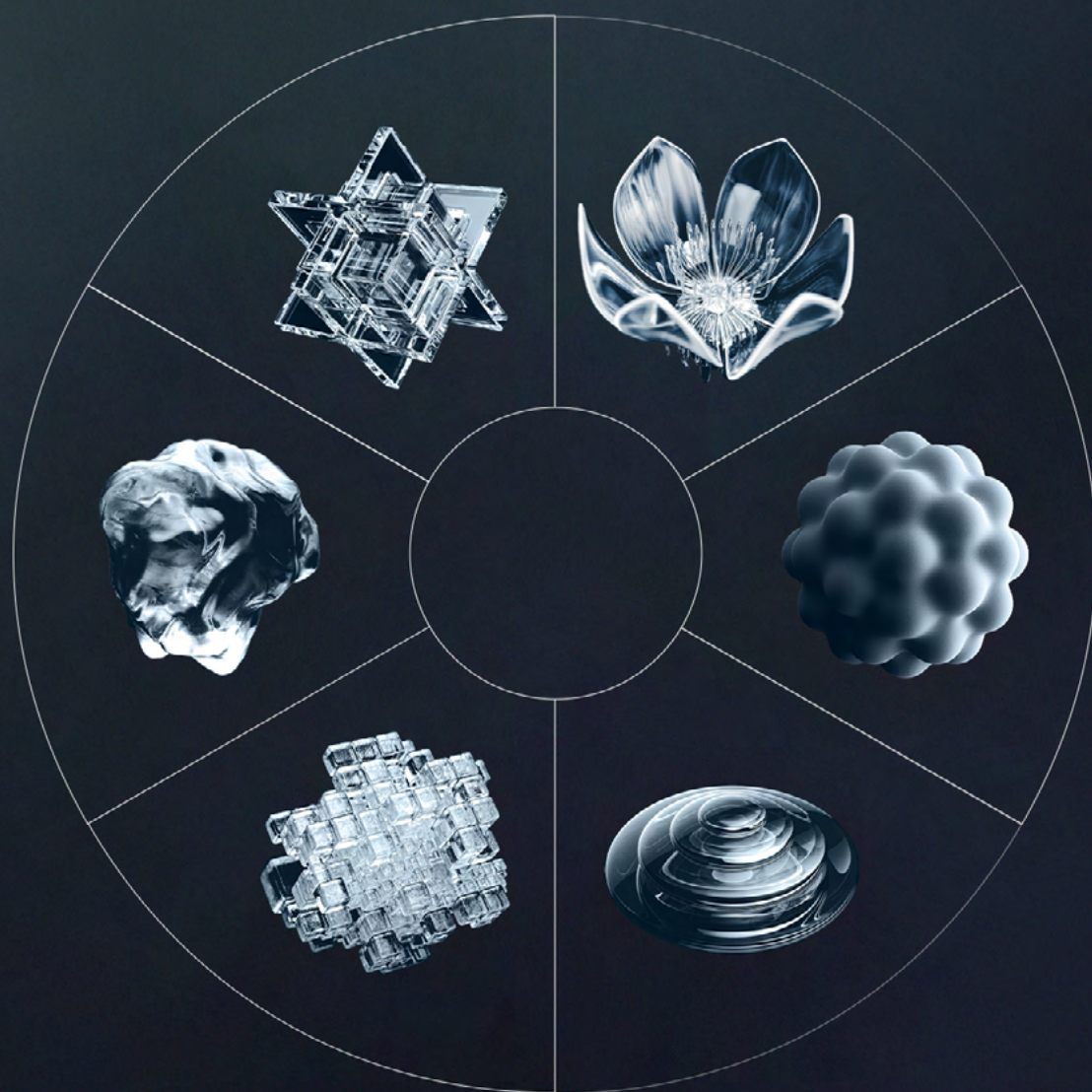


# QEMETICA®

2023

## Raport zrównoważonego rozwoju



WE  
CHEM DO  
BETTER

# Kluczowe liczby

Przychody ze sprzedaży [mln zł]

**5 353**

EBITDA [mln zł]

**814**

Aktywa ogółem [mln zł]

**7 081**

Pracownicy

**3 488**

Segmenty biznesowe

**5**

# Spis treści

|                                                                               |           |                                                                |            |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------------------------------------------------|------------|
| List Prezesa Zarządu                                                          | 4         | <b>NASZ WPŁYW NA ŚRODOWISKO</b>                                | <b>83</b>  |
| <b>GRUPA QEMETICA</b>                                                         | <b>5</b>  | Ślad węglowy organizacji                                       | 86         |
| O nas                                                                         | 6         | Jakość powietrza                                               | 112        |
| Jak działamy                                                                  | 8         | Energetyka                                                     | 113        |
| Nasze produkty                                                                | 8         | Zasoby wodne i gospodarka ściekowa                             | 118        |
| Jakość i bezpieczeństwo produktów                                             | 24        | Odpady i materiały niebezpieczne                               | 120        |
| <b>STRATEGIA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU</b>                                       | <b>29</b> | Przywracanie terenów zdegradowanych i poprawa bioróżnorodności | 122        |
| Strategia ESG „Chemia dla lepszego świata”                                    | 30        | Status prawny korzystania ze środowiska                        | 125        |
| Obszar środowiskowy                                                           | 31        | <b>ŁAD KORPORACYJNY</b>                                        | <b>126</b> |
| Obszar Odpowiedzialności Społecznej                                           | 36        | Struktura zarządzania                                          | 127        |
| Obszar Ładu Korporacyjnego                                                    | 38        | Standardy zarządzania i system compliance                      | 135        |
| <b>ZARZĄDZANIE RYZYKIEM</b>                                                   | <b>40</b> | Kodeks postępowania Grupy QEMETICA                             | 136        |
| Ryzyka związane ze zrównoważonym rozwojem                                     | 45        | Kodeks Partnera Biznesowego Grupy QEMETICA                     | 139        |
| <b>NASI PRACOWNICY I WSPÓŁPRACOWNICY</b>                                      | <b>48</b> | Weryfikacja KYC (Know Your Customer/Supplier)                  | 142        |
| Zaangażowanie pracowników, kultura korporacyjna i relacje pracownicze         | 49        | Lista procedur wewnętrznych                                    | 143        |
| Polityka wynagrodzeń QEMETICA                                                 | 54        | Zasady zgłaszania naruszeń                                     | 144        |
| Rozwój pracowników                                                            | 55        | Zapobieganie nadużyciom i korupcji                             | 144        |
| Badanie zaangażowania “Wpływa_MY”                                             | 60        | Przestrzeganie praw człowieka                                  | 145        |
| Budowa atrakcyjnej marki na rynku pracy                                       | 61        | Ochrona konkurencji                                            | 146        |
| Komunikacja wewnętrzna i zaangażowanie pracowników                            | 64        | Przeciwdziałanie konfliktom interesów                          | 146        |
| Dane i wskaźniki                                                              | 68        | <b>NASZE OTOCZENIE</b>                                         | <b>147</b> |
| <b>ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO</b>                                               | <b>72</b> | Członkostwo w organizacjach                                    | 148        |
| Bezpieczeństwo i zdrowie pracowników oraz zarządzanie incydentami krytycznymi | 73        | Relacje ze społecznościami lokalnymi                           | 150        |
| Ocena ryzyka                                                                  | 79        | Pomoc publiczna                                                | 154        |
| Pierwsza edycja dni bezpieczeństwa pracy w Grupie QEMETICA                    | 80        | <b>O RAPORCIE</b>                                              | <b>155</b> |
| Dane i wskaźniki                                                              | 81        | <b>INDEKSY</b>                                                 | <b>159</b> |
|                                                                               |           | <b>KONTAKT</b>                                                 | <b>163</b> |



GRI 2-22; GRI 2-23

# Szanowni Państwo,

**przedstawiam Państwu raport zrównoważonego rozwoju Grupy QEMETICA za rok 2023. W obliczu globalnych wyzwań, niepewności i dynamicznych zmian makroekonomicznych, Grupa QEMETICA utrzymuje silną pozycję w branży chemicznej łącząc cele biznesowe z inwestycjami w zrównoważony rozwój, które w mojej ocenie będą fundamentem naszej przyszłej konkurencyjności.**

W 2023 roku naszym jedynym właścicielem został dotychczasowy dominujący akcjonariusz – spółka KI Chemistry, podmiot z grupy Kulczyk Investments. W następstwie tej zmiany z dniem 6 marca 2024 roku akcje QEMETICA zostały wycofane z obrotu na GPW. Mimo finału giełdowej historii QEMETICA, nasza Grupa nie porzuca ambicji i działań na rzecz zrównoważonego wzrostu swoich biznesów.

Jeden właściciel to większa elastyczność i szybkość podejmowania decyzji. Przyspieszamy transformację naszej Grupy, wpisując w każdy poziom naszej strategii biznesowej działania na rzecz zrównoważonego rozwoju. Naszym celem jest podnoszenie lub utrzymanie poziomu ambicji w każdym z obszarów ESG: środowiskowym, społecznym oraz ładu korporacyjnego.

W 2023 roku przystąpiliśmy do walidacji naszych celów klimatycznych w ramach uznanej globalnie inicjatywy Science Based Targets (SBTi), do której Grupa QEMETICA – jako pierwsza z grona dużych firm przemysłowych w Polsce – dołączyła dwa lata wcześniej. Podjęliśmy zobowiązanie redukcji emisji w zakresie 1 i 2 do 2033 roku o 63% w porównaniu do 2019 roku. Tym samym aktywnie włączamy się w realizację postanowień Porozumienia Paryskiego w celu ograniczenia globalnego ocieplenia na poziomie 1,5°C.

Działając na rzecz klimatu i środowiska angażujemy się w dialog i łączymy siły z otoczeniem – w tym naszymi



klientami. Uważnie przyglądamy się ich celom strategicznym i uwzględniamy je we własnych działaniach. Analizujemy także zobowiązania i dokonania naszych dostawców i zachęcamy ich do podjęcia wysiłków na rzecz zrównoważonego rozwoju. W tym roku po raz pierwszy dzielimy się z Państwem wynikami obliczeń naszych emisji w Zakresie 3, czyli w całym łańcuchu wartości. Jest to kluczowy krok w stronę świadomego, popartego danymi, zarządzania zrównoważonym rozwojem Grupy oraz śladem środowiskowym naszych produktów w całym ich cyklu życia.

Działamy w wielu lokalizacjach na terenie Europy, gdzie zatrudniamy blisko 3,5 tysiąca osób. Ich bezpieczeństwo i dobrostan są dla mnie priorytetem. W wielu miejscach jesteśmy istotnym pracodawcą, o znacznym wpływie na lokalne społeczności. Mając świadomość tego wpływu dążymy do bycia dobrym sąsiadem i aktywnie angażujemy się w ich życie wspierając ważne społecznie inicjatywy.

Więcej na temat wpływu Grupy QEMETICA na otoczenie oraz działań, które podejmujemy w trosce o zrównoważony rozwój, ochronę środowiska, innowacyjność, poszanowanie zasad etyki w biznesie, prawa pracownicze i społeczną odpowiedzialność znajdą Państwo w dalszej części niniejszego raportu. Zachęcam do lektury oraz dzielenia się z nami Państwa przemyśleniami i sugestiami – wierzę, że realna zmiana wymaga otwartego dialogu.

Z wyrazami szacunku,  
Kamil Majczak, Prezes Zarządu QEMETICA S.A.



# Grupa QEMETICA

QEMETICA®

01

## O nas

GRI 2-1, GRI 2-6

### **Grupa QEMETICA to globalny koncern chemiczny, koncentrujący się na perspektywicznych rynkach.**

Grupa QEMETICA to międzynarodowa, profesjonalnie zarządzana grupa, o ugruntowanej pozycji lidera w branży chemicznej w Europie Środkowej i Wschodniej, zatrudniająca blisko 3,5 tysiąca osób w Unii Europejskiej. Wytwarza produkty, z których powstają artykuły niezbędne w codziennym życiu milionów ludzi na całym świecie, dlatego jest ważnym elementem wielu gałęzi gospodarki – budownictwa, motoryzacji, rolnictwa, przemysłu chemicznego, spożywczego czy farmaceutycznego. Z dniem 29.05.2024 nastąpiła zmiana nazwy Grupy CIECH na QEMETICA.

Jesteśmy drugim producentem sody kalcyonowanej i oczyszczonej w Unii Europejskiej, jednym z największych europejskich producentów soli warzonej, największym dostawcą krzemianów sodu w Europie, największym polskim i jednym z największych w Europie Środkowej producentem środków ochrony roślin oraz wiodącym w Polsce producentem pianek poliuretanowych.

Klientami Grupy QEMETICA są zarówno globalne koncerny chemiczne, jak i mniejsi odbiorcy z Europy, Azji, Ameryki Północnej i Południowej czy Afryki. Nasze produkty sprzedawane są do ponad 100 krajów świata. Najważniejszym rynkiem zbytu dla produktów Grupy QEMETICA jest Unia Europejska, w tym głównie Polska i Niemcy oraz kraje Europy Środkowo-Wschodniej.

Priorytetem Grupy QEMETICA jest maksymalne dopasowanie oferty do indywidualnych potrzeb klienta oraz dostarczenie serwisu na najwyższym poziomie rozumianego jako jakość obsługi klienta, jakość produktu, poziom logistyki, dostępność produktu, gwarancja dostaw.

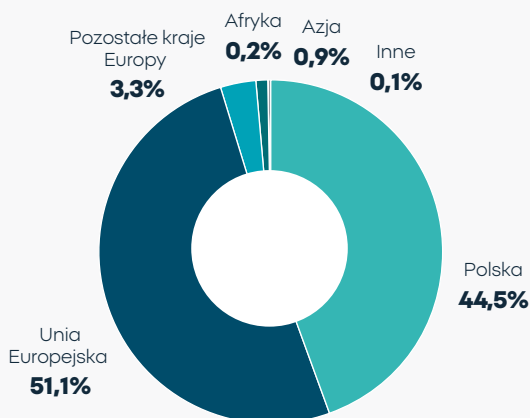


**Cele strategiczne i operacyjne Grupy QEMETICA realizowane są w ramach struktury organizacyjnej opartej na pionach funkcjonalnych, obejmujących funkcje sprzedaży, produkcji, zakupów oraz wsparcia.**

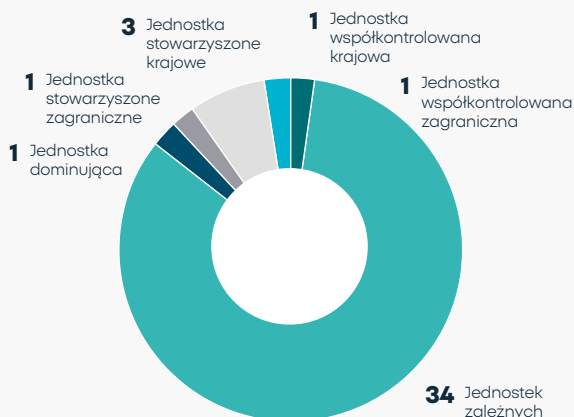
Siedziba Grupy QEMETICA mieści się w Warszawie. Działalność handlowa jest realizowana przede wszystkim przez QEMETICA S.A., zależne od QEMETICA krajowe i zagraniczne spółki handlowe oraz wybrane spółki produkcyjne (QEMETICA Agricultural Solutions Poland, QEMETICA Silicates, Grupa SDC, QEMETICA Polyurethanes).

Działalność produkcyjna jest realizowana przez zakłady produkcyjne, będące również spółkami zależnymi od QEMETICA S.A. Produkcja zlokalizowana jest w 9 zakładach produkcyjnych, z czego pięć największych (dwa w Polsce, dwa w Niemczech i jeden w Rumunii) działa w segmencie Sodowym i produkuje sodę kalcy nowaną oraz produkty pochodne sody (w przypadku QEMETICA Soda Romania zakład produkuje również produkty segmentu Krzemiany, jeden z polskich zakładów zlokalizowany w Janikowie produkuje zarówno sodę jak i produkty solne, natomiast przy produkcji sody w niemieckim zakładzie powstaje energia elektryczna sprzedawana dalej podmiotom zewnętrznym). Pozostałe 4 zakłady działające w segmentach Agro, Pianki, Krzemiany, Opakowania są zlokalizowane w Polsce. Produkcja sody w zakładzie w Rumunii została wstrzymana w trzecim kwartale 2019 roku.

Geograficzna struktura przychodów Grupy QEMETICA w 2023 roku



Struktura Grupy QEMETICA w 2023 roku





# Jak działamy

## ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Do naszej pracy nie podchodzimy obojętnie, bo traktujemy QEMETICA jak własną firmę. Dbamy o to, jak radzi sobie nasza firma, jak się rozwija, jak jest postrzegana i jak czują się w niej nasi współpracownicy.

Dlatego bierzemy odpowiedzialność za nasze słowa i działania: za efekty naszej pracy, za jakość, rzetelność, zadowolenie klientów i współpracowników, a także za ich bezpieczeństwo.

Potrąfimy spojrzeć szerzej i dalej, przewidując konsekwencje naszych działań i decyzji na innych oraz identyfikując ryzyka i szanse na tyle wcześnie, by móc podjąć skuteczne kroki.

## NIEZAWODNOŚĆ

Dajemy gwarancję jakości i terminowości wszystkich naszych działań.

Dotrzymujemy słowa i zobowiązań oraz jesteśmy transparentni w komunikacji, przekazując rzetelne informacje. Dzięki temu budujemy relacje oparte na zaufaniu i jesteśmy wiarygodnym partnerem dla naszych pracowników, klientów i inwestorów.

## ZESPÓŁ

Jako Grupa QEMETICA jesteśmy niezawodni dzięki naszemu zespołowemu podejściu. Ufamy sobie, dzielimy się informacjami i wiedzą.

Dbamy o siebie nawzajem i wspieramy się na drodze do realizacji wspólnego celu, wykorzystując silne strony każdej osoby.

## ROZWÓJ

Wiemy, że stojąc w miejscu, tak naprawdę się cofamy. Chcąc budować stabilną przyszłość, musimy ciągle rozwijać się i iść do przodu. Dlatego aktywnie poszukujemy sposobów na doskonalenie naszych procesów, metod pracy i kompetencji.

Śledzimy trendy, poszerzamy i pogłębiajemy swoją wiedzę oraz rozwijamy umiejętności. Angażujemy się w rozwój naszych pracowników, wprowadzamy nowoczesne narzędzia i tworzymy inspirujące środowisko pracy, sprzyjające rozwojowi.



## Nasze produkty

GRI 2-6

Produkujemy zarówno podstawowe surowce z obszaru chemii nieorganicznej (np. sodę kalcynowaną), jak i produkty o wyższym stopniu przetworzenia (soda oczyszczona, krzemiany, środki ochrony roślin). Wiele spośród naszych produktów nie jest wykorzystywanych bezpośrednio przez konsumentów, ale jest istotnym wkładem w produkty końcowe, które wspierają realizację celów zrównoważonego rozwoju Organizacji Narodów Zjednoczonych.

# Blisko 81%

**naszych przychodów pochodzi ze sprzedaży produktów, których końcowe zastosowanie wspiera realizację celów zrównoważonego rozwoju ONZ.**



## Segment Sodowy

Segment Sodowy to obszar, który ma największy udział w wynikach finansowych Grupy. W 2023 odpowiadał za 80% przychodów Grupy. W segmencie tym produkujemy sodę kalcynowaną, sodę oczyszczoną, sól oraz inne produkty takie jak chlorek wapnia i hopkalit. Oprócz tego jesteśmy sprzedawcą niskoemisyjnej, pochodzącej z gazu, energii elektrycznej w Niemczech, która służy m.in. regulacji i bilansowaniu lokalnego systemu energetycznego.



### SODA KALCYNOWANA

- Jesteśmy drugim największym producentem w Europie.
- Obecnie produkujemy sodę kalcynowaną w Inowrocławiu, Janikowie i Stassfurcie.

### SODA OCZYSZCZONA

- Jesteśmy drugim największym producentem sody oczyszczonej w Europie.
- Wytwarzamy ją w Inowrocławiu i w Stassfurcie.
- Soda oczyszczona produkowana jest z sody kalcynowanej.

### SÓL

- Produkowana obecnie w Janikowie oraz od 2021 roku w nowoczesnym zakładzie w Stassfurcie
- Łączne moce produkcyjne dla soli to ok. 1 mln. ton rocznie.



## SODA KALCYNOWANA (WĘGLAN SODU – $\text{Na}_2\text{CO}_3$ )



Soda kalcyonowana należy do podstawowych surowców do produkcji szkła – około połowa wytwarzanej na świecie sody wykorzystywana jest w przemyśle szklarskim. Jesteśmy drugim największym producentem sody kalcyonowanej w Europie.

Wśród produktów wytwarzanych przez naszych klientów przy użyciu sody QEMETICA, możemy wymienić:

- szkło płaskie dla budownictwa, wykorzystywane w nowoczesnej i efektywnej architekturze,
- panele fotowoltaiczne i solarne,
- szkło samochodowe, m.in. wykorzystywane w produkcji pojazdów elektrycznych,
- przyjazne dla środowiska opakowania szklane,
- fiolki opakowaniowe do leków i inne szklane opakowania oraz przyrządy wykorzystywane w farmacji i laboratoriach,
- przyjazne dla środowiska środki piorące i czyszczące.

Ponadto sodę kalcyonowaną wykorzystuje się w metalurgii oraz w przemyśle chemicznym m.in. do wytwarzania niektórych gatunków nawozów mineralnych, a także barwników i pigmentów.

Można wyróżnić dwa podstawowe rodzaje sody kalcyonowanej:



### SODA CIĘŻKA

Wykorzystywana głównie do produkcji szkła



### SODA LEKKA

Wykorzystywana głównie do produkcji detergentów sypkich.

Soda lekka różni się od sody ciężkiej przede wszystkim ciężarem nasypowym (1 tona sody lekkiej ma większą objętość niż 1 tona sody ciężkiej), podstawowe właściwości chemiczne są takie same. To, jaki produkt kupują klienci, zależy przede wszystkim od posiadanej przez nich technologii, a także ich indywidualnych preferencji.

Grupa QEMETICA sprzedaje sodę kalcyonowaną zarówno luzem, jak i pakowaną w worki wielkogabarytowe (big bags) oraz mniejsze. Produkt luzem transportowany jest do klienta w specjalnych cysternach lub wagonach kolejowych, a produkt pakowany – transportem drogowym lub kolejowym. Soda kalcyonowana jest również transportowana statkami, luzem lub w opakowaniach, najczęściej ładowanych do kontenerów.





## SODA OCZYSZCZONA „SOBIC” (WODOROWĘGLAN SODU – $\text{NaHCO}_3$ )



Soda oczyszczona jest produktem powstającym z sody kalcyonowanej. Jest to ważny produkt farmaceutyczny, wykorzystywany samodzielnie (np. do dializ) lub jako składnik leków. Ma też zastosowanie w przemyśle kosmetycznym. Jesteśmy drugim największym producentem sody oczyszczonej w Europie.



### SODA FARMACEUTYCZNA DO DIALIZ

Specjalnie oczyszczona soda o ściśle określonych parametrach granulometrycznych oraz spełniająca wymagania ścisłych regulacji (m.in. Certyfikacja API, GMP+).



### SODA FARMACEUTYCZNA

Posiada właściwości neutralizujące kwasy, możliwości wiązania innych substancji oraz cechy czyszczące co sprawia, że soda farmaceutyczna znajduje szerokie zastosowanie w przemyśle farmaceutycznym i kosmetycznym.



### SODA SPOŻYWCZA

Produkt o szerokim zastosowaniu w przemyśle spożywczym oraz w gospodarstwach domowych. Soda spożywcza QEMETICA spełniająca wymagania odpowiednich regulacji dotyczących produktów dopuszczonych do spożycia (m.in. Certyfikacja IFS).



### SODA PASZOWA

Materiał paszowy wykorzystywany zarówno przez producentów pasz, jak i rolników indywidualnych.



### SODA TECHNICZNA

Produkt znajduje szerokie zastosowanie w wielu gałęziach przemysłu, przede wszystkim jako sorbent w instalacjach odsiarczania spalin, przy produkcji detergentów, oraz w przemyśle papierniczym i chemicznym.





## PROCES PRODUKCJI SODY KALCYNOWANEJ I OCZYSZCZONEJ

Za produkcję sody w Grupie QEMETICA opowiadają trzy spółki: QEMETICA Soda Polska (zakłady Janikowo i Inowrocław), QEMETICA Soda Deutschland GmbH & Co. KG (Stassfurt) i QEMETICA Soda Romania (Ramnicu Valcea – produkcja wstrzymana we wrześniu 2019 roku). Soda kalcynowana produkowana jest we wszystkich zakładach, soda oczyszczona – w Inowrocławiu i Stassfurcie.

Główne surowce niezbędne do wytworzenia produktów w segmencie Sodowym to kamień wapienny, solanka, amoniak, paliwo (koks lub antracyt) oraz ciepło (w postaci wysokiej jakości pary technologicznej).

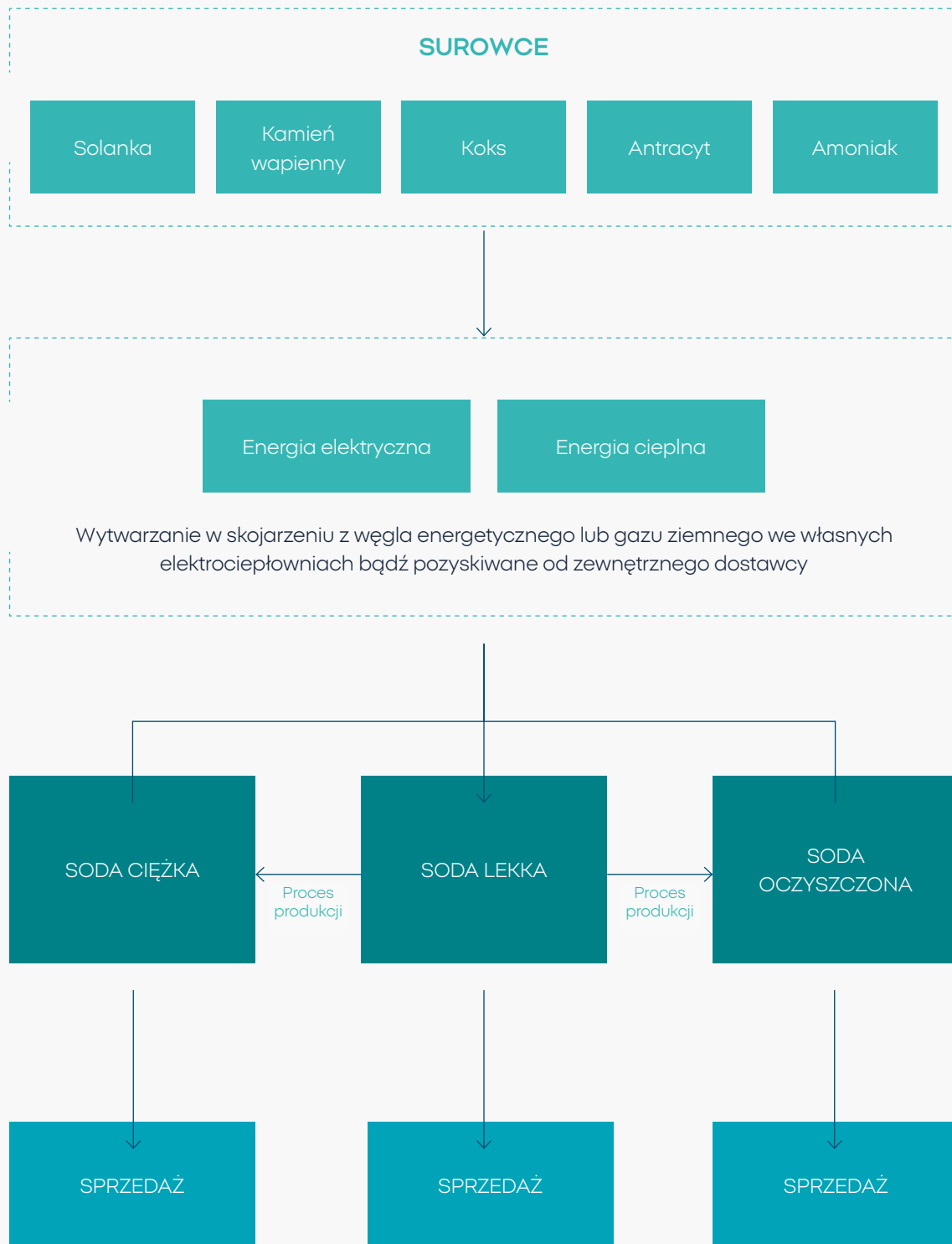
Zakłady produkcji sody kalcynowanej znajdują się w bezpośrednim sąsiedztwie dostawców kamienia wapiennego i solanki – jest to konieczne ze względu na wysokie koszty transportu tego surowca. W przypadku

**W procesie produkcyjnym największą część kosztu wytworzenia stanowi energia cieplna w postaci pary technologicznej.**

zakładu produkcyjnego w Niemczech wykorzystujemy własne złoża zarówno solanki, jak i kamienia wapiennego. W przypadku polskich zakładów Grupy posiadamy natomiast długofalowe relacje z dostawcami tych kluczowych surowców. W 2022 roku zawarliśmy umowy zabezpieczające dostawy solanki do zakładów produkcyjnych QEMETICA Soda Polska do końca 2035 r. na przewidywalnych warunkach.

Koks jest tzw. paliwem kopalnym wykorzystywanym do wypalania węgla wapiennego w piecach wapiennych tzw. reaktorach CO<sub>2</sub>. Dostawy koksu odbywają się zazwyczaj na podstawie krótko lub długoterminowych kontraktów. W procesie produkcji sody koks może być zamieniany na antracyt, który ma nieznacznie mniejszą wydajność. W praktyce zazwyczaj używamy miksu koksu i antracytu, a ich udział zależy przede wszystkim od cen i dostępności na rynku.

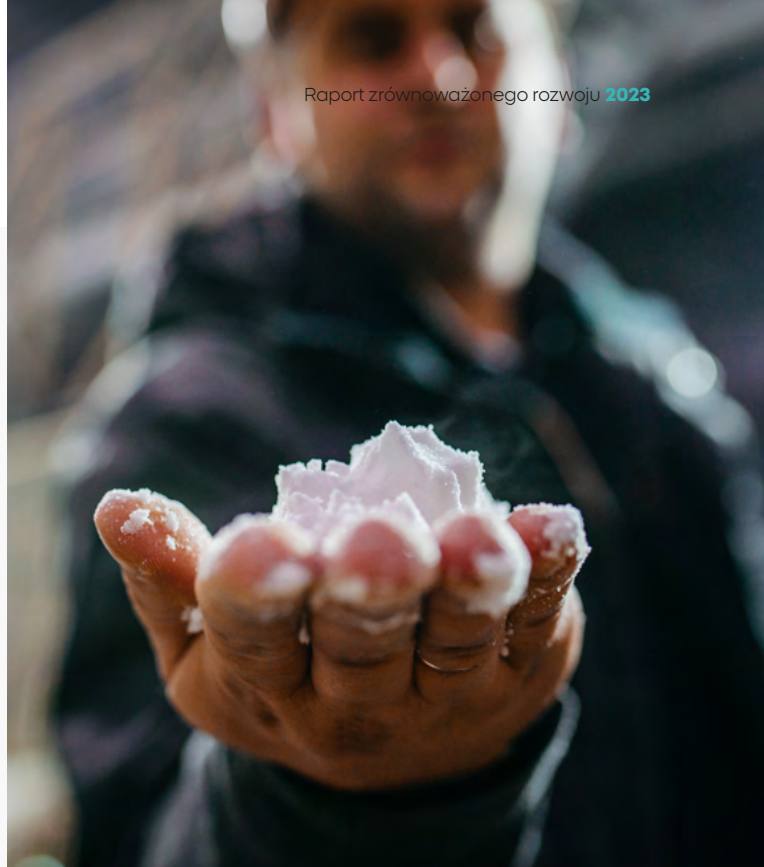
W procesie produkcyjnym największą część kosztu wytworzenia stanowi energia cieplna w postaci pary technologicznej. Zakłady produkcyjne w Polsce i w Niemczech posiadają własne elektrociepłownie. Surowcem energetycznym wykorzystywanym w Inowrocławiu i Janikowie jest węgiel kamienny, zaś w niemieckim Stassfurcie – gaz ziemny. Dostawy węgla kamiennego odbywają się na podstawie umów zarówno krótkoterminowych, jak i rocznych z ceną stałą lub indeksowaną o różnego rodzaju wskaźniki, a koszty dostarczanego w Niemczech gazu referują do cen rynkowych tego surowca (w przypadku opcji – do cen z kontraktów opcyjnych). Zakład w Rumunii, w którym produkcja wstrzymana jest od września 2019 roku, korzystał natomiast z pary technologicznej nabywanej od zewnętrznego dostawcy.





W ostatnich latach intensywnie rozwijaliśmy segment-Sodowy. Po rozbudowie mocy produkcyjnych zakładu sodowego w Inowrocławiu, w 2020 roku zakończyliśmy realizację kilkuletniego projektu zwiększenia zdolności produkcyjnych sodu oczyszczonej w zakładzie w Niemczech.

Dalszy rozwój w obszarze sody będzie odbywał się głównie poprzez optymalizację i wzrost wydajności, a także wzrost jakości wyrobów i koncentrację na produktach bardziej przetworzonych. Jednocześnie dbamy o jakość obsługi dotychczasowych klientów i intensywnie poszukujemy nowych odbiorców.



## ZAKŁADY SODOWE GRUPY QEMETICA

### Segment Sodowy

#### Soda kalcynowana i soda oczyszczona



## SÓL (NaCl)



Sól warzona, której jesteśmy producentem znajduje szerokie zastosowanie w przemysłach:

- Spożywczym – samodzielnie lub jako składnik suplementów wzbogacających dietę zwierząt dzikich i hodowlanych (krowy, konie, owce, kozy i zwierzęta leśne). W takim przypadku sól paszowa lub w formie lizawek jest wzbogacona minerałami (miedź, kobalt, selen, cynk, mangan, jod),
- Procesach uzdatniania i zmiękczenia wody, dzięki czemu przyczynia się do zmniejszenia zużycia wody, detergentów i paliwa. Wydłuża także życie urządzeń AGD.
- Przemysle chemicznym i innych gałęziach przemysłu ciężkiego – głównie w procesach elektrolizy.

Rozwijamy biznes solny dzięki warzelni soli w Niemczech. Osiągnięcie pełnych mocy produkcyjnych zakładu w 2024 niemal podwoi nasze moce produkcyjne, skupione dotychczas w Janikowie. Dzięki inwestycji w Stassfurtie znaleźliśmy się w gronie jej największych producentów w Europie, z ugruntowaną pozycją w Europie Środkowej, Skandynawii oraz z perspektywą ekspansji na rynki Europy Zachodniej

Warzelnia w Stassfurtie jest jednym z najnowocześniejszych obiektów tego typu w Europie. Produkcja soli warzonej odbywa się tam przy użyciu innej technologii niż w polskim zakładzie. Zamiast wyparek ogrzewanych parą (technologia MEE), zastosowaliśmy w pełni zautomatyzowaną linię produkcyjną opartą na technologii MVR (odparowanie wody poprzez doprowadzenie sprężonej pary). Oparta na fizycznym prawie Boyla technologia powoduje znaczące oszczędności i podnosi efektywność produkcji soli.

Zastosowane w Stassfurtie rozwiązania to także wykorzystanie efektywnego, niskoemisyjnego źródła energii cieplnej (wydajnej elektrociepłowni gazowej) i efektywne zarządzanie energią cieplną w procesie produkcyjnym, potwierdzone certyfikatem ENEC. Dodatkowo zakład został wyposażony w optymalny system gospo-

darowania odpadami produkcyjnymi, które są odprowadzane do podziemnego miejsca składowania. Nasz nowy zakład jest wyposażony w nowoczesny, w pełni zautomatyzowany magazyn wysokiego składowania.

Atutami niemieckiej lokalizacji nowego zakładu jest dostępność własnych źródeł surowców (solanki), niskoemisyjne i efektywne źródło energii oraz położenie umożliwiające ekspansję na atrakcyjnych, zachodnioeuropejskich rynkach. Zarówno sól produkowana w niemieckiej warzelni, jak i Sól Kujawska produkowana w zakładzie w Janikowie uzyskały prestiżowy certyfikat International Food Standard, potwierdzający wysoką jakość naszej soli.

Sól ze Stassfurtu została także uznana za zgodną z międzynarodowym standardem HACCP (System Analizy Zagrożeń i Krytycznych Punktów Kontroli, mający na celu zapewnienie bezpieczeństwa żywności).

W 2023 roku zostało ogłoszone strategiczne partnerstwo z globalną grupą Cargill, która włączyła sól spożywczą QEMETICA do swojego ogólnoeuropejskiego portfolio produktów. Grupa QEMETICA, poprzez ciągłe inwestycje w innowacyjne technologie i zrównoważone zarządzanie, konsekwentnie kontynuuje rozwój na ścieżce wzrostu w branży solnej.

## PRODUKTY SOLNE GRUPY QEMETICA

### SÓL SPOŻYWCZA I SPOŻYWCZA JODOWANA

Produkowana z roztworu soli pochodzącego z mokrej eksploatacji naturalnych złóż soli, poprzez pozyskiwanie solanki. Zawiera minimum 99,9% chlorku sodu i znajduje szerokie zastosowanie w przemyśle spożywczym. Grupa QEMETICA sprzedaje sól przede wszystkim w workach jednokilogramowych pod marką Sól Kujawska oraz pod markami własnymi sieci spożywczych, a także w większych, 25 kilogramowych opakowaniach skierowanych do klientów biznesowych. W 2023 roku Sól Kujawska została uhonorowana prestiżowym wyróżnieniem magazynu „Strefa Gospodarki” i otrzymała tytuł Konsumencki Lider Jakości 2023 w kategorii „Sól spożywcza”.

### SÓL BEZ ANTYZBRYLACZA

Wykorzystywana do produkcji spożywczej (głównie produktów produkowanych w oparciu o rynek BIO – brak w tym produkcie substancji przeciwbrylającej).

### TABLETKI SOLNE AQUA PRO

Stosowane są w systemach uzdatniania wody, m.in. do regeneracji wymienników jonitowych, zmiękczaczy wody i filtrów multifunkcyjnych, które wychwytyją składniki powodujące twardość wody (wapń i magnez). Głównymi odbiorcami tabletek solnych produkowanych przez Grupę QEMETICA są: gospodarstwa domowe (przysięgowe uzdatnianie wody), administratorzy budynków wielorodzinnych (uzdatnianie wody dla osiedli mieszkaniowych), przemysł (uzdatnianie wody w procesach produkcyjnych), a także podmioty takie jak baseny, myjnie samochodowe czy szpitale.

Grupa QEMETICA na rosnącym rynku tabletek solnych umacnia swoją pozycję wiodącego dostawcy. Tabletki pod marką Aqua Pro są produkowane w fabryce QEMETICA w Janikowie i trafiają na rynki Europy Środkowo-Wschodniej oraz do Skandynawii. Od 2023 roku produkcja została rozpoczęta również w niemieckiej warzelni soli w Stassfurcie, z której tabletki dystrybuowane są na rynki Europy Zachodniej. Produkując tabletki solne w Niemczech, Grupa QEMETICA stawia na innowacyjne technologie – m.in. automatyczne narzędzia i najwyższej klasy sprzęt produkcyjny, osiągając moc produkcyjną na poziomie do 180 tys. tabletek soli na godzinę. Marka tabletek solnych AQUA PRO zdobyła złoty Laur Konsumenta 2023.

### SÓL PASZOWA ORAZ LIZAWKI SOLNE

Stosowane w rolnictwie oraz w procesie produkcyjnym pasz dla zwierząt. Zawartość soli doskonale uzupełnia dietę zwierząt hodowlanych, w szczególności przeżuwaczy, w składniki mineralne. Nasze produkty znajdują również zastosowanie przy dokarmianiu zwierząt leśnych, ponieważ poprawiają przyswajanie potasu, magnezu i wapnia. Sól paszowa sprzedawana jest w łańcuchu GMP+ (międzynarodowy standard dobrych praktyk wytwarzania i transportu pasz).

### SÓL PEKLUJĄCA

Azotynowa sól peklująca (peklosól) jest niezastąpionym środkiem pomocniczym w produkcji wyrobów mięsnych i wędliniarskich. Peklowanie nawiązuje do jednego z najstarszych sposobów konserwowania żywności – konserwacji za pomocą soli.

### GRANULAT SOLNY G-SALT

Stosowany w zmywarkach do naczyń, od 2022 roku sprzedawany pod marką G-Salt. Produkt posiada certyfikaty ISO 9001 oraz ISO 14001 i jest powszechnie wykorzystywany w gospodarstwach domowych. Wydłuża

żywność zmywarek oraz zwiększa efektywność zmywania, ograniczając zużycie wody i detergentów.

### SÓL PRZEMYSŁOWA

Stanowi jeden ze składników produkcji detergentów, proszków do prania oraz barwników. Znajduje również szerokie zastosowanie w procesie elektrolizy.

### SÓL ZIMOWA

Szybko i skutecznie rozpuszcza śnieg i lód na chodnikach, schodach oraz podjazdach.

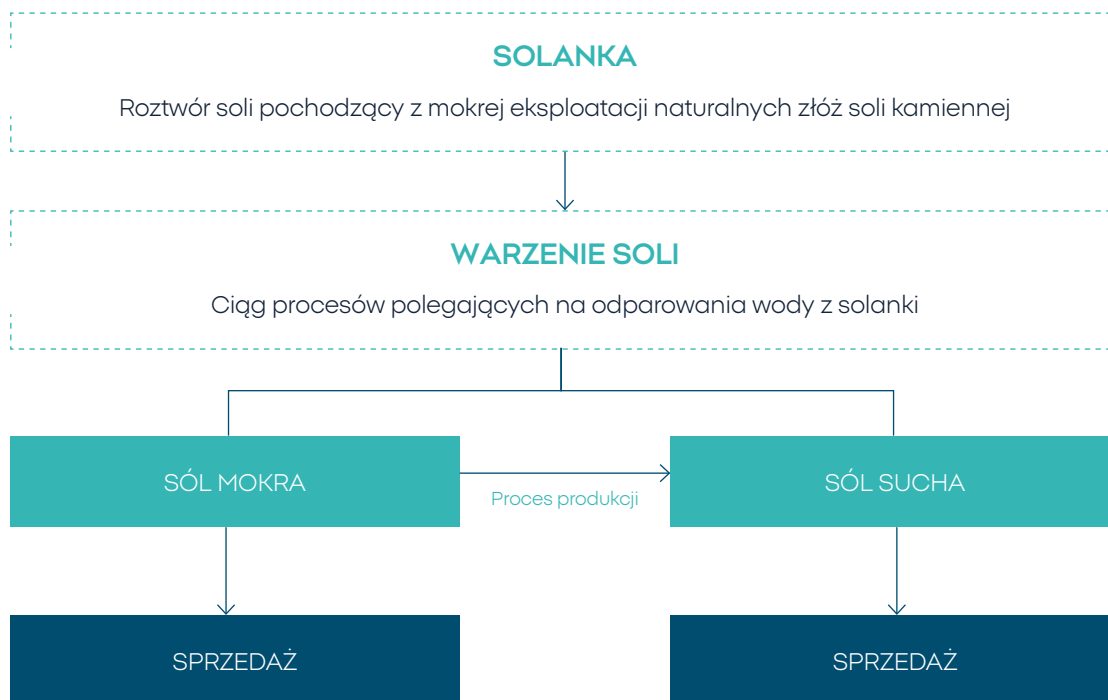
Koncentrujemy się obecnie na rozwoju produktów specjalistycznych w ramach portfolio soli suchej skupiając się na zwiększaniu zdolności produkcyjnych, rozwoju nowych produktów oraz kierunków sprzedaży.





## PROCES PRODUKCJI SOLI

Sól warzona produkowana jest z roztworu soli pochodzącego z mokrej eksploatacji naturalnych złóż soli kamiennej:



### ZAKŁADY SOLNE GRUPY QEMETICA

Segment Sodowy  
Produkty solne

QEMETICA SALZ  
Stassfurt, Niemcy

QEMETICA Soda Polska  
Janikowo, Polska

## INNE PRODUKTY SEGMENTU SODOWEGO

W ramach segmentu Sodowego produkujemy w skali mniejszej niż soda i sól także produkty takie jak:

- **Chlorek wapnia ( $\text{CaCl}_2$ )** – wykorzystywany m.in. jako przyjazny dla środowiska środek do utrzymania dróg w sezonie zimowym (odladzanie) i poza nim (odpylanie), jako źródło łatwo przyswajalnego wapnia dla warzyw i owoców.
- **Hopkalit** – wykorzystywany w urządzeniach ochrony oddechowej takich jak maski przeciwgazowe, aparaty tlenowe i urządzenia monitorujące poziom tlenu węgla.
- **Energia elektryczna** – część energii elektrycznej wytwarzanej w naszej gazowej elektrociepłowni w Stassfurcie jest sprzedawana na rynku. Oprócz tego, za dodatkowym wynagrodzeniem, elektrociepłownia bierze udział w stabilizowaniu sieci energetycznej i bilansowaniu źródeł odnawialnych.

## Segment Agro – środki ochrony roślin



Grupa QEMETICA jest największym polskim producentem środków ochrony roślin oraz liderem na rynku herbicydów. Segment Agro w 2023 roku wygenerował 7% przychodów Grupy QEMETICA. W 2023 roku Grupa rozszerzyła działalność na rynek insektycydów. Oprócz produkcji i sprzedaży produktów dla przemysłu rolniczego bierzemy udział w transformacji tego rynku. Zmieniamy i unowocześniamy rynek środków ochrony roślin digitalizując go i wprowadzając zautomatyzowane rozwiązania ułatwiające współpracę z naszymi dystrybutorami i użytkownikami naszych produktów.

Nowoczesne środki ochrony roślin, które produkujemy pozwalają na bezpieczną poprawę efektywności rolnictwa i zmniejszają negatywne skutki, jakie rolnictwo wywiera na planetę:

- prowadzą do zmniejszenia areалу upraw, zmniejszając degradację gleby i wylesianie,
- zwiększają efektywność zbiorów, maksymalizując efektywność zużycia energii i zasobów wody,
- pozwalają na zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych przez rolnictwo,
- stabilizują jakość i ilość upraw,
- chronią przed niebezpiecznymi chorobami, szkodnikami i zakażeniami (np. mykotoksynami).



## ZAKŁADY SEGMENTU AGRO GRUPY QEMETICA

Segment Agro  
Środki ochrony roślin

QEMETICA Agricultural  
Solutions Poland  
Nowa Sarzyna, Polska

QEMETICA Agricultural  
Solutions Romania  
Bukareszt, Rumunia

QEMETICA Agricultural  
Solutions Spain  
Madryt, Hiszpania

📍 Produkcja 📍 Dystrybucja

**NASZA ODPOWIEDZIALNOŚĆ JAKO PRODU-  
CENTA ŚRODKÓW OCHRONY ROŚLIN TO MIĘ-  
DZY INNYMI:**



Ścisłe przestrzeganie zasad i regulacji jakościowych i dotyczących bezpieczeństwa



Dbanie o najwyższą jakość procesów produkcyjnych oraz stosowanych surowców, składników i półproduktów



Prowadzenie badań nad bezpieczeństwem stosowania produktów zgodnie z najwyższymi standardami



Edukacja rynku na temat zasad efektywnego i bezpiecznego stosowania produktów.



Badania i rozwój w zakresie nowych produktów, zwłaszcza możliwości osiągnięcia pożądaných efektów przy jak najmniejszym dawkowaniu substancji aktywnych



W produkcji i dystrybucji środków ochrony roślin specjalizuje się polska spółka QEMETICA Agricultural Solutions Poland, która jest ich największym polskim producentem oraz liderem sprzedaży na rynku herbicydów (środków chwastobójczych). Naszą przewagą konkurencyjną jest m.in. jedna z najnowocześniejszych na świecie instalacji do produkcji MCPA – skutecznego i bezpiecznego środka chwastobójczego, a także 60 lat doświadczenia w produkcji środków ochrony roślin. QEMETICA Agricultural Solutions Poland dysponuje nowoczesnym zakładem produkcyjnym oraz laboratorium z prestiżowym certyfikatem GLP („Good Laboratory Practice”, pol. „Dobra Praktyka Laboratoryjna”). Pełny asortyment obszaru AGRO Grupy QEMETICA obejmuje ponad 150 pozycji produktowych (herbicydów, fungicydów, insektycydów, regulatorów wzrostu i zapraw nasiennych), w różnych grupach chemicznych, formach użytkowych, wielkości opakowań, stosownie do rynku docelowego i form aplikacji. Do najbardziej znanych znaków handlowych marki z obszaru AGRO należą: CHWASTOX, Agrosar, Tarcza Łan Extra, Labrador Extra, Nikosar, Prokarb. Poza rynkami europejskimi, obsługujemy także rynki w Azji, Australii, Afryce Północnej, Ameryce Łacińskiej oraz Kanadzie.

W 2023 roku za pośrednictwem produktu Leptosar, biznes Agro QEMETICA wchodzi na całkiem nowy rynek insektycydów. Środek jest zarejestrowany dla ponad 40 upraw rolniczych, w tym małoobszarowych. Zwalcza szkodniki w różnorodnych stadiach rozwojowych i stwarza możliwość stosowania w różnych fazach rozwojowych plantacji, w tym niezawodnie chroni plantacje w okresie wegetacyjnym.

Przykładem naszego podejścia do rozwiązywania problemów stojących przed sektorem rolnictwa i wykorzystania najnowszych osiągnięć badawczych jest stworzenie i rejestracja nowego środka ochrony roślin – Halveticu, bazującego na innowacyjnej technologii BGT („Better Glyphosate Technology”), o skuteczności potwierdzonej w ponad pół tysiąca badań przeprowadzonych na czterech kontynentach. BGT pozwala na utrzymanie dotychczasowej skuteczności produktów na bazie glifosatu przy obniżeniu o połowę dawki substancji aktywnej na hektar, w porównaniu do dotychczasowych standardów. Glifosat jest najczęściej używaną i jedną z najdokładniej przebadanych substancji aktywnych stosowanych w ochronie roślin, dopuszczoną do użytku w ponad 160 krajach.

Halvetic zawiera wbudowane zwilżacze oraz siarczan amonu, na ogół dodawane przez użytkowników osobno. Ułatwia to stosowanie produktu, zmniejsza ryzyko pomyłki, a także wpływa na poprawę aspektów ekonomicznych wykonywanego zabiegu.

W ciągu trzech lat ekspansji rynkowej, Halvetic został dopuszczony do użytkowania w 17 krajach, m.in. w Polsce, Słowacji, Rumunii, Grecji, Portugalii, Hiszpanii, Argentynie, Szwecji oraz we Włoszech. W planach mamy także rejestrację w Finlandii, Estonii, Niemczech, Holandii, Belgii, Wielkiej Brytanii i Urugwaju, a w dalszej kolejności także w Brazylii.

Nowa technologia formulacji glifosatu wpisuje się w proponowane założenia strategii Komisji Europejskiej „Od pola do stołu” („The Farm to Fork Strategy”), który zakłada m.in. obowiązek redukcji zużycia substancji aktywnych w Unii Europejskiej do 2030 roku. Halvetic to w naszej ocenie optymalny kompromis między potrzebami nowoczesnego rolnictwa, a postawami proekologicznymi związanymi z realizacją postanowień Europejskiego Zielonego Ładu („The European Green Deal”).



## Segment Krzemiany



Segment Krzemiany w 2023 roku wygenerował 8% przychodów Grupy QEMETICA. W 2023 roku QEMETICA Silicates zakończył budowę nowoczesnego magazynu w Żarach. Inwestycja w magazyn jest naturalną konsekwencją wzrostu mocy produkcyjnych fabryki po tym, jak w 2021 roku uruchomiono nowoczesny i energooszczędny piec do wytopu szklanego krzemianu sodu. Inwestycja wpływa na poprawę możliwości logistycznych oraz zmniejszenie poziomu hałasu i zapylenia w okolicy zakładu.

Grupa QEMETICA produkuje krzemiany sodu oraz potasu. Oba rodzaje krzemianów występują w dwóch formach – stałej, oferowanej pod marką VITROSIL (szklisty krzemian sodu i potasu) oraz płynnej, oferowanej pod marką VITROLIQ (szkło wodne sodowe i szkło wodne potasowe).

Krzemiany sodu są używane do produkcji krzemionki strącanej (ok. 37% zużycia w Europie, stosowanej głównie w przemyśle opon i kosmetycznym), detergentów (ok. 17%), papieru, zeolitów oraz w innych przemysłach.

Dodatek krzemionki strącanej korzystnie wpływa na żywotność i przyczepność opon samochodowych, a także obniża opory toczenia, zmniejszając w efekcie zużycie paliwa. Popularyzacja samochodów elektrycznych może wpłynąć na wzrost popytu w segmencie krzemianów – ze względu na wyższą masę tych pojazdów, opony do nich zawierają większą domieszkę krzemionki.

Po rozbudowie mocy produkcyjnych krzemianu sodu w zakładzie w Żarach oraz w Łtowej, QEMETICA Silicates jest obecnie trzecim co do wielkości producentem krzemianu sodu w Europie oraz liderem w sprzedaży tego surowca. W segmencie Krzemiany w ramach Grupy QEMETICA funkcjonuje również Zakład w Ramnicu Valcea w Rumunii.

### ZAKŁADY SEGMENTU KRZEMIANY GRUPY QEMETICA

#### Segment Krzemiany Krzemiany sodu i potasu



QEMETICA Silicates  
Łtowa & Żary, Polska



QEMETICA Soda Romania  
Ramnicu Valcea, Rumunia

Krzemiany potasu wykorzystywane są do produkcji elektrod spawalniczych oraz chemii budowlanej, w tym farb i tynków krzemianowych.

W ramach rozwoju tego segmentu Grupa QEMETICA koncentruje się na wykorzystaniu nowych zastosowań krzemianów oraz rozwoju wysokomarżowych produktów.

Główne surowce wykorzystywane do produkcji krzemianów to soda kalcynowana pochodząca z naszych zakładów, wysokiej jakości piasek, pozyskiwany od lokalnego dostawcy oraz gaz ziemny.

# Segment Pianki

## PIANKI POLIURETANOWE



Grupa QEMETICA jest jednym z największych dostawców na krajowym rynku pianek poliuretanowych (pianki PUR). Segment Pianki w 2023 roku wygenerował 5% przychodów Grupy QEMETICA.

Elastyczne pianki poliuretanowe stosuje się przede wszystkim w produkcji mebli tapicerowanych oraz materacy do spania. W mniejszym stopniu wykorzystywane są w przemyśle motoryzacyjnym, budowlanym i tekstylnym.

QEMETICA Polyurethanes posiada wieloletnie doświadczenie w zakresie produkcji i sprzedaży elastycznych pianek PUR i jest jednym z ich największych producentów w Polsce. Wśród odbiorców produktów

spółki znajdują się najwięksi producenci mebli i materacy w kraju i Europie. Ze względu na właściwości fizykochemiczne (niski ciężar właściwy) pianki PUR sprzedawane są głównie na lokalnych rynkach. W Polsce zużycie elastycznych pianek poliuretanowych związane jest w dużej mierze z krajowym przemysłem meblarskim i jego wysoką pozycją na międzynarodowych rynkach, która regularnie się umacnia, a wartość eksportu polskich mebli systematycznie wzrasta.

QEMETICA Polyurethanes jako pierwszy polski producent pianek poliuretanowych uzyskał w 2022 roku certyfikat ISCC Plus (International Sustainability and Carbon Certification). Stanowi on potwierdzenie, że spółka spełnia rygorystyczne normy środowiskowe w obszarze produkcji, ze szczególnym uwzględnieniem ograniczenia zastosowania surowców ropopochodnych, na rzecz komponentów ze źródeł odnawialnych oraz pochodzących z recyklingu.

Obecnie trwają prace nad wykorzystaniem w produkcji pianek materiałów z recyklingu (repolioli) oraz surowców pochodzenia roślinnego (biopolioli).

W 2023 roku na rynek została wprowadzona nowa marka SNOOVIO oferująca materace do spania, które są produkowane w oparciu o wieloletnie doświadczenie i know-how spółki QEMETICA Polyurethanes. Nowoczesne materace SNOOVIO wykonane są z najwyższej jakości materiałów, wyprodukowanych m.in. z surowców pochodzących z recyklingu.

## MASECZKI OCHRONNE



Wykorzystując nasz potencjał i kompetencje do wsparcia globalnej walki z pandemią COVID-19, w grudniu 2020 roku rozpoczęliśmy produkcję maseczek ochronnych. Jesteśmy w stanie produkować rocznie ok. 10 milionów sztuk maseczek zapewniających wysokiej jakości ochronę w klasie FFP3. Uruchomienie produkcji, ustanowienie łańcuchów dostaw oraz przejście badań i certyfikacji w klasie FFP2 zajęło nam około pięć miesięcy, co potwierdza naszą elastyczność i wysoką sprawność operacyjną.

Nasze maseczki posiadają też certyfikację Standard 100 by Oeko-tex®, która oznacza, że są wolne od substancji szkodliwych w stężeniach mających negatywny wpływ na stan zdrowia człowieka m.in. pestycydów, chlorofenoli, formaldehydu, barwników alergizujących, zabronionych barwników azowych i ekstrahowalnych metali ciężkich.

### ZAKŁAD SEGMENTU PIANKI GRUPY QEMETICA

#### Segment Pianki Pianki poliuretanowe i maseczki ochronne







## Segment Opakowań

QEMETICA Glass specjalizuje się w produkcji lampionów do zniczy i jest uznawany za lidera polskiego rynku. W 2023 roku Segment Opakowań wygenerował 3% przychodów Grupy QEMETICA. Oferta asortymentowa obejmuje ok. 160 wzorów lampionów, w tym również lampiony do świec naczyniowych oraz wzory indywidualne, dedykowane dla jednego odbiorcy. W zakresie lampionów do zniczy oferujemy bardzo urozmaiconą ofertę asortymentową, składającą się z lampionów o dużej rozpiętości gabarytów oraz bardzo różnorodnym wzornictwie.

Nasza spółka jest również jedynym w Polsce producentem słoików typu COMFORT, słoików ze szklaną przykrywką i zamknięciem zatrzaskowo-klamrowym. Na niewielką skalę Spółka produkuje również typowe słoiki twist-off, przeznaczone do przetwórstwa spożywczego.

### ZAKŁAD SEGMENTU OPAKOWAŃ GRUPY QEMETICA

#### Segment Opakowań Lampiony i słoiki



Łódź

# Jakość i bezpieczeństwo produktów

## ZARZĄDZANIE JAKOŚCIĄ I BEZPIECZEŃSTWEM PRODUKTÓW

Zgodnie ze strategią Grupy QEMETICA na lata 2022-2024, działalność spółek Grupy ukierunkowana jest na realizację podstawowych wartości:



**Postęp  
innowacji**



**Dalsze  
doskonalenie**



**Skuteczne  
zarządzanie**

Wartości te realizowane są w obszarze jakościowym poprzez:

### POSTĘP INNOWACJI

Planowanie usprawnień w obszarze procesów produkcyjnych, a także w obszarze kontroli jakości, w tym: modernizacja istniejących laboratoriów, wymiana sprzętu laboratoryjnego oraz oprogramowania, a także zaktualizowanie metodyki badań. Działania te pozwolą na optymalizację pracy laboratoriów i standaryzację w obszarach: Zapewnienia Jakości i Kontroli Jakości dla całej Grupy.

### DALSZE DOSKONALENIE

Wycena stanowisk i kompetencji pracowników i pracowniczek działów jakości, rozwój talentów oraz stworzenie zespołów eksperckich ds. wdrożeń projektów i zmian w celu zmniejszenia wskaźnika rotacji personelu, obniżenia kosztów rekrutacji oraz szkoleń dla nowych pracowników i pracowniczek. Wymienione działania powinny zwiększyć zapewnienie ciągłości biznesowej oraz stabilność prowadzenia procesów.



### SKUTECZNE ZARZĄDZANIE

Wzmocnienie funkcji nadzorczych w ramach certyfikacji Grupy QEMETICA ma za zadanie zwiększyć kontrolę nad działaniami w spółkach ze szczególnym uwzględnieniem postępowania z reklamacjami, wyznaczaniem i realizacją działań naprawczych i korygujących oraz analizą ryzyka. Wdrożenie certyfikacji grupowej ograniczy czas pracy nad dokumentacją i ilość audytów w spółkach. Dodatkową korzyścią płynącą z certyfikacji grupowej będzie konieczność ujednolicenia procedur w Grupie, co umożliwi standaryzację w całym obszarze Zapewnienia Jakości przy jednoczesnym znacznym obniżeniu kosztów.

Planowana jest wymiana doświadczeń w ramach Grupy, co pozwoli na szersze spojrzenie na rozwiązywanie problemów jakościowych oraz wykorzystanie doświadczeń i dobrych praktyk już działających w wybranych spółkach Grupy, a także ich implementację w pozostałych.

## JAKOŚĆ I ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

Realizację strategii opierającą się na zasadach zrównoważonego rozwoju zapewniamy kontrolując m.in. dwa najważniejsze wskaźniki jakościowe takie jak:

### Wycofanie produktów z rynku:

- utrzymywanie zerowej liczby wycofań produktów;
- utrzymanie wysokiej jakości produktów i unikanie zagrożeń dla bezpieczeństwa użytkowników końcowych.

### Zmniejszenie wskaźnika kosztów reklamacji:

- utrzymanie relacji kosztów reklamacji do przychodów poniżej 0,2%;
- zmniejszenie ilości odpadów (zwracanych produktów) oraz kosztów ich utylizacji.

### Założenia te wspomagają również realizację punktów strategicznych takich jak:

- zoptymalizowanie obsługi klienta – obniżenie czasu rozpatrywania reklamacji;
- niezawodność logistyki i dostaw – zmniejszenie ilości reklamacji.

## Aby sprostać wymaganiom strategicznym dotyczącym zmniejszenia ilości surowców i wdrożenia innowacyjnych procesów postanowiliśmy poszerzyć współpracę z naszymi dostawcami i udoskonalić system Supply Chain Management.

Działania te prowadzone są poprzez ujednolicenie ścieżki kwalifikacji dostawców oraz poszerzenie współpracy w zakresie wdrażania nowych technologii u naszych dostawców. Pozwoli to na uzyskanie przewagi konkurencyjnej, a także poprawi jakość naszego produktu końcowego. Konieczność maksymalnego dopasowania wymaganych parametrów dostarczanych materiałów i surowców spowodowała intensyfikację przeprowadzanych audytów on-site oraz kwalifikacji nowych dostawców w celu dywersyfikacji, jak również możliwości szybkiego reagowania w sytuacjach awaryjnych.

## FUNKCJONUJĄCE I WDRAŻANE SYSTEMY W GRUPIE QEMETICA, OPARTE NA ZASADACH ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

### SEDEX (SUPPLIER ETHICAL DATA EXCHANGE)

To program wymiany danych etycznych dostawców, w formie internetowego systemu zaprojektowanego po to, aby pomóc firmom w poprawie etycznego działania ich łańcucha dostaw. Platforma ta przechowuje dane na temat odpowiedzialnych praktyk biznesowych i umożliwia dzielenie się informacjami na temat wydajności etycznej z wieloma markami i klientami. Program został wdrożony już w QEMETICA Soda Polska oraz QEMETICA Agricultural Solutions Poland, obecnie trwają prace nad jego implementacją we wszystkich pozostałych spółkach produkcyjnych Grupy QEMETICA. Potwierdzenie wymagań etycznych dla pełnoprawnego członka SEDEX odbywa się za pomocą audytu strony trzeciej, tzw. SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit). Audyt SMETA obejmuje aspekty środowiskowe, zdrowotne i bezpieczeństwo w miejscu pracy oraz etykę pracy i standardy pracy.

### ISO 14001

ISO 14001 jest wiodącym standardem dotyczącym systemów zarządzania środowiskowego. Funkcjonuje w oparciu o międzynarodowe normy i stanowi potwierdzenie wdrażania wszystkich elementów zmierzających do maksymalnego ograniczenia negatywnego wpływu organizacji na środowisko. Większość spółek z Grupy QEMETICA posiada wdrożone systemy zarządzania środowiskowego, zgodne z wymaganiami normy ISO 14001:2015. W 2023 roku spółka QEMETICA S.A. wdrożyła i certyfikowała Zintegrowany System Zarządzania, rozszerzając go o normy ISO 14001:2015 oraz 45001:2018.

### ISCC PLUS

Certyfikat ISCC PLUS (International Sustainability & Carbon Certification) potwierdza, że spółka spełnia rygorystyczne normy środowiskowe w obszarze produkcji, ze szczególnym uwzględnieniem ograniczenia zastosowania surowców ropopochodnych na rzecz komponentów ze źródeł odnawialnych oraz pochodzących z recyklingu. W 2022 roku certyfikat ten uzyskała spółka QEMETICA Polyurethanes.



## KZR INiG

System Certyfikacji KZR INiG to zbiór wymagań, które muszą być spełnione, aby biomasa i produkcja energii z biomasy mogła być uznana za zgodną z kryteriami zrównoważonego rozwoju. Wymagania te dotyczą m.in. ograniczenia emisji gazów cieplarnianych generowanych w łańcuchu dostaw (począwszy od miejsca pochodzenia poprzez przetwórców biomasy, aż po producentów ciepła i/lub energii elektrycznej). Biorąc pod uwagę wymagania systemu KZR INiG, firma QEMETICA Soda Polska w łańcuchu dostaw pełni funkcję producenta ciepła na cele technologiczne i ciepłownicze, a certyfikacja prowadzona jest w ramach ścieżki: paliwa z biomasy. KZR INiG to polski system certyfikacji o globalnym zasięgu, którego właścicielem jest Instytut Nafty i Gazu – Państwowy Instytut Badawczy.

## IWAY

Grupa IKEA opracowała standard IWAY propagujący podstawowe normy dotyczące praw pracowniczych i ochrony środowiska wśród partnerów biznesowych. IWAY pozwala firmie zrozumieć zależności zachodzące w łańcuchu dostaw oraz wyeliminować ryzyko związane z pracą dzieci, łamaniem praw człowieka i pracownika oraz z zanieczyszczeniem środowiska. Dzięki pozytywnemu wynikowi audytu IWAY MUST, spółka QEMETICA Polyurethanes może zapewnić, że dostarczane przez nią produkty wytwarzane są w bezpiecznych warunkach z poszanowaniem praw pracowników i środowiska naturalnego.

## STEP BY OEKO TEX

Dzięki modułowej analizie wszystkich istotnych obszarów firmy, takich jak zarządzanie chemikaliami, efektywność środowiskowa, zarządzanie jakością, bezpieczeństwo i higiena pracy, odpowiedzialność społeczna i zarządzanie środowiskiem, certyfikacja STeP pozwala na kompleksową i rzetelną analizę zakresu zrównoważonego zarządzania zapewnianego przez zakład produkcyjny. Dzięki certyfikacji tego standardu spółka QEMETICA Polyurethanes może konkurować w łańcuchu dostaw firm tekstylnych oraz odzieżowych.

## SYSTEMY ZARZĄDZANIA W GRUPIE QEMETICA

Wdrożone w Grupie QEMETICA systemy bazują na wymaganiach normy ISO 9001, a w zależności od potrzeb spółki i oczekiwań klientów, do podstawowych wymagań dołączane są wymagania specyficzne (branżowe, produktowe) z zachowaniem spójności i założeń oraz zasad ustanowionych w organizacji.

Podstawę do wyznaczania celów i kierunków działania dla procesów objętych wymaganiami systemowymi stanowi Polityka Jakości, wspólna dla wszystkich spółek Grupy QEMETICA.

Zakres wdrożonych i recertyfikowanych systemów zarządzania w 2023 roku przedstawia Tabela 1.

**Tabela 1. Certyfikowane systemy zarządzania w spółkach Grupy QEMETICA w 2023 roku**

| Spółka                                 | Normy/standardy                                                                                                     |
|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| QEMETICA S.A.                          | ISO 9001; ISO 14001; ISO 45001; GMP+ FSA 2020; GDP API                                                              |
| QEMETICA Soda Polska                   | ISO 9001; ISO 14001; GMP+ B1/B2; GMP API; IFS; KOSHER; atest PZH; v-label; HALAL; ISO 22716                         |
| QEMETICA Agricultural Solutions Poland | ISO 9001; ISO 14001; ISO 45001; ISO 17025; ISO 50001; WSK, GLP, SMETA                                               |
| QEMETICA Silicates                     | ISO 9001; ISO 14001                                                                                                 |
| QEMETICA Glass                         | ISO 9001; ISO 14001; Atest PZH                                                                                      |
| QEMETICA Soda Deutschland              | ISO 9001; GMP+; ISO 14001; ISO 50001; KOSHER; GMP API; EXIPACT; IFS; HALAL                                          |
| QEMETICA Salz Deutschland              | ISO 9001; ISO 50001; IFS; HALAL; KOSHER; ISO 14001                                                                  |
| QEMETICA Cargo                         | ISO 9001; ISO 14001; Certyfikat bezpieczeństwa przewoźnika kolejowego w cz. A i B; Certyfikat ECM                   |
| QEMETICA Polyurethanes                 | ISO 9001; Certyfikat STeP by OEKO-TEX®; Certyfikat STANDARD 100 by OEKO-TEX®; ISCC; Atest PZH; Świadcstwo PZH, IWAY |

Nadzór nad utrzymaniem i doskonaleniem systemów powierzony został pracownikom Działów Jakości w poszczególnych Spółkach, posiadającym niezbędną wiedzę i kwalifikacje.

Każdy pracownik przechodzi obowiązkowe szkolenia z wdrożonych polityk i procedur, stosownie do zakresu obowiązków wynikających z zajmowanego stanowiska oraz odpowiedzialności. Nowo przyjęci pracownicy i współpracownicy podlegają szkoleniu wstępnemu z wymagań Zintegrowanego Systemu Zarządzania.

We wszystkich spółkach Grupy QEMETICA przeprowadzone zostały niezależne audyty zewnętrzne, które potwierdziły prawidłowe funkcjonowanie systemów zarządzania w odniesieniu do wdrożonych norm i standardów.

Nie zgłoszono również żadnych przypadków niezgodności z regulacjami i stosowanymi kodeksami w obszarze jakości produktów skutkującymi karą, grzywną lub uruchomieniem procedury wycofania produktu z rynku.

## KLUCZOWE OSIĄGNIĘCIA W 2023 ROKU

### QEMETICA S.A.

Spółka QEMETICA S.A. uzyskała Polską Nagrodę Jakości w kategorii statuetki diamentowej.

Spółka zintegrowała systemy ISO 9001, ISO 14001 oraz ISO 45001

### QEMETICA Soda Polska

Spółka QEMETICA Soda Polska pozytywnie przeszła audyt potwierdzający spełnienie wymagań normy ISO 22716

### QEMETICA Agricultural Solutions Poland

Spółka QEMETICA Agricultural Solutions Poland pozytywnie przeszła audyt SMETA

### QEMETICA Polyurethanes

Spółka QEMETICA Polyurethanes pozytywnie przeszła audyt ISCC

## ZARZĄDZANIE DOSTAWCAMI

W kwietniu 2023 roku w Grupie QEMETICA rozpoczął się program zarządzania dostawcami (SQM) nadzorowany przez Supplier Quality Engineera. Wypracowane w ramach SQQ rozwiązania pozwolą nam m.in.:

- ujednolicić podejście całej Grupy QEMETICA do procesu kwalifikacji dostawców do współpracy,
- uruchomić proces audytowania dostawców (więcej na ten temat poniżej),
- zapewnić stabilność Łańcucha Dostaw,
- wzmocnić relacje partnerskie w branży (wymiana wiedzy),
- spełnić wymogi systemów jakościowych w zakresie zatwierdzania i monitorowania dostawców,
- ograniczyć dostawy niezgodne z wymaganiami i reklamacje,
- zredukować koszty obsługi reklamacji, niezgodności wewnętrznych, opóźnień w realizacji planów produkcyjnych.

## PRZYPADKI NIEZGODNOŚCI

W roku 2023 nie odnotowano żadnych przypadków niezgodności z regulacjami i dobrowolnymi standardami związanymi z obszarem jakości i bezpieczeństwa produktów.

## QEMETICA QUALITY STANDARD (CQS)

W Grupie QEMETICA funkcjonuje program QEMETICA Quality Standard (CQS), w ramach którego wdrożone zostały własne standardy jakości, bazujące na międzynarodowej normie ISO 9001:2015.

## KORZYŚCI PROGRAMU CQS (QEMETICA QUALITY STANDARD)

### DLA NASZYCH KLIENTÓW

- Spełnienie wymagań przepisów prawnych, standardów i specyfikacji
- Budowanie trwałych relacji z klientami
- Szybszy czas rozpatrywania reklamacji
- Podnoszenie jakości produktów



## DLA ROZWOJU FIRMY

- Utrzymanie w firmie zdolnych ludzi, posiadających cenne doświadczenie i umiejętności przy zachowaniu optymalnego poziomu zatrudnienia
- Zaangażowanie wszystkich pracowników w realizację strategii firmy – pozafinansowa motywacja pracowników

## DLA FINANSÓW FIRMY

- Plany optymalizacji kosztów kontroli jakości
- Minimalizowanie kosztów związanych ze złą jakością

## ZARZĄDZANIE PRODUKTAMI CHEMICZNYMI (REACH, CLP, BPR)

### ROZPORZĄDZENIE (WE) 1907/2006 (REACH) – INFORMACJA O AKTUALNYCH REJESTRACJACH W GRUPIE QEMETICA W 2023 ROKU

W 2023 roku w Grupie QEMETICA nie stwierdzono żadnych przypadków niezgodności z regulacjami i stosowanymi kodeksami w obszarze Zarządzania Produktami Chemicznymi skutkującymi karą, grzywną czy też uruchomieniem procedury wycofania produktu z rynku.

Europejska Agencja Chemikaliów (ECHA) w roku 2023 nie wydała żadnej wiążącej decyzji, nakazującej realizację dodatkowych badań, ani aktualizację dokumentacji rejestracyjnej substancji, których spółki Grupy QEMETICA są rejestrującymi lub współrejestrującymi.

W odpowiedzi na oczekiwania Klientów, zarejestrowano wstępnie trzy substancje na rynku tureckim, zgodnie z wymaganiami tamtejszego Rozporządzenia KKDiK („turecki REACH”) – dwie substancje business unitu sodowego i jedną substancję business unitu krzemianowego. Na skutek przesunięcia terminu pełnej rejestracji przez tureckiego Regulatora, co najmniej do 31 grudnia 2026 roku, proces pełnej rejestracji substancji został wstrzymany. Dodatkowy czas zostanie wykorzystany na ugruntowanie pozycji na rynku tureckim.

W roku 2023 w Grupie QEMETICA dokonano przeglądu i aktualizacji kart charakterystyki stosowanych surowców oraz odczynników chemicznych.

## ROZPORZĄDZENIE (WE) 1272/2008 (CLP)

W roku 2023 zrealizowano zgłoszenia informacji PCN (Poison Center Notification) o mieszaninach stwarzających zagrożenie przeznaczonych do zastosowań przemysłowych, głównie z segmentu sodowego i krzemianowego.

W odpowiedzi na aktualizację zharmonizowanej klasyfikacji i oznakowania niektórych surowców stosowanych w procesach produkcyjnych, z sukcesem zarekomendowano i wdrożono zastosowanie zamienników, eliminując tym samym narażenie na czynniki rakotwórcze w miejscu pracy.

## ZADANIA NA ROK 2024

Na rok 2024 planowana jest dalsza poprawa efektywności środowiskowej i finansowej poprzez minimalizację kosztów związanych ze złą jakością produktów oraz skuteczniejsze monitorowanie procesów produkcyjnych w oparciu o ustalone wskaźniki (KPI).

W 2024 roku w Grupie QEMETICA istotne będą nowe wyzwania związane z objęciem wymaganiami systemowymi i certyfikacją nowych podmiotów w ramach Grupy:

- QEMETICA Soda Polska – wdrożenie i certyfikacja systemu KZR INIG, czyli programu certyfikacji biomasz i biopaliw,
- QEMETICA – udział Grupy QEMETICA w Europejskiej Nagrodzie Jakości,
- QEMETICA – (w zakresie REACH) aktywna identyfikacja wymagań rynku w zakresie importu surowców i realizacji wymagań rejestracyjnych z tym związanych.



# Strategia zrównoważonego rozwoju

QEMETICA®

02

# Strategia ESG „Chemia dla lepszego świata”

GRI 2-12; GRI 2-14; GRI 2-22



**Szczegóły na temat  
naszej Strategii ESG**

**Zobacz →**



Fundamentem naszego działania zawsze było odpowiedzialne prowadzenie biznesu. Wierzymy, że rzeczywistą wartość w długim horyzoncie może budować tylko biznes dbający oprócz krótkoterminowych parametrów finansowych o stabilność i zrównoważone relacje z otoczeniem – zarówno ze środowiskiem naturalnym, z którego zasobów korzystamy, jak i z ludźmi wewnątrz naszej firmy i w jej otoczeniu.

Jako ludzkość stajemy przed ogromnymi wyzwaniami, takimi jak walka ze zmianami klimatycznymi, dbałość o dobrostan rosnącej populacji oraz zmiana naszych działań i nawyków, aby pozostawić przyszłym pokoleniom planetę będącą miejscem dobrym do życia.

Uważamy, że jako międzynarodowa firma, uczestnicząca w globalnej gospodarce jesteśmy za to szczególnie odpowiedzialni. Przedstawiciele biznesu mają wiedzę, umiejętności, środki oraz sprawczość do zmiany na lepsze, a świat potrzebuje takich zmian bardziej niż kiedykolwiek wcześniej.

W 2023 roku realizowaliśmy naszą Strategię ESG zatytułowaną „Chemia dla lepszego Świata”. Podejmowaliśmy działania mające przybliżyć nas do realizacji założonych w niej zdefiniowanych i mierzalnych celów, które są ambitne, ale jeżeli dołożymy niezbędnych starań stają się wykonalne.

Wiemy, jaką rolę nasza gałąź przemysłu odgrywa i może odgrywać w odpowiedzi na wyzwania współczesności. Jest to przemysł trudny, korzystający z zasobów Ziemi, silnie wpływający na środowisko oraz generujący duże ryzyko. Dlatego naszą rolą jest sprawić by korzyści wynikające z naszej działalności znacząco przewyższały koszty i obciążenia, które powodujemy.

Nasze działania związane z zarządzaniem wpływem w obszarach ochrony środowiska, odpowiedzialności społecznej i ładu korporacyjnego są prowadzone zarówno lokalnie, jak i nadzorowane bądź inspirowane przez centralę Grupy Kapitałowej. Obszar zarządzania zrównoważonym rozwojem podlega bezpośrednio Prezesowi Zarządu i jest koordynowany przez utworzony w tym celu Dział ESG.

W strategii Grupy QEMETICA zostało określonych osiem zobowiązań dotyczących polityki klimatycznej, relacji społecznych oraz jakości zarządzania. Dla każdego zobowiązania ustalone zostały konkretne inicjatywy oraz cele, które umożliwią śledzenie postępów.

W 2024 roku rozpoczęliśmy pracę nad nową, zintegrowaną strategią biznesową Grupy QEMETICA, której jednym z filarów będzie ESG. Nasze działania w tym obszarze stanowią wyraźny dowód na to, jak ważne jest dla nas łączenie podstawowej działalności biznesowej z kwestiami pozafinansowymi.

## ZOBOWIĄZANIA GRUPY QEMETICA



**Przyspieszamy na drodze do neutralności klimatycznej**



**Rośniemy bez zwiększania zużycia energii**



**Gospodarka obiegu zamkniętego naszą kluczową dźwignią efektywności**



**Bezpieczeństwo jest dla nas najważniejsze**



**Chcemy być miejscem rozwoju zróżnicowanych talentów**



**Jesteśmy odpowiedzialną częścią lokalnych społeczności**



**Współpracujemy na rzecz zrównoważonego rozwoju z naszymi klientami i dostawcami**



**Zyskujemy wiarygodność spełniając obietnice**

# Obszar środowiskowy

## PRZYSPIESZAMY NA DRODZE DO NEUTRALNOŚCI KLIMATYCZNEJ

Filarem naszej strategii na kolejne lata jest transformacja energetyczna i biznesowa, która koncentruje się na redukcji emisji CO<sub>2</sub>. Zgodnie z celem Strategii ESG, w 2023 roku rozpoczęliśmy proces weryfikacji naszych emisji oraz określenia celu obniżenia emisji gazów cieplarnianych zgodnie z założeniami porozumienia paryskiego.

W tym celu przeszliśmy proces walidacji Inicjatywy Science Based Targets (SBTi). SBTi jest partnerstwem CDP, United Nations Global Compact, World Resources Institute i World Wide Fund for Nature, które definiuje metodologię wspierającą firmy w ustalaniu celów redukcyjnych i transformacji działalności biznesowej tak, aby dopasować ją do realiów przyszłej gospodarki niskoemisyjnej.



Do głównych działań inicjatywy Science Based Targets należy:

- definiowanie i promowanie najlepszych praktyk w zakresie redukcji emisji i definiowania celów neutralności klimatycznej,
- zapewnianie pomocy technicznej i zasobów eksperckich firmom członkowskim przy wyznaczaniu celów klimatycznych zgodnych z najnowszymi osiągnięciami wiedzy naukowej,
- skupianie zespołu ekspertów, który zapewni firmom członkowskim niezależną ocenę i walidację celów.

Nasz nowy cel na ścieżce dekarbonizacji został uznany przez SBTi za zgodny z porozumieniem paryskim, które zakłada działania na rzecz ograniczenia wzrostu temperatury do 1,5°C.





W procesie walidacji ujednoliciłmy także metodę kalkulacji emisji do metodologii SBTi:

- Raportowane przez nas emisje z Zakresu 1 i Zakresu 2 uwzględniają emisje CO<sub>2</sub> przypisane do spółki QEMETICA Soda Romania pozostającej w hibernacji od 2019 roku.
- Przeszliśmy na obliczanie emisji z Zakresu 2 zgodnie z metodą marked-based.

Grupa QEMETICA będzie nadal realizować przyjętą strategię dekarbonizacji, w tym nasze cele krótkoterminowe:

- Zamierzamy zredukować emisje CO<sub>2</sub> o 33% do 2026 roku oraz o 45% do 2029 roku w porównaniu do roku bazowego 2019.
- Zobowiązaliśmy się do całkowitego wyeliminowania zużycia węgla z produkcji energii elektrycznej i ciepłej na potrzeby procesów produkcyjnych do 2033 roku.

W perspektywie długoterminowej, Grupa QEMETICA dąży do niskoemisyjnej przyszłości i osiągnięcia neutralności klimatycznej do 2040 roku.

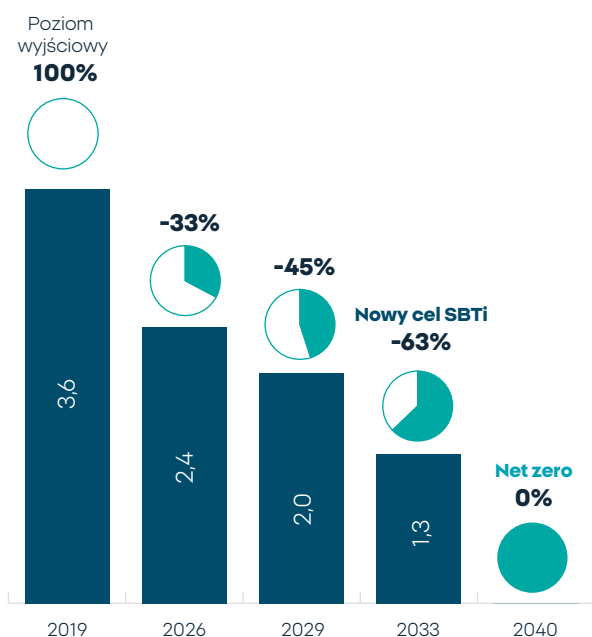
Zdajemy sobie sprawę, że osiągnięcie całkowitej neutralności klimatycznej będzie wymagało zastosowania technologii, które nie zostały jeszcze wdrożone na skalę przemysłową. Obecnie analizujemy możliwości wyboru najodpowiedniejszego rozwiązania. Na etapie przejściowym kluczową kwestią dla Grupy QEMETICA będą redukcja wykorzystania paliw kopalnych, w tym odejście od węgla i zwiększenie pozyskiwania energii z OZE.

W 2023 roku kontynuowaliśmy prace nad operacjonalizacją naszej strategii energetyki. Dział Transformacji Energetycznej prowadził projekty poprawiające naszą efektywność energetyczną i procesową oraz obniżające emisje CO<sub>2</sub>. Prowadziliśmy prace nad strategią odejścia od węgla w Polsce oraz od gazu w Niemczech. Jesteśmy na etapie ustalania docelowego, najkorzystniejszego miksu paliwowego w naszych trzech elektrociepłowniach. W Polsce wspólnie z partnerami pracujemy nad realizacją projektu instalacji termicznego przetwarzania odpadów w Inowrocławiu. Kolejnym paliwem, które będziemy wykorzystywać jest biomasa zarówno w formie „małego” i „dużego” współspalania, jak i dedykowanych kotłów. Równocześnie prowadzone są także prace analityczne dotyczące wykorzystania w przyszłości technologii SMR (małe reaktory atomowe).



**Przyjęliśmy nowy ambitny cel redukcji emisji CO<sub>2</sub> z Zakresu 1 i 2 o 63% do 2033 roku względem roku bazowego 2019, który poddaliśmy certyfikacji.**

**Cele redukcji emisji CO<sub>2</sub> z Zakresu 1 i 2**  
[miliony ton ekw. CO<sub>2</sub>]



## STOSOWANIE BIOMASY JAKO PALIWA

Kolejnym etapem transformacji energetycznej segmentu Sodego jest modernizacja kotła węglowego w fabryce QEMETICA Soda Polska w Inowrocławiu. Umożliwi to pozyskiwanie energii ze spalania biomasy, a tym samym ograniczy zużycie węgla, zgodnie z celem strategii ESG. Uruchomione zostało postępowanie mające na celu wyłonienie wykonawcy modernizacji kotła parowego w Inowrocławiu, która pozwoli na opalanie go w 100 proc. paliwem biomasowym. W ramach modernizacji – konwersji kotła z węgla na biomasę – planowana jest przebudowa istniejącego pyłowego kotła węglowego na kocioł fluidalny opalany biomasą, a także budowa kompletnego układu gospodarki biomasą pozwalającego na przyjęcie, rozładunek i zmagazynowanie paliwa. Zgodnie z bazowym harmonogramem spółka zakłada uruchomienie kotła po konwersji na koniec 2026 roku.

Modernizacja stanowi kolejny krok w kierunku zwiększenia zużycia biomasy w QEMETICA Soda Polska. Realizowany jest także projekt przystosowania do współspalania biomasy w pozostałych kotłach węglowych w elektrociepłowniach na terenie zakładów produkcji sody w Inowrocławiu i Janikowie. Rozpoczęcie wykorzystania biomasy jako paliwa w QEMETICA Soda Polska ma nastąpić w 2024 roku.

## INSTALACJA TERMICZNEGO PRZEKSZTAŁCANIA ODPADÓW

Kolejnym projektem mającym na celu obniżenie zużycia węgla przez Grupę QEMETICA jest planowana instalacja termicznego przekształcania odpadów w Inowrocławiu. Projekt Inowrocław Nowa Energia to inwestycja, która zakłada budowę instalacji termicznego przekształcania odpadów („ITPO”) wraz z infrastrukturą towarzyszącą na terenie kompleksu QEMETICA Soda Polska w Inowrocławiu. Inwestorzy – QEMETICA oraz EEW Energy from Waste GmbH, planują, że budowa potrwa około trzech lat. W 2023 roku rozpoczęła się procedura administracji uzyskiwania decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach określającej środowiskowe uwarunkowania realizacji przedsięwzięcia.

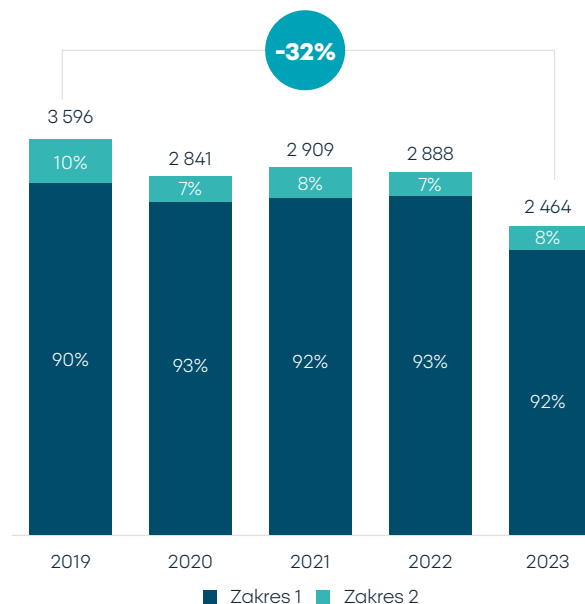
Energia pozyskiwana z instalacji ma częściowo zastąpić tę produkowaną obecnie z kotłów węglowych,

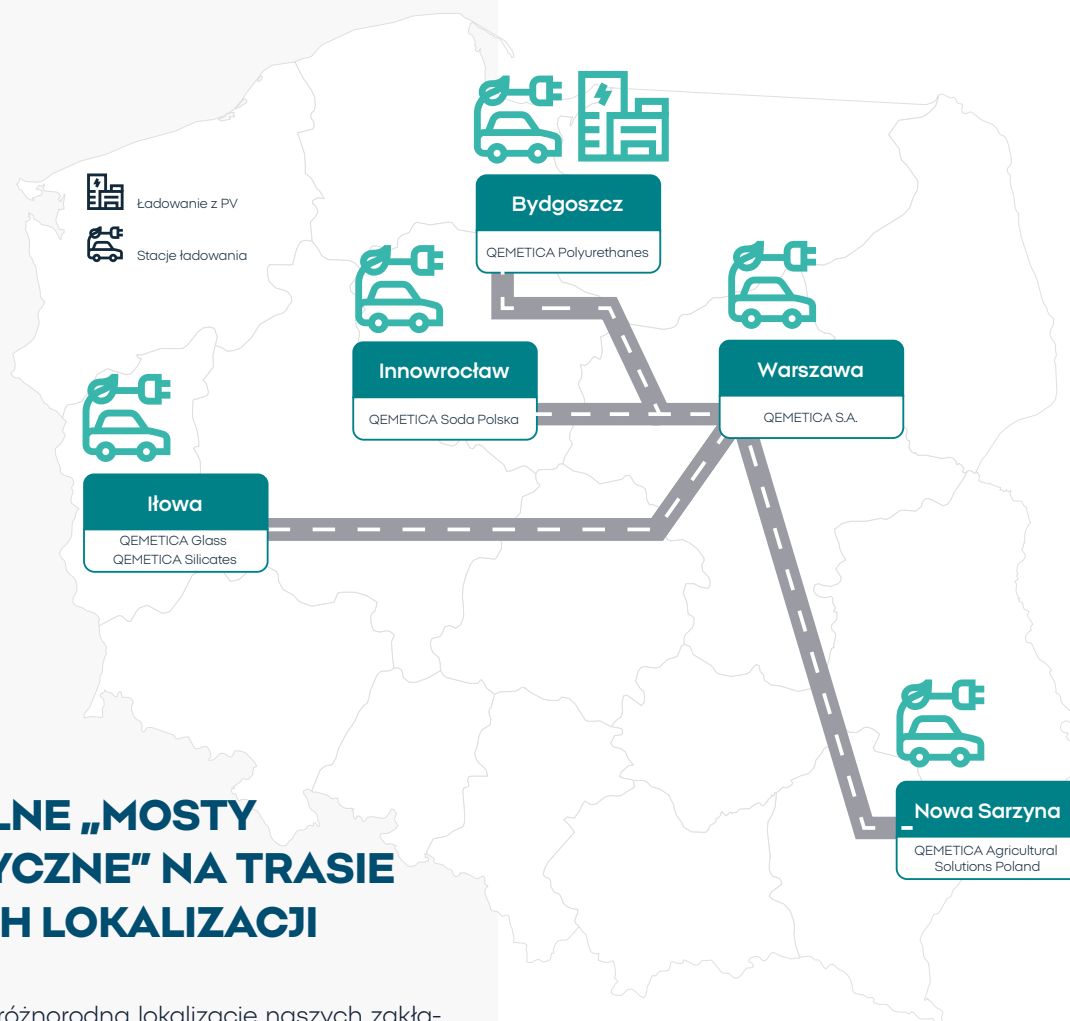
obniżając tym samym zużycie węgla przez zakład produkcyjny oraz zabezpieczając około jedną trzecią zapotrzebowania na energię całego inowrocławskiego zakładu QEMETICA Soda Polska. Projekt jest w fazie przygotowawczej czyli w pierwszym z trzech etapów realizacji. Kolejne dwa – budowa, a potem operacjonalizacja nowej instalacji – zostaną określone w przyszłości odrębnymi umowami.

Faza przygotowania inwestycji, która ma potrwać maksymalnie do grudnia 2024 roku, zakłada m.in. pozyskanie niezbędnych decyzji administracyjnych i pozwoleń, kontraktację robót, a także pozyskanie przez firmę EEW finansowania na budowę instalacji. W ramach fazy przygotowawczej powstał Raport o oddziaływaniu przedsięwzięcia na środowisko, który podlega opiniowaniu przez organy administracji przewidziane w przepisach prawa w trwającej procedurze uzyskiwania decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach. W ramach prowadzonej oceny oddziaływania, Raport ten jest przedmiotem konsultacji społecznych. Inwestycja zostanie zrealizowana zgodnie z obowiązującymi standardami, a więc w oparciu o najlepsze dostępne technologie ochrony środowiska i najbardziej restrykcyjne regulacje (pod rygorem odpowiedzialności karnej i wysokich kar finansowych).

Inwestycja zostanie sfinansowana przez EEW, a QEMETICA Soda Polska stanie się nabywcą energii wytworzonej w ITPO. Podobne rozwiązanie funkcjonuje już w niemieckiej fabryce sody należącej do Grupy QEMETICA, gdzie ciepło z instalacji termicznego przekształcania odpadów trafia do zakładu produkcyjnego QEMETICA Soda Deutschland. Niemiecka fabryka pozyskuje w ten sposób ok. 30 proc. energii niezbędnej do produkcji.

### Emisje CO<sub>2</sub> w Zakresie 1 i 2 [tysiące ton ekw. CO<sub>2</sub>]





## SPECJALNE „MOSTY ELEKTRYCZNE” NA TRASIE NASZYCH LOKALIZACJI

Ze względu na różnorodną lokalizację naszych zakładów produkcyjnych – wielu pracowników i pracowniczek podróżuje samochodami. W Grupie QEMETICA popularyzujemy elektromobilność i jesteśmy przekonani o zaletach samochodów elektrycznych. W spółkach Grupy QEMETICA dysponujemy samochodami elektrycznymi oraz własną siecią punktów ładowania. Dzięki temu stworzyliśmy „most elektryczny” pomiędzy Warszawą – Innowrocławiem – Bydgoszczą – Nową Sarzyną – Łódź. Dzięki takiemu rozwiązaniu nasza elektryczna flota składająca się z 10 samochodów przejechała w 2023 roku łącznie 55 tys. km nie zużywając ani grama benzyny.

## ROŚNIEMY BEZ ZWIĘKSZANIA ZUŻYCIA ENERGII

Ważnym elementem Strategii ESG jest systematyczne zmniejszanie, w ujęciu rocznym, ilości energii wykorzystywanej w procesach produkcyjnych i na potrzeby administracyjne. W tym celu Grupa QEMETICA inwestuje w najbardziej efektywne z dostępnych technologii oraz prowadzi program transformacji energetycznej i biznesowej.

W 2023 roku odnotowaliśmy 15% zmniejszenie zużycia energii elektrycznej i ciepłej. Na osiągnięty wynik wpływ miały zarówno przeprowadzany przez nas program transformacji energetycznej, jak również mniejszy niż w poprzednim roku wolumen produkcji. Zgodnie z sytuacją na globalnych rynkach w 2023 roku skoncentrowaliśmy się, przede wszystkim na optymalizacji rentowności zarządzając relacją ceny produktów do ich wolumenu. W wyniku tych działań globalny wolumen produkcji był niższy. Podtrzymujemy nasz długoterminowy cel zwiększania mocy produkcyjnych połączony z poprawą efektywności energetycznej. Należy mieć jednak na względzie, że branża w której działamy charakteryzuje się cyklicznością i skala wpływu podejmowanych działań może być różna w zależności od koniunktury w branży.

Do czasu aż wprowadzimy rozwiązania pozwalające wykorzystywać wyłącznie energię odnawialną, zmniejszenie energochłonności naszej produkcji jest ważnym elementem obniżania naszego wpływu na środowisko naturalne. Na bieżąco pracujemy nad poprawą efektywności energetycznej i w efekcie obniżeniem ener-



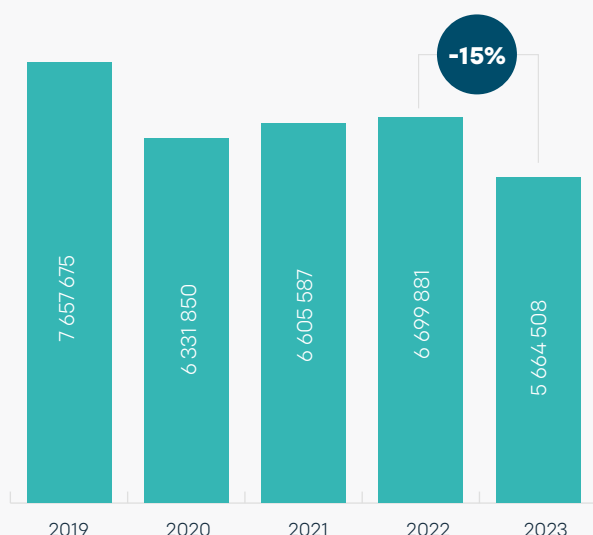


gochłonności produkcji niezależnie od naszej długoterminowej strategii energetycznej. W naszych zakładach wykorzystujemy ciepło w postaci pary technologicznej na różnych etapach procesu produkcyjnego. Obecnie prowadzone działania skupiają się na ograniczeniu strat ciepła, optymalizacji przepływów pary technologicznej oraz wdrażaniu rozwiązań ponownego wykorzystania ciepła np. na innym etapie procesu. W 2023 roku:

- prowadziliśmy projekt konstrukcji nowej sprężarki w Janikowie, dzięki czemu zmniejszymy zużycie energii elektrycznej w zakładzie,
- modernizowaliśmy turbinę parową w Janikowie, dzięki czemu wzrośnie nasz współczynnik kogeneracji energii elektrycznej w elektrociepłowni,
- prowadziliśmy szereg projektów, których nadrzędnym celem jest redukcja zużycia pary z procesu produkcji sody, a w konsekwencji zmniejszenie zużycia węgla/gazu i emisji CO<sub>2</sub>. Do końca 2023 roku wdrożono pięć projektów, a kolejne są na etapie realizacji.

Wymienione projekty w znaczący sposób wpłyną na zużycie surowców energetycznych, a co za tym idzie zmniejszenie oddziaływania na środowisko.

#### Zużycie energii elektrycznej i ciepłej [MWh]



## GOSPODARKA OBIEGU ZAMKNIĘTEGO NASZĄ KLUCZOWĄ DŹWIGNIĄ EFEKTYWNOŚCI.

Dążymy do poprawy efektywności w myśl idei gospodarki o obiegu zamkniętym. Wśród naszych celów na kolejne lata jest systematyczne wdrażanie rozwiązań umożliwiających nam:

- zmniejszenie zużycia wody surowej w procesach produkcyjnych,
- zwiększenie stopnia wykorzystania odpadów wytwarzanych w procesach produkcji szczególnie sody i soli,
- zwiększenie ilości surowców wtórnych takich jak stłuczka szklana w produkcji krzemianów i opakowań,
- zwiększenie udziału opakowań przyjaznych środowisku i podlegających recyklingowi.

Rozpoczęliśmy projekt Sustainable Waste Management, którego celem jest weryfikacja rodzajów i ilości wytwarzanych odpadów w Grupie Kapitałowej oraz zmapowanie możliwości zastosowania rozwiązań, których wynikiem mogłoby być zmniejszenie ilości wytwarzanych odpadów, zawrócenie ich do procesu lub przekazania ich do dalszego zagospodarowania, dając im tym samym „drugie życie” oraz wdrożenie dobrych praktyk w obszarze gospodarki odpadami. Ponadto celem niniejszego projektu jest weryfikacja możliwości wdrożenia racjonalnej gospodarki o obiegu zamkniętym.

#### NASZE R&D NA RZECZ ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

W ramach działalności badawczo-rozwojowej Grupa QEMETICA prowadzi szereg projektów, przede wszystkim w kluczowym dla Grupy segmencie Sodowym, które mają na celu poprawę efektywności procesów oraz zmniejszenie wpływu działalności produkcyjnej na środowisko. Obecnie prowadzonych jest kilkanaście projektów na różnym stopniu zaawansowania, które koncentrują się na efektywności wykorzystania zasobów, redukcji odpadów i wdrażaniu idei gospodarki o obiegu zamkniętym. W 2023 roku możemy wymienić następujące osiągnięcia:

- Zespół badawczo-rozwojowy (R&D) Grupy QEMETICA opracował innowacyjną metodę odzyskiwania dwutlenku węgla podczas procesu produkcji sody oczyszczonej, tym samym pozwalając na wykorzy-

stanie go ponownie w procesie. Długofalowe badania i symulacje, trwające od roku 2021, prowadziły do przygotowania założeń pod wprowadzenie autorskiego rozwiązania. Pozwoli ono na zmniejszenie emisji CO<sub>2</sub> o około 3 tys. ton co przełoży się również na zmniejszenie zapotrzebowania na gaz uzyskiwany w wyniku wypalania kamienia wapiennego oraz ograniczy zużycie surowców, w tym kamienia i koksu (paliwa wykorzystywanego w piecach wapiennych).

- Przeprowadziliśmy modernizację kluczowej instalacji zatężania CO<sub>2</sub> – powstałej w 2019 roku w wyniku współpracy QEMETICA z Instytutem Chemicznej Przeróbki Węgla. Założenia modernizacji zostały odpowiednio przygotowane przez zespół R&D, a ich realizacja pozwoliła na efektywniejsze wykorzystanie ciepła w układzie doprowadzając do zmniejszenia ilości wykorzystywanej pary w dalszym procesie. Korzyść wynikającą z przebudowania układu wymiany ciepła w istniejącej instalacji poprzez zastosowanie dodatkowej jego wymiany między strumieniami szacuje się na około 26,5 tys. GJ energii rocznie.
- Obecnie prowadzone są prace nad nową inwestycją mającą na celu odzysk ciepła z oparo-gazów na instalacji produkcji sody ciężkiej. Opracowana metoda recyrkulacji ciepła w układzie umożliwi podgrzewanie mediów niezbędnych do procesu wytwarzania sody monohydratowej, co przyczyni się do zmniejszenia zapotrzebowania na dodatkowe ciepło dostarczane do układu. Realizacja tej inwestycji pozwoli na uzyskanie białych certyfikatów, a w dłuższej perspektywie szacuje się redukcję zużycia ciepła o 45 tys. GJ rocznie.
- W trakcie przygotowania jest także pilotażowa instalacja karbonizacji szlamów, wynik współpracy Grupy QEMETICA z Instytutem Technologii Paliw i Energii. To rozwiązanie reprezentuje innowacyjną technologię, której opracowanie trwało kilka lat. W ramach pilotażowej instalacji karbonizacji szlamów przewiduje się odzysk CO<sub>2</sub> na poziomie 160 ton rocznie. Przekształcenie układu na skalę przemysłową umożliwi odzysk CO<sub>2</sub> w ilości 8 tys. ton rocznie.
- W segmencie Agro, za pośrednictwem QEMETICA Ventures, rozpoczęto współpracę ze startupami w celu prowadzenia badań nad produktami zawierającymi środki ochrony roślin pochodzenia biologicznego. Testowane są również innowacyjne technologie mające na celu zwiększenie możliwości recyklingu opakowań naszych produktów, co przyczyniłoby się do istotnego ograniczenia ilości odpadów.
- Segment Krzemiany nawiązał z kolei współpracę ze startupem, który rozwija produkcję przyjaznych środowisku materiałów izolacyjnych stosowanych w budownictwie.

**Dzięki obecności w gronie inwestorów funduszu venture capital (VC) Emerald Industrial Innovation Fund, Grupa QEMETICA przyczyniła się do inwestycji w szereg spółek budujących nowatorskie narzędzia m.in. do dekarbonizacji logistyki w branży lotniczej, poszukiwań i analizy formacji geologicznych do składowania dwutlenku węgla czy też przetwarzania odpadów organicznych w bioplastiki.**

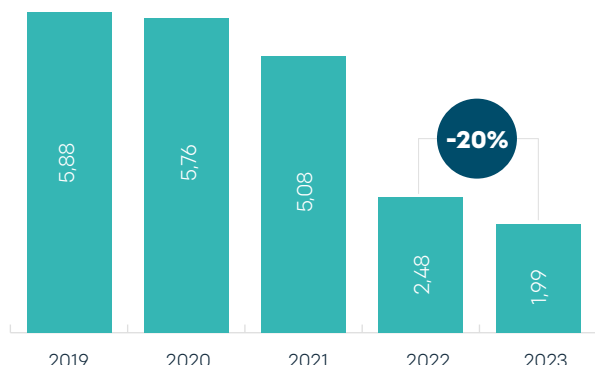
Ponadto zespół QEMETICA Ventures dokonał szeregu inwestycji bezpośrednich w innowacyjne spółki takie jak szwajcarska UniSieve pracująca nad efektywną energetycznie separacją gazów (w tym dwutlenku węgla i węglowodorów). Inne spółki, które dołączyły w 2023 roku do portfela QEMETICA Ventures działają w kierunku ograniczenia wydobycia surowców kopalnych oraz zanieczyszczenia środowiska tworzywami sztucznymi czy to poprzez depolimeryzację do surowców wyjściowych (DePoly ze Szwajcarii) czy też poszukiwanie alternatyw opartych o odnawialne materiały roślinne (Xampla z Wielkiej Brytanii).

## Obszar Odpowiedzialności Społecznej

### BEZPIECZEŃSTWO JEST DLA NAS NAJWAŻNIEJSZE

Nasz cel to wyeliminowanie wypadków na terenach zakładów Grupy QEMETICA poprzez wdrożenie najwyższych standardów bezpieczeństwa. Stosujemy je zarówno wobec pracowników, jak i podwykonawców, z którymi współpracujemy. Wykorzystujemy narzędzia takie jak Performance Management do włączania celów związanych z bezpieczeństwem jako kluczowej składowej w procesie oceny menadżerów. Wykorzystujemy także najnowsze technologie monitorowania instalacji, które wspierają realizację celu „zero wypadków”. Dzięki wdrożeniu kompleksowych działań skierowanych na poprawę bezpieczeństwa, w 2023 roku odnotowaliśmy rekordowo niski wskaźnik wypadkowości LTIF: 2,0 (-20% r/r).

**Wskaźnik LTIF (liczba wypadków na 1 mln przepracowanych godzin) w Grupie QEMETICA w latach 2019-2023**



## CHCEMY BYĆ MIEJSCEM ROZWOJU ZRÓŻNICOWANYCH TALENTÓW

W strategii ESG tematyka zarządzania zasobami ludzkimi stanowi jeden z kluczowych obszarów. Wierzymy, że różnorodność w zespołach przyczynia się do lepszego zarządzania firmą oraz pozytywnie wpływa na wyniki biznesowe. Dlatego, naszym celem jest przyciągnięcie większej liczby kobiet do Grupy QEMETICA i zapewnienie im możliwości rozwoju. Chcemy osiągnąć naturalny wzrost liczby kobiet na stanowiskach menedżerskich i uzyskać poziom co najmniej 35% do roku 2030 (na koniec 2023 roku osiągnęliśmy poziom 30%). Rozwój kompetencji przywódczych kobiet będzie wspierany poprzez program „chemPeople” nakierowany na wzmacnianie potencjału wynikającego z różnorodności wśród pracowników i pracowniczek grupy QEMETICA. Więcej informacji na temat programu znajduje się w części raportu „Nasi pracownicy” (str. 56).

Kwestią, którą adresujemy w naszej strategii ESG jest również eliminacja dysproporcji w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn na tych samych stanowiskach. Zobowiązaliśmy się zredukować różnice w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn na poziomie specjalistów, ekspertów oraz średniego szczebla zarządzania o 50% do 2025, tj. do poziomu – 2,0%. W 2023 roku wskaźnik Gender Pay Gap Ratio (GDPR) dla tej grupy pracowników został zmniejszony o 1,4 p.p. w porównaniu do zeszłego roku i osiągnął poziom – 3,3%.

Naszą ambicją jest stworzenie najlepszego miejsca dla rozwoju talentów naszych pracowników w oparciu o system wynagradzający za realizację wyznaczonych celów. Wdrażamy indywidualne cele lub matryce umiejętności dla wszystkich pracowników. Na koniec 2023

roku 83% pracowników Grupy QEMETICA było objętych systemem Performance Management. Wprowadzenie systemu do niemieckich zakładów zostało przesunięte na 2024 rok ze względu na negocjacje ze związkami zawodowymi. W strategii ESG zobowiązujemy się także do rozbudowywania kultury i umiejętności przywódczych wśród menagerów. Na koniec 2023 roku 74% menagerów było objętych programem rozwoju przywództwa.

## JESTEŚMY ODPOWIEDZIALNĄ CZĘŚCIĄ LOKALNYCH SPOŁECZNOŚCI

Jesteśmy świadomi, jak ważną rolę możemy odgrywać we wsparciu lokalnych społeczności ukierunkowanym na poprawę jakości ich życia. Dlatego dążymy do wzmocnienia dialogu i współpracy z władzami samorządowymi oraz mieszkańcami. Naszym celem jest wsparcie społecznie istotnych inicjatyw w bezpośrednim sąsiedztwie naszych zakładów produkcyjnych.

W 2023 roku, zgodnie z celem bycia „dobrym sąsiadem” dla społeczności lokalnych, w których działają fabryki Grupy QEMETICA, QEMETICA Soda Polska wspólnie z EEW Polska powołał Funduszu Wsparcia Inicjatyw Społecznych. Fundusz ten ma na celu wsparcie wartościowych inicjatyw lokalnych skierowanych do mieszkańców miasta i gminy Inowrocław. Całkowita kwota przeznaczona na realizację projektów w pierwszej edycji programu wynosi 700 tysięcy złotych. Spółka, wraz z EEW, planuje przeznaczyć 6 milionów złotych na finansowanie wartościowych pomysłów dla lokalnej społeczności w ciągu najbliższych sześciu lat.

Powstanie funduszu ma związek z planowaną budową instalacji termicznego przetwarzania odpadów („ITPO”) na terenie zakładu produkcyjnego QEMETICA Soda Polska w Inowrocławiu. Inwestycja ta ma na celu zabezpieczenie jednej trzeciej zapotrzebowania na energię całego zakładu QEMETICA Soda Polska w Inowrocławiu i częściowe zastąpienie energii pozyskiwanej z kotłów węglowych z końca lat 70-tych. Podobne rozwiązanie firma QEMETICA stosuje z powodzeniem od 15 lat w niemieckim Stassfurcie, gdzie taka instalacja dostarcza tamtejszej fabryce sody około 30% energii cieplnej.

Grupa QEMETICA wspiera również lokalne drużyny sportowe, promuje edukację poprzez programy takie jak „Akademia Szkolnych Talentów” czy „Klasa chemiczna”, oferuje także wsparcie dla uczącej się młodzieży. Dokładny opis realizowanych przez nas inicjatyw znajduje się w części raportu „Nasze otoczenie” (str. 148).



# Obszar Ładu Korporacyjnego

## WSPÓŁPRACUJEMY NA RZECZ ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU Z NASZYMİ KLIENTAMI I DOSTAWCAMI

Współpracujemy z partnerami biznesowymi, którzy dzielą nasze wartości i dzięki temu pomagają nam w realizowaniu idei zrównoważonego rozwoju. Zarówno od naszych pracowników, jak i partnerów biznesowych oczekujemy zgodności z Kodeksem Postępowania Grupy QEMETICA oraz Kodeksem Partnera Biznesowego, szczególnie w zakresie praw człowieka, ochrony środowiska i etyki. Od 2021 roku badamy status i ryzyko ESG wśród naszych dostawców. Naszym celem jest zbadanie dostawców odpowiedzialnych za co najmniej 70% naszych wydatków do końca 2023 roku. Zgodnie ze stanem na koniec 2023 r. zbadaliśmy dostawców odpowiadających za około 60% wydatków Grupy QEMETICA. Na niezrealizowanie celu wpłynęła niska dostępność danych naszych dostawców. Wiele spółek, z którymi współpracujemy jest na wczesnym etapie raportowania danych ESG. Proces KYC oraz związane z nim cele są aktualnie weryfikowane i zostaną zaktualizowane w oparciu o wyniki analizy podwójnej istotności.

## ZYSKUJEMY WIARYGODNOŚĆ SPEŁNIAJĄC OBIETNICE

Dążymy do wzmacniania wiarygodności Grupy QEMETICA poprzez transparentne raportowanie o sposobie zarządzania i osiągnięciach w obszarze zrównoważonego rozwoju. W tym celu raportujemy kwestie ESG i związane z nimi ryzyka według najbardziej uznanych systemów raportowania korzystając między innymi ze standardów GRI, a także wykorzystując platformę EcoVadis do lepszej komunikacji z klientami w ramach raportowania niefinansowego. W 2023 roku trzy spółki

Grupy QEMETICA zostały nagrodzone srebrnym medalem EcoVadis Sustainability Rating. QEMETICA Soda Polska, QEMETICA Soda Deutschland oraz QEMETICA Silicates zostały wyróżnione za zachowywanie przez nie wysokich standardów w obszarach ochrony środowiska, działań społecznych, etyki oraz zarządzania łańcuchem dostaw.

Dzięki konsekwentnej transformacji w stronę zrównoważonego rozwoju, w 2023 roku podnieśliśmy nasze oceny w globalnym ratingu Carbon Disclosure Project (CDP). Ocena Grupy QEMETICA w kategoriach „zmiana klimatu”, odnoszącej się do emisji CO<sub>2</sub> i transformacji energetycznej, i „zarządzanie zasobami wodnymi” wzrosła o jeden stopień – do poziomu C. Otrzymała ocena pozwoliła nam dorównać średniej ocenie w branży i w Europie (rating wodny). W zakresie wpływu na klimat Grupa plasuje się obecnie natomiast na poziomie średniej globalnej.

## KOMITET ESG

W 2022 roku powołaliśmy Komitet ds. Zrównoważonego Rozwoju (ESG) Rady Nadzorczej QEMETICA, składający się z co najmniej trzech Członków Rady Nadzorczej, posiadających wieloletnie doświadczenie i kompetencje w zakresie zarządzania zrównoważonym rozwojem oraz strategią organizacji. Powołanie Komitetu było dobrowolną inicjatywą, potwierdzającą najwyższy priorytet kwestii zrównoważonego rozwoju na każdym szczeblu organizacyjnym w Grupie QEMETICA. W 2023 roku odbyły się cztery posiedzenia Komitetu.

Rolą Komitetu ESG jest nadzór nad realizacją celów Grupy QEMETICA w zakresie ESG i zrównoważonego rozwoju, polityk i procedur, obejmujących m.in.: łagodzenie i adaptację do zmian klimatu, zapobieganie zanieczyszczeniu środowiska, przywracanie bioróżnorodności, wdrażanie zasad gospodarki o obiegu zamkniętym oraz pozytywną kontrybucję społeczną poprzez zwalczanie nierówności i wykluczenia oraz wspieranie integracji społecznej.

Komitet nadzoruje także sposób wdrożenia działań z zakresu ESG w poszczególnych obszarach organizacji. Ponadto umożliwia dyskusję nad ewentualną adaptacją długoterminowych celów strategicznych dynamicznie zmieniającego się otoczenia rynkowego oraz trendów i wymogów w zakresie ESG.

**W 2023 roku zostaliśmy nagrodzeni za działania związane z komunikacją z inwestorami i obecnością na rynku kapitałowym.**

## THE BEST ANNUAL REPORT, 2022

Kapituła 18. edycji konkursu „The Best Annual Report” uznała raport QEMETICA za rok 2022 za jeden z najlepszych w kategorii „Przedsiębiorstwa”, przyznając mu III nagrodę główną.

Celem konkursu organizowanego przez Instytut Rachunkowości i Podatków jest promowanie raportów rocznych o największej wartości użytkowej dla inwestorów i akcjonariuszy, przygotowywanych przez spółki notowane na Giełdzie Papierów Wartościowych. Tegoroczna nagroda trafia do zespołu QEMETICA po raz ósmy w całej w historii prestiżowego konkursu.

Kolejne już wyróżnienie w tym ważnym branżowym konkursie to potwierdzenie, że QEMETICA od lat znajduje się w gronie przedsiębiorstw, których roczne skonsolidowane sprawozdania finansowe, sporządzone według wytycznych MSSF/MSR (Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej / Międzynarodowe Standardy Rachunkowości), cechują się najwyższą starannością przygotowania. W ostatnich latach spółka otrzymała: I nagrodę główną (edycja 2021), III nagrodę główną (edycja 2018), wyróżnienie za najlepsze sprawozdanie z działalności (edycja 2017) oraz dwukrotnie wyróżnienie miesięcznika „Rachunkowość” za największy progres w poprawie jakości sprawozdania finansowego (w edycji 2019 oraz edycji 2020).

## „SREBRNY LISTEK” W PLEBISCYCIE LISTKÓW CSR „POLITYKI”

Grupa QEMETICA została wyróżniona Srebrnym Listkiem w XII edycji zestawienia Listków CSR „Polityki”. Organizatorami corocznego plebiscytu są Tygodnik „Polityka”, firma doradcza Deloitte oraz Forum Odpowiedzialnego Biznesu. O przyznaniu wyróżnień decydowało podejście przedsiębiorstw do prowadzonej

działalności biznesowej z perspektywy działań środowiskowych, społecznych oraz ładu korporacyjnego.

Plebiscyt ma na celu wyróżnienie polskich liderów zrównoważonego rozwoju i ESG. Ponadto Grupa QEMETICA otrzymała również wyróżnienie za implementację innowacyjnej metody odzyskiwania tzw. soli wypadowej, powstającej podczas procesu produkcji sody kalcyonowanej w zakładzie QEMETICA Soda Polska w Inowrocławiu.

## WYRÓŻNIENIE W KONKURSIE INNOWATOR ESG 2023

Kapituła Konkursu Innowator ESG 2023 oraz Zarządu Polskiego Stowarzyszenia ESG wyróżnił Grupę QEMETICA za innowację w obszarze ładu korporacyjnego. Wyróżnienie zostało przyznane za powołanie Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju (ESG) Rady Nadzorczej Spółki QEMETICA

Konkurs „Innowator ESG” organizowany jest przez Polskie Stowarzyszenie ESG. Jego celem jest wyróżnienie projektów, które pozytywnie wpływają na środowisko naturalne, dobrostan pracowników i społeczności lokalnych oraz poprawiają transparentność i ład korporacyjny w organizacjach. W tegorocznej edycji nagrody przyznawane były w czterech kategoriach: E – Innowacja w obszarze środowiska; S – Innowacja w obszarze społecznym; G – Innowacja w obszarze ładu korporacyjnego oraz Start-up.

### OBZAR ŚRODOWISKOWY



### OBZAR ODPOWIEDZIALNOŚCI SPOŁECZNEJ



### OBZAR ŁADU KORPORACYJNEGO



# Zarządzanie Ryzykiem

03

QEMETICA®



## W Grupie QEMETICA funkcjonuje system zarządzania ryzykiem, którego nadrzędnym celem jest zabezpieczenie realizacji założonych celów strategicznych

Istniejący proces zarządzania ryzykiem jest integralną częścią bieżącej działalności w Grupie i pozwala na:

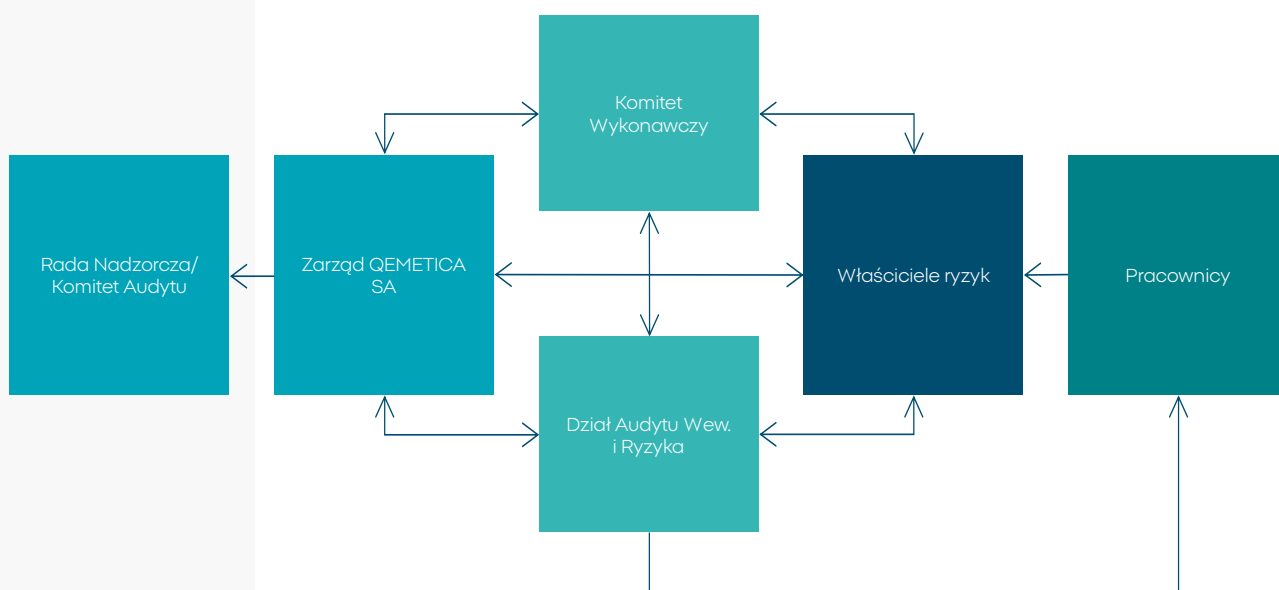
- identyfikację zagrożeń dla realizacji stojących przed nami celów,
- zdefiniowanie propozycji działań minimalizujących zagrożenia i ich wpływ na postawione cele,
- w przypadku ryzyk dotychczas niezidentyfikowanych, możemy je właściwie rozpoznać i oszacować.

System Zarządzania Ryzykiem w Grupie QEMETICA stanowi istotny element wspierania bieżącej działalności oraz kultury organizacyjnej Grupy QEMETICA. Proces ten ma na celu bieżącą identyfikację szerokiego

spektrum ryzyk, ograniczenie go oraz wprowadzenie mechanizmów, przy pomocy których ryzyka mogące mieć wpływ na realizację celów strategicznych Grupy, zostaną prawidłowo rozpoznane, zidentyfikowane i właściwie zmitygowane.

Jednym z głównych założeń pozostaje jego proaktywny charakter nakierowany na dostatecznie wczesną identyfikację ryzyk by umożliwić zaplanowanie oraz realizację działań prewencyjnych.

Funkcjonujący w ramach Grupy system zarządzania ryzykiem jest stale rozwijany. W 2023 nastąpiło ściślejsze powiązanie funkcji zarządzania ryzykiem oraz audytu wewnętrznego w celu wzmocnienia synergii obu funkcji, które skutkuje zwiększeniem dynamiki identyfikacji i estymacji ryzyk, a także jeszcze skuteczniejszym definiowaniem odpowiedzi na kluczowe ryzyka w Grupie.



Proces zarządzania ryzykiem

Skuteczne zarządzanie ryzykiem może przyczynić się do powodzenia realizacji strategii przedsiębiorstwa i pozwolić na osiągnięcie przewagi konkurencyjnej. Dlatego w Grupie QEMETICA strategia zarządzania ryzykiem jest wkomponowana w całościową strategię biznesową oraz istniejące procesy zarządzania. System zarządzania ryzykiem Grupy QEMETICA opiera się na poniższych kluczowych zasadach:

- każdy menedżer i pracownik jednostki organizacyjnej podmiotu wchodzącego w skład Grupy QEMETICA (obejmującej QEMETICA S.A., segmenty Grupy i spółki zależne) jest odpowiedzialny za zarządzanie ryzykiem,
- zarządzanie ryzykiem jest procesem ciągłym oraz obejmuje wszystkie elementy łańcucha wartości,
- ryzyko, którego skutki zagrażają zdrowiu i życiu ludzi jest nieakceptowalne,
- nie można w pełni wyeliminować ryzyka, jest ono nieodłączną częścią prowadzonej działalności.

Proces zarządzania ryzykiem w Grupie, poza swoją tradycyjną rolę minimalizowania negatywnego wpływu zagrożeń na organizację, identyfikuje również pojawiające się szanse, które mogą pozytywnie wpłynąć na realizację celów strategicznych Grupy.



## CELE ZARZĄDZANIA RYZYKIEM W GRUPIE QEMETICA REALIZOWANE SĄ POPRZECZ:

- systematyczne podejście do identyfikacji oraz ewaluacji wszystkich rodzajów ryzyka,
- wspieranie alokacji zasobów poprzez ustalenie priorytetów dla poszczególnych rodzajów ryzyka,
- wybór i wdrożenie odpowiedniej strategii mitygacji ryzyka,
- monitoring, analizę ryzyka i raportowanie do interesariuszy uwzględniające potencjalne skutki występujących rodzajów ryzyka.

Zarządzanie ryzykiem odbywa się w sposób dwuwymiarowy – pionowo i poziomo, identyfikując ryzyko nie tylko występujące w ramach danego podmiotu, jednostki organizacyjnej czy procesu, ale także ryzyko, którego skutki materializacji wpływają na różne obszary działalności, podmioty i procesy z punktu widzenia całej Grupy QEMETICA.

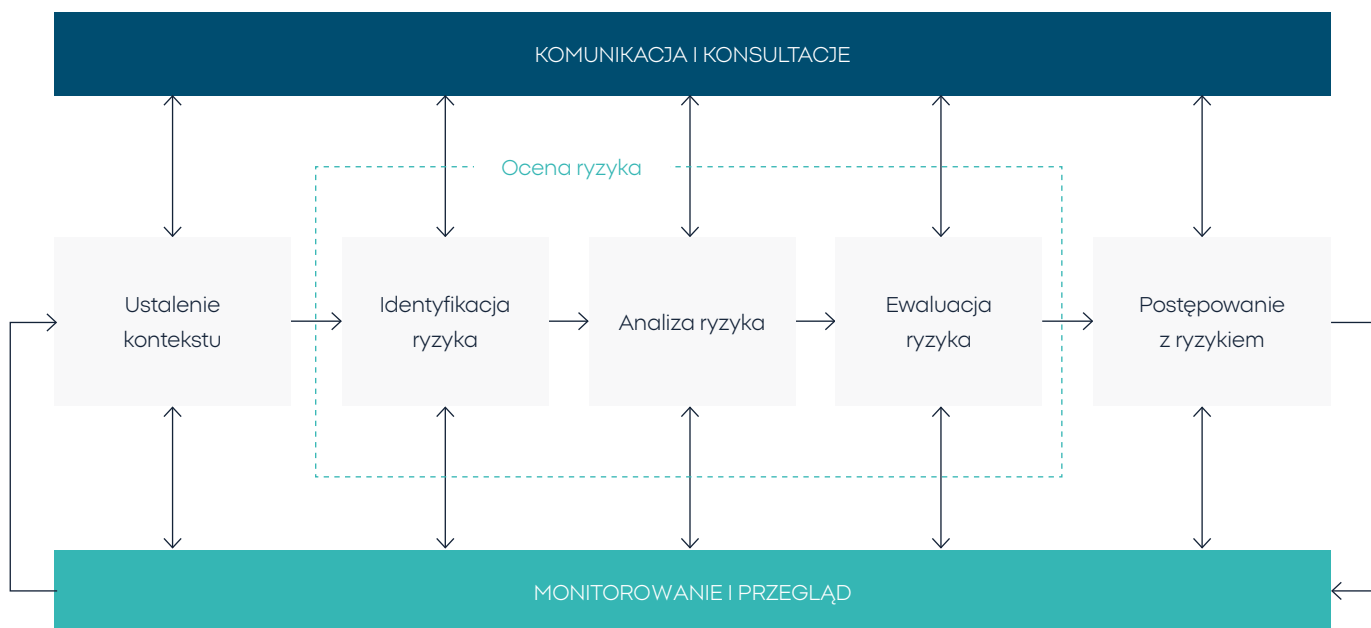
W ramach procesu zarządzania ryzykiem zdefiniowano role i zakres odpowiedzialności głównych uczestników, do których należy zaliczyć: Zarząd QEMETICA S.A., Komitet Wykonawczy, Kadrę Kierowniczą oraz Dział Audytu Wewnętrznego i Ryzyka. Prawidłowość oraz skuteczność wdrożonego systemu zarządzania ryzykiem monitorowana jest przez Radę Nadzorczą i Komitet Audytu.

Ponadto kluczową rolę stanowią Właściciele Ryzyk, którzy pozostają odpowiedzialni za bieżące zarządzanie danym ryzykiem, oraz opracowanie i wdrożenie skutecznego działania mitygującego.

Proces zarządzania ryzykiem w Grupie QEMETICA został zdefiniowany i wdrożony zgodnie z „Normą Międzynarodową ISO 31000:2018 Risk Management”.

Poprzez odwołanie się do normy ISO 31000 proces zarządzania ryzykiem reguluje w sposób formalny podejście do czynności identyfikacji, analizy, oceny, zarządzania, monitorowania i komunikowania ryzyka w Grupie QEMETICA.

Dążymy do tego, aby nasi interesariusze postrzegali Grupę QEMETICA jako przejrzystą organizację z wysoką świadomością i zrozumieniem różnych rodzajów ryzyka, które mogą wpływać na osiągnięcie celów. Stąd kompleksowe podejście do zarządzania ryzykiem, skupione na identyfikacji zdarzeń mogących uniemożliwić realizację celów.



Funkcjonujący proces zarządzania ryzykiem, jako jeden z elementów budujących wartość Grupy, koncentruje się na przedstawionych niżej kategoriach ryzyka, które z punktu widzenia realizacji postawionych przed Grupą celów są kluczowe:

- ryzyko związane z utratą zdrowia i życia ludzkiego,
- ryzyko związane z ochroną środowiska,
- ryzyko operacyjne,
- ryzyko prawne,
- ryzyko zgodności,
- ryzyko regulacyjne,
- ryzyko strategiczne związane z wpływem otoczenia na Grupę QEMETICA,
- ryzyko związane z utratą reputacji,
- ryzyko finansowe.

Grupa QEMETICA nie ogranicza się jedynie do wskazanych kategorii ryzyka. Dokładamy wszelkich starań, aby na bieżąco identyfikować i weryfikować kluczowe dla działalności obszary ryzyka i efektywnie je ograniczać poprzez zbudowany i wdrożony proces zarządzania ryzykiem.

W ramach funkcjonującego procesu zarządzania ryzykiem dokonuje się szacowania prawdopodobieństwa wystąpienia ryzyka oraz skutków ryzyka poprzez kwantyfikację jego wpływu na poziom EBITDA poszczególnych Spółek Grupy QEMETICA oraz oceny jakościowej.

Z punktu widzenia realizacji celów strategicznych Grupy QEMETICA, kluczowe rodzaje ryzyka, które zidentyfikowano i których opis został przedstawiony w niniejszej części raportu, dotyczyły następujących obszarów:



Sprzedaży



Zakupów



Produkcji



Pracowników



Finansów



Strategii



Ochrony środowiska



Obszaru regulacyjno-prawnego

Ryzyka związane ze zrównoważonym rozwojem oraz klimatem zostały uwzględnione w ramach powyżej wymienionych kategorii.



**Poniższa Mapa Ryzyka prezentuje główne rodzaje ryzyka związane z bieżącym funkcjonowaniem Grupy QEMETICA w 2023 roku**

| PRAWDOPODOBIENSTWO | wysokie | 21     | 1, 8, 9                         | 22              |
|--------------------|---------|--------|---------------------------------|-----------------|
|                    | średnie |        | 2, 6, 7, 10, 13, 14, 15, 20, 23 | 3, 4, 5, 11, 12 |
|                    | niskie  | 24     | 17, 18, 19                      | 16              |
|                    |         | niskie | średnie                         | wysokie         |
| SKUTKI             |         |        |                                 |                 |

- Ryzyko niestabilności i wahan cen surowców, materiałów
- Ryzyko związane z rosnącą presją cenową ze strony konkurencji
- Ryzyko ograniczonej systemowej ochrony producentów sody w UE przed zewnętrzną konkurencją nieobjętą transformacją środowiskową
- Ryzyko wahań popytu na produkty na bazie wybranych substancji czynnych
- Ryzyko związane z terminową realizacją transformacji energetycznej
- Ryzyko niestabilności i wahan cen energii elektrycznej
- Ryzyko zachwiania dostępności kluczowych surowców
- Ryzyko spadku wolumenu sprzedaży i przychodów
- Ryzyko wystąpienia awarii oraz przerw w procesie produkcyjnym
- Ryzyko związane z efektywnym wdrożeniem działań prewencyjnych w zakresie niezawodności
- Ryzyko finansowania przez faktoring
- Ryzyko związane z efektywnym zabezpieczeniem ekspozycji na wahan cen surowców
- Ryzyko związane z wahaniami cen uprawnień do emisji CO<sub>2</sub>
- Ryzyko związane z rozliczeniami podatkowymi
- Ryzyko stopy procentowej
- Ryzyko związane z niedoubezpieczeniem majątku Grupy
- Ryzyko braku możliwości obsługi istniejącego zadłużenia i zachowania płynności
- Ryzyko związane z finansowaniem długim
- Ryzyko kredytowe
- Ryzyko związane z rynkiem pracy oraz pozyskiwaniem kandydatów o odpowiednich kwalifikacjach
- Ryzyko związane z cyberatakami
- Ryzyko zmiany regulacji związanych z korzystaniem ze środowiska
- Ryzyko zmian regulacji prawnych i przepisów
- Ryzyko związane z postępowaniami sądowymi lub innymi postępowaniami pozasądowymi

# Ryzyka związane ze zrównoważonym rozwojem

Ambicją Grupy QEMETICA jest zarządzanie ryzykami związanymi ze zrównoważonym rozwojem oraz klimatem w celu budowania zdolności Grupy m.in. do adaptacji do zmian klimatu.

Dlatego w zakresie analizy ryzyk związanych ze zrównoważonym rozwojem poniższe raportowanie oparte zostało o najnowsze globalne standardy sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju opracowane przez Radę ds. Sprawozdawczości w zakresie Zrównoważonego Rozwoju ISSB (International Sustainability Standards Board).

Pierwszy z nich (IFRS S1) definiuje ogólne wymagania dotyczące ujawniania informacji finansowych związanych ze zrównoważonym rozwojem, natomiast drugi (IFRS S2) skupia się na ujawnieniach związanych z klimatem w podziale na:

- Zagrożenia i szanse fizyczne,
- Zagrożenia i szanse związane z transformacją.

Ponadto klasyfikacja ryzyk dotyczących zrównoważonego rozwoju została oparta na obszarach wskazanych przez Radę Standardów Rachunkowości Zrównoważonego Rozwoju SASB (Sustainability Accounting Standards Board) dla przemysłu chemicznego, które wskazują następujące grupy tematyczne:

- Emisja gazów cieplarnianych,
- Jakość powietrza,
- Zarządzanie energią,
- Gospodarka wodna,
- Gospodarka odpadami niebezpiecznymi,
- Stosunki społeczne,
- Bezpieczeństwo i Higiena Pracy,
- Projektowanie produktu pod kątem wydajności podczas użytkowania,
- Bezpieczeństwo i zarządzanie środowiskiem w zakresie chemikaliów,
- Genetycznie modyfikowane organizmy,
- Zarządzanie otoczeniem prawnym i regulacyjnym,
- Bezpieczeństwo operacyjne, gotowość i reagowanie na sytuacje awaryjne.



Zastosowana koncepcja opisu wpływu zmian klimatu na przedsiębiorstwa klasyfikuje także szanse jakie powstają w trakcie transformacji gospodarki w niskoemisyjną i w wyniku wykorzystania pojawiających się innowacji.

W 2023 roku zmapowaliśmy ryzyka operacyjne zidentyfikowane przez nas w Grupie QEMETICA zgodnie z koncepcją IFRS S1 i IFRS S2 oraz wytycznymi Rady Standardów Rachunkowości Zrównoważonego Rozwoju SASB, uwzględniając ich prawdopodobieństwo oraz wpływ na naszą działalność.

Poniżej zamieszczono kompleksowy wykaz przeanalizowanych ryzyk zidentyfikowanych na poziomie Grupy lub poszczególnych spółek wraz z przyporządkowanym trendem oraz poziomem istotności.

## Obszary ryzyka zrównoważonego rozwoju (wg klasyfikacji IFRS oraz SASB)

|                                                          | Ryzyko                                                                                                                                                                  | Kategoria ryzyka | Poziom Ryzyka | Trend |
|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------|-------|
| ŚRODOWISKO                                               |                                                                                                                                                                         |                  |               |       |
| RYZYKA ZWIĄZANE Z TRANSFORMACJĄ:                         |                                                                                                                                                                         |                  |               |       |
| Zarządzanie energią                                      | Ryzyko związane z terminową realizacją transformacji energetycznej oraz odejściem od wykorzystania węgla zgodnie z celami zdefiniowanymi przez Strategię Grupy QEMETICA | Zagrożenie       | Wysoki        | →     |
| Emisja gazów cieplarnianych                              | Ryzyko związane z wahaniami cen uprawnień do emisji CO <sub>2</sub>                                                                                                     | Zagrożenie       | Średni        | →     |
| Jakość powietrza                                         | Ryzyka związane z emisjami do powietrza wynikającymi ze specyfiki procesu produkcyjnego                                                                                 | Zagrożenie       | Średni        | →     |
| Gospodarka odpadami                                      | Ryzyko związane ze wzrostem kosztów utylizacji odpadów                                                                                                                  | Zagrożenie       | Wysoki        | →     |
| Zarządzanie otoczeniem prawnym i regulacyjnym            | Ryzyko związane z ograniczoną systemową ochroną producentów sody w UE przed zewnętrzną konkurencją spoza UE nieobjętą transformacją środowiskową                        | Zagrożenie       | Wysoki        | ↗     |
|                                                          | Ryzyko zaostżenia przepisów związanych z korzystaniem ze środowiska                                                                                                     | Zagrożenie       | Wysoki        | ↗     |
|                                                          | Ryzyko wzrostu kosztów utylizacji produktów                                                                                                                             | Zagrożenie       | Wysoki        | ↑     |
| Design produktu pod kątem wydajności podczas użytkowania | Ryzyko wycofania substancji czynnych aktualnie używanych do produkcji z uwagi na zmianę regulacji na wybranych rynkach                                                  | Zagrożenie       | Wysoki        | →     |
|                                                          | Ryzyko zanieczyszczenia produktów substancjami niepożądanymi                                                                                                            | Zagrożenie       | Średni        | →     |
|                                                          | Ryzyko związane z nakładami inwestycyjnymi dot. wprowadzania na rynek produktów ekologicznych                                                                           | Zagrożenie       | Niski         | ↘     |
|                                                          | Szanse związane z projektami zwiększenia efektywności procesu produkcyjnego m.in. poprzez odzysk energii                                                                | Szansa           | nd.           | nd.   |
|                                                          | Szanse związane z kontynuacją rozwoju produktów hybrydowych, które obniżają zapotrzebowanie na szkodliwe substancje aktywne                                             | Szansa           | nd.           | nd.   |
|                                                          | Szanse związane z rozwojem nowych produktów umożliwiających redukcję zużycia energii dla klientów końcowych                                                             | Szansa           | nd.           | nd.   |
|                                                          |                                                                                                                                                                         |                  |               |       |

|                                                                       | Ryzyko                                                                                                                                                               | Kategoria ryzyka | Poziom Ryzyka | Trend |
|-----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------|-------|
| Design produktu pod kątem wydajności podczas użytkowania              | Szanse związane ze wzrostem segmentu samochodów elektrycznych wpływające na wzrost zużycia krzemianów wykorzystywanych do produkcji opon w samochodach elektrycznych | Szansa           | nd.           | nd.   |
| Bezpieczeństwo i zarządzanie środowiskiem w zakresie chemikaliów      | Ryzyko związane z potencjalnym uwolnieniem substancji czynnych i niebezpiecznych podczas operacji w łańcuchu dostaw                                                  | Zagrożenie       | Średni        | →     |
|                                                                       | Ryzyko zmiany regulacji i przepisów związanych ze składem fizyko-chemicznym ścieków                                                                                  | Zagrożenie       | Średni        | →     |
| Gospodarka wodna                                                      | Ryzyko związane z niskim poziomem wody w rzekach podczas okresów suszy ograniczające możliwości odprowadzenia ścieków                                                | Zagrożenie       | Wysoki        | →     |
|                                                                       | Ryzyko związane z dostosowaniem istniejącej infrastruktury do przyjęcia w przyszłości odpadów z procesu współspalania biomasy                                        | Zagrożenie       | Średni        | →     |
| Bezpieczeństwo operacyjne, gotowość i reagowanie na sytuacje awaryjne | Ryzyko przekroczenia norm hałasu                                                                                                                                     | Zagrożenie       | Średni        | →     |
| RYZYKA FIZYCZNE:                                                      |                                                                                                                                                                      |                  |               |       |
| Gospodarka wodna                                                      | Ryzyko związane z ograniczoną dostępnością wody o odpowiednich parametrach do procesów produkcyjnych podczas okresów suszy                                           | Zagrożenie       | Wysoki        | →     |
| Bezpieczeństwo operacyjne, gotowość i reagowanie na sytuacje awaryjne | Ryzyko związane ze spadkiem popytu na Środki Ochrony Roślin m.in. podczas okresów suszy                                                                              | Zagrożenie       | Wysoki        | ↗     |
| SPOŁECZNE                                                             |                                                                                                                                                                      |                  |               |       |
|                                                                       | Ryzyko związane z rynkiem pracy oraz pozyskiwaniem kandydatów o odpowiednich kwalifikacjach                                                                          | Zagrożenie       | Średni        | →     |
|                                                                       | Ryzyko związane ze średnim wiekiem pracowników oraz planowaniem sukcesji                                                                                             | Zagrożenie       | Średni        | ↘     |
| Stosunki społeczne                                                    | Szanse związane z systematycznie rosnącą obecnością Grupy w życiu lokalnych społeczności w wybranych Zakładach (konwersja zagrożenia w szansę)                       | Szansa           | nd.           | nd.   |
|                                                                       | Szanse związane z rosnącą współpracą ze szkołami średnimi oraz wyższymi w regionach aktywności Grupy                                                                 | Szansa           | nd.           | nd.   |
| ŁĄD KORPORACYJNY                                                      |                                                                                                                                                                      |                  |               |       |
| Zarządzanie otoczeniem prawnym i regulacyjnym                         | Ryzyko związane ze złożonym środowiskiem regulacyjnym wynikającym m.in. z prowadzenia działalności w kilku krajach                                                   | Zagrożenie       | Niski         | →     |



# Nasi pracownicy i współpracownicy

QEMETICA®

04

# Zaangażowanie pracowników, kultura korporacyjna i relacje pracownicze



## 3 488

pracowników



## 76%

mężczyzn



## 24%

kobiet



Wskaźnik Gender Pay Gap niższy o

## 1,4 PP. R/R

Segment Pozostałe i funkcje korporacyjne

34%

Segment Opakowania

6%

Segment Krzemiany

3%

Segment Pianki

3%

Segment Agro

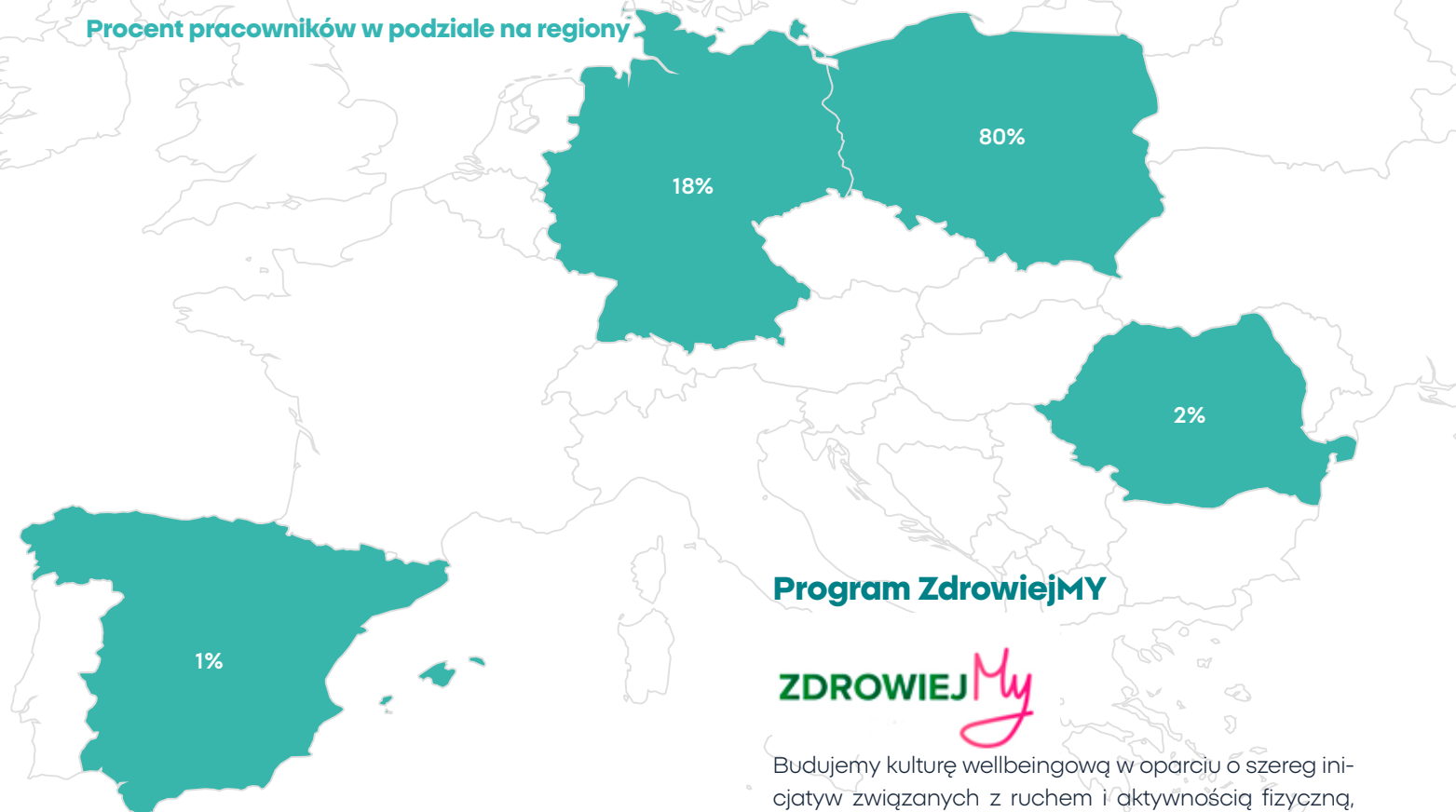
9%

Segment Sódowy

44%



## Procent pracowników w podziale na regiony



## Program ZdrowiejMY



Budujemy kulturę wellbeingową w oparciu o szereg inicjatyw związanych z ruchem i aktywnością fizyczną, profilaktyką zdrowotną i psychoedukacją. Więcej informacji o programie na stronie 66.

## Program chemPeople



Budujemy i wspieramy naszą różnorodność oraz chcemy lepiej rozumieć potrzeby wszystkich grup naszych Pracowników i Pracowniczek, aby proponować odpowiadające na nie działania. Więcej informacji o programie na str. 56

Program rozwojowy  
Grow up\_go beyond

Inwestujemy w rozwój liderów, zapewniając sukcesję na różne stanowiska leaderskie teraz i w przyszłości, budując tym siłę organizacji, odporność na wyzwania biznesowe i przewagę konkurencyjną. Więcej informacji o programie na str. 56

Program rozwojowy Transformation  
Growth

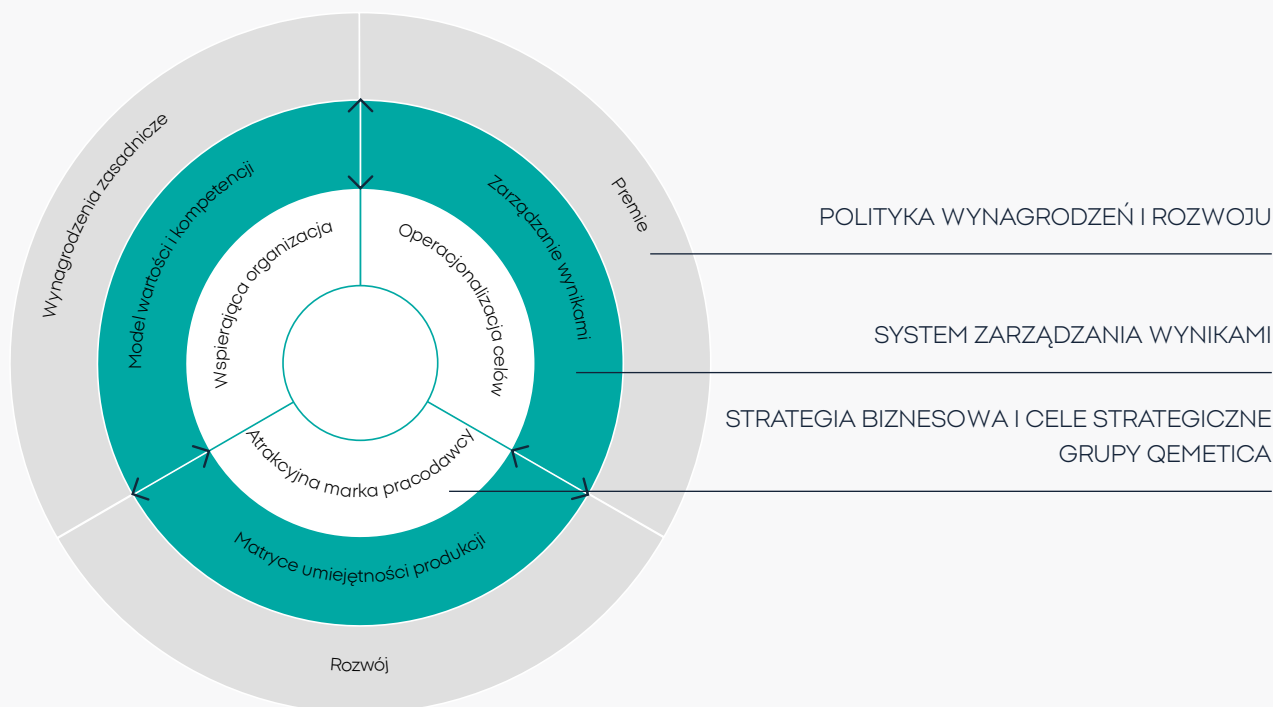
Wzmacniamy postawy i zachowania biznesowe uczestników programu zaangażowanych w naszą Transformację Biznesową – wierzymy, że wpłynie to na wzrost efektywności procesów transformacyjnych. Więcej informacji o programie na str. 56

Badanie zaangażowania  
Wpływa\_MY

Badamy opinie pracowników i pracowniczek na temat naszej Grupy oraz oceniamy wskaźnik eNPS, czyli wskaźnik mówiący o tym, w jakim stopniu pracownicy są skłonni polecić naszą firmę jako atrakcyjne miejsce pracy. Więcej informacji o programie na str. 60

Zadaniem Grupy QEMETICA jest przyciąganie oraz utrzymanie najlepszych talentów, co umożliwia realizację ambitnej strategii przedsiębiorstwa. Kultura organizacyjna, która równocześnie kładzie nacisk na osiągnięcia oraz zaangażowanie pracowników, przyczynia się do utrzymania atrakcyjności firmy na rynku pracy. Stały dialog z zespołem, rozwój liderów oraz promowanie kultury otwartości i inkluzywności stanowią główne filary polityki personalnej.

**Poniższe elementy składają się na kompleksowy system, który pozwala nam wzmacniać oraz integrować naszą organizację.**



W strategii ESG tematyka zarządzania zasobami ludzkimi stanowi jeden z kluczowych obszarów. Naszą ambicją jest stworzenie najlepszego miejsca dla rozwoju talentów naszych pracowników w oparciu o zróżnicowane zespoły oraz system wynagradzający za realizację wyznaczonych celów. Wierzymy, że zróżnicowane zespoły osiągają lepsze rezultaty, dlatego przyciągnięcie większej liczby kobiet i zapewnienie im możliwości do pełnej realizacji ich potencjału zawodowego jest dla nas priorytetem. Wdrażamy działania mające na

celu doprowadzenie do naturalnego wzrostu udziału kobiet na stanowiskach zarządzających. W roku 2023 przeprowadziliśmy szereg aktywności zmierzających do realizacji naszych celów zawartych w strategii ESG i przedstawionych poniżej – więcej o ich realizacji w obszarze dotyczącym odpowiedzialności społecznej na str. 36.





### Więcej kobiet na średnim oraz wyższym szczeblu zarządzania

Zapewniamy sprawiedliwy dostęp do zatrudnienia i możliwość rozwoju kariery.

**Cel:** 35% w 2030 roku

**Status realizacji w 2023 roku:** 23%



### Budowanie kultury wynagradzania za osiągnięcia

**Cel:** wdrożyć indywidualne cele lub matryce umiejętności dla wszystkich pracowników do 2023

**Status realizacji w 2023 roku:** 83% pracowników Grupy QEMETICA objętych systemem Performance Management. Wprowadzenie systemu do niemieckich zakładów zostało przesunięte na 2024 rok ze względu na negocjacje ze związkami zawodowymi.



### Eliminacja różnic w poziomie wynagrodzeń kobiet i mężczyzn

Poziom specjalistów, ekspertów, menadżerów średniego szczebla.

**Cel:** redukcja różnicy o 50% do 2025, całkowita eliminacja różnicy do 2030

**Status realizacji w 2023 roku:** – 17% w porównaniu do roku bazowego 2019



### Budowanie kultury i umiejętności przywódczych

**Cel:** ocena przywództwa ujęta w ocenie wszystkich osób zarządzających ludźmi do 2023

**Status realizacji w 2023 roku:** 74% menadżerów objętych programem rozwoju przywództwa

## TRANSFORMACJA KULTURY, WARTOŚCI I ZACHOWAŃ

W 2023 roku rozpoczęliśmy pracę nad zmianą kultury organizacyjnej w Grupie QEMETICA. Potrzeba ta wyniknęła bezpośrednio ze strategii biznesowej. Jako organizacja potrzebujemy działać zwinnie, elastycznie reagując na wyzwania biznesowe. Obrany kierunek to ukształtowanie kultury organizacyjnej, która w równym stopniu koncentruje się zarówno na obszarach People, jak i Performance.

Prace nad transformacją kultury organizacyjnej rozpoczęły się warsztatem kluczowych managerów, w trakcie którego odbyły się inspiracyjne spotkania i dyskusje.

W kolejnych krokach poddaliśmy analizie obecną kulturę organizacyjną oraz wartości firmy. Źródłem informacji były dla nas opinie i przemyślenia naszych pracowników. Zespół złożony z reprezentantów TOP managerów i managerek oraz reprezentantów pracowników i pracowniczek pracował nad określeniem nowych wartości firmowych. Wynikiem prac było wypracowanie naszych nowych wartości.

Przed nami faza implementacji i wzmocnienia wprowadzonych zmian w latach 2024-2025.

## ZINTEGROWANY SYSTEM ZARZĄDZANIA WYNIKAMI PRACY – PERFORMANCE MANAGEMENT

Performance Management jest jednym z narzędzi, które wykorzystujemy do budowania angażującego środowiska pracy i kultury organizacyjnej opartej o zarządzanie wynikami pracy. System bazuje na stawianiu celów, które w jasny sposób wynikają ze strategii biznesowej i służą jej operacjonalizacji. Performance Management to ciągły dialog między pracownikiem i menedżerem na temat tego, w jaki sposób przełożyć priorytety biznesowe na indywidualne cele, zmaksymalizować szanse ich osiągnięcia oraz jak definiować oczekiwany końcowy rezultat.

W wyniku projektu i bliskiej współpracy z jednostkami biznesowymi wypracowane zostały nowe zasady, kryteria oraz wskaźniki, dzięki czemu zrewidowany system jest bardziej elastyczny, przejrzysty i odpowiada na potrzeby biznesowe organizacji. Wprowadzenie wskaźnika efektywności operacyjnej, opartego na KPI produkcyjnych, umożliwia organizacji skuteczne mierzenie i analizowanie wydajności procesów. Wskaźniki te często obejmują aspekty zrównoważonego rozwoju (np. zużycia energii). Jednocześnie pracownicy mają klarowny obraz, dotyczący celów organizacji i działań, jakie są z nimi związane.

## Wartości Grupy QEMETICA

### ZAŁEŻY NAM, dlatego



### Robimy to, co właściwe

Pracujemy tak, by budować wartość dla naszych klientów.

Dotrzymujemy zobowiązań i bierzemy odpowiedzialność za realizację zadań.

O naszą firmę, miejsce pracy i środowisko – dbamy jak o swoje.



### Działamy razem

Komunikujemy się otwarcie, z pozytywną intencją.

Jesteśmy otwarci na różnorodność i wzajemnie stawiamy sobie wyzwania.

Doceniamy się nawzajem każdego dnia.



### Sięgamy po więcej

Dbamy o nasze bezpieczeństwo i własną energię do działania.

Mamy odwagę szukać innowacyjnych rozwiązań.

Działamy z pasją, która napędza nas do rozwoju.

## SUCCESS FACTORS – SYSTEM INFORMATYCZNY, WSPIERAJĄCY PERFORMANCE

Zwiększanie efektywności procesów HR oraz ich digitalizacja to wyzwanie, przed którym stoją wszystkie działy naszej firmy. W Grupie QEMETICA postawiliśmy na wdrożenie systemu Success Factors, którego moduły do zarządzania Performance Management oraz szkoleniami i rozwojem pracowników znacznie przyczyniły się do zwiększenia efektywności, automatyzacji oraz zredukowania pracy manualnej w organizacji.

Wdrożony w 2022 r. system przyczynił się do znaczącej poprawy skuteczności ocen celów pracowników oraz zarządzania wynikami.

Pierwszy rok korzystania z Success Factors w ramach Performance Management przyniósł znaczące korzyści w postaci zwiększenia efektywności procesu oceny celów, zwiększenia zaangażowania pracowników oraz poprawy transparentności i elastyczności w zarządzaniu wydajnością. Wnioski te potwierdzają, że rozwijanie to stanowi wartościowe narzędzie w kontekście ocen celów pracowniczych.

# Polityka wynagrodzeń QEMETICA

Polityka wynagrodzeń Grupy QEMETICA została sformułowana w celu stworzenia systemu wynagrodzeń, który skutecznie przyciąga, utrzymuje i motywuje wysoce wykwalifikowanych specjalistów, umożliwiając tym samym Spółkom Grupy osiągnięcie swoich kluczowych celów strategicznych w konkurencyjnym, międzynarodowym środowisku pracy. Realizacja tego priorytetowego celu opiera się na kilku kluczowych zasadach:

- zapewnienie, że całościowy pakiet wynagrodzeń jest konkurencyjny zarówno pod względem struktury, jak i całkowitej kwoty. Spółki Grupy QEMETICA dążą do tego, aby oferowane wynagrodzenia były atrakcyjne w porównaniu do rynkowych standardów, co ma umożliwić przyciąganie do zespołu najwyższej klasy talenty oraz utrzymanie ich w organizacji na dłuższy okres.
- ustalanie wynagrodzenia zgodnie z obiektywnymi kryteriami. W tym kontekście stosowana jest tabela zaszeregowania oparta na wartościowaniu stano-

wisk. Dzięki temu procesowi oceny, pracownicy są oceniani i zaszeregowani w sposób transparentny i zgodny z ich kompetencjami, co wpływa na uczciwe i sprawiedliwe ustalanie poziomu wynagrodzeń.

- uwzględnianie zmiennych składników wynagrodzeń w oparciu o konkretne, mierzalne cele. Te cele są ściśle związane z interesem i celami strategicznymi Grupy. Wprowadzenie składników zmiennych, opartych o wyniki, motywuje pracowników do osiągania konkretnych rezultatów, jednocześnie sprzyjając realizacji celów strategicznych firmy.
- transparentnego podejścia do komunikowania wynagrodzeń. Do wiadomości pracowników podawane są zarówno widełki płacowe jak i szczegółowe mechanizmy premiowe, dedykowane różnym grupom pracowników (w zależności od pełnionej przez nich roli i odpowiedzialności). Kolejnym elementem wspierającym transparentność jest kaskadowanie kluczowych wskaźników efektywności (KPI) oraz celów strategicznych w dół organizacji – do poziomu pojedynczego pracownika. To oznacza, że każdy pracownik jest świadomy, w jaki sposób jego codzienna praca przyczynia się do osiągania celów strategicznych Grupy QEMETICA. Takie jasne powiązanie między celami organizacji a działaniami indywidualnymi pracowników wspomaga zrozumienie kontekstu i motywuje do skoncentrowanej pracy na osiągnięciu określonych rezultatów.

Poprzez te kluczowe aspekty polityki wynagrodzeń, Grupa QEMETICA dąży do stworzenia atrakcyjnego i zrównoważonego systemu motywacyjnego, który nie tylko przyciąga talenty, ale także skutecznie wspiera realizację celów strategicznych, zarówno na poziomie pojedynczej jednostki, jak i całej organizacji.

## KASKADOWANIE CELÓW

W ramach Grupy zaimplementowano strukturę kaskadowania celów w polityce wynagrodzeń, co stanowi integralny element strategii ESG i zarządzania zgodnego z zasadami zrównoważonego rozwoju. Ta praktyka obejmuje zestawienie celów finansowych z celami związanymi z odpowiedzialnością społeczną i zarządzaniem środowiskowym. Podejście to nie tylko sprzyja osiąganiu wyników finansowych, ale również promuje wartości zgodne z normami zrównoważonego rozwoju, w tym także tak bardzo istotną dla naszej Grupy transformację energetyczną.

Przykładowo, kaskadowane cele mogą obejmować redukcję emisji gazów cieplarnianych, poprawę efektywności energetycznej, zwiększenie różnorodności w miejscu pracy czy też rozwój projektów społecznych w tych lokalizacjach, w których Grupa QEMETICA pro-



wadzi swoją działalność. Takie podejście do polityki wynagrodzeń nie tylko przyczynia się do realizacji celów zrównoważonego rozwoju, ale także motywuje pracowników do zaangażowania w osiąganie wyników zarówno finansowych, jak i społecznych.

### WŁAŚCIWE ORGANY

Kluczową rolę w zarządzaniu strategią wynagrodzeń w firmie odgrywa Komitet Wynagrodzeń – zarówno na poziomie Grupy, jak i na poziomie poszczególnych spółek. Gremium realizuje takie zadania, jak:

- przegląd struktury wynagrodzeń: ocena równości płacowej i eliminacja ewentualnych dysproporcji płacowych; zapewnienie, że struktura wynagrodzeń jest zgodna z zasadami sprawiedliwości społecznej.
- kształtowanie podejścia do długoterminowych świadczeń pracowniczych (LTI): przegląd i rozwój programów długoterminowych świadczeń pracowniczych zgodnych z zasadami zrównoważonego rozwoju oraz zapewnienie, że programy te motywują pracowników do długoterminowej lojalności wobec firmy.

Nasza Grupa korzysta z benchmarków płacowych, współpracując w tym zakresie z niezależnym dostawcą raportów o wynagrodzeniach. Jako QEMETICA monitorujemy także najlepsze praktyki rynkowe, zarówno ogólnorynkowe, jak i sektorowe, w krajach, w których prowadzimy działalność biznesową.

### BENEFITY PRACOWNICZE

W Grupie QEMETICA dbamy o swoich pracowników i członków ich rodzin zapewniając im dostęp do dodatkowych świadczeń.

W polskich spółkach Grupy QEMETICA funkcjonuje jednolita oferta benefitów. W większości spółek są tworzone zakładowe fundusze świadczeń socjalnych, w ramach, których pracownikom mogą przysługiwać m.in. wczasy pod gruszą, zapomogi, świadczenia świąteczne dla pracowników i ich dzieci.

Oferta benefitów w spółkach Grupy QEMETICA składa się m.in. z:

- prywatnej opieki medycznej,
- pakietów ubezpieczeń na życie,
- kart sportowych,
- możliwości ubezpieczenia dzieci do 26 r.ż.,
- dostępu do prasy branżowej,
- dostępu do nauki języków obcych,
- świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
- dofinansowania do zakupu okularów.

### RELACJE ZE STRONĄ SPOŁECZNĄ

W Grupie QEMETICA funkcjonuje dziesięć organizacji związkowych zrzeszających ok. 40% zatrudnionych. Każda z organizacji działa w co najmniej jednej spółce. Wiemy, że dobra współpraca z organizacjami związkowymi inicjuje zmiany, mogące wpływać na stan i warunki zatrudnienia w Grupie, dlatego właściwe relacje ze stroną społeczną są jednym z priorytetów kadry zarządzającej.

W 2023 r. odbyły się negocjacje ze wszystkimi organizacjami związkowym nad regulacjami związanymi z pracą zdalną, treścią Regulaminów Pracy, Regulaminów Wynagradzania i Regulaminów Premiowania w Grupie QEMETICA.

## Rozwój pracowników

### SZKOLENIA OGÓLNOFIRMOWE ORAZ LEARNING MANAGEMENT SYSTEM

Jako organizacja jesteśmy świadomi, jak ważne jest poszerzanie swojej wiedzy i umiejętności w celach zwiększania efektywności biznesowej. Dlatego inwestujemy w rozwój naszych pracowników na ich stanowiskach pracy, umożliwiając udział w kursach, szkoleniach, warsztatach, konferencjach w ramach ich wąskich specjalizacji. W 2023 roku udział w szkoleniach zawodowo-rozwojowych wzięło około 1800 naszych pracowników i pracowniczek, rozwijając się między innymi w zakresach: prawnych, kadrowych, IT, ESG, zarządzania projektami, AI, HR, Diversity & Inclusion, wymagań z konkretnych norm ISO, gospodarki magazynowej oraz wielu innych.





# 1 800

**pracowników wzięło udział w szkoleniach**



# 480

**tematów szkoleń**

W 2023 roku zaprojektowaliśmy i wdrożyliśmy do użytku moduł SAP – Learning Management System (LMS). Implementacja modułu ułatwiła wiele procesów w naszej organizacji – dzięki temu m.in. odeszliśmy od papierowych wniosków szkoleniowych na rzecz tych składanych online. System wspiera także automatyzację procesów, poprzez np. wskazywanie terminu kończących się uprawnień danego pracownika, czy samodzielnie przypisywanie szkoleń obowiązkowych dla nowo zatrudnionych osób. Dodatkowo LMS zawiera bibliotekę szkoleń e-learningowych, z której pracownicy i pracowniczki mogą korzystać. Zawiera ona szkolenia z zakresu m.in. narzędzi (np. MS Excel, Outlook), tematyki prawnej (np. Compliance, ochrony danych osobowych) oraz rozwoju osobistego (asertywność, feedback).

## PROGRAM GAME CHANGER

Wychodząc od biznesowej potrzeby wzmacniania kompetencji przywódczych wśród managerów oraz tworzenia silnych, zwinnych i efektywnie pracujących zespołów, których członkowie świadomie wykorzystują swoje zdolności, zdecydowaliśmy się uruchomić w czerwcu 2023 program Game Changer.

Skorzystaliśmy z narzędzia diagnostycznego jakim jest GC Index, aby umożliwić członkom poszczególnych zespołów poznanie swoich naturalnych predyspozycji do wywierania wpływu na otoczenie. Jest to narzędzie ułatwiające identyfikację oraz wykorzystanie kluczowych talentów: Strateg, Implementer, Play Maker, Game Changer, Polisher.

W pierwszym etapie programem objęto 44 kluczowych managerów, odpowiadających za najważniejsze obszary biznesowe. W kolejnym kroku włączyliśmy do badania także ich zespoły. Indywidualne predyspozycje pracowników zestawiano w postaci raportów grupowych, dotyczących poszczególnych zespołów, tak aby poznać potencjał synergii we współpracy.

Zadbaliśmy również o pogłębienie zrozumienia wyników i każdy z zespołów wziął udział w sesji feedbacku grupowego, będącej narzędziem wsparcia w wykorzystywaniu w codziennej współpracy zmapowanych talentów i predyspozycji.

Podsumowując, w programie wzięły udział 134 osoby z 14 zespołów:

- 44 menagerów kluczowych obszarów,
- 20 specjalistów,
- 70 kierowników i menagerów niższego szczebla.

## GROW UP GO BEYOND – ZARZĄDZANIE TALENTAMI

W 2023 oraz 2024 roku w Grupie QEMETICA szczególnie skoncentrujemy się na wzmocnieniu jej transformacji oraz zmianie kultury w organizacji. W związku z tym wyselekcjonowaliśmy we wszystkich spółkach grupę 24 pracowników, tzw. High Potentials – wierzymy, że będą oni przewodzili zmianom w organizacji oraz stanowili „source of great leaders”. Specjalnie dla tej grupy uruchomiliśmy roczny program rozwojowy, zawierający zarówno elementy edukacyjne, jak i związane z ekspozycją oraz szeroko rozumianym doświadczeniem biznesowym. Ponadto uczestnicy będą mieli możliwość skorzystania z sesji coachingowych, mentoringowych i zostaną zaproszeni do realizacji projektów biznesowych, a także projektu transformacji kultury Grupy.

## SUKCESJA I ZARZĄDZANIE TALENTAMI

**W 2023 roku w spółkach Grupy QEMETICA wdrożyliśmy kompleksowy proces zarządzania sukcesją.**

W całej organizacji zmapowaliśmy stanowiska kluczowe, czyli odgrywające istotną rolę w procesach strategicznych oraz stanowiska krytyczne ze względu na utrzymanie ciągłości procesów biznesowych lub produkcyjnych.

Do każdego stanowiska kluczowego zmapowani zostali sukcesorzy w perspektywie krótko-, średnio – lub długoterminowej, realizujący indywidualne plany rozwojowe.

W zakresie sukcesji merytorycznej zmapowaliśmy natomiast luki kompetencyjne na stanowiskach krytycznych i określiliśmy nasze wyzwania w tym obszarze. Jednocześnie w jednym z Business Unitów w 2024 roku będziemy pilotażowo realizować wewnętrzny program rozwojowy dla elektryków, automatyków, dyspozytorów,

a także – we współpracy z Centrum Kształcenia Ustawicznego – program upskilling'u dla naszych aparatowych, którzy będą mogli nabyć kompetencje elektryka.

**Dbamy również o transfer wiedzy od tzw. knowledge keeperów, czyli pracowników z unikalną, nieprzekazywaną innym wiedzą, ekspertyzą i umiejętnościami.**

Prowadzimy działania Employer Brandingowe, współpracując m.in. z lokalnymi szkołami branżowymi oraz regularnie mapujemy rynek kandydatów zewnętrznych na stanowiska krytyczne.

## DIVERSITY, EQUITY AND INCLUSION W QEMETICA, CZYLI CHEMPEOPLE

Uruchomiliśmy program chemPeople nakierowany na wzmacnianie potencjału wynikającego z różnorodności wśród pracowników i pracowniczek grupy QEMETICA.

W 2023 roku w ramach programu podjęliśmy działania edukacyjne – odbyły się dwa webinary kierowane do wszystkich zatrudnionych osób:

### „Kompetencje przyszłości”

Poznaliśmy perspektywy dynamicznego rozwoju narzędzi AI i ich wpływu na naszą pracę oraz na kompetencje, które będą pożądane na rynku pracy w najbliższych latach.

### „Męska decyzja, kobieca intuicja. Czym są stereotypy i jak na nas wpływają”.

Dowiedzieliśmy się jak kształtują się stereotypy, jak oddziałują na nas w życiu codziennym i jak możemy się komunikować, by minimalizować ich negatywny wpływ. W trakcie spotkania pojawiło się też wiele wskazówek, z których mogą skorzystać rodzice w wychowywaniu dzieci bez obciążania negatywnymi konsekwencjami stereotypowo pojmowanych ról płciowych.

Długoterminowym celem programu jest stworzenie i realizacja strategii działań w zakresie Diversity & Inclusion, uwzględniającej przede wszystkim dominujące w naszej strukturze pracowniczej różnice wiekowe i płciowe. By stworzyć dobrze dobrany do potrzeb organizacji plan, zgodny ze strategią firmy, celami ESG oraz wzmacniający kulturę organizacyjną, zdecydowaliśmy się powołać interdyscyplinarny zespół łączący różnorodne kompetencje z obszaru HR, wspierany przez przedstawicieli zespołów Prawnego, Health & Safety, ESG oraz Strategii.

Korzystając z wiedzy i wsparcia zewnętrznych konsultantów specjalizujących się w zarządzaniu różnorodnością rozpoczęliśmy cykl warsztatów budujących świadomość i wiedzę w zakresie Diversity & Inclusion oraz umożliwiających poznanie narzędzi i rozwiązań stosowanych przez firmy o zbliżonym profilu, stawiające sobie podobne cele. Jednocześnie przygotowaliśmy się do rozpoczęcia Audytu Dialogu Pokoleń, pozwalającego poznać perspektywę pracowników i pracowniczek oraz dostarczającego narzędzi do wsparcia organizacji w efektywnym zarządzaniu różnorodnością wiekową.

Program chemPeople będzie kontynuowany w 2024 roku.

## SUPERMOCE

W 2023 roku wystartował program SUPERMOCE promujący oddolne inicjatywy pracowników w zakresie zwiększania bezpieczeństwa oraz usprawniania procesów w organizacji.

Przedstawiono zasady nadsyłania zgłoszeń, omawiając dokładnie, czym powinno wyróżniać się zgłoszenie w każdej z kategorii:

### „Bezpieczeństwo”

W tej kategorii chcemy docenić osoby, które dokładają wszelkich starań, aby nasze miejsce pracy było ergonomiczne, dobrze zorganizowane, uporządkowane i prze-myślane, co przekłada się na bezpieczeństwo i komfort podczas wykonywania zadań. Osoby takie, realizując w swoim obszarze zadania i projekty, uwzględniają zasady BHP, dając dobry przykład ich przestrzegania.

### „Usprawnianie”

W tej kategorii chcemy docenić osoby, które swoimi działaniami przyczyniły się do upraszczania procesów, ograniczania ryzyka, próbowania nowych rozwiązań. To osoby, które cechuje myślenie poza utartym schematem.

Wskazane kategorie zostały określone jako kluczowe dla organizacji w procesie transformacji. W ramach inicjatywy zaprezentowano również zasady oceny zgłoszeń. Wraz z końcem 2023 roku rozpoczęło się zbieranie zgłoszeń do programu, natomiast kolejne kroki, czyli rekomendacje kierowników oraz ocena zgłoszeń przez niezależną kapitułę oraz nagrodzenie laureatów, zostaną zrealizowane w 2024 roku.

## PROGRAM LIDER

W połowie 2023 roku zakończyliśmy Program Lider – 2-letni cykl szkoleń skierowany do managerów średniego i niższego szczebla. Program miał na celu zdefiniowanie spójnych oczekiwań względem managerów, wsparcie w codziennej pracy, zarządzaniu zespołami i własnym czasem pracy oraz wyposażenie w praktyczne narzędzia. Był to również czas na wymianę dobrych praktyk.

Do projektu zostało zaproszonych łącznie 350 managerów, którzy poszerzali swoją wiedzę i umiejętności w 14 obszarach tematycznych – m.in. efektywna komunikacja, zarządzanie zmianą, udzielanie feedbacku, motywowanie, prawo pracy, rekrutacja, egzekwowanie. W ramach trwającego 2 lata Programu lider zrealizowaliśmy 285 szkoleń, które przełożyły się na 925 godzin szkoleniowych.

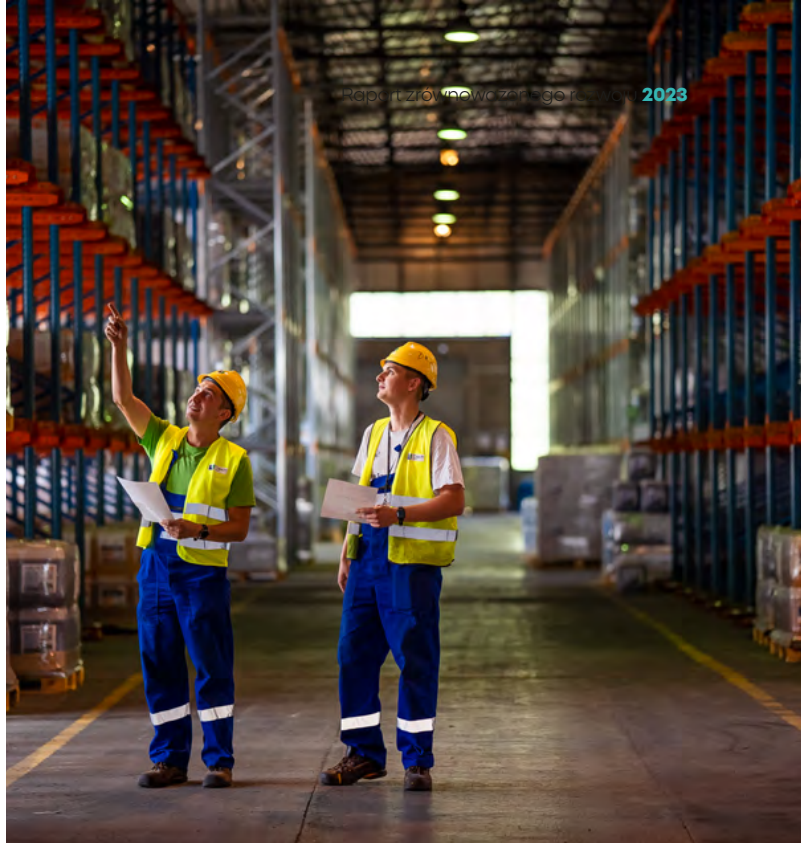
## TRANSFORMATION GROWTH

Odpowiadając na potrzeby biznesowe, w połowie roku 2023 uruchomiliśmy 4-miesięczny program rozwojowy przeznaczony dla 32 osób szczególnie zaangażowanym w Transformację Biznesową Grupy QEMETICA. Celem inicjatywy było wzmocnienie postaw i zachowań biznesowych uczestników "personal transformation" – wierzymy, że wpłynie to na wzrost efektywności procesów transformacyjnych. Uczestnicy mieli możliwość zgłębienia kwestii związanych z komunikacją interpersonalną, prezentacji biznesowych, efektywności spotkań, a także strukturyzowania problemu i kompetencji związanych z elastycznością, adaptacją w zmiennych warunkach ("agility mindset").

W 2024 planujemy follow up programu na bazie potrzeb i feedbacku uczestników.

## AKADEMIA PROJECT MANAGEMENT'U

W odniesieniu do rosnącej ilości i złożoności realizowanych projektów w naszej firmie, wspólnie z działem Project Management Office (PMO), przeprowadziliśmy Akademię Project Management'u. Zrealizowaliśmy łącznie 16 szkoleń dotyczących tematyki zarządzania projektami oraz przeprowadziliśmy 5 sesji szkoleniowych ze Standardów i Narzędzi do zarządzania projektami w QEMETICA. Celem inicjatywy było usystematyzowanie i ujednolicenie wiedzy w zakresie prowadzenia projektów, rozwijanie praktycznych umiejętności (np.



określanie celów, budowanie harmonogramów, planowanie zasobów projektowych), wymiana doświadczeń między różnymi poziomami zarządzania oraz rozpowszechnianie wiedzy o dostępnych narzędziach. Do udziału w 2-dniowych warsztatach zaproszonych zostało około 260 pracowników ze wszystkich spółek Grupy QEMETICA, którzy pełnią rolę kierownika projektu lub członka zespołu projektowego.

W celu podtrzymywania zdobytej przez pracowników pracujących projektowo wiedzy oraz rozwijania pracowników, którzy w taki sposób dopiero zaczną pracować, przygotowaliśmy wraz z zewnętrznym dostawcą szkolenie e-learningowe. Dostępne jest ono w naszym wewnętrznym Learning Management System. Wierzymy, że dzięki temu wszyscy pracownicy będą mieli okazję zapoznać się z kluczową wiedzą oraz poznać standardy zarządzania projektami, które zostały wskazane przez dział PMO.

## AKADEMIA CONTROLLINGU

W 2023 roku zorganizowaliśmy Akademię Controllingu. Zaprosiliśmy do niej grupę ponad 50 pracowników i pracowniczek Controllingu z polskich, niemieckich, hiszpańskich i rumuńskich spółek Grupy QEMETICA.

Celami Akademii były przede wszystkim:

- rozwój kluczowych kompetencji pracowników, które są niezbędne, aby każdego dnia być wiarygodnym partnerem dla biznesu przy podejmowaniu decyzji,
- ciągłe doskonalenie istniejących procesów controllingowych – dzięki zdobytej wiedzy.

W ramach Akademii zrealizowaliśmy następujące moduły szkoleniowe:

- Rola Controllingu,
- Controlling finansowy i kosztów,
- Planowanie i budżetowanie,
- Power Query w pracy kontrolera.

Akademia Controllingu zakończyła się egzaminem. 15 pracowników zdało końcowy wewnętrzny egzamin z wyróżnieniem, osiągając wynik na poziomie co najmniej 90%. Zrealizowaliśmy łącznie 96 godz. szkoleniowych, a średnia ocena z ankiet satysfakcji wyniosła 5,43 pkt (w skali do 6).

## ZAJĘCIA JĘZYKOWE

W 2023 roku wprowadziliśmy politykę dotyczącą nauki języków obcych w formie zajęć językowych. Określiłiśmy w niej, kto może dołączyć do takiej formy rozwoju oraz jakie wynikają z tego obowiązki. Łącznie w zajęciach językowych bierze udział 235 pracowników i pracowniczek.

W zależności od potrzeb biznesowych zatrudnionych osób prowadzimy zajęcia zarówno indywidualne oraz grupowe. Zdecydowana większość – około 92% uczestników – rozwija swoje umiejętności z języka angielskiego, około 7% z języka niemieckiego, a pozostały 1% obejmuje osoby uczące się języka hiszpańskiego. Średnia frekwencja na zajęciach językowych w 2023 roku wyniosła 72,7%.

## ROZWÓJ STRATEGICZNYCH KOMPETENCJI DZIAŁU HR JAKO PARTNERA DLA BIZNESU

W październiku odbył się 2-dniowy warsztat zespołu HR i Komunikacji Wewnętrznej, podczas którego uczestnicy rozwijali kompetencje w zakresie partnerstwa strategicznego. W trakcie tego wydarzenia pracowniczki i pracownicy wysłuchali inspirującego wykładu Kariny Popieluch, która opowiedziała nie tylko, na czym powinna polegać rola HR jako partnera dla biznesu, ale także wskazała, jak w obliczu dynamicznych zmian stawać się zespołem HR 3.0.

Kluczowe kierunki rozwoju to:

- Rola partnera strategicznego dla organizacji, który opiera swoje działania o klarowne, zoperacjonalizowane i opomiarowane strategie,
- Zwinne działanie przy wsparciu nowoczesnych technologii, wraz z automatyzacją procesów,
- Wspieranie, umożliwianie rozwoju talentów oraz potencjału pracowników i pracowniczek,

- Stawanie się pracodawcą z wyboru, dbającym o doświadczenia i wellbeing pracowników i pracowniczek.

Drugiego dnia warsztatu, korzystając z metody "world cafe", podjęliśmy dyskusję nad pięcioma kluczowymi obszarami, określając które spośród aktualnych działań już wspierają budowanie roli zespołu HR jako partnera dla biznesu oraz kreując liczne nowe pomysły i inicjatywy. Dyskutowaliśmy o tym:

- jak tworzyć najlepsze doświadczenia pracowników,
- jak budować rolę lidera kompetentnego i świadomego,
- jak być zaangażowanym zespołem,
- jak wykorzystywać najnowsze rozwiązania technologiczne w oparciu o dane,
- jak rozwijać się jako partner dla biznesu?

## QEMETICA W GRONIE HR TRANSFORMERS – HUMAN EXPLORERS JAMBOREE

Konferencja Human Explorers Jamboree realizowana jest przy współpracy kilkunastu firm z różnych branż już od 7 lat. W 2023 roku wśród organizatorów znalazła się także Grupa QEMETICA, co dało możliwość uczestnictwa w wydarzeniu pracownikom i pracowniczkom zespołu HR. Konferencja odbyła się pod hasłem HR Transformers – w jaki sposób zespoły HR mogą wspierać transformację biznesową oraz pracowników w czasach dynamicznych zmian.

Konferencja odbyła się 27-28 listopada 2023 roku. Podczas pierwszego dnia uczestnicy reprezentujący zespoły HR z różnych branż mogli wymieniać się dobrymi praktykami, prezentując realizowane w obszarze HR projekty związane z transformacją. Inspiracyjny wykład o tym, jak pojawiające się trendy wpływają na obszar People & Culture w organizacjach, wygłosił John Guziak.

Drugiego dnia uczestnicy wzięli udział w warsztatach dotyczących obszarów:

- Nowe znaczenie pracy w rzeczywistości wspieranej przez AI,
- Wielki reset umiejętności, czyli jak zdobywać nowe kompetencje – reskiling i upskiling,
- Efektywność w pracy i po pracy – o walce z „workload”, priorytetyzacji, wellbeingu i rezyliencji.



# Badanie zaangażowania „Wpływa\_MY”

W trzecim kwartale 2023 roku przeprowadziliśmy badanie zaangażowania pracowników „Wpływa\_MY”, do którego zaprosiliśmy pracowników i pracowniczki ze wszystkich lokalizacji i spółek w Grupie QEMETICA. W ramach badania został oceniony wskaźnik eNPS, czyli wskaźnik mówiący o tym, w jakim stopniu pracownicy są skłonni, aby polecić naszą firmę jako atrakcyjne miejsce pracy. W celu zapewnienia pełnej anonimowości, badanie było przeprowadzone przy wsparciu firmy zewnętrznej.

Kwestionariusz online składał się z 5 pytań zamkniętych, 2 pytań otwartych oraz 3 pytań pogłębiających w ramach kategorii:

- Kierownictwo,
- Bezpieczeństwo,
- Strategia.

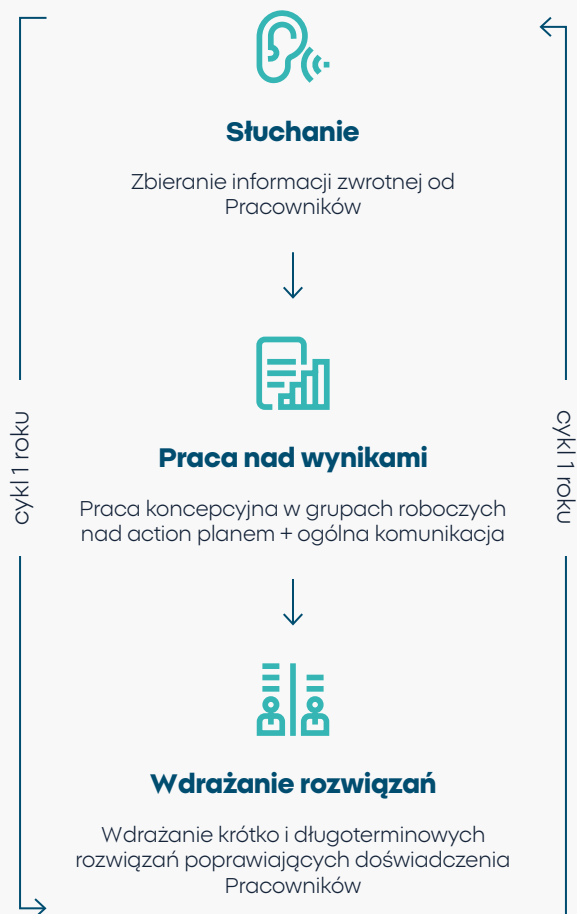
Aspekty bezpieczeństwa oraz przywództwa są ważnym elementem naszej strategii na lata 2022-2024, dlatego zależało nam, aby zweryfikować, w jaki sposób działania strategii Grupy przekładają się na codzienną pracę pracowników i pracowniczek. Oprócz tego pragniemy zachować z nimi ciągły dialog i dbać dzięki temu o to, aby QEMETICA stawała się dla nich jeszcze lepszym miejscem pracy.

Frekwencja, jaką osiągnęliśmy w badaniu „Wpływa\_MY”, to 64% w całej Grupie QEMETICA i wzrost o 2 p.p. względem badania Pulse Check przeprowadzonego w roku poprzednim.

Po zakomunikowaniu rezultatów, kolejnym etapem działań jest wewnętrzna praca z wynikami i wnioskami płynącymi z badania, która jest zaplanowana na pierwszy kwartał 2024 roku. Liderzy wraz z zespołami, będą wypracowywać inicjatywy oraz plany działań usprawniających pracę, a ich wdrożenie przypadnie na kolejne kwartały 2024 roku. Wszystkie działania zaplanowane na początek 2024 mają przybliżyć nas do jeszcze lepszej frekwencji i wyników zaplanowanego na czerwiec 2024 kolejnego badania „Wpływa\_MY”.



## Co się dzieje z wynikami Badania?



# Budowa atrakcyjnej marki na rynku pracy

## JASNE ZASADY REKRUTACJI

Procesy rekrutacyjne w Grupie QEMETICA przebiegają w oparciu o przyjęte standardy. Należymy do koalicji „Przyjazna Rekrutacja”, co oznacza, że przestrzegamy zapisów zawartych w Kodeksie Dobrych Praktyk w Rekrutacji.

Proces rekrutacji jest ustandaryzowany dla całej Grupy i zakłada prowadzenie spotkań w obecności Pracownika HR i przedstawiciela biznesu. W zależności od poziomu szaszerogowania stanowiska, procesy rekrutacyjne składają się z jednego lub wielu etapów.

Z kandydatami przeprowadzany jest wywiad kompetencyjny, sprawdzana jest również wiedza merytoryczna i znajomość języków obcych. Dodatkowo, w razie potrzeby, przeprowadzane są testy kompetencyjne oraz testy wiedzy. Ważnym elementem rekrutacji jest informacja zwrotna dla osób ubiegających się o dane stanowisko, która udzielana jest każdemu kandydatowi, niezależnie od wyniku rekrutacji. W komunikacji z kandydatami wspiera nas system rekrutacyjny, dzięki któremu monitorowany jest przepływ informacji wymienianych z kandydatami.

W 2022 roku wprowadziliśmy także Assessment Center jako obowiązkowy etap w rekrutacji wyższej kadry managerskiej oraz badanie DISC D3 dla tej grupy kandydatów. W roku 2023 wzbogaciliśmy rekrutację na kluczowe stanowiska o narzędzie diagnostyczne „Kwestionariusz Harrisona”. Na podstawie specjalnych raportów podejmowane są decyzje o wyborze kandydata oraz – w przypadku zatrudnienia w Grupie QEMETICA – zaplanowaniu jego dalszych działań rozwojowych.

Kontynuujemy przyjęty podczas pandemii COVID-19 standard rekrutacji zdalnej i hybrydowej. W przypadku stanowisk, na które rekrutacje nie mogą być prowadzone w sposób zdalny (np. obszar produkcyjny) są one realizowane przy zachowaniu wszelkich środków bez-

pieczeństwa.

Grupa QEMETICA dba o ciągłe doskonalenie w zakresie procesu rekrutacji. Podobnie jak w latach ubiegłych, za pośrednictwem anonimowej ankiety on-line zbieramy cenne informacje zwrotne od kandydatów biorących udział w procesach rekrutacji. Uzyskane w ten sposób dane pomagają organizacji w ciągłym podnoszeniu standardów rekrutacji.

Wszystkie dostępne oferty pracy w Grupie QEMETICA można znaleźć na stronie korporacyjnej w zakładce kariera:

<https://qemetica.gsub.dev/kariera>

W 2023 roku we wszystkich spółkach Grupy w Polsce i Niemczech kontynuowany był także Program Rekomendacji Pracowników. Zakłada on gratyfikację pieniężną dla pracowników, którzy zdecydują się polecić osobę do pracy w Grupie QEMETICA. Program dotyczy wszystkich ofert pracy dostępnych w wewnętrznym serwisie informacyjnym. W roku 2023 w ten sposób skutecznie zatrudniliśmy 43 osoby, co stanowi około 10% nowo zatrudnionych w Grupie QEMETICA.

## PRAKTYKI I STAŻE

W 2023 roku w spółkach Grupy QEMETICA po raz kolejny zorganizowaliśmy merytoryczne staże oraz praktyki szkolne dające możliwość nabycia wiedzy oraz rozwoju w wielu obszarach. Staż w QEMETICA to płatny program, realizowany przez studentów lub absolwentów w jednostkach organizacyjnych QEMETICA oraz spółkach Grupy, w uzgodnionym wymiarze czasowym. Odbywające się w Grupie staże są zgodne z założeniami „Staże najwyższej jakości”.

W 2023 roku odbyła się III edycja letniego programu stażowego.

**W jego ramach zaprosiliśmy do współpracy 16 stażystów. Staże były zorganizowane w 14 zespołach, w 4 lokalizacjach. Podczas 3-miesięcznego programu stażysty uczestniczyli również w 3 szkoleniach ogólnorozwojowych. Po zakończeniu stażu kontynuujemy dłuższą współpracę z 4 osobami, które obecnie wspierają wybrane jednostki organizacyjne.**

Obszary, do których pozyskano stażystów to m.in.: Transformacja Biznesowa, Zakupy, IT, Sprzedaż, Inwestycje, R&D, Finanse, Technologia Produkcji, Utrzymanie Ruchu, HR.

Każdy stażysta, pozyskany w procesie rekrutacji, miał przypisanego opiekuna merytorycznego, który odpowiadał za wdrożenie, zapoznanie ze strukturą organizacyjną i działalnością Grupy, monitorował zadania realizowane przez stażystę oraz udzielał bieżącej informacji zwrotnej. Po zakończonym programie opiekun zobowiązany był do wystawienia pisemnych referencji, dotyczących zrealizowanych przez stażystę zadań i umiejętności nabytych podczas odbywania stażu. Stażysta miał natomiast możliwość przekazania informacji zwrotnej na temat zrealizowanego programu.

Dodatkowo w roku 2023 kontynuowaliśmy program umożliwiający uczniom wybranych szkół i uczelni odbycie praktyk. Jest to program nieodpłatny, realizowany przez uczniów i studentów w ramach praktyki zawodowej w jednostkach organizacyjnych QEMETICA oraz w pozostałych spółkach w uzgodnionym wymiarze czasowym.

## PRE-BOARDING ORAZ ONBOARDING

Pierwszym etapem dołączenia nowego pracownika do organizacji jest proces pre-boardingu, który został ustandaryzowany dla każdej ze spółek Grupy. W procesie zostały wydzielone role, w oparciu o odpowiedzialność za poszczególne zadania. Przyszły pracownik Grupy ma zapewnioną stałą obsługę kadrowo-płacową przypisanego do siebie Pracownika Zespołu Kadr i Płac. Komunikacja z przyszłym pracownikiem odbywa się w formie telefonicznej i mailowej. Na każdym etapie zatrudnienia przyszły pracownik może liczyć na wsparcie ze strony Działu HR.

W Grupie QEMETICA funkcjonuje Program Onboarding. Jego celem jest szybka i łatwa adaptacja nowych pracowników poprzez przekazanie im podstawowej wiedzy o Grupie QEMETICA, produktach, wewnętrznych aktach, możliwościach rozwoju oraz ofercie socjalnej. Proces onboardingu obejmuje szkolenia, prezentację firmy, przekazanie zestawów powitalnych oraz informację o zatrudnieniu nowego pracownika za pośrednictwem komunikacji wewnętrznej.

**W 2023 roku Dział HR roku przeprowadził ponad 30 sesji onboardingowych dla ponad 470 nowych pracowników i pracowniczek. Sesje odbywały się co najmniej 1 raz w miesiącu w każdej spółce Grupy QEMETICA.**

W ramach onboardingu HR organizowane są: spotkania z managerami, spotkania z zespołem oraz spo-

tkania z przypisanym opiekunem. Podczas szkoleń wdrożeniowych następuje m.in. zapoznanie z historią, misją, wizją i wartościami firmy, aktualną strategią, omówienie struktury organizacyjnej, firmowych procedur i zasad pracy, prezentacja benefitów pozapłacowych oraz zasad korzystania z nich, omówienie obiegu dokumentów kadrowo-płacowych, kwestii IT, kwestii administracyjnych, finansów, zarządzania informacją i danymi, jakości, ochrony środowiska, bezpieczeństwa oraz przyjętej strategii ESG. W ramach uatrakcyjnienia procesu onboardingowego i lepszej integracji nowych osób, wykorzystywane są również pakiety powitalne oraz elementy grywalizacji z nagrodami.

Onboarding funkcyjny, który jest prowadzony przez przełożonego i zespół nowego pracownika polega na wdrożeniu w zadania i obowiązki na danym stanowisku, poznaniu kultury pracy w danym zespole oraz na nawiązaniu formalnych i nieformalnych relacji ze współpracownikami. Podczas tego procesu następuje m.in. omówienie zakresu zadań na danym stanowisku, przedstawienie planu pracy na najbliższy okres, zapoznanie się z zespołem oraz przedstawienie możliwości rozwoju na danym stanowisku.

Cały proces onboardingowy nie ma daty końcowej, lecz trwa do momentu, gdy nowy pracownik osiągnie całkowitą samodzielność na danym stanowisku i będzie efektywnie poruszać się w codziennym życiu organizacji.

## WIZERUNEK PRACODAWCY (EMPLOYER BRANDING)

Grupa QEMETICA nieustannie podejmuje szereg działań związanych z utrzymaniem wizerunku dobrego pracodawcy. W 2023 roku kontynuowaliśmy działania skoncentrowane na promocji naszych zakładów produkcyjnych. Uczestniczyliśmy w targach pracy zarówno dla studentów, jak i osób aktywnie poszukujących zatrudnienia. Przedstawiciele naszych jednostek biznesowych oraz HR mogli spotkać się bezpośrednio z osobami zainteresowanymi dołączeniem do Grupy QEMETICA, opowiedzieć o charakterze pracy, możliwościach rozwoju w firmie i naszych planach na przyszłość.

Wraz ze szkołami wyższymi i średnimi, a także organizacjami zrzeszającymi pracodawców organizowaliśmy spotkania dla uczniów, studentów oraz osób aktywnych na rynku pracy, w trakcie których przybliżaliśmy charakter pracy w spółkach Grupy QEMETICA.

Spółka QEMETICA Agricultural Solutions Poland po raz kolejny zaangażowała się w projekt edukacyjny "QEMETICA Days", łączący świat biznesu ze społecznością akademicką, organizując wyjątkowy cykl spotkań edukacyjno-rozwojowych dla studentów rzeszowskiej politechniki. Wydarzenie miało na celu promocję wykorzystania nauk chemicznych w biznesie oraz wspieranie studentów w zakresie wyboru dalszych ścieżek zawodowych. Oprócz zaplanowanych wykładów i szkoleń prowadzonych przez ekspertów, studenci mogli również zwiedzić fabrykę oraz laboratorium QEMETICA Agricultural Solutions Poland.

W Zespole Szkół w Nowej Sarzynie funkcjonuje klasa chemiczna pod patronatem Politechniki Rzeszowskiej oraz QEMETICA Agricultural Solutions Poland. Nowoczesna pracownia chemiczna, atrakcyjna tematyka oraz forma zajęć mają za zadanie rozwinąć pasję uczniów do chemii, a w przyszłości – otworzyć im drzwi na wymarzone uczelnie oraz umożliwić znalezienie ciekawej i wartościowej pracy.

W 2023 roku spółka QEMETICA Polyurethanes nawiązała współpracę z Zespołem Szkół Chemicznych w Bydgoszczy. Kierownik Produkcji zakładu spotkał się z uczniami klasy czwartej i opowiedział im o naszym biznesie oraz produkcji pianek PUR. W efekcie podpisaliśmy ze szkołą umowę o praktyczną naukę zawodu. W jej ramach od września 2023 rok dwie uczennice klasy piątej u realizują praktyki zawodowe w naszym laboratorium.

Spółka QEMETICA Glass również prowadziła szereg aktywności promujących QEMETICA jako dobrego pracodawcę w regionie. W ramach tych działań w 2023 roku zorganizowano: lokalną zbiórkę pieniędzy na rzecz małego mieszkańca łowej; wędkarski dzień dziecka; wsparcie lokalnych wydarzeń sportowych; kurs samoobrony dla kobiet; spotkania szkoleniowe w ramach Akademii Vitro.

W 2023 roku spółki zlokalizowane na Kujawach, gdzie znajdują się największe zakłady produkcyjne Grupy QEMETICA, kontynuowały szereg inicjatyw na rynku lokalnym poprzez:

#### Umowy patronackie z:

- Zespołem Szkół Mechaniczno-Elektrycznych w Inowrocławiu;
- Technikum Kolejowym w Bydgoszczy;
- Zespołem Szkół Mechaniczno-Elektrycznych w Inowrocławiu;

#### Relacje partnerskie z:

- Zespołem Szkół w Mogilnie;
- Branżową Szkołą I stopnia w Gniewkowie;
- Zespołem Szkół Ekonomiczno-Logistycznych;
- Zespołem Szkół Ponadgimnazjalnych w Kruszwicy;
- Politechniką Bydgoską im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich.

#### Zakres współpracy:

1. Harmonogram wydarzeń na rok szkolny 2023/2024 obejmuje:
  - Wizyty uczniów w zakładach połączone m.in. z promowaniem zasad bezpieczeństwa przy pomocy wirtualnej rzeczywistości. Dzięki wykorzystaniu okularów VR uczniowie mogą poczuć bliskość zagrożeń oraz nauczyć się je skutecznie neutralizować.
  - Spotkania uczniów z praktykami w ramach lekcji, zgodne z programem nauczania.
  - Spotkania z uczniami, podczas których promujemy QEMETICA Soda Polska jako atrakcyjnego pracodawcę i zachęcamy uczniów do podjęcia pracy po ukończeniu szkoły. W czasie spotkań rozwijamy także kompetencje miękkie z zakresu tworzenia CV i prezentacji na rozmowach rekrutacyjnych, by ułatwić im wejście na rynek pracy.
  - Regularne przyjęcia uczniów i studentów z różnych szkół oraz uczelni na praktyki albo staże – część osób została zatrudniona po stażu lub wróciła do nas po ukończeniu studiów.
  - Prowadzenie promocji zawodów kolejowych, analitycznych i związanych z elektryką.
2. Prowadzenie prac nad powstaniem laboratorium analityczno-elektrycznego jako miejsca, w którym będziemy testowali rozwiązania i urządzenia wdrażane na produkcji, jednocześnie ucząc i przygotowując uczniów i pracowników do sprawnego i efektywnego wykorzystania potencjału maszyn. Chcemy w ten sposób inspirować do rozszerzania wiedzy o zaawansowane technologie z obszaru automatyzacji produkcji i nie tylko.
3. Uczestniczenie w organizowanych przez szkoły i uczelnie wydarzeniach – targi pracy/dni kariery, drzwi otwarte, zakończenia roku, wydarzenia naukowe.

## PROGRAM CHEMHR

W 2023 r. QEMETICA przystąpiła do Programu ChemHR – autorskiego projektu Polskiej Izby Przemysłu Chemicznego, który umożliwia m.in. dostosowanie wie-



dzy i umiejętności przyszłych absolwentów do potrzeb rynku pracy i zdobycie przez nich doświadczenia zawodowego jeszcze w trakcie studiów. Program wspiera przedsiębiorstwa w pozyskiwaniu najlepszych kandydatów na pracowników z grona studentów uczelni partnerskich.

W ramach Programu ChemHR, w 2023 r. wzięliśmy udział w dwóch wydarzeniach. Do pierwszego zaprosiliśmy Managera Corporate Research i R&D w Grupie QEMETICA, który wraz z innymi przedstawicielami biznesu chemicznego oraz przedstawicielami uczelni rozmawiał na temat usprawniania dialogu, wskazywaniu wzajemnych potrzeb i wykorzystaniu potencjału w zakresie kształcenia kadr dla chemii.

Drugie spotkanie odbyło się pod hasłem „Start kariery w branży chemicznej” i było dedykowane studentom/studentkom i środowiskom uczelnianym. Koordynatorka Projektów HR i Rekrutacji w QEMETICA opowiadała o tym, opowiadała o tym, jak ważne dla tych, którzy planują karierę w dynamicznie rozwijającym się sektorze chemicznym, są dziś – oprócz wykształcenia – także kompetencje przyszłości, takie jak: umiejętności cyfrowe, efektywna komunikacja, analiza i synteza danych oraz wnioskowanie na ich podstawie.

Podczas tego wydarzenia zaprezentowaliśmy także młodemu audytorium działalność Grupy QEMETICA, a także możliwości rozwoju dla studentów, absolwentów oraz doktorantów w naszej Grupie. Warto podkreślić, że spółki z naszej Grupy stawiają na współpracę z uczelniami – współpracujemy m.in. z Politechniką Rzeszowską, Uniwersytetem Rzeszowskim, Akademią Leona Koźmińskiego, Politechniką Poznańską, Uniwersytetem Mikołaja Kopernika w Toruniu oraz Politechniką Bydgoską.

## HR NAJWYŻSZEJ JAKOŚCI

W 2023 r. po raz kolejny z rzędu uzyskaliśmy certyfikat – HR Najwyższej Jakości – przyznawany przez Polskie Stowarzyszenie Zarządzania Kadrami (PSZK). Stowarzyszenie bada praktyczny wymiar polityki i narzędzi HR stosowanych przez firmę (m.in. rekrutacji, systemów motywacyjnych i wynagrodzeń, rozwoju pracowników, komunikacji wewnętrznej, employer branding, CSR). Certyfikat HR Najwyższej Jakości stanowi potwierdzenie dla pracowników oraz kandydatów, że firma jest dobrym, wiarygodnym i rzetelnym pracodawcą, stosującym najnowsze rozwiązania w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim.



## Komunikacja wewnętrzna i zaangażowanie pracowników

Rozwijamy i dostosowujemy działania i narzędzia komunikacyjne w Grupie QEMETICA, aby jednocześnie pozostawać z pracownikami w kontakcie w czasie trwającej transformacji, dbając o to, aby pozostawali na bieżąco z wszelkimi zmianami organizacyjnymi w firmie oraz zapobiegać informacyjnemu wykluczeniu jakiegokolwiek z grup pracowników i pracowniczek. Stale rozbudowujemy, unowocześniamy i korzystamy z takich narzędzi komunikacyjnych, jak:

- newslettery, mailingi i platformy online,
- analogowe nośniki komunikacji – plakaty, ulotki i tablice informacyjne,
- komunikacja bezpośrednia.

Na tę ostatnią formę stawialiśmy w mijającym roku szczególnie mocno, chcąc wejść w bezpośredni dialog z pracownikami i pracowniczkami i jak najdokładniej wsłuchać się w ich potrzeby. Wykorzystaliśmy narzędzia takie jak wewnętrzne badania ankietowe i badania satysfakcji (Wpływa\_My, Zdrowiej\_My – nasłuch) i Communications Days w formie stacjonarnej.



## COMMUNICATIONS DAY

### GLOBAL COMMUNICATIONS DAYS

Na Global Communications Days składają się stałe, półroczne spotkania Członków Zarządu całej Grupy, transmitowane na żywo do czterech krajów i ponad 3000 pracowników i pracowniczek, podczas których podsumowujemy wyniki, opowiadamy o strategicznych projektach i wyznaczamy kierunki dalszych działań. Communications Days to również przestrzeń i okazja do sesji Q&A z udziałem Zarządu.

W 2023 rozpoczęliśmy również realizację lokalnych spotkań w formule Communication Days w wydaniu stacjonarnym, aby stworzyć przestrzeń do realnego dialogu i wymiany pomiędzy pracownikami i pracowniczkami wszystkich szczebli oraz najwyższą kadrą zarządzającą. CEO Grupy QEMETICA, wspólnie z zarządem lokalnej spółki, odwiedził dwa największe zakłady produkcyjne w Inowrocławiu i Janikowie, gdzie przez 2 dni wziął udział w 7 spotkaniach z pracownikami i pracowniczkami bezpośrednio na terenie poszczególnych instalacji. Spotkania były okazją do rozmowy o wyzwaniach i priorytetach, przed którymi stajemy jako organizacja, wysłuchania uwag i spostrzeżeń pracowników, niekiedy wyjścia naprzeciw ich obawom oraz wymiany pomysłów na to, jak stawać się jeszcze lepszym pracodawcą. Będziemy dążyć do tego, aby wizyty management teamu Grupy QEMETICA były regularnym punktem na komunikacyjnej mapie naszej Grupy i budowały płynny przepływ informacji, wspólną świadomość kierunków biznesowych i przestrzeń, w której każdy pracownik i pracowniczka czują się wysłuchani.

### RODZINNE PIKNIKI QEMETICA

Pikniki QEMETICA to już tradycyjne i największe w roku wydarzenie angażujące pracowników i pracowniczki naszej Grupy. Seria wydarzeń w 2023 roku cieszyła się największą z dotychczasowych frekwencją i łączyła walor integracji i wspólnej zabawy z edukacją.

Motywarem przewodnim tegorocznej edycji byli Superbohaterowie i Superbohaterki, których supermoce nawiązywały do wartości Grupy QEMETICA.

Jak co roku na piknikach nie zabrakło: Strefy Zdrowiej-My z bezpłatnymi konsultacjami specjalistycznymi, strefy BHP, sportowych zmagani w wielkim turnieju piłkarskim, kreatywnej strefy z wykorzystaniem produktów spółek Grupy QEMETICA, strefy zabaw dla najmłodszych, wspólnej akcji charytatywnej, lokalnych akcentów i dobrej zabawy.

Pierwszy raz w ramach tegorocznego pikniku na terenie największej ze spółek, QEMETICA Soda Polska, pojawiła się w tym roku Strefa EKO, ze specjalnym busem edukacyjnym, w którym uczestnicy i uczestniczki mogli dowiedzieć się wszystkiego na temat planowanej w Inowrocławiu inwestycji Instalacji Termicznego Przetwarzania Odpadów, poznać podobne inwestycje zrealizowane w Europie i na świecie oraz dowiedzieć się, jakie korzyści dla społeczności lokalnych i środowiska przynosi energia pozyskiwana z odpadów.

Drugim elementem edukacji ekologicznej był wielki EKO QUIZ, w którym brały udział całe rodziny. Było o co walczyć – nagrodą główną były hulajnogi elektryczne. Tym sposobem podjęliśmy działania w kierunku budowania świadomości wagi zrównoważonego rozwoju i transformacji energetycznej, będącej ważnym filarem naszej ambitnej strategii ESG.





## SEGREGUJEMY

Nasza droga ku zrównoważonemu rozwojowi to nie tylko wielkie decyzje transformujące Grupę, ale też małe, wspólne kroki. Od ponad 3 lat w naszym warszawskim biurze segregujemy odpady zgodnie z obowiązującym w Warszawie jednolitym systemem selektywnej zbiórki, angażując się w ochronę środowiska. Odpowiednio oznakowane pojemniki do segregacji są dostępne we wszystkich przestrzeniach wspólnych.

Nasze dobre nawyki wzmacniamy dodatkowo plakatami z instrukcjami, ściągawkami w postaci QR kodów, przystępnymi wpisami na naszych platformach online, przygotowywanymi przez Dział Ochrony Środowiska i kolorowymi naklejkami, utrwalającymi zasady segregacji odpadów i obecnymi we wszystkich lokalizacjach.

## ZDROWIEJMY

GRI 403-6

W 2023 roku po raz kolejny realizowaliśmy program wspierający zdrowie i dobrostan pracowników i pracowniczek Grupy QEMETICA, oparty o szereg inicjatyw związanych z ruchem i aktywnością fizyczną, profilaktyką zdrowotną i psychoedukacją.

W ramach działań edukacyjnych zrealizowano:

1. Otwarty webinar nt. "Czy raka da się uniknąć?" z którego pracownicy dowiedzieli się jak można zmniejszyć ryzyko zachorowania na raka i co robić, aby żyć długo w dobrym zdrowiu. Przedstawiono statystyki zachorowań na świecie oraz w Polsce, jednocześnie udzielając informacji, w jaki sposób zmienić swoje nawyki żywieniowe i zdrowotne, aby unikać ekspozycji na czynniki chorobotwórcze.
2. Otwarty webinar nt. "Smartsleep – jak mądrze spać, by rano chciało się chcieć", podczas którego pracownicy dowiedzieli się, w jaki sposób poprawa jakości snu może znacząco polepszyć większość obszarów naszego życia – od zdrowia, poprzez inteligencję emocjonalną, aż po zdolność do głębokiej koncentracji i radzenia sobie ze stresem.

3. Serię krótkich i przystępnych materiałów informacyjnych dotyczących zdrowia psychicznego. Seria obejmowała 5 tematów, którym poświęcone były publikacje w formie online oraz ulotki dystrybuowane we wszystkich lokalizacjach Grupy. Poruszono następujące tematy:

- Kiedy warto skorzystać ze wsparcia specjalisty w zakresie zdrowia psychicznego, jakie objawy powinny być alarmujące oraz co może być pomocne w trudnych chwilach;
- Czym jest depresja, jak rozpoznać jej objawy oraz jak reagować, by pomóc sobie i bliskim;
- Jak komunikować się w myśl porozumienia bez przemocy;
- Kiedy nawyk zmienia się w nałóg – jak rozpoznać niepokojące sygnały i gdzie szukać pomocy;
- Jak rozpoznać i przeciwdziałać wypaleniu zawodowemu;
- Czym są i skąd się biorą uprzedzenia oraz jak im nie ulegać.

W broszurkach znalazły się podpowiedzi, jak w praktyczny sposób zadbać o swoją kondycję psychiczną.



## W ramach działań profilaktycznych:



Zrealizowano dwie edycje Dni Profilaktyki, w trakcie których w każdej lokalizacji pojawił się mobilny punkt badań. Wykwalifikowany personel medyczny, w specjalnie przygotowanych "kardiobusach", przeprowadzał badanie USG (do wyboru: profilaktyka piersi, tarczycy, jąder lub jamy brzusznej) oraz EKG. W trakcie dwóch edycji wydarzenia z bezpłatnych badań USG skorzystało łącznie 1009 pracowników – 20% z nich otrzymało rekomendację do dalszej diagnostyki, a w niektórych przypadkach udało się wykryć wczesne stadia zmian nowotworowych.



Na terenie Zakładów w Inowrocławiu i Janikowie, dodatkowo odbyły się profilaktyczne badania z zakresu wirusowego zapalenia wątroby typu B i C. W badaniach wzięło udział 76 pracowników zakładu w Inowrocławiu oraz 54 pracowników zakładu w Janikowie. Przy okazji badań profilaktycznych przeprowadzono kampanię informacyjną dotyczącą zapalenia wątroby typu B i C.



Podczas corocznego, letniego pikniku pracowniczego „QEMETICA Fest” działały Strefy Zdrowia, w ramach których pracownicy oraz ich bliscy mogli skorzystać z konsultacji ze specjalistami ochrony zdrowia, m.in.: okulistą, optometrystą, dermatologiem, dietetykiem, fizjoterapeutą czy kardiologiem oraz wykonać badanie EKG, badanie słuchu czy badanie składu masy ciała. Podczas pikników w 2023 roku z badań i konsultacji skorzystało 727 osób, a w dwóch edycjach łącznie aż 2078 osób.



Uruchomiono infolinię z telefonicznymi dyżurami psychologicznymi dla pracowników. Podczas wyznaczonych terminów pracownicy mogli bezpłatnie i anonimowo skonsultować się z psychologiem.

Dialog z pracownikami na stałe zagościł w naszych codziennych działaniach, dlatego też przy okazji Dnia Profilaktyki przeprowadzono tzw. akcję „nasłuchową”, poprzez którą chcieliśmy dowiedzieć się, które z proponowanych działań pracownicy cenią najbardziej oraz o jakie nowe inicjatywy warto uzupełnić program ZdrowiejMy. Zebraliśmy 622 opinie, w tym 364 od naszych pracowników operacyjnych i 259 od biurowych. Pracownicy wskazali, że najważniejsze dla nich obszary to:

- profilaktyka zdrowotna (dostęp do badań, specjalistów zdrowia w biurach i zakładach),
- wyposażenie w zakładach i biurach wspomagające zdrowie fizyczne,
- wsparcie samopoczucia psychicznego i radzenia sobie z trudnościami (otwarte spotkania i warsztaty, webinary, broszurki psychoedukacyjne, dyżury psychologiczne).

W zakresie promowania aktywności fizycznej powstała inicjatywa pracownicza, zreszając sportowych entuzjastów w ramach wirtualnego Teamu QEMETICA w aplikacji Strava, która umożliwia rejestrowanie fizycznych osiągnięć. Pracownicy nie tylko chwalili się swoimi aktywnościami, ale również wzajemnie motywowali i zdrowo rywalizowali w ramach sportowych wyzwań:

- STRAVA CHALLENGE BIEGOWY, gdzie łączny pokonany biegiem dystans 4 881 km;
- STRAVA CHALLENGE ROWEROWY, gdzie na dwóch kółkach wszyscy zarejestrowani uczestnicy łącznie przejechali 38 386 km.

Nadając wyzwaniom charakter nie tylko prozdrowotny, ale także charytatywny uczestnicy zdecydowali się przeliczyć kilometry na złotówki, które QEMETICA przekazał na wybrane wspólnie cele: wsparcie Centrum Psychiatrii Dzieci i Młodzieży oraz Fundacji „Słodziaki”, pomagającej dzieciom z cukrzycą.

Dodatkowo w biurach i zakładach w każdym tygodniu dostępne były świeże owoce sezonowe – średnio 1 kg owoców miesięcznie dla każdego pracownika i pracowniczki.



# Dane i wskaźniki

GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-21, GRI 401-1; GRI 401-3

|                                                      | 2021         |             | 2022         |             | 2023         |             |
|------------------------------------------------------|--------------|-------------|--------------|-------------|--------------|-------------|
| <b>Całkowita liczba pracowników na koniec okresu</b> | <b>3 322</b> | <b>100%</b> | <b>3 512</b> | <b>100%</b> | <b>3 488</b> | <b>100%</b> |
| <b>Podział ze względu na płeć:</b>                   |              |             |              |             |              |             |
| Kobiety                                              | 767          | 23%         | 824          | 23%         | 845          | 24%         |
| Mężczyźni                                            | 2 555        | 77%         | 2 688        | 77%         | 2 643        | 76%         |
| <b>Podział ze względu na wiek:</b>                   |              |             |              |             |              |             |
| Poniżej 30 lat                                       | 492          | 15%         | 531          | 15%         | 485          | 14%         |
| 30-50 lat                                            | 1 539        | 46%         | 1 643        | 47%         | 1 800        | 52%         |
| Powyżej 50 lat                                       | 1 291        | 39%         | 1 338        | 38%         | 1 203        | 34%         |
| <b>Podział ze względu na region:</b>                 |              |             |              |             |              |             |
| Polska                                               | 2 610        | 79%         | 2 779        | 79%         | 2 781        | 80%         |
| Niemcy                                               | 618          | 19%         | 650          | 19%         | 626          | 18%         |
| Rumunia                                              | 67           | 2%          | 54           | 2%          | 55           | 2%          |
| Hiszpania                                            | 27           | 1%          | 29           | 1%          | 26           | 1%          |
| <b>Podział ze względu na segment biznesowy:</b>      |              |             |              |             |              |             |
| Segment Sodowy                                       | 1 891        | 57%         | 1 991        | 57%         | 1 540        | 44%         |
| Segment Agro                                         | 308          | 9%          | 339          | 10%         | 319          | 9%          |
| Segment Pianki                                       | 120          | 4%          | 124          | 4%          | 118          | 3%          |
| Segment Krzemiany                                    | 133          | 4%          | 126          | 4%          | 122          | 3%          |
| Segment Opakowania                                   | 195          | 6%          | 194          | 6%          | 218          | 6%          |
| Segment Pozostałe i funkcje korporacyjne             | 675          | 20%         | 738          | 21%         | 1 171        | 34%         |

|                                      | 2021       |             | 2022       |             | 2023       |             |
|--------------------------------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|-------------|
| <b>Nowi pracownicy</b>               | <b>463</b> | <b>100%</b> | <b>773</b> | <b>100%</b> | <b>483</b> | <b>100%</b> |
| <b>Podział ze względu na płeć:</b>   |            |             |            |             |            |             |
| Kobiety                              | 84         | 18%         | 221        | 29%         | 128        | 27%         |
| Mężczyźni                            | 379        | 82%         | 552        | 71%         | 355        | 73%         |
| <b>Podział ze względu na wiek:</b>   |            |             |            |             |            |             |
| Poniżej 30 lat                       | 162        | 35%         | 288        | 37%         | 149        | 31%         |
| 30 – 50 lat                          | 234        | 51%         | 374        | 48%         | 273        | 57%         |
| Powyżej 50 lat                       | 67         | 14%         | 111        | 14%         | 61         | 13%         |
| <b>Podział ze względu na region:</b> |            |             |            |             |            |             |
| Polska                               | 284        | 61%         | 659        | 85%         | 384        | 80%         |
| Niemcy                               | 168        | 36%         | 104        | 13%         | 90         | 19%         |
| Rumunia                              | 6          | 1%          | 4          | 1%          | 4          | 1%          |
| Hiszpania                            | 5          | 1%          | 6          | 1%          | 5          | 1%          |

|                               | 2021 |     | 2022 |     | 2023 |     |
|-------------------------------|------|-----|------|-----|------|-----|
| Odejścia pracowników          | 520  |     | 594  |     | 511  |     |
| Podział ze względu na płeć:   |      |     |      |     |      |     |
| Kobiety                       | 138  | 27% | 149  | 25% | 128  | 25% |
| Mężczyźni                     | 382  | 73% | 445  | 75% | 391  | 77% |
| Podział ze względu na wiek:   |      |     |      |     |      |     |
| Poniżej 30 lat                | 142  | 27% | 181  | 30% | 102  | 20% |
| 30 – 50 lat                   | 216  | 42% | 230  | 39% | 237  | 46% |
| Powyżej 50 lat                | 162  | 31% | 183  | 31% | 180  | 35% |
| Podział ze względu na region: |      |     |      |     |      |     |
| Polska                        | 436  | 84% | 495  | 83% | 392  | 77% |
| Niemcy                        | 66   | 13% | 77   | 13% | 78   | 15% |
| Rumunia                       | 14   | 3%  | 18   | 3%  | 41   | 8%  |
| Hiszpania                     | 4    | 1%  | 4    | 1%  | 8    | 2%  |

| Wiek           | 2021         |            |              | 2022         |            |              | 2023         |            |              |
|----------------|--------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|
|                | M            | K          | Razem        | M            | K          | Razem        | M            | K          | Razem        |
| Poniżej 30 lat | 360          | 132        | 492          | 388          | 143        | 531          | 362          | 123        | 485          |
| 30-50 lat      | 1 118        | 421        | 1 539        | 1 180        | 463        | 1 643        | 1 271        | 529        | 1 800        |
| Powyżej 50 lat | 1 077        | 214        | 1 291        | 1 120        | 218        | 1 338        | 1 010        | 193        | 1 203        |
| <b>SUMA</b>    | <b>2 555</b> | <b>767</b> | <b>3 322</b> | <b>2 688</b> | <b>824</b> | <b>3 512</b> | <b>2 643</b> | <b>845</b> | <b>3 488</b> |

M – mężczyźni K – kobiety

| Rodzaj zatrudnienia                                                                         | 2021         |            |              | 2022         |            |              | 2023         |            |              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|
|                                                                                             | M            | K          | Razem        | M            | K          | Razem        | M            | K          | Razem        |
| Umowa o pracę na czas nieokreślony                                                          | 2 041        | 578        | 2 619        | 2 134        | 611        | 2 745        | 2 195        | 668        | 2 863        |
| Umowa na czas określony<br>(w tym: okres próbny,<br>zastępstwo, praktyczna nauka<br>zawodu) | 513          | 189        | 702          | 554          | 213        | 767          | 448          | 177        | 625          |
| <b>SUMA</b>                                                                                 | <b>2 555</b> | <b>767</b> | <b>3 322</b> | <b>2 688</b> | <b>824</b> | <b>3 512</b> | <b>2 643</b> | <b>845</b> | <b>3 488</b> |

M – mężczyźni K – kobiety

| Typ zatrudnienia       | 2021         |            |              | 2022         |            |              | 2023         |            |              |
|------------------------|--------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|
|                        | M            | K          | Razem        | M            | K          | Razem        | M            | K          | Razem        |
| Pełny wymiar godzin    | 2 454        | 733        | 3 187        | 2 594        | 804        | 3 398        | 2 616        | 827        | 3 443        |
| Niepełny wymiar godzin | 101          | 34         | 135          | 94           | 20         | 114          | 27           | 18         | 45           |
| <b>SUMA</b>            | <b>2 555</b> | <b>767</b> | <b>3 322</b> | <b>2 688</b> | <b>824</b> | <b>3 512</b> | <b>2 643</b> | <b>845</b> | <b>3 488</b> |

M – mężczyźni K – kobiety

| Obszar zatrudnienia                | 2021         |            |              | 2022         |            |              | 2023         |            |              |
|------------------------------------|--------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|
|                                    | M            | K          | Razem        | M            | K          | Razem        | M            | K          | Razem        |
| BHP                                | 5            | 9          | 14           | 13           | 12         | 25           | 11           | 11         | 22           |
| Controlling, Księgowość, Finanse   | 53           | 118        | 171          | 64           | 115        | 179          | 43           | 97         | 140          |
| Energetyka                         | 161          | 8          | 169          | 160          | 8          | 168          | 171          | 9          | 180          |
| Inne                               | 101          | 64         | 165          | 136          | 59         | 195          | 653          | 199        | 852          |
| Inwestycje                         | 25           | 10         | 35           | 22           | 8          | 30           | 29           | 12         | 41           |
| Kontrola Jakości                   | 19           | 156        | 175          | 34           | 165        | 199          | 10           | 118        | 128          |
| Logistyka/Magazyn                  | 153          | 37         | 190          | 153          | 46         | 199          | 360          | 56         | 416          |
| Ochrona Środowiska                 | 6            | 8          | 14           | 4            | 7          | 11           | 6            | 16         | 22           |
| Produkcja                          | 1 467        | 144        | 1 611        | 1 496        | 161        | 1 657        | 865          | 111        | 976          |
| Sprzedaż i marketing               | 66           | 75         | 141          | 71           | 82         | 153          | 63           | 74         | 137          |
| Utrzymanie Ruchu                   | 393          | 22         | 415          | 414          | 17         | 431          | 345          | 14         | 359          |
| Zakupy                             | 48           | 29         | 77           | 36           | 36         | 72           | 27           | 25         | 52           |
| Zarządzanie, administracja, HR, IT | 58           | 87         | 145          | 85           | 108        | 193          | 60           | 103        | 163          |
| <b>SUMA</b>                        | <b>2 555</b> | <b>767</b> | <b>3 322</b> | <b>2 688</b> | <b>824</b> | <b>3 512</b> | <b>2 643</b> | <b>845</b> | <b>3 488</b> |

M – mężczyźni K – kobiety

| Poziom zatrudnienia                                            | 2021       |            |              | 2022       |            |              | 2023       |            |              |
|----------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|------------|------------|--------------|------------|------------|--------------|
|                                                                | M          | K          | Razem        | M          | K          | Razem        | M          | K          | Razem        |
| <b>Wyższa kadra menedżerska</b>                                | <b>54</b>  | <b>5</b>   | <b>59</b>    | <b>54</b>  | <b>4</b>   | <b>58</b>    | <b>52</b>  | <b>16</b>  | <b>68</b>    |
| Poniżej 30 lat                                                 | 0          | 0          | 0            | 0          | 0          | 0            | 0          | 0          | 0            |
| 30-50 lat                                                      | 33         | 4          | 37           | 36         | 2          | 38           | 38         | 7          | 45           |
| Powyżej 50 lat                                                 | 21         | 1          | 22           | 18         | 2          | 20           | 14         | 9          | 23           |
| <b>Średnia kadra menedżerska</b>                               | <b>130</b> | <b>55</b>  | <b>185</b>   | <b>141</b> | <b>54</b>  | <b>195</b>   | <b>60</b>  | <b>18</b>  | <b>78</b>    |
| Poniżej 30 lat                                                 | 3          | 1          | 4            | 3          | 1          | 4            | 2          | 0          | 2            |
| 30-50 lat                                                      | 76         | 40         | 116          | 91         | 35         | 126          | 44         | 14         | 58           |
| Powyżej 50 lat                                                 | 51         | 14         | 65           | 47         | 18         | 65           | 14         | 4          | 18           |
| <b>Niższa kadra menedżerska (produkcyjna + nieprodukcyjna)</b> | <b>n/a</b> | <b>n/a</b> | <b>n/a</b>   | <b>n/a</b> | <b>n/a</b> | <b>n/a</b>   | <b>283</b> | <b>78</b>  | <b>361</b>   |
| Poniżej 30 lat                                                 | n/a        | n/a        | n/a          | n/a        | n/a        | n/a          | 5          | 6          | 11           |
| 30-50 lat                                                      | n/a        | n/a        | n/a          | n/a        | n/a        | n/a          | 150        | 59         | 209          |
| Powyżej 50 lat                                                 | n/a        | n/a        | n/a          | n/a        | n/a        | n/a          | 128        | 13         | 141          |
| <b>Stanowiska operacyjne nieprodukcyjne</b>                    | <b>731</b> | <b>493</b> | <b>1 224</b> | <b>814</b> | <b>468</b> | <b>1 282</b> | <b>521</b> | <b>494</b> | <b>1 015</b> |
| Poniżej 30 lat                                                 | 115        | 102        | 217          | 140        | 94         | 234          | 65         | 82         | 147          |
| 30-50 lat                                                      | 344        | 279        | 623          | 384        | 287        | 671          | 314        | 336        | 650          |
| Powyżej 50 lat                                                 | 272        | 112        | 384          | 290        | 87         | 377          | 142        | 76         | 218          |

| Poziom zatrudnienia                      | 2021         |            |              | 2022         |            |              | 2023         |            |              |
|------------------------------------------|--------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|
|                                          | M            | K          | Razem        | M            | K          | Razem        | M            | K          | Razem        |
| <b>Stanowiska operacyjne produkcyjne</b> | <b>1 640</b> | <b>214</b> | <b>1 854</b> | <b>1 679</b> | <b>298</b> | <b>1 977</b> | <b>1 727</b> | <b>239</b> | <b>1 966</b> |
| Poniżej 30 lat                           | 242          | 29         | 271          | 245          | 48         | 293          | 290          | 35         | 325          |
| 30-50 lat                                | 665          | 98         | 763          | 669          | 139        | 808          | 725          | 113        | 838          |
| Powyżej 50 lat                           | 733          | 87         | 820          | 765          | 111        | 876          | 712          | 91         | 803          |
| <b>SUMA</b>                              | <b>2 555</b> | <b>767</b> | <b>3 322</b> | <b>2 688</b> | <b>824</b> | <b>3 512</b> | <b>2 643</b> | <b>845</b> | <b>3 488</b> |

M – mężczyźni K – kobiety

| <b>Gender Pay Gap Ratio (GPGR)</b>                     | <b>2021</b>  | <b>2022</b>  | <b>2023</b>  |
|--------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Pracownicy operacyjni – obszar produkcji               | -4,3%        | -5,4%        | -1,4%        |
| Pracownicy operacyjni – obszary inne niż produkcja     | -5,9%        | -4,8%        | -5,2%        |
| Kadra kierownicza średniego szczebla i menedżerowie    | 15,9%        | 2,1%         | 0,9%         |
| Specjaliści, eksperci, menedżerowie średniego szczebla | -6,4%        | -4,7%        | -3,3%        |
| <b>Wszyscy pracownicy</b>                              | <b>-5,0%</b> | <b>-5,0%</b> | <b>-2,6%</b> |

|                                                                             | <b>2021</b>  | <b>2022</b>  | <b>2023</b>  |
|-----------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>Liczba pracowników uprawnionych do urlopu rodzicielskiego</b>            | <b>3 322</b> | <b>3 512</b> | <b>3 463</b> |
| Kobiety                                                                     | 23%          | 23%          | 24%          |
| Mężczyźni                                                                   | 77%          | 77%          | 76%          |
| <b>Liczba pracowników, którzy poszli na urlop rodzicielski</b>              | <b>35</b>    | <b>43</b>    | <b>45</b>    |
| Kobiety                                                                     | 71%          | 63%          | 44%          |
| Mężczyźni                                                                   | 31%          | 37%          | 56%          |
| <b>Liczba pracowników, którzy wrócili do pracy po urlopie rodzicielskim</b> | <b>39</b>    | <b>39</b>    | <b>46</b>    |
| Kobiety                                                                     | 77%          | 64%          | 46%          |
| Mężczyźni                                                                   | 26%          | 36%          | 54%          |

| <b>Całkowity roczny wskaźnik wynagrodzenia</b>                                                                                                                                                                                                     | <b>2023</b> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Stosunek całkowitego rocznego wynagrodzenia dla najlepiej opłacanej osoby w organizacji do mediany rocznych całkowitych wynagrodzeń dla wszystkich pracowników (z wyłączeniem najlepiej opłacanej osoby)                                           | 38,48       |
| Stosunek procentowego wzrostu całkowitego rocznego wynagrodzenia dla najlepiej opłacanej osoby w organizacji do mediany procentowego wzrostu rocznych całkowitych wynagrodzeń dla wszystkich pracowników (z wyłączeniem najlepiej opłacanej osoby) | 4,18        |



# Zdrowie i bezpieczeństwo

05

QEMETICA®

# Bezpieczeństwo i zdrowie pracowników oraz zarządzanie incydentami krytycznymi

GRI 403-1, 403-9

Najważniejsi są dla nas ludzie. Priorytetem Grupy jest zapewnienie bezpieczeństwa naszym pracownikom oraz dostawcom, podwykonawcom, a także gościom wizytującym zakłady i biura Grupy. Zapewniając warunki techniczne, organizacyjne i społeczne wspierające ich zdrowie i bezpieczeństwo jesteśmy w stanie zapewnić ciągłość produkcji i rozwój biznesu w długim okresie. Zgodnie z definicją WHO przyjmujemy, że zdrowie to pełnia dobrostanu fizycznego, psychicznego i społecznego, dlatego bezpieczeństwo ma swoje miejsce w każdym naszym procesie zarządzania, od rekrutacji czy zakupów, poprzez obszary produkcyjne i logistyczne, po szeroko rozumiany rozwój liderów i pracowników.

To właśnie bezpieczeństwo stawiamy na pierwszym miejscu w naszej strategii na lata 2022-2024 – by stać się branżowym liderem zobowiązaliśmy się do zmniejszenia częstotliwości występowania wypadków o 30% do końca 2024 roku.

Dzięki wdrożeniu kompleksowych działań ukierunkowanych na poprawę bezpieczeństwa, cel ten osiągnęliśmy już w 2022 roku, odnotowując spadek wskaźnika LTIF do poziomu 2,5 (-51% r/r), oraz w 2023 roku – obniżając go dalej, do poziomu 2,0 (-20% r/r).

<sup>1</sup>LTIF – Lost Time Injury Frequency rate – liczba wypadków „recordable” standaryzowana



Wskaźnik wypadków LTIF<sup>1</sup> 2,0 – znacząco poniżej celu strategicznego na poziomie 3,5

Q.safe (wewnętrzna kampania) – przynosiła spektakularne rezultaty w kolejnych latach od momentu rozpoczęcia w XI 2021

Trzy z naszych spółek otrzymały wyróżnienia Zarządu QEMETICA za osiągnięcie wyniku „zero wypadków” recordable w całym roku 2023

Brak wypadków ciężkich i śmiertelnych w 2023 roku w całej Grupie QEMETICA

Analiza 5M i 5x Dlaczego – narzędzia stosowane w Grupie QEMETICA do badania zdarzeń wypadkowych i potencjalnie wypadkowych

# Zarządzanie bezpieczeństwem pracy

GRI 403-7

Bezpieczeństwo pracy jest jednym z priorytetów naszej strategii ESG oraz strategii biznesowej Grupy QEMETICA. Zgodnie z naszą Polityką BHP, zarządzamy bezpieczeństwem pracy w sposób systemowy i w oparciu o zasadę ciągłego doskonalenia. W naszym systemie zarządzania BHP uwzględniamy szerokie grono interesariuszy, w tym gości i podwykonawców.

Nasza Polityka BHP jest oparta na międzynarodowej normie ISO 45001 i odnosi się do wszystkich naszych interesariuszy, od których wymagamy stosowania się do standardów bezpieczeństwa Grupy QEMETICA.

Dokument ten zawiera przede wszystkim zobowiązanie do zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy w celu zapobiegania urazom i dolegliwościom zdrowotnym. Aby to osiągnąć, w naszej Polityce zobowiązujemy się do spełniania wymogów prawnych, eliminowania zagrożeń, ograniczania ryzyka oraz ciągłego doskonalenia systemu zarządzania BHP. Ważnym elementem, wspomagającym efektywne zarządzanie obszarem bezpieczeństwa, jest również konsultowanie i współudział pracowników w podejmowaniu decyzji związanych z BHP oraz realizacji działań wynikających z tych decyzji.

Zgodnie z wpisaną w standardy serii ISO zasadą ciągłego doskonalenia zwracamy uwagę na to, żeby nasz system zarządzania był stale ulepszany. Szczególnie w dzisiejszym, dynamicznym otoczeniu prawnym, społecznym i rynkowym musimy być gotowi, by odpowiadać na bieżące potrzeby i nowo pojawiające się wyzwania. Dla zapewnienia skutecznego zarządzania tym obszarem w naszej Grupie rozwijamy również Zespół specjalistów Health & Safety. W celu zapewnienia najwyższego poziomu bezpieczeństwa pracy Zespół Health & Safety obejmuje zakresem swojej odpowiedzialności kompleksową ochronę zdrowia i życia pracowników w obszarze BHP, ochrony przeciwpożarowej oraz bezpieczeństwa procesów przemysłowych.

W spółkach, w których liczba pracowników przekracza 250 osób, utworzone zostały Komisje BHP, które spotykają się minimum raz na kwartał, by omawiać bieżące wyzwania i plany dotyczące zdrowia i bezpieczeństwa pracy. Przedstawiciele społecznej inspekcji pracy uczestniczą również m.in. w cyklicznych Przeglądach BHP, identyfikujących obszary do poprawy w tym zakresie, postępowaniach powypadkowych, procesie oceny ryzyka zawodowego.

## Naszymi priorytetami są:

- zaangażowanie kierownictwa w kwestie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia,
- właściwe postrzeganie i analiza ryzyka dla zdrowia i bezpieczeństwa w każdym procesie,
- skuteczny system szkoleniowo-rozwojowy w obszarze bezpieczeństwa,
- bazowanie na danych przy podejmowaniu decyzji wszędzie, gdzie jest to możliwe,
- wspieranie bezpieczeństwa zarówno z poziomu inwestycji w infrastrukturę, jak i budowy świadomości każdej osoby, która codziennymi, małymi decyzjami wpływa na poziom bezpieczeństwa w najbliższym otoczeniu.

## Prowadzimy wiele działań wzmacniających naszą komunikację w obszarze BHP, m.in.:

- Organizujemy regularne spotkania i okresowe wzajemne wizyty pracowników służb BHP w poszczególnych zakładach, mające na celu wymianę dobrych praktyk i spójne stosowanie standardów bezpieczeństwa z jednoczesnym poszanowaniem specyfiki różnych linii biznesowych Grupy.
- Cyklicznie publikowaliśmy komunikaty na wewnętrznej witrynie komunikacyjnej oraz w formie plakatów i ulotek, wzmacniając przekaz naszych 10 Zasad Bezpieczeństwa Pracy, wraz z dodatkowymi atrakcjami w postaci np. quizów dla pracowników.
- Pierwsza pomoc – liczba uczestników. Zakończyliśmy projekt szkoleniowy z praktycznych zasad udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej. Szkolenia odbyły się we wszystkich polskich spółkach Grupy QEMETICA i były realizowane od września 2022 r. do czerwca 2023 r. W ramach akcji przeszkolono prawie 2 tysiące pracowników i pracowniczek.
- Od 2022 roku stosujemy narzędzia analizy 5M oraz 5xDlaczego, służące systemowej analizie zdarzeń wypadkowych i potencjalnie wypadkowych, identyfikacji przyczyn oraz zapobieganiu podobnym zdarzeniom w przyszłości. Efekty analiz komunikujemy w Alertach BHP oraz podczas spotkań.
- Pierwsza edycja Dni Bezpieczeństwa Pracy w Grupie QEMETICA. W ramach akcji „Q.safe” zorganizowaliśmy I. edycję Dni Bezpieczeństwa. Wydarzenia odbyły się w 8 polskich spółkach Grupy. Każde z nich składało się z serii modułów w formie praktycznych warsztatów i pokazów, w których pracownicy i pracowniczki mieli okazję aktywnie uczestniczyć.

## 10 zasad bezpiecznej pracy w Grupie QEMETICA

- 1 Dbam o porządek w miejscu pracy.
- 2 Poruszam się wyznaczonymi ciągami komunikacyjnymi. Poruszając się po schodach trzymam się poręczy.
- 3 Przestrzegam przepisów ruchu drogowego.
- 4 Stosuję osłony i urządzenia zabezpieczające oraz nie prowadzę samowolnych napraw.
- 5 Używam wyłącznie sprawnych technicznie narzędzi i urządzeń, tylko zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami.
- 6 Przestrzegam reguł bezpiecznego transportu ręcznego.
- 7 Stosuję sprzęt zabezpieczający i środki ochrony indywidualnej adekwatnie do występujących zagrożeń.
- 8 Przestrzegam zakazu palenia papierosów, spożywania alkoholu i środków odurzających.
- 9 Zachowuję wszelkie zasady bezpieczeństwa przy pracy z substancjami niebezpiecznymi.
- 10 Do pracy przychodzę w dobrym zdrowiu i humorze!

**Ważnym prawem pracownika, a w Grupie QEMETICA obowiązkiem, jest wstrzymanie się od pracy, jeżeli warunki pracy są na tyle niebezpieczne, że zdrowie lub życie kogokolwiek jest zagrożone.**

Stale monitorujemy zagrożenia występujące w środowisku pracy – poprzez regularne inspekcje wykonywane nie tylko przez służby BHP, ale również zespołowo, z udziałem właścicieli obszarów (kierowników komórek organizacyjnych), czy przedstawicieli działu utrzymania ruchu. Zauważonym zagrożeniom czy nieprawidłowościom nadawane są priorytety, a odpowiednie akcje korygujące trafiają do realizacji przez wyznaczone osoby.

2023 był drugim rokiem obowiązywania aktualnej strategii korporacyjnej Grupy, której horyzont sięga 2024 roku. Na pierwszym miejscu stawiamy w niej bezpieczeństwo – zamierzamy stać się branżowym liderem i zmniejszyć częstotliwość występowania wypadków o 30%.

Dzięki zaangażowaniu Zespołu Health & Safety, wsparciu Zarządów spółek zależnych wchodzących w skład Grupy QEMETICA oraz wysiłkom wszystkich pracowników Grupy, ten ambitny cel nie tylko osiągnęliśmy, ale także przekroczyliśmy już w pierwszym roku obowiązywania Strategii. W kolejnym roku utrzymaliśmy właściwy trend spadkowy. Nie spoczywamy jednak na laurach i dokładamy wszelkich starań, aby zapewnić pełne bezpieczeństwo naszym pracownikom, kontrahentom i gościom.

### **W 2023 roku odnotowaliśmy rekordowo niski wskaźnik wypadkowości LTIF: 2,0 (– 20% r/r)**

Trzy z naszych spółek otrzymały wyróżnienia Zarządu QEMETICA za osiągnięcie wyniku „zero wypadków” recordable w całym roku 2023. Spośród spółek produkcyjnych, na szczególne wyróżnienie zasłużyła spółka QEMETICA Polyurethanes, w której rekord dni bez żadnego zarejestrowanego wypadku, wpływający na statystyki wypadkowe, wynosił 1885 dni (stan na dzień 31.12.2023 r.). Z kolejnym imponującym wynikiem – 783 dni bez wypadku – rok 2023 zamknęła spółka QEMETICA Salz Deutschland.

Od 2015 roku nie odnotowaliśmy w Grupie wypadku śmiertelnego, zaś w minionym roku nie odnotowaliśmy żadnego wypadku ciężkiego.



# Projekt „Q\_safe”

**W 2023 roku kontynuowaliśmy szeroko zakrojony projekt „Q\_safe”, w ramach którego koncentrujemy się na rozwijaniu kultury bezpieczeństwa, zarówno w obszarze środowiska pracy, jak i zachowań pracowników na każdym szczeblu organizacji.**

Projekt „Q\_safe” stanowi ważny element strategii Grupy na lata 2022-2024. Priorytetowe traktowanie kwestii bezpieczeństwa w miejscu pracy jest kluczowe zarówno dla utrzymania wysokiej jakości produkcji, jak i zapewnienia dobrostanu pracowników. Poprzez różnorodne akcje i inicjatywy, Grupa QEMETICA dąży do wdrożenia kultury bezpieczeństwa w każdym pracowniku, aby miejsce pracy stało się jeszcze bardziej bezpieczne i przyjazne.

## W ramach projektu do tej pory między innymi:

- zaktualizowaliśmy Politykę BHP tak, by odpowiadała wymaganiom normy ISO 45001. Jedną z naszych Spółek, QEMETICA Agricultural Solutions Poland, jako pierwsza w Grupie, otrzymała certyfikat zgodności z tą normą już w 2021 roku. W roku 2023 kolejną ze spółek w Grupie – QEMETICA S.A. – została certyfikowana na zgodność z wymaganiami normy ISO 45001. Do roku 2024 planujemy podnieść poziom certyfikacji naszych spółek produkcyjnych do 50%.
- Odświeżyliśmy 10 Zasad Bezpieczeństwa Pracy w Grupie QEMETICA, które stanowią bazę do rozmów o bezpieczeństwie, od których zaczynamy obecnie wewnętrzne spotkania.
- Realizujemy cykl szkoleń w zakresie postrzegania ryzyka oraz reagowania na sytuacje niebezpieczne „Widzisz? Reaguj!”. Po przeszkoleniu pracowników na stanowiskach kierowniczych w polskich spółkach w 2022 roku, w 2023 roku rozszerzyliśmy program na pozostałe grupy pracowników. Obecnie szkolenia realizowane są dla wszystkich zatrudnionych osób, przez wyłonionych wcześniej trenerów wewnętrznych.
- Od 2022 roku realizujemy program Wizyt Bezpieczeństwa przeprowadzanych przez przedstawicieli najwyższego kierownictwa w obszarach produkcyjnych. Wizyty ukierunkowane są na rozmowy z pracownikami o bezpieczeństwie oraz wysłuchanie i wzięcie pod uwagę ich głosu. W roku 2024 roku planowane jest rozszerzenie akcji i zaangażowanie w nią kadry menadżerskiej.
- Podnosimy kompetencje techniczne i umiejętności interpersonalne pracowników zespołu odpowiedzialnego za bezpieczeństwo zarówno w centrali, jak i w poszczególnych spółkach.
- Zmieniliśmy strukturę zespołu Health & Safety m.in. poprzez integrację w 2023 roku zespołu ds. ochrony przeciwpożarowej i bezpieczeństwa procesów przemysłowych oraz wyodrębnienie funkcji ds. szkoleń wewnętrznych BHP.
- Opracowaliśmy nową, kompleksową procedurę analizy ryzyka zawodowego, uwzględniając ocenę ryzyka w ostatniej chwili (LMRA).
- Wspólnie celebруем nasze sukcesy – na początku roku zawsze doceniamy spółki z Grupy, wyróżniające się wysokimi wynikami w statystykach bezpieczeństwa. Ponadto rozszerzamy zakres wyróżnień, aby podkreślić także indywidualne zaangażowanie naszych pracowników i pracowniczek.

Nasze działania w ramach programu #Q\_safe zostały docenione przez instytucje zewnętrzne – w listopadzie 2023 roku podczas XXVI Konferencji Forum Liderów Bezpiecznej Pracy otrzymaliśmy Zieloną Kartę Lidera Bezpiecznej Pracy Centralnego Instytutu Ochrony Pracy – Państwowego Instytutu Badawczego. Dokonujemy ciągłej poprawy warunków pracy, wprowadzając nowe rozwiązania w trosce o naszych pracowników i wykonawców.

W związku z dalszymi udoskonaleniami w kolejnych latach planujemy:

- wdrożenie kompleksowego oprogramowania zbierającego globalnie dane ze spółek, ułatwiającego ich weryfikację, analizę, przypisywanie spójnych akcji korygujących i zarządzanie nimi,
- kontynuację szkoleń dla wszystkich pracowników Grupy w ramach kampanii „Widzisz? Reaguj!”,
- przeprowadzenie szkoleń z pierwszej pomocy dla wszystkich pracowników Grupy,
- rozwijanie systemu szkoleń, w tym kompetencji liderów z zakresu bezpieczeństwa,
- doskonalenie spójnego systemu inspekcji i audytów wewnętrznych,
- kolejne modernizacje zakładów produkcyjnych w obszarze infrastruktury,
- Certyfikację kolejnych spółek produkcyjnych zgodnie z normą ISO 45001.

## Szkolenia z zakresu bezpieczeństwa

GRI 403-5

Gwarancją bezpieczeństwa dla naszej całej organizacji, w tym współpracowników, wykonawców, są kompetencje naszych pracowników w obszarze BHP. Dlatego – poza szkoleniami obowiązkowymi, wynikającymi wprost z przepisów, takimi jak szkolenia wstępne czy okresowe – prowadzimy szereg spotkań przeznaczonych dla konkretnych grup docelowych. W miarę możliwości staramy się, żeby szkolenia te miały formę praktycznych warsztatów z uwzględnieniem potrzeb różnych odbiorców.

Jesteśmy w trakcie realizacji warsztatów dla kadry najwyższego szczebla i kadry menadżerskiej z zakresu „Safety Leadership”. Szkolenie jest kontynuacją programu LIDER BHP prowadzonego od roku 2022 i ma na celu nabycie wiedzy na temat tego, jak odnieść sukces we wdrażaniu kultury opartej na bezpieczeństwie.

## KOMPLEKSOWA KOMUNIKACJA W OBSZARZE BEZPIECZEŃSTWA

GRI 403-4

Informacje w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa pracy przekazywane są przede wszystkim z wykorzystaniem spotkań bezpośrednich przełożonych z pracownikami, a także wewnętrznego portalu Grupy QEMETICA, plakatów czy spotkań online, w zależności od grupy, jakiej dotyczą.

W 2022 roku skupiliśmy się na propagowaniu 10 Zasad Bezpiecznej Pracy w Grupie QEMETICA poprzez comiesięczne komunikaty publikowane na wewnętrznej witrynie komunikacyjnej, ulotki, a także spotkania przełożonych z pracownikami.

Obecnie nasze akcje podzielone są na obszary tematyczne, prezentowane w ujęciu kwartalnym. W 2023 roku nasza komunikacja skupiona była na kwartalnych tematach dotyczących kwestii zachowania bezpieczeństwa w sytuacjach niebezpiecznych oraz najczęściej występujących podczas pracy urazach. W ramach m.in. akcji „Bezpieczne dłonie”, „Bezpieczny wzrok” kierownicy przeprowadzili krótkie lekcje BHP dla swoich pracowników, które miały na celu wzmocnienie ich świadomości odnośnie do istniejących na stanowisku pracy zagrożeń, ale również przypomnienie o środ-

kach bezpieczeństwa i dobrych praktykach, stosowanych podczas codziennej pracy.

W Dniu Bezpiecznego Kierowcy przypomnieliśmy jak ważne jest:

- stosowanie się do zasad i przepisów ustanowionych w ruchu drogowym,
- zachowanie ostrożności podczas codziennej jazdy, zwrócenie uwagi na fakt, że nie jesteśmy jedynymi użytkownikami drogi, którzy chcą bezpiecznie i na czas dotrzeć do celu. Aby przypomnieć zasady zachowania bezpieczeństwa zarówno przed, jak i w trakcie podróży samochodem Dział Health & Safety i Dział Zarządzania Flotą przedstawił materiał filmowy, przedstawiający dobre praktyki i wskazówki, które mogą się przydać nie tylko w pracy, ale również w codziennym życiu. Temat ten cieszył się ogromnym zainteresowaniem wśród pracowników i pracowników Grupy QEMETICA.

Organizujemy również cykliczne spotkania na temat omówienia zaleceń z przeglądów, postępowań po wypadkach i zdarzeniach potencjalnie wypadkowych, obserwacji np. w trakcie wizyt bezpieczeństwa liderów. Uczestniczą w nich osoby odpowiadające za poszczególne obszary, co pozwala sprawnie zarządzać przypisanymi działaniami.

Po zdarzeniach wypadkowych oraz potencjalnie wypadkowych przygotowywane są tzw. Alerty Bezpieczeństwa, omawiane podczas lokalnych spotkań operacyjnych, jak również spotkań Zespołów Health & Safety oraz spotkań Zarządów spółek z Grupy. Spotkania wewnętrzne rozpoczynamy od omówienia kwestii bezpieczeństwa, a tzw. „slajdy bezpieczeństwa”, przygotowywane przez Zespół Health & Safety, zawierają bieżące statystyki oraz aktualności, takie jak np. temat miesiąca czy nowy Alert Bezpieczeństwa.

Nasze główne działania szkoleniowe w obszarze Health & Safety w 2023 roku obejmowały:

- prowadzenie szkoleń „Widzisz? Reaguj!” dla wszystkich pracowników Grupy QEMETICA w podziale na grupy docelowe:
  - kierownictwo najwyższego szczebla – odpowiedzialność i troska o zespoły, wizyty bezpieczeństwa;
  - kierownictwo operacyjne – psychologia bezpieczeństwa, poczucie odpowiedzialności za obszar, praktyczne wsparcie bezpieczeństwa pracowników;
  - wszyscy pracownicy – wzajemna troska o zdrowie i życie w zespole;

- ujęcie w programie LIDER kwestii odpowiedzialności za bezpieczeństwo pracy oraz przywództwa dla bezpieczeństwa – budowanie kultury bezpieczeństwa opartej na trosce o pracowników;
- przejęcie organizacji szkoleń prowadzonych przez firmy zewnętrzne, by realizować je jak najbardziej praktycznie i w odniesieniu do lokalnych warunków i oczekiwań Grupy QEMETICA;
- ciągle udoskonalanie części BHP podczas programu wprowadzającego tak, by od początku zatrudnienia przekazywać nasze oczekiwania w zakresie bezpieczeństwa dotychczasowym i przyszłym pracownikom i pracowniczkom.

W Grupie QEMETICA szkolenia prowadzone są z uwzględnieniem języka odbiorców, np. szkolenia dla wykonawców zatrudniających pracowników z Ukrainy prowadzone są w obecności tłumacza, by zapewnić jak największą efektywność i zrozumienie naszych oczekiwań i zasad bezpieczeństwa.

Szkolenia odbywają się w czasie pracy, a z myślą o ułatwieniu uczestnictwa osobom pracującym na zmianę, organizujemy je w różnych dniach i godzinach.

Po szkoleniach uczestnikom przekazywane są ankiety oceniające całość szkolenia, w tym m.in. jakość tłumaczenia niejasności czy przydatność w codziennej pracy. Umożliwia to ocenę wykonawców (jeśli jest to szkolenie zewnętrzne) oraz dopasowania zakresu i treści w kolejnych edycjach szkoleń cyklicznych

## „Widzisz? Reaguj!”

to nasz największy program szkoleniowy, nastawiony przede wszystkim na:



Rozwój kompetencji postrzegania ryzyka, nawet pomimo pracy przez długie lata w tym samym miejscu, podobnych warunkach i zagrożeniach.



Odpowiedzialność kierownictwa za BHP i rozwój umiejętności komunikacji z pracownikami w zakresie odpowiedzialności za stanowisko pracy, działania w tzw. strefie wpływu i wypracowania własnych rozwiązań usprawniających pracę.



Odpowiedzialność pracowników za własny obszar pracy oraz wzmocnienie poczucia, że wszelkie działania w obszarze zdrowia i bezpieczeństwa służą im samym, po to, aby mogli codziennie bezpiecznie i w pełnym zdrowiu wracać do domu.

W ramach programu „Widzisz? Reaguj!” przeszkolonych zostało ponad 840 pracowników i pracowniczek, co stanowi około 30% wszystkich zatrudnionych. W 2024 roku szkolenia będą się odbywać według przyjętego harmonogramu.







# Ocena ryzyka

GRI 403-2

**Ocena ryzyka to dla nas kompleksowe podejście, umożliwiające minimalizację ryzyka dla zdrowia i bezpieczeństwa naszych pracowników i innych interesariuszy. Stanowi ono integralną część naszych procesów, m.in. zakupowych czy inwestycyjnych.**

Proces oceny ryzyka jest ważnym elementem systemowego zarządzania bezpieczeństwem i zdrowiem w pracy. W Grupie QEMETICA rozszerzyliśmy go ponad obowiązkową ocenę ryzyka zawodowego. Bazując na światowych dobrych praktykach, w Grupie QEMETICA wdrażamy obecnie Standard oceny ryzyka – ujednolicony zestaw procesów, obejmujących także ocenę ryzyka dla prac nierutynowych, niestandardowych, które są nieodłącznym elementem w przemyśle. Ujednoliciłszy także proces oceny ryzyka zawodowego, kierując go na procesy pracy, a nie tylko formalne stanowiska.

Proces oceny ryzyka jest również ważnym elementem Standardu zarządzania bezpieczeństwem podwykonawców, ponieważ sposób wykonywania ich prac może się przekładać na bezpieczeństwo naszych pracowników i odwrotnie. Tylko skuteczna współpraca w tym zakresie może zapewnić odpowiedni zakres ochrony obu grupom osób pracujących na rzecz QEMETICA.

W celu zapobiegania pochopnym i przypadkowym działaniami postępowaniu „na skróty” wdrożyliśmy tzw.

Metodę pięciu kroków (5S), która pozwala na efektywną ocenę przygotowania do bezpiecznego wykonania pracy.

Ocena ryzyka zawodowego jest procesem ciągłym, co oznacza, że jest ona dokumentowana, na bieżąco przeglądana i aktualizowana. Zainicjowanie procesu oceny ryzyka zawodowego następuje każdorazowo w przypadku:



tworzenia nowych miejsc pracy,



wprowadzania zmian na stanowiskach pracy (technologicznych lub organizacyjnych),



zmiany obowiązujących wymagań prawnych i innych, odnoszących się do ocenianych stanowisk pracy,



zmian w stosowanych środkach ochronnych, wyposażenia, urządzeniach, substancjach,



wystąpienia zdarzenia potencjalnie wypadkowego lub wypadku przy pracy.

W procesie oceny ryzyka zawodowego, koordynowanym przez przedstawicieli służby BHP, uczestniczą pracownicy z danego obszaru, a w razie potrzeby – również eksperci branżowi. W ramach tego procesu uwzględniamy wszystkie czynniki środowiskowe oraz dokonujemy:

- określenia wymagań ogólnych dla pomieszczeń oraz stanowiska pracy,
- opisu rodzaju pracy z uwzględnieniem stref zagrożenia,
- oceny spełnienia wymogów dla danej pracy,
- opisu i oceny wszelkich zagrożeń mogących wystąpić przy wykonywaniu pracy,
- oszacowania wartości ryzyka zawodowego i określenia jego dopuszczalności,
- opracowania planu działań korygujących i zapobiegawczych.





# Pierwsza edycja dni bezpieczeństwa pracy w Grupie QEMETICA

GRI 403-4, GRI 403-6

W ogłoszonej strategii biznesowej Grupy QEMETICA na lata 2022-2024 bezpieczeństwu został nadany najwyższy priorytet. W filarze korporacyjnym (jednym z trzech w strategii biznesowej) główne kierunki działań i transformacji dotyczą dalszego zwiększenia poziomu bezpieczeństwa pracowników Grupy i wdrażania najlepszych praktyk w zakładach produkcyjnych. Celem Grupy jest zmniejszenie częstości wypadków z obszaru Health&Safety o 30% do 2024 roku, a obszar bezpieczeństwa został objęty najwyższym priorytetem działań zarządów wszystkich poszczególnych spółek wchodzących w skład Grupy.

## DNI BEZPIECZEŃSTWA PRACY W SPÓŁKACH GRUPY QEMETICA

Bezpieczeństwo pracowników stanowi fundament działalności każdej odpowiedzialnej firmy. Grupa QEMETICA doskonale zdaje sobie z tego sprawę. W 2023 roku firma podjęła inicjatywę zorganizowania pierwszej edycji Dni Bezpieczeństwa Pracy, skoncentrowanej na zwiększeniu świadomości i edukacji w zakresie bezpiecznych praktyk w miejscu pracy.

Wszystkie wydarzenia były ściśle związane z corocznym Światowym Dniem Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy, przypadającym na 28 kwietnia. Inauguracja Dni Bezpieczeństwa Pracy w Grupie QEMETICA odbyła się 9 maja 2023 w Łławie. Wydarzenia – od kwietnia przez całe lato – odbywały się w polskich spółkach Grupy i były w całości poświęcone tematowi z obszaru bezpieczeństwa. Każde z nich składało się z różnorodnych modułów, takich jak np. praktyczne warsztaty i pokazy, które angażowały pracowników do aktywnego uczestnictwa i wykorzystania zdobytej wiedzy.

### Tematyka Dni Bezpieczeństwa

Tematyka Dni Bezpieczeństwa Pracy była kompleksowa i obejmowała m.in. obszary takie jak:

#### 1. Prawidłowa postawa ciała – ergonomia pracy:

W tej części szkolenia poruszono kwestie związane z ergonomią pracy, czyli nauką o dostosowaniu środowiska pracy do ludzkiej anatomii, fizjologii i psychologii. Uczestnicy dowiedzieli się, jakie zagrożenia niesie ze sobą nieodpowiednia postawa ciała podczas pracy oraz jakie są skutki długotrwałego niewłaściwego obciążenia ciała. Pracownicy otrzymali również praktyczne wskazówki, jak dbać o swoje zdrowie i unikać kontuzji, dzięki odpowiedniemu rozciąganiu i wzmocnieniu mięśni.

#### 2. Audyty stanowisk pracy wyposażonych w monitory ekranowe:

Biorąc pod uwagę czas spędzany przy komputerze we współczesnym świecie, nie można pominąć tematu zasad ergonomii pracy przy komputerze i monitorze ekranowym. Podczas indywidualnych konsultacji pracownicy dowiedzieli się, jak zapewnić sobie komfortową pracę przy biurku, ustawić sprzęt w ergonomiczny

sposób i jak odpowiednio dbać o wzrok podczas wielogodzinnej pracy przy monitorze. Audyt był prowadzony pod okiem specjalisty w dziedzinie ergonomii, który indywidualnie doradzał pracownikom, co mogą zrobić lepiej, aby podczas pracy z monitorem, przyjąć prawidłową pozycję podczas siedzenia, która odciąża nasz kręgosłup.

### 3. Ochrona dróg oddechowych, oczu oraz skóry w kontakcie z substancjami chemicznymi podczas pracy oraz codziennych obowiązków domowych:

Pracownicy, których zadania wiążą się z ekspozycją na substancje chemiczne, muszą być odpowiednio zabezpieczeni. W ramach tej części szkolenia omówiono zagrożenia związane z chemikaliami, przekazano informacje na temat prawidłowego obchodzenia się z nimi oraz zaprezentowano różne środki ochrony indywidualnej, takie jak maski ochronne, okulary i różnego typu rękawice. Przeprowadzono również praktyczne warsztaty z wykorzystaniem różnego typu środków ochrony indywidualnej. Naszym celem była także edukacja na temat obowiązków domowych, przy których używamy substancji i mieszanin chemicznych, nie zdając sobie sprawy, jakie zagrożenia może powodować ich niewłaściwe stosowanie.

### 4. Przegląd funkcji środków ochrony indywidualnej oraz przeprowadzenie testów:

Dobór odpowiednich środków ochrony indywidualnej jest kluczowy dla zapewnienia bezpieczeństwa pracowników. Podczas warsztatów przeprowadzono praktyczne testy, które miały na celu sprawdzenie skuteczności różnych rodzajów środków, takich jak półmaski, wkładki douszne, obuwie ochronne czy rękawice. Dzięki temu pracownicy mogli przekonać się, które z nich są najbardziej odpowiednie podczas konkretnych czynności w trakcie pracy.

### 5. Bezpieczna praca na wysokości:

Praca na wysokości niesie ze sobą duże ryzyko wypadków. Dlatego podczas tego modułu omówiono jej bezpieczne zasady, zaprezentowano odpowiednie techniki związane z korzystaniem ze sprzętu do prac na wysokości oraz przeprowadzono symulację zawieszenia po hipotetycznym upadku z wysokości, aby pokazać, jakie znaczenie ma poprawne korzystanie z szelek bezpieczeństwa.

Podczas zorganizowanych wydarzeń wszyscy uczestnicy otrzymali bezpieczne gadżety, które mają przypominać im o znaczeniu dbania o swoje bezpieczeństwo w miejscu pracy.

W pierwszej edycji Dni Bezpieczeństwa Pracy w Grupie QEMETICA udział wzięło łącznie 629 pracowników i pracowniczek Grupy w 8 różnych lokalizacjach. Na 5 stanowiskach tematycznych pracownicy mogli poszerzyć swoją wiedzę i praktyczne umiejętności w zakresie dobrych praktyk dotyczących bezpieczeństwa. Jesteśmy dumni z faktu, że inicjatywa cieszyła się dużym zaangażowaniem i zainteresowaniem ze strony osób zatrudnionych w grupie QEMETICA.

## Dane i wskaźniki

Wszystkie zdarzenia wypadkowe, incydenty oraz zdarzenia potencjalnie wypadkowe rejestrujemy w systemie IT, który umożliwia bieżące śledzenie wskaźników, wyników i trendów w obszarze bezpieczeństwa pracy.

Wypadki przy pracy w krajach, w których prowadzimy działalność, definiowane są zgodnie z wymaganiami prawa lokalnego. Dla ujednolicenia standardów w działalności międzynarodowej wdrożyliśmy jednolitą definicję i sposób kalkulacji wypadków QEMETICA tzw. recordable. Jest on podstawą do kalkulacji jednego z naszych głównych wskaźników w bezpieczeństwie pracy – LTIF (Lost Time Incident Frequency).

Wskaźnik LTIF obejmuje wszystkie zdarzenia, w których brali udział nasi pracownicy, nie obejmuje zaś wypadków w drodze do i z pracy oraz wypadków podwykonawców, które rejestrujemy osobno.

Wypadek QEMETICA (recordable) – to wypadek przy pracy, który:

- wymagał udzielenia fachowej pomocy medycznej (poza udzieleniem pierwszej pomocy i/lub podaniem lub przepisaniem środków przeciwbólowych)

oraz jednocześnie

- jego skutki spowodowały poważny wpływ na dalsze życie i funkcjonowanie poszkodowanego na co dzień.

Wskaźnik LTIF obliczamy jako ilość wypadków QEMETICA (recordable) na 1 mln godzin przepracowanych.

## GRI 403-9

| Pracownicy                                      | 2021 |    |       | 2022 |    |       | 2023 |    |       |
|-------------------------------------------------|------|----|-------|------|----|-------|------|----|-------|
|                                                 | K    | M  | Razem | K    | M  | Razem | K    | M  | Razem |
| Liczba wypadków śmiertelnych                    | 0    | 0  | 0     | 0    | 0  | 0     | 0    | 0  | 0     |
| Liczba wypadków powodujących utratę czasu pracy | 8    | 44 | 52    | 1    | 30 | 31    | 3    | 30 | 33    |
| Liczba wszystkich raportowanych wypadków        | 10   | 51 | 61    | 5    | 53 | 58    | 3    | 36 | 39    |
| LTIF                                            | 5,08 |    |       | 2,48 |    |       | 1,99 |    |       |
| Podwykonawcy                                    | K    | M  | Razem | K    | M  | Razem | K    | M  | Razem |
|                                                 |      |    |       |      |    |       |      |    |       |
| Liczba wypadków śmiertelnych                    | 0    | 0  | 0     | 0    | 0  | 0     | 0    | 0  | 0     |
| Liczba wypadków powodujących utratę czasu pracy | 0    | 14 | 14    | 0    | 6  | 6     | 1    | 11 | 12    |
| Liczba wszystkich raportowanych wypadków        | 15   |    |       | 6    |    |       | 12   |    |       |

K – Kobieta M – mężczyzna

# Nasz wpływ na środowisko

06

QEMETICA®



**Dla Grupy QEMETICA kluczową rolę odgrywa zrównoważony rozwój, uwzględniający w szczególności minimalizację wpływu prowadzonej działalności na środowisko. W tym celu Grupa QEMETICA dąży do jak największej efektywności produkcyjnej i energetycznej, a w efekcie redukcji emisji do atmosfery (w tym gazów cieplarnianych), poprawy jakości ścieków oraz racjonalnej gospodarki zasobami wodnymi i odpadami przy utrzymaniu wysokiej jakości produktów.**

W Grupie QEMETICA obszar ochrony środowiska jest traktowany priorytetowo, do naszych zobowiązań środowiskowych możemy zaliczyć:

- dążenie do neutralności klimatycznej i redukcję wpływu na środowisko,
- odpowiedzialne zarządzanie zasobami wodnymi,
- odpowiedzialne i zrównoważone zarządzanie odpadami,
- zrównoważone opakowania i odpowiedzialne zarządzanie odpadami opakowaniowymi,
- ochronę i odbudowę bioróżnorodności,
- pełną zgodność deklaracji i komunikacji środowiskowej.

Od 2016 r. we wszystkich spółkach funkcjonuje spójna dla całej Grupy Polityka Ochrony Środowiska. W 2023 roku ogłoszono i wdrożono nową, zintegrowaną Politykę Jakości, Health & Safety oraz Ochrony Środowiska, jak również opracowano i wdrożono Standardy w tym zakresie (Zintegrowany System Zarządzania w Spółce QEMETICA).

Ochrona środowiska jest jednym z filarów strategii ESG, która zobowiązuje Grupę QEMETICA do przestrzegania obowiązujących przepisów w obszarze ochrony środowiska, do redukcji emisji do środowiska oraz ilości wytwarzanych odpadów, racjonalnego wykorzystywania surowców naturalnych i przeciwdziałania zmianom klimatu, a także do utrzymywania dobrych relacji z lokalnymi społecznościami w miejscach, w których prowadzona jest działalność biznesowa.



## Standardy ochrony środowiska



**Wszystkie zakłady produkcyjne Grupy QEMETICA prowadzą działalność w oparciu o wymagane pozwolenia i decyzje administracyjne. Dodatkowo większość spółek produkcyjnych posiada wdrożone systemy zarządzania środowiskowego, zgodne z wymaganiami normy ISO 14001:2015. W 2023 roku spółka QEMETICA S.A. wdrożyła i certyfikowała Zintegrowany System Zarządzania, rozszerzając go o normy ISO 14001:2015 oraz 45001:2018.**

W 2023 roku Grupa QEMETICA przeprowadziła szereg inwestycji w zakresie ograniczenia emisji zanieczyszczeń do powietrza, poprzez modernizację i odtworzenie kotłów w zakładach QEMETICA Soda Polska w Janikowie i Inowrocławiu obejmujące m.in. przywrócenie ich nominalnej sprawności, remont elektrofiltrów czy odtworzenie palników niskoemisyjnych. W 2023 roku kontynuowaliśmy prace nad operacjonalizacją naszej strategii energetyki. Dział Transformacji Energetycznej prowadził projekty poprawiające naszą efektywność energetyczną i procesową oraz obniżających emisję CO<sub>2</sub>. Prowadziliśmy prace nad strategią odejścia od węgla w Polsce oraz od gazu w Niemczech. Jesteśmy na etapie ustalania docelowego, najkorzystniejszego miks paliwowego.

W ubiegłym roku przeprowadziliśmy także kompleksowy audyt zapylenia w zakładzie QEMETICA Soda Polska w Inowrocławiu, którego wynikiem było przygotowanie raportu wraz z wskazaniem kierunków działań mitygujących w tym obszarze. W 2024 roku podjęte zostaną decyzje o zakresie realizacji działań mających na celu minimalizację zapylenia na terenie zakładu.

Dodatkowo, w 2023 roku wdrożyliśmy szkolenia z zakresu ochrony środowiska dla pracowników QEMETICA S.A. oraz QEMETICA Global Solutions, rozszerzając grono szkolonych o wszystkich pracowników – dotychczas szkolenia o tematyce środowiskowej dotyczyły pracowników zatrudnionych w zakładach produkcyjnych. Na szkoleniach prezentowane były zobowiązania środowiskowe Grupy QEMETICA, Standardy Ochrony Środowiska, System Zarządzania Środowiskowego wg normy ISO 14001:2015 oraz kompetencje i zadania działu Ochrony Środowiska. Planowane są dalsze prace w tym obszarze, m. in. dotyczące przeprowadzenia corocznych szkoleń przypominających oraz aktualizacyjnych, ze szczególnym uwzględnieniem ryzyk środowiskowych oraz wymagań prawnych.

Kluczowym zagadnieniem w zakresie zrównoważonych produktów jest modernizacja i rozbudowa instalacji Glifosatu, która została zakończona w grudniu 2023 roku w spółce QEMETICA Agricultural Solutions Poland. Instalacja ta przeznaczona jest do wytwarzania preparatów – środków ochrony roślin na bazie Glifosatu, w tym do wytwarzania nowego, innowacyjnego herbicydu BGT (Glifosat 180 SL). Wprowadzenie na rynek herbicytu BGT jest realizacją idei będących podstawą strategii Zielonego Ładu ("The European Green Deal") i strategii "Od pola do stołu" ("Farm to Fork Strategy"), które postulują poszukiwanie kompromisu między nieuchronnością stosowania środków ochrony roślin, a wynikającymi z tego skutkami ubocznymi dla środowiska. Herbicyd BGT, dzięki swojej unikalnej formule umożliwia nawet 50% zmniejszenie ilości Glifosatu aplikowanego do środowiska w celu ochrony 1 hektara upraw rolnych, przy takiej samej skuteczności chwastobójczej, w porównaniu do stosowanych obecnie preparatów zawierających tę substancję aktywną. Stanowi to pierwszą od 45 lat rewolucyjną zmianę na rynku Glifosatu. Dotychczasowe rozeznanie rynku krajowego i rynków zagranicznych wskazuje i potwierdza zapotrzebowanie na produkty innowacyjne, zmniejszające ilości aplikowanej na 1 hektar substancji aktywnej Glifosatu. Ta innowacja procesowa przyniesie korzyści w postaci niższych kosztów wytwarzania dzięki niższemu zużyciu energii oraz skrócenia czasu wytwarzania produktu.

## Prace Badawcze

W 2023 roku w zakładzie działającym w Strasfurcie podjęto współpracę z firmami specjalizującymi się w planowaniu i optymalizacji systemów produkcyjnych dla sektorów: nauk przyrodniczych, farmaceutycznego, biotechnologicznego, chemicznego, metalurgicznego oraz ropy i gazu. Celem pracy badawczej było opracowanie możliwych rozwiązań poprawiających efektywności pracy systemów destylacyjnych. Kolejnym etapem, który jest realizowany w roku 2024 jest opracowanie dokumentacji technologicznej oraz przeprowadzenie modernizacji na jednym systemie destylacyjnym.

W zakresie gospodarki odpadami podjęto współpracę z firmami specjalizującymi się w recyklingu, gospodarce odpadami i doradztwie w zakresie zrównoważonego rozwoju. Celem pracy badawczej było opracowanie koncepcji procesu przerobu ługu klarownego w celu redukcji chlorków z uwzględnieniem sytuacji przestrzennej oraz wymogów prawnych, ekonomicznych i operacyjnych.



# Ślad węglowy organizacji

GRI 305-1; GRI 305-2; GRI 305-3; GRI 305-5

W 2023 po raz pierwszy policzyliśmy ślad węglowy Grupy QEMETICA, czyli Corporate Carbon Footprint (CCF), który pokazuje całkowitą ilość gazów cieplarnianych (GHG) wyemitowanych bezpośrednio lub pośrednio w wyniku działalności całej grupy kapitałowej oraz poszczególnych jej segmentów biznesowych.

Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol), czyli międzynarodowy standard kalkulacji i raportowania emisji gazów cieplarnianych, według którego obliczyliśmy nasz ślad węglowy, dzieli emisje na trzy zakresy:

## Zakres 1: emisje bezpośrednie

Emisje gazów cieplarnianych, które są bezpośrednio uwalniane do atmosfery w wyniku działalności firmy. Emisje bezpośrednie powstają w wyniku spalania paliw w źródłach stacjonarnych bądź mobilnych będących własnością firmy bądź przez nią nadzorowanych, emisje powstałe w wyniku zachodzących procesów technologicznych czy ułatwiających się czynników chłodniczych.

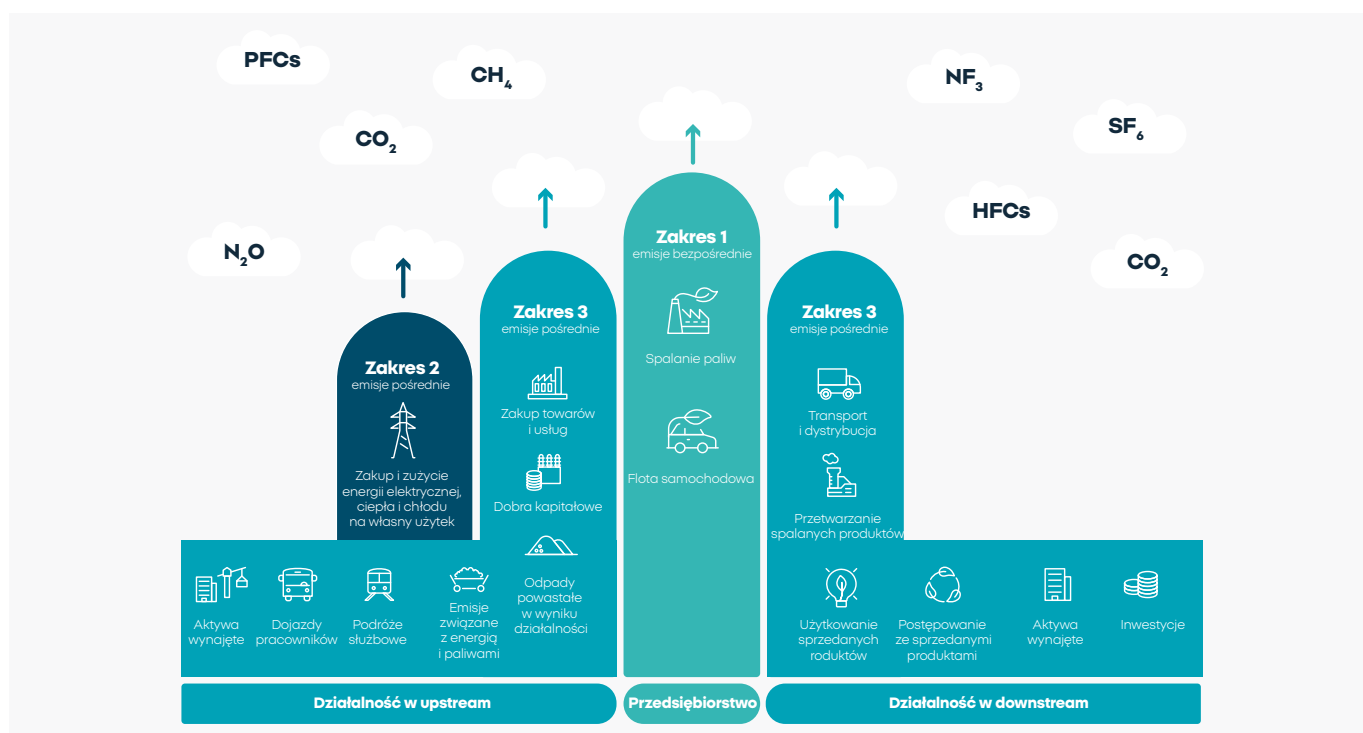
## Zakres 2: emisje pośrednie

Emisje gazów cieplarnianych powstałe w wyniku zużycia importowanej (zakupionej czy dostarczonej z zewnątrz) energii elektrycznej, ciepłej, pary technologicznej, chłodu. Jest to na przykład energia elektryczna, która utrzymuje włączone światło w budynkach, zasila czajnik, w którym gotujemy wodę do filiżanki herbaty, a może nawet ładuje pojazdy elektryczne.

## Zakres 3: emisje pośrednie w łańcuchu dostaw

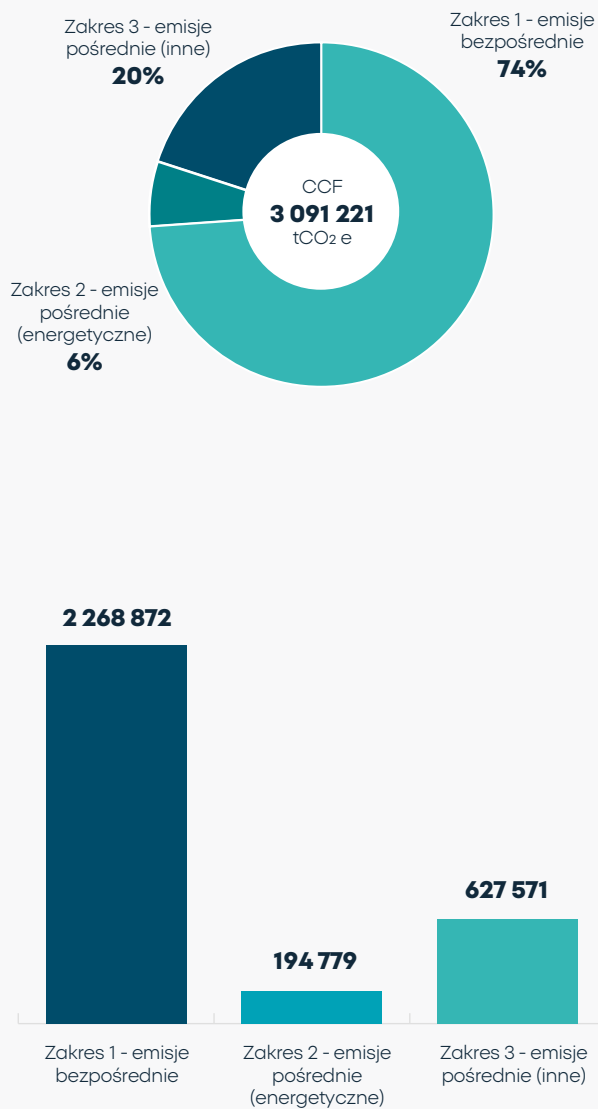
Inne pośrednie emisje, które nie zostały zawarte w Zakresie 2, powstałe w całym łańcuchu wartości. Podzielone na:

- **Upstream** – emisje gazów cieplarnianych z zakupionych lub nabytych towarów i usług.
- **Downstream** – emisje gazów cieplarnianych ze sprzedanych towarów i usług; obejmują również emisje z produktów, które są dystrybuowane, ale nie są sprzedawane (tj. bez otrzymania płatności).





## Ślad węglowy Grupy QEMETICA w 2023 roku [ton ekw. CO<sub>2</sub>]





## Ślad węglowy Grupy QEMETICA w podziale na segmenty biznesowe (Zakres 1,2,3) w 2023 roku [ton ekw. CO<sub>2</sub>]



● S. Sodowy   
 ● S. Agro   
 ● S. Pianki   
 ● S. Krzemiany   
 ● S. Opakowania   
 ● Pozostałe

| QEMETICA Group [ton ekw. CO <sub>2</sub> ] | 2019             | 2020             | 2021             | 2022             | 2023             |
|--------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Zakres 1 – emisje bezpośrednie             | 2 920 868        | 2 641 428        | 2 671 490        | 2 695 745        | 2 268 872        |
| Zakres 2 – emisje pośrednie (energetyczne) | 674 702          | 199 794          | 237 610          | 191 920          | 194 779          |
| Zakres 3 – emisje pośrednie (inne)         | n/a              | n/a              | n/a              | 749 886          | 627 571          |
| <b>Razem Zakresy 1 i 2</b>                 | <b>3 595 570</b> | <b>2 841 222</b> | <b>2 909 100</b> | <b>2 887 665</b> | <b>2 463 651</b> |
| <b>Razem Zakresy 1, 2, 3</b>               | <b>n/a</b>       | <b>n/a</b>       | <b>n/a</b>       | <b>3 637 550</b> | <b>3 091 221</b> |



**Zwiększyliśmy repozytorium danych emisji z Zakresu 1 – ulepszyliśmy raportowanie danych dotyczących floty samochodów osobowych**



**Poprawiliśmy jakość raportowania emisji z Zakresu 2 przechodząc na kalkulację w modelu market based**



**Zweryfikowaliśmy nasze emisje i cel redukcji emisji CO<sub>2</sub> na 2033 w inicjatywie Science Based Targets (SBTi)**



**Wprowadziliśmy narzędzie Dashboard ESG, dzięki któremu pracownicy Grupy QEMETICA mogą śledzić emisje CO<sub>2</sub> i zużycie energii firmy**



**Poprawiliśmy ocenę w ratingu CDP o jeden stopień – do poziomu C, plasując się tym samym na poziomie średniej globalnej dla sektora chemicznego.**

## Science Based Targets initiative (SBTi)



DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

**Grupa QEMETICA otrzymała certyfikację Science Based Targets Initiative.**

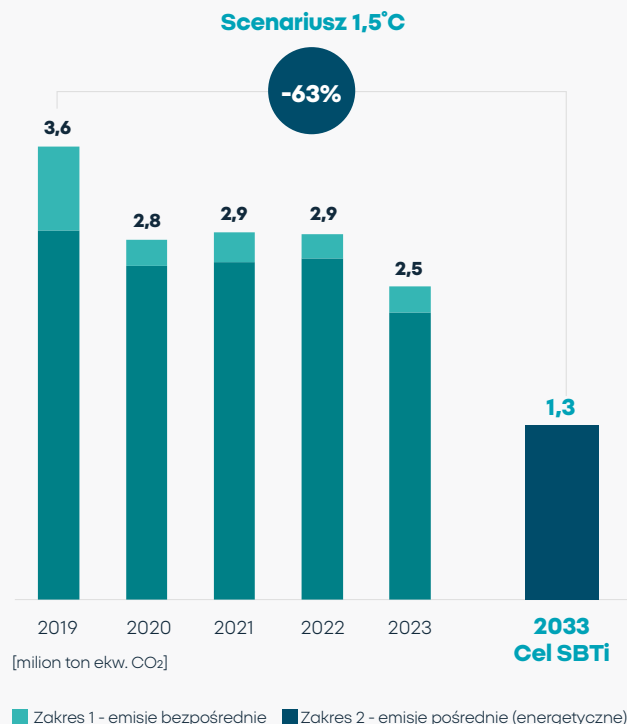
**Nasze cele redukcji emisji CO<sub>2</sub> są ambitne i wspierają globalne działania klimatyczne.**

Grupa QEMETICA jako pierwsza z grona dużych firm przemysłowych w Polsce, zgłosiła się do inicjatywy Science Based Targets („SBTi”), stworzonej m.in. przez: United Nations Global Compact, CDP (Carbon Disclosure Project), Światowy Instytut Zasobów (WRI) i World Wide Fund for Nature (WWF).

Zgodnie z celem Strategii ESG w 2023 roku rozpoczęliśmy proces weryfikacji naszych emisji oraz określenia celu obniżenia emisji gazów cieplarnianych zgodnie z założeniami porozumienia paryskiego.

**Przyjeliśmy nowy ambitny cel redukcji emisji CO<sub>2</sub> z Zakresu 1 i 2 o 63% do 2033 roku względem roku bazowego 2019, który poddaliśmy certyfikacji. Nasz nowy cel na ścieżce dekarbonizacji został uznany przez SBTi za zgodny z porozumieniem paryskim, które zakłada działania na rzecz ograniczenia wzrostu temperatury do 1,5°C.**

Grupa QEMETICA będzie nadal realizować przyjętą strategię dekarbonizacji, w tym cel krótkoterminowy na 2026 rok. W perspektywie długoterminowej, Grupa QEMETICA dąży do niskoemisyjnej przyszłości i osiągnięcia neutralności klimatycznej do 2040 roku. Więcej o ścieżce dekarbonizacji w na str. 30.







## O SBTi

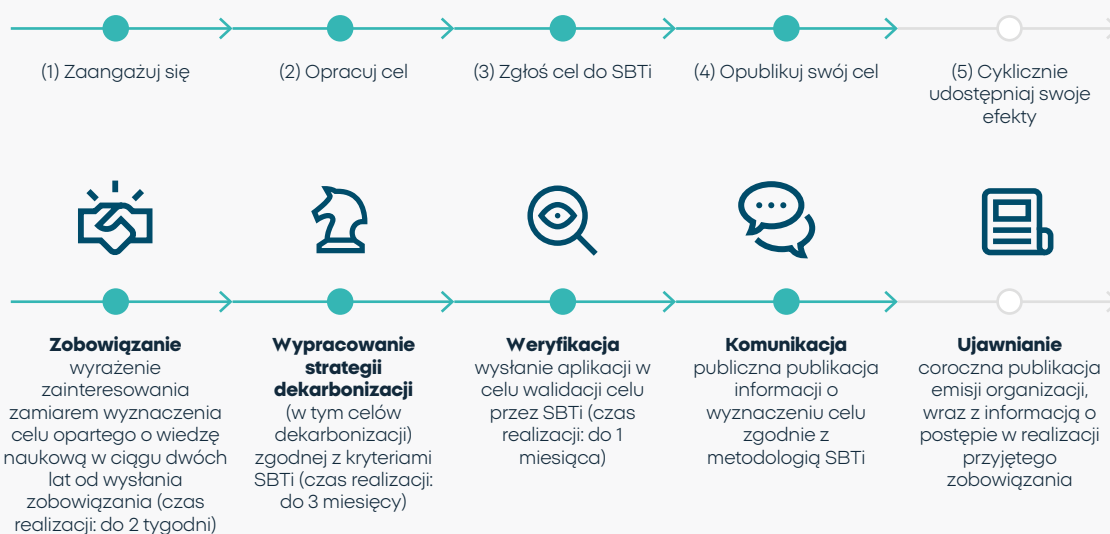
Inicjatywa Science Based Targets (SBTi) definiuje metodologię, która wspiera ambitne firmy w ustalaniu celów redukcyjnych i transformacji działalności biznesowej tak, aby dopasować ją do realiów przyszłej gospodarki niskoemisyjnej.

Przedsięwzięcie ma za zadanie określanie celów klimatycznych dla poszczególnych firm w oparciu o wiedzę naukową i regularne monitorowanie postępów. Firmy należące do SBTi dążą do utrzymania globalnego ocieplenia poniżej 1,5 stopnia Celsjusza w porównaniu do epoki przedprzemysłowej, zgodnie z Porozumieniem Paryskim.

Do głównych działań inicjatywy Science Based Targets należą:

- definiowanie i promowanie najlepszych praktyk w zakresie redukcji emisji i definiowania celów neutralności klimatycznej,
- zapewnianie pomocy technicznej i zasobów eksperckich firmom członkowskim przy wyznaczaniu celów klimatycznych zgodnych z najnowszymi osiągnięciami wiedzy naukowej,
- skupianie zespołu ekspertów, który zapewni firmom członkowskim niezależną ocenę i walidację celów.

**Podmioty zainteresowane przystąpieniem do inicjatywy Science Based Targets przechodzą pięciostopniowy proces:**



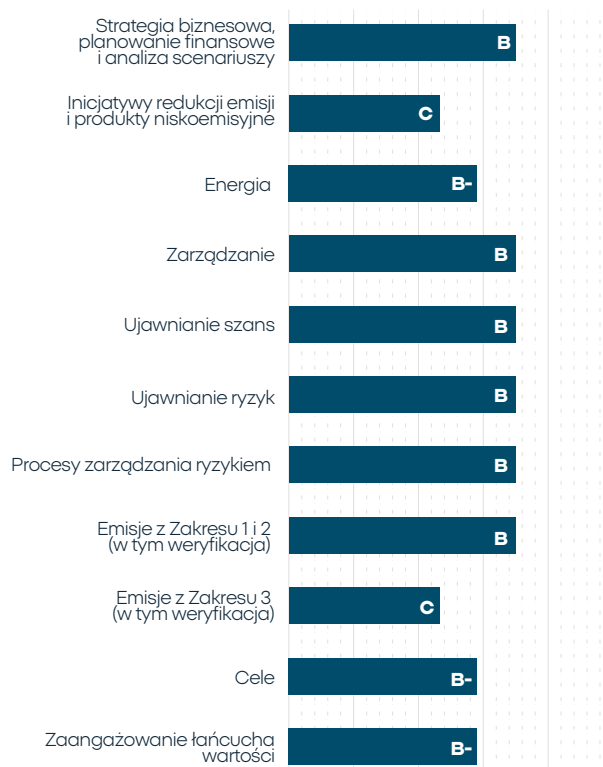


## CDP – poprawa ratingu Climate Change

Dzięki konsekwentnej transformacji w stronę zrównoważonego rozwoju, podnieśliśmy swoją ocenę w globalnym ratingu Carbon Disclosure Project (CDP), jednym z najbardziej prestiżowych i wiarygodnych w zakresie ESG. Rating służy do monitorowania i raportowania informacji o wpływie spółek na środowisko. Ocena dla chemicznej grupy w kategoriach „Climat Change”, odnoszącej się do emisji CO<sub>2</sub> i transformacji energetycznej, wzrosła o jeden stopień – do poziomu C. Tym samym Grupa QEMETICA plasuje się obecnie na poziomie średniej globalnej dla spółek chemicznych. Postęp w globalnym rankingu to efekt wspólnych wysiłków wielu zespołów w Grupie QEMETICA oraz udoskonalenia standardów zbierania i raportowania danych jakościowych. Było to możliwe m.in. dzięki Dashboardowi ESG – narzędziu opartemu na systemie Power BI w chmurze obliczeniowej (więcej na str. 93).

Publikowane co roku wyniki ratingu CDP stanowią najwyższy standard sprawozdawczości środowiskowej dla światowej gospodarki. Udział w ratingu to również potwierdzenie dla interesariuszy, że podlegający ocenie podmiot w sposób odpowiedzialny i transparentny traktuje swój wpływ, a zrównoważony rozwój to integralna część jego strategii biznesowej.

Rating to wyniki przekrojowej oceny na wielu płaszczyznach od raportowanych danych z zakresu emisji gazów cieplarnianych i energetyki, po ocenę ryzyka klimatycznego, compliance i strategii biznesową.



Ocena CDP

C



# Narzędzie Dashboard ESG

**Wdrożyliśmy autorskie narzędzie Dashboard ESG, oparte o Business Intelligence. Umożliwia ono pracownikom i pracowniczkom śledzenie na bieżąco emisji i dążenia do celów związanych z neutralnością klimatyczną.**

**Pracownicy Grupy QEMETICA mogą śledzić emisje CO<sub>2</sub> i zużycie energii firmy.**

Wdrożyliśmy autorskie narzędzie Dashboard ESG, oparte o Business Intelligence. Umożliwia ono pracownikom i pracowniczkom śledzenie na bieżąco emisji i dążenia do celów związanych z neutralnością klimatyczną.

Korzystamy z analityki biznesowej i oprogramowania Business Intelligence do śledzenia na bieżąco emisji CO<sub>2</sub>. Za pomocą specjalnie przygotowanego narzędzia Dashboard ESG, działającego w chmurze obliczeniowej, gromadzimy, zarządzamy, przetwarzamy i analizujemy dane, mające zobrazować efekty naszych

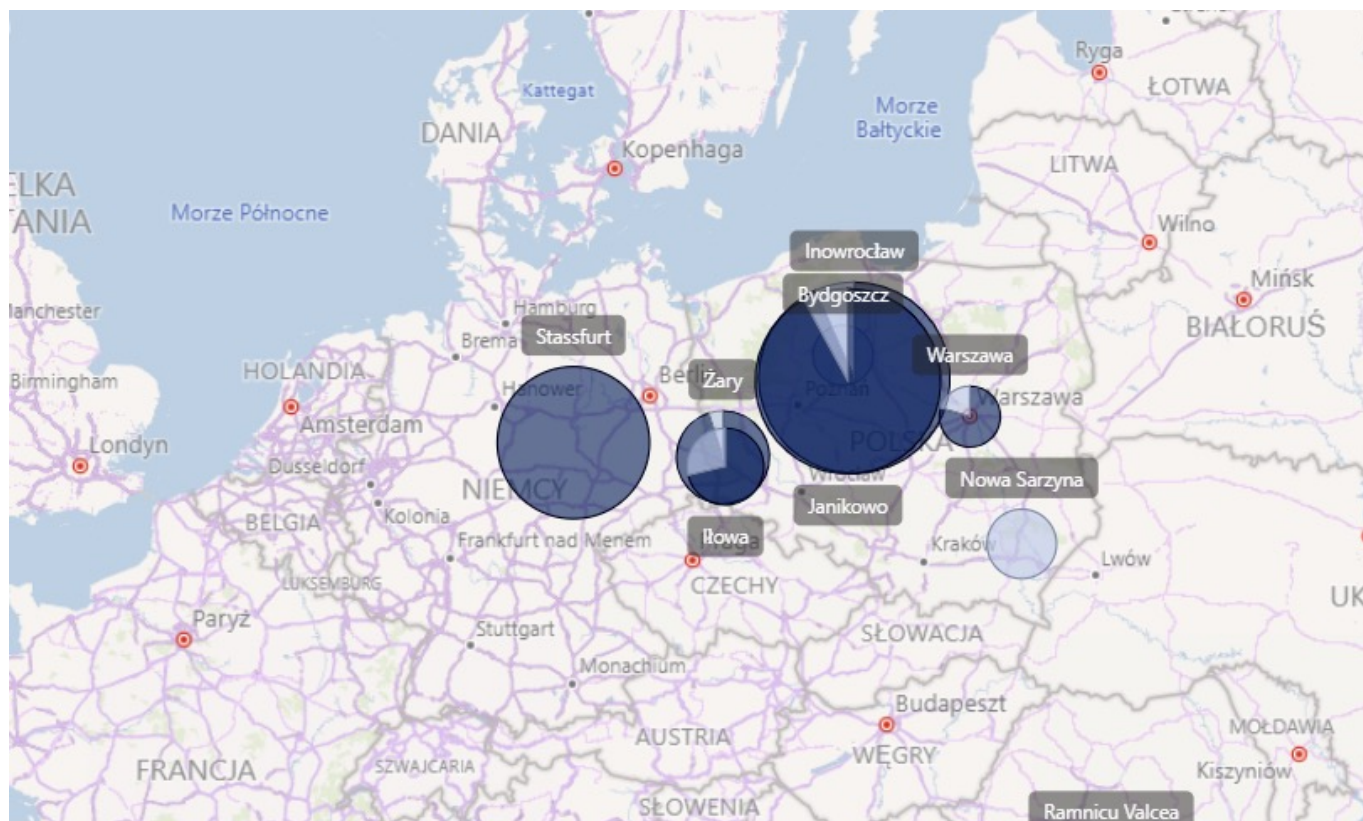
projektów związanych z transformacją energetyczną oraz realizacją kluczowych zobowiązań określonych w strategii ESG.

Informacje i dane o emisjach i energii można odczytywać zarówno z perspektywy całej Grupy, jak i dla poszczególnych segmentów oraz spółek, a także prześledzić ich poziom na przestrzeni lat od 2019 r.

Korzystając z tego rozwiązania, pracownicy i pracowniczki mogą dowiedzieć się m.in.:

- na jakim etapie redukcji emisji CO<sub>2</sub> znajduje się Grupa,
- co, w kontekście licznych aspektów działalności QEMETICA, oznaczają emisje CO<sub>2</sub> z Zakresu 1 (dotyczący bezpośrednich emisji) lub 2 (dotyczący emisji pośrednich),
- ile jej emisji objętych jest systemem handlu emisjami EU ETS,
- jak zmienia się miks energetyczny Grupy i wreszcie – ile energii elektrycznej oraz ciepłej produkuje i zużywa QEMETICA.

Planujemy dalszy rozwój Dashboardu ESG, m.in. w obszarze emisji z Zakresu 3 oraz zużycia energii.



# Zakres 1

GRI 305-1; GRI 305-5

## Zakres 1 czyli emisje bezpośrednie Grupy powstają w wyniku spalania paliw oraz surowców w źródłach będących własnością Grupy lub pozostających pod jej kontrolą.

W Grupie QEMETICA głównym źródłem bezpośrednich emisji dwutlenku węgla są posiadane aktywa energetyczne w Polsce oraz w Niemczech, które wytwarzają energię elektryczną i energię ciepłą w postaci m.in. wysokich parametrów pary technologicznej na potrzeby procesów produkcji:

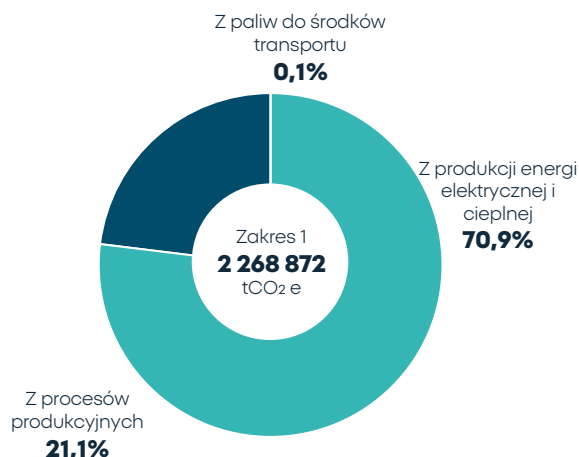
- dwie elektrociepłownie węglowe (Inowrocław i Janikowo),
- elektrociepłownia gazowa (Stassfurt),
- piec szklarski (Iłowa) oraz piece do krzemianów (Iłowa, Żary),
- kotły gazowe (Stassfurt, Iłowa, Żary, Ramnicu Valcea).

Źródłem emisji bezpośrednich są również same procesy produkcyjne w szczególności produkcja sody kalcyonowanej i oczyszczonej (Inowrocław, Janikowo, Stassfurt, oraz do 2019 w Ramnicu Valcea), a także produkcja opakowań szklanych (Iłowa) i krzemianów (Iłowa, Żary, Ramnicu Valcea).

Oprócz tego Grupa QEMETICA jest posiadaczem lub użytkownikiem emitujących gazy cieplarniane środków transportu (lokomotywy spalinowe, flota samochodów osobowych). Ich wpływ na łączny poziom bezpośrednich emisji substancji do powietrza jest nieznaczny w porównaniu z wyżej wymienionymi kategoriami.

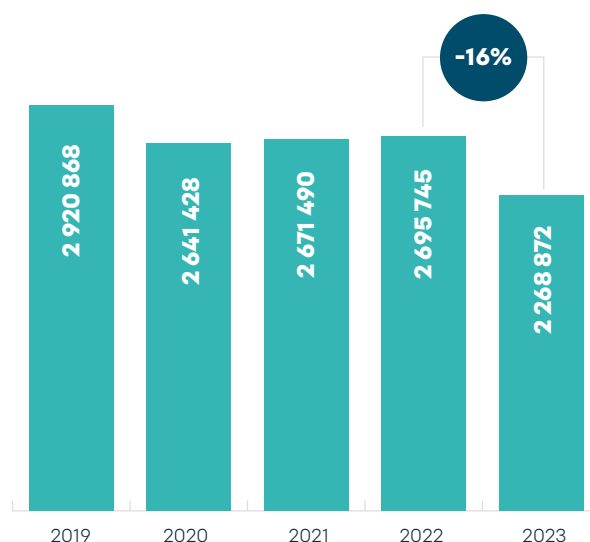
## Grupa QEMETICA nie emituje gazów cieplarnianych innych niż dwutlenek węgla w Zakresie 1 i 2.

Zakres 1 – bezpośrednie emisje CO<sub>2</sub> [ton ekw. CO<sub>2</sub>]



W 2023 roku Grupa QEMETICA wygenerowała o 16% mniej bezpośrednich emisji CO<sub>2</sub> w porównaniu do roku poprzedniego. Spadek emisji bezpośrednich wynika zarówno z przeprowadzanego przez nas programu transformacji energetycznej, jak również z mniejszego niż w poprzednim roku wolumenu produkcji.

Zakres 1 – bezpośrednie emisje CO<sub>2</sub> [ton ekw. CO<sub>2</sub>]



Zgodnie z metodologią SBTi pokazujemy emisje CO<sub>2</sub> wszystkich spółek, uwzględniając QEMETICA Soda Romania pozostającą w hibernacji.

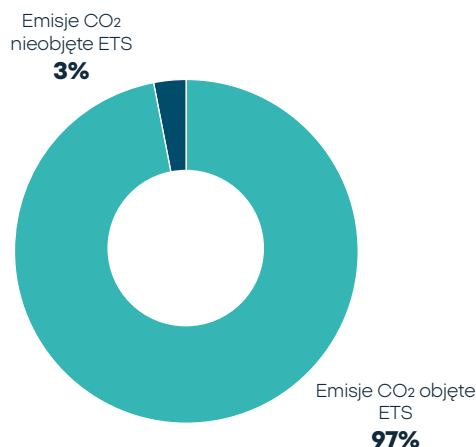


## EUROPEJSKI SYSTEM HANDLU EMISJAMI (EU ETS)



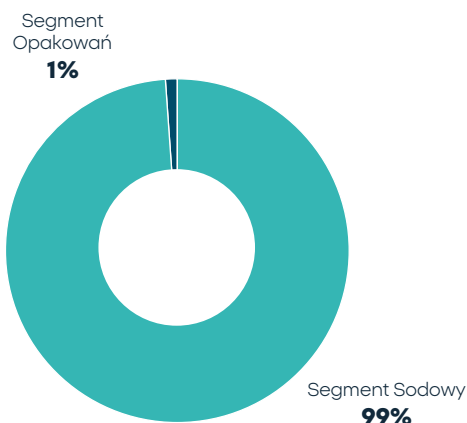
Zakres 1 – emisje bezpośrednie w 2023 r.

**2 268 872 tCO<sub>2</sub>**



Emisje CO<sub>2</sub> objęte EU ETS w 2023 r.

**2 197 268 tCO<sub>2</sub>**



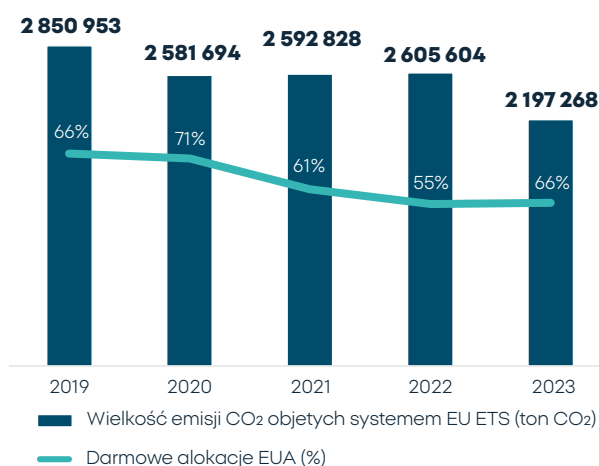
### BEZPOŚREDNIE EMISJE CO<sub>2</sub> OBJĘTE EUROPEJSKIM SYSTEMEM HANDLU EMISJAMI (EU ETS)

W Grupie QEMETICA zdecydowana większość bezpośrednich emisji dwutlenku węgla (Zakres 1) objęta jest Europejskim Systemem Handlu Emisjami (EU ETS), w którego zakres wchodzi działalność prowadzona w dwóch spośród pięciu segmentów biznesowych Grupy. Emisje CO<sub>2</sub> objęte systemem EU ETS pochodzą przede wszystkim z działalności w największym segmencie Sódowym – głównie z produkcji energii oraz z procesów produkcji sody, a także w mniejszym stopniu z produkcji szkła w segmencie Opakowań.

**Emisje CO<sub>2</sub> objęte systemem EU ETS stanowią ok. 97% emisji bezpośrednich Grupy QEMETICA tzw. Zakres 1 i podlegają obowiązkowej zewnętrznej weryfikacji przeprowadzanej przez niezależnego audytora.**

W ramach systemu EU ETS Spółki Grupy QEMETICA są zobligowane do przedkładania do właściwych organów administracji krajowej pisemnego raportu na temat wielkości CO<sub>2</sub> wraz ze sprawozdaniem z weryfikacji emisji przez niezależny podmiot trzeci.

**Bezpośrednie emisje CO<sub>2</sub> z Zakresu 1 objęte Europejskim Systemem Handlu Emisjami (EU ETS) oraz poziom pokrycia darmowymi przydziałami certyfikatów emisji CO<sub>2</sub> (EUA).**





**Bezpośrednie emisje dwutlenku węgla z Zakresu 1  
objęte Europejskim Systemem Handlu Emisjami (EU  
ETS) [ton CO<sub>2</sub>]**

| <b>Grupa QEMETICA</b>                                        | <b>2019</b>      | <b>2020</b>      | <b>2021</b>      | <b>2022</b>      | <b>2023</b>      |
|--------------------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| <b>Zakres 1 – bezpośrednie emisje CO<sub>2</sub>, w tym:</b> | <b>2 920 868</b> | <b>2 641 428</b> | <b>2 671 490</b> | <b>2 695 745</b> | <b>2 268 872</b> |
| Emisje CO <sub>2</sub> objęte EU ETS                         | 2 850 953        | 2 581 694        | 2 592 828        | 2 605 604        | 2 197 268        |
| udział procentowy                                            | 98%              | 98%              | 97%              | 97%              | 97%              |
| Emisje CO <sub>2</sub> nieobjęte EU ETS                      | 69 916           | 59 734           | 78 662           | 90 141           | 71 604           |
| udział procentowy                                            | 2%               | 2%               | 3%               | 3%               | 3%               |



## Zakres 2

GRI 305-2; GRI 305-5

### Zakres 2 emisje pośrednie Grupy powstałe w wyniku używania zakupionej energii elektrycznej i ciepłej

Kalkulacja pośrednich emisji CO<sub>2</sub> z Zakresu 2 bazuje na wolumenie energii elektrycznej bądź ciepłej zakupionej od podmiotów zewnętrznych na potrzeby konsumpcji własnej w ramach Grupy QEMETICA. Według zasady odbiorcy końcowego emisje CO<sub>2</sub> z energii zakupionej do dalszej odsprzedaży nie zostały wliczone zgodnie z obowiązującą metodologią.

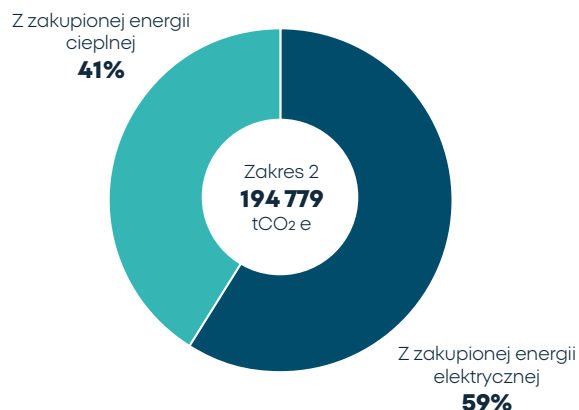
**W 2023 roku przeszliśmy na obliczanie emisji z Zakresu 2 w metodzie market-based. W kalkulacji wykorzystujemy wskaźniki emisyjności energii właściwe dla dostawców energii lub opublikowane w raporcie European Residual Mixes publikowanym przez Association of Issuing Bodies (AiB).**

Do kalkulacji emisji Zakresu 2 dla spółek: QEMETICA Polyurethanes, QEMETICA Soda Romania, QEMETICA Energy Deutschland wykorzystaliśmy wskaźniki emisyjności za 2022 rok, ze względu na brak opublikowanych wskaźników za 2023 rok.

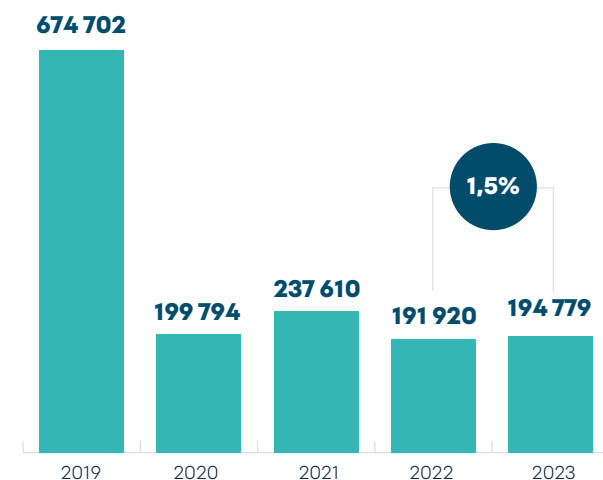


W poziomie emisji CO<sub>2</sub> w kategorii emisji pośrednich z zakupionej energii elektrycznej i ciepłej odnotowano niewielki wzrost rok do roku o 1,5%.

#### Zakres 2 – pośrednie emisje CO<sub>2</sub> [ton ekw. CO<sub>2</sub>]



#### Zakres 2 – pośrednie emisje CO<sub>2</sub> [ton ekw. CO<sub>2</sub>]



Zgodnie z metodologią SBTi pokazujemy emisje CO<sub>2</sub> wszystkich spółek, uwzględniając QEMETICA Soda Romania pozostającą w hibernacji.



## Zakres 3

W 2023 r. rozpoczęliśmy proces modelowania kalkulatora emisji pośrednich wchodzących w skład zakresu 3 oraz budowania procesu raportowania i zbierania danych z łańcucha dostaw.



W 2023 roku Zakres 3 czyli emisje pośrednie stanowiły ok. 20% śladu węglowego Grupy QEMETICA

**627 571 tCO<sub>2</sub> e**

Nasze 3 kategorie najbardziej przyczyniające się do emisji z zakresu 3 to:

**Kat. 3 Działalności związane z paliwami i energią**

**192 540 tCO<sub>2</sub> e**

(emisje nie uwzględnione w Zakresie 1 i 2)

**Kat. 1 Zakup produktów i usług**

**156 534 tCO<sub>2</sub> e**

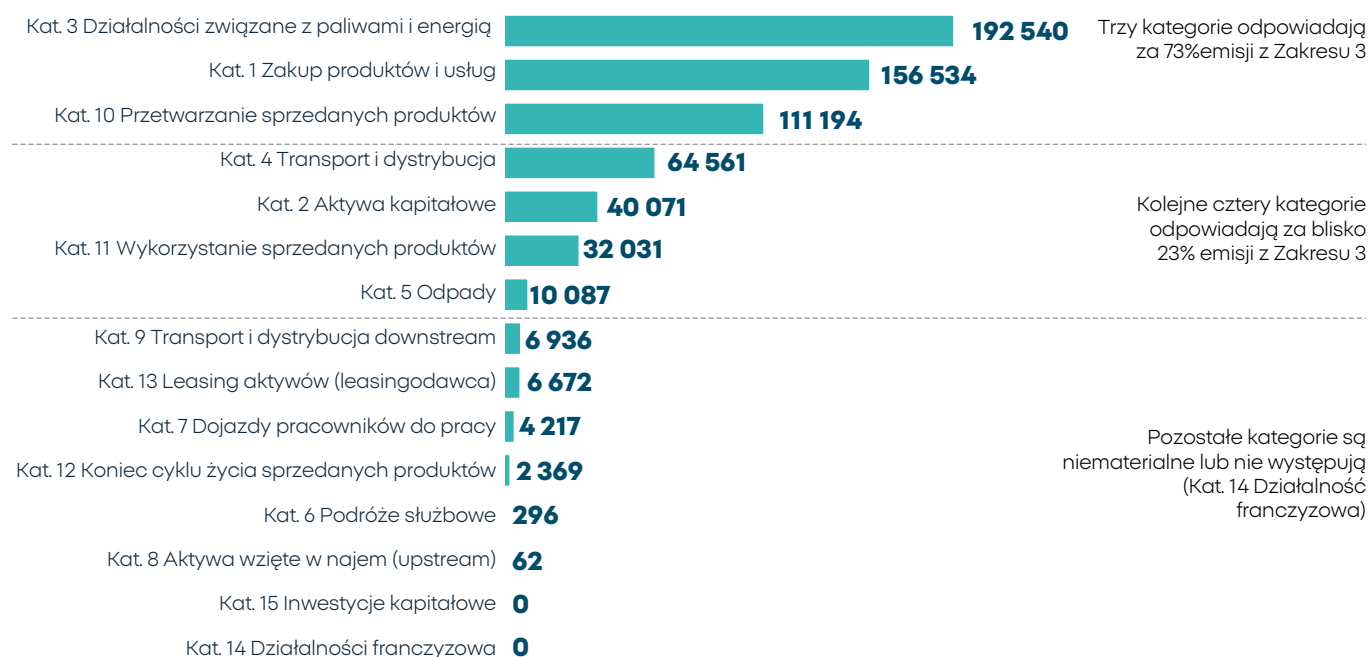
**Kat. 10 Przetwarzanie sprzedanych produktów**

**111 194 tCO<sub>2</sub> e**

**Łącznie odpowiadają za ok. 73% emisji z Zakresu 3.**

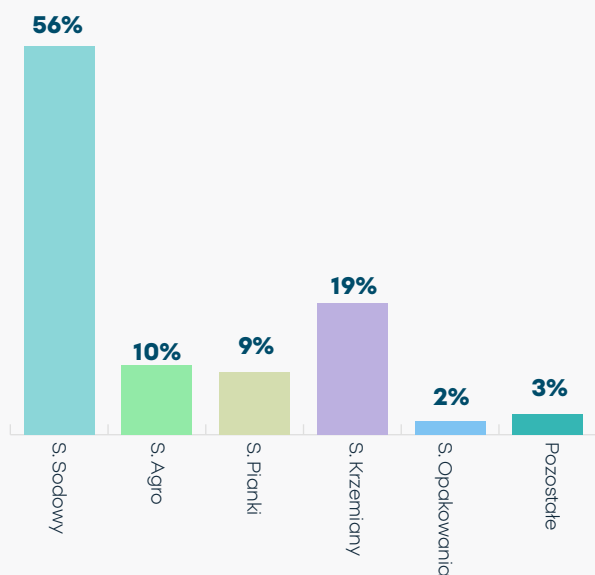


**Emisje z zakresu 3 można podzielić na 15 kategorii, ale 6 z nich odpowiada za 95% emisji QEMETICA [ton ekw. CO<sub>2</sub>]**





Zakres 3 – udział poszczególnych segmentów biznesowych [%]



## Szczegółowe informacje o emisjach CO<sub>2</sub> w poszczególnych segmentach i spółkach

Segmenty biznesowe Grupy QEMETICA charakteryzują się zróżnicowanym poziomem intensywności emisji CO<sub>2</sub> w zależności od specyfiki prowadzonej w ich ramach działalności przemysłowej. Z perspektywy poszczególnych segmentów kluczowym elementem wpływającym na wielkość emisji jest energochłonność produkcji oraz występowanie procesów produkcyjnych wykorzystujących surowce. Zdecydowana większość emisji CO<sub>2</sub> Grupy QEMETICA związana jest z produkcją sody i energii wykorzystywanej do jej produkcji.

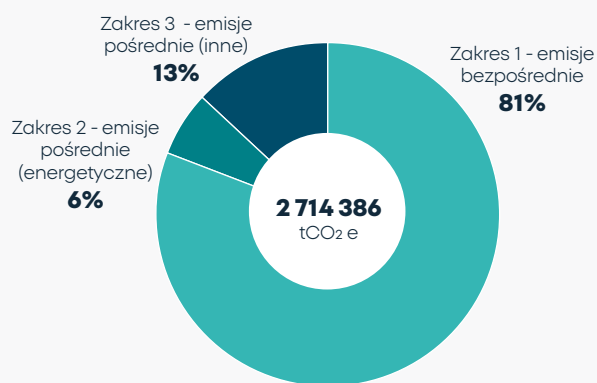
Emisja dwutlenku węgla z Zakresu 1 & 2 & 3 w podziale na segmenty biznesowe [ton ekw. CO<sub>2</sub>]

| Emisje CO <sub>2</sub> – Zakres 1 & 2 & 3 | 2019             | 2020             | 2021             | 2022             | 2023             |
|-------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Segment Sody                              | 3 461 271        | 2 743 224        | 2 792 060        | 3 201 509        | 2 714 386        |
| Segment Agro                              | 22 271           | 9 184            | 9 421            | 110 230          | 72 488           |
| Segment Pianki                            | 2 095            | 1 308            | 1 273            | 61 921           | 57 704           |
| Segment Krzemiany                         | 79 159           | 60 625           | 78 872           | 208 280          | 186 195          |
| Segment Opakowania                        | 20 237           | 17 290           | 17 695           | 30 839           | 32 561           |
| Segment Pozostałe & funkcje korporacyjne  | 10 537           | 9 591            | 9 779            | 24 771           | 27 887           |
| <b>Razem Zakresy 1 i 2</b>                | <b>3 595 570</b> | <b>2 841 222</b> | <b>2 909 100</b> | <b>2 887 665</b> | <b>2 463 651</b> |
| <b>Razem Zakresy 1,2,3</b>                | <b>n/a</b>       | <b>n/a</b>       | <b>n/a</b>       | <b>3 637 550</b> | <b>3 091 221</b> |

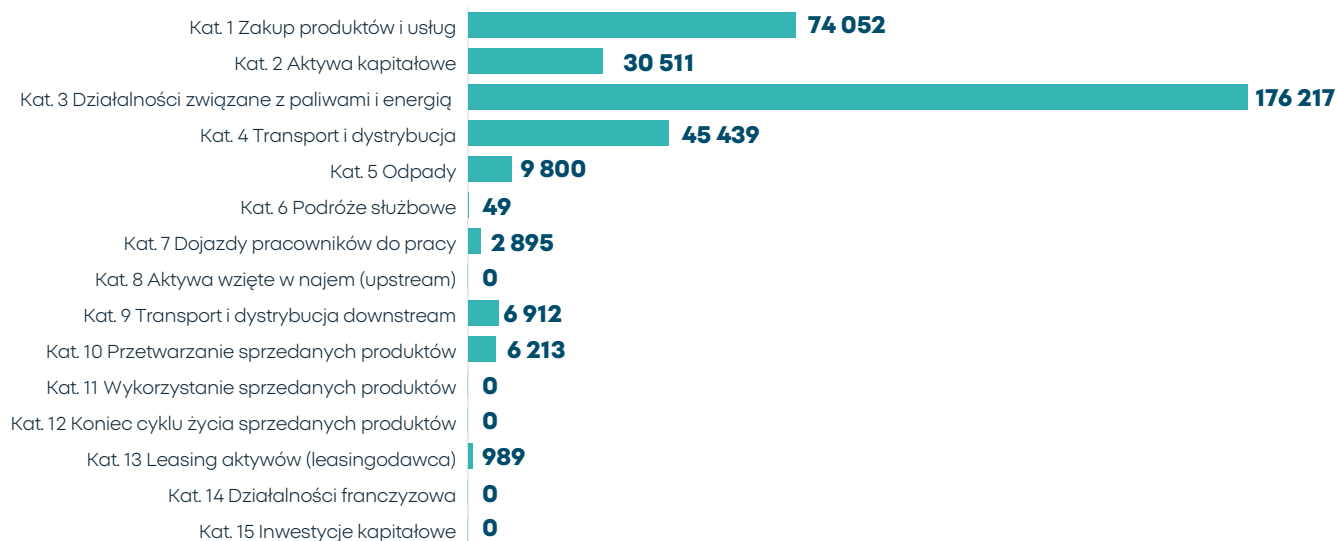


## SEGMENT SODOWY

Emisja dwutlenku węgla w segmencie Sodowym w podziale na kategorie z Zakresu 1, 2 i 3 [ton ekw. CO<sub>2</sub>]



Emisje z Zakresu 3 w segmencie Sodowym w podziale na 15 kategorii [ton ekw. CO<sub>2</sub>]



### Emisja dwutlenku węgla w podziale na kategorie z Zakresu 1, 2 i 3 [ton ekw. CO<sub>2</sub>]

| Segment Sody                                  | 2019             | 2020             | 2021             | 2022             | 2023             |
|-----------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| <b>Zakres 1 – emisje bezpośrednie, w tym:</b> | <b>2 837 236</b> | <b>2 568 156</b> | <b>2 581 477</b> | <b>2 595 211</b> | <b>2 186 392</b> |
| Z produkcji energii elektrycznej i ciepłej    | 2 094 972        | 2 004 343        | 2 029 908        | 2 035 210        | 1 698 867        |
| QEMETICA Soda Polska                          | 1 664 857        | 1 558 318        | 1 597 470        | 1 654 970        | 1 360 306        |
| QEMETICA Energy Deutschland                   | 426 834          | 444 677          | 429 609          | 376 855          | 336 050          |
| QEMETICA Soda Romania                         | 3 281            | 1 348            | 311              | 247              | 172              |
| QEMETICA Salz                                 | n/a              | n/a              | 2 518            | 3 138            | 2 339            |
| Z procesów produkcyjnych                      | 742 264          | 563 813          | 551 569          | 560 001          | 487 343          |
| QEMETICA Soda Polska                          | 476 326          | 403 046          | 420 000          | 433 253          | 345 069          |
| QEMETICA Soda Deutschland                     | 148 880          | 160 767          | 131 569          | 126 748          | 142 274          |
| QEMETICA Soda Romania                         | 117 058          | n/a              | n/a              | n/a              | n/a              |
| Z paliw do środków transportu                 | n/a              | n/a              | n/a              | n/a              | 182              |
| QEMETICA Soda Polska                          | n/a              | n/a              | n/a              | n/a              | 182              |
| <b>Zakres 2 – emisje pośrednie, w tym:</b>    | <b>624 035</b>   | <b>175 068</b>   | <b>210 583</b>   | <b>169 080</b>   | <b>174 917</b>   |
| Z zakupionej energii elektrycznej             | 224 879          | 105 067          | 138 603          | 95 492           | 98 015           |
| QEMETICA Soda Polska                          | 173 355          | 84 547           | 78 626           | 33 406           | 85 800           |
| QEMETICA Energy Deutschland                   | 28 913           | 19 322           | 59 041           | 61 516           | 11 805           |
| QEMETICA Soda Romania                         | 22 611           | 1 198            | 936              | 570              | 410              |
| Z zakupionej energii ciepłej                  | 399 156          | 70 001           | 71 980           | 73 588           | 76 901           |
| QEMETICA Soda Deutschland                     | 73 546           | 70 001           | 71 980           | 73 588           | 76 901           |
| QEMETICA Soda Romania                         | 325 610          | n/a              | n/a              | n/a              | n/a              |
| <b>Zakres 3 – emisje pośrednie (inne)</b>     | <b>n/a</b>       | <b>n/a</b>       | <b>n/a</b>       | <b>437 218</b>   | <b>353 077</b>   |
| <b>Razem – Zakres 1 &amp; 2</b>               | <b>3 461 271</b> | <b>2 743 224</b> | <b>2 792 060</b> | <b>2 764 291</b> | <b>2 361 309</b> |
| <b>Razem – Zakres 1 &amp; 2 &amp; 3</b>       | <b>n/a</b>       | <b>n/a</b>       | <b>n/a</b>       | <b>3 201 509</b> | <b>2 714 386</b> |

W obliczeniu pośrednich emisji CO<sub>2</sub> (Zakres 2) zastosowano metodę market-based opierając się na wskaźnikach emisyjności publikowanych przez dostawców energii. Do kalkulacji emisji dla spółek QEMETICA Soda Romania oraz QEMETICA Energy Deutschland wykorzystano wskaźniki emisyjności publikowane w raporcie European Residual Mixes publikowanym przez Association of Issuing Bodies (AiB). Przejścia na metodę market-based dokonano również dla obliczeń emisji w latach 2019-2022.

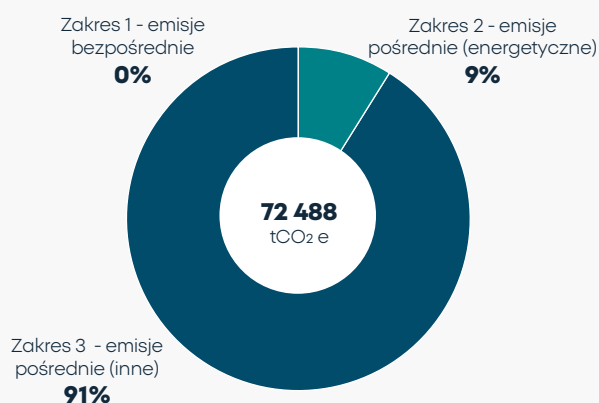
Na emisje pośrednie Zakresu 3 generowane w segmencie Sodym najistotniejszy wpływ mają kategorie: 3,1,4 odpowiadające za 84% emisji, w kolejnych czterech generowanych jest około 15% emisji. W pięciu kategoriach nie powstają emisje (kategorie: 8, 11, 12, 14, 15).

### QEMETICA SODA DEUTSCHLAND I QEMETICA ENERGY DEUTSCHLAND

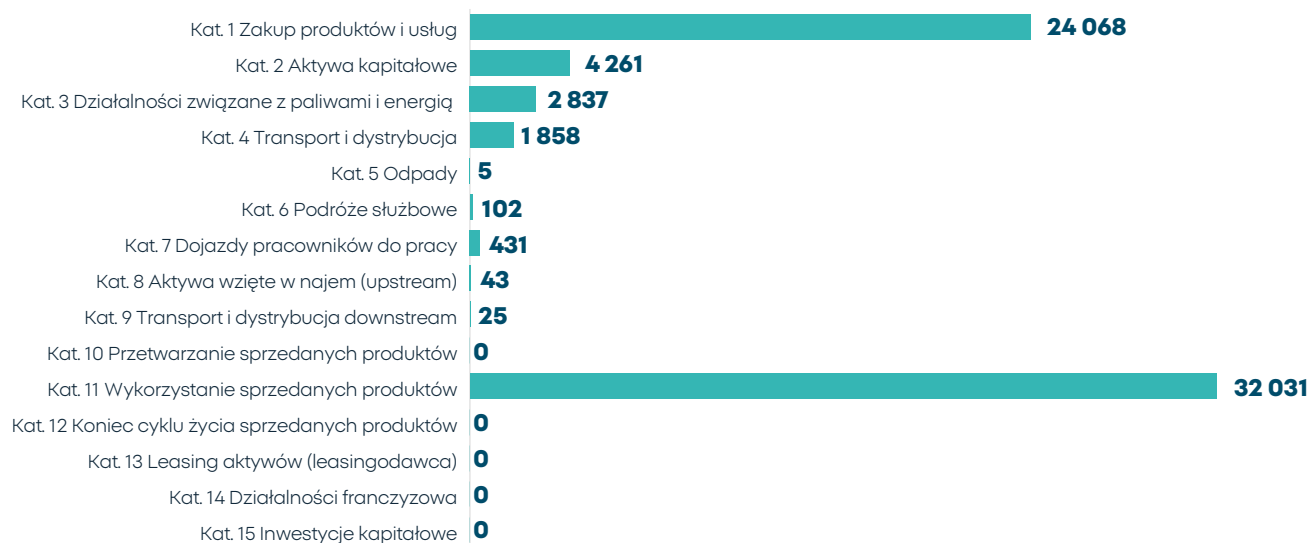
W związku z weryfikacją przez zewnętrzną firmę emisji CO<sub>2</sub> z procesu produkcji sody objętych Europejskim Systemem Handlu Emisjami (EU ETS) wprowadzono korektę pomniejszającą emisje CO<sub>2</sub> raportowane przez QEMETICA Soda Deutschland za 2022 w kategorii "Z procesów produkcji" o 4 821 tCO<sub>2</sub>. Dokonano również korekty pomniejszającej emisje CO<sub>2</sub> w kategorii "Z produkcji energii elektrycznej i ciepłej" w QEMETICA Energy Deutschland o 26 528 tCO<sub>2</sub>.

## SEGMENT AGRO

Emisja dwutlenku węgla w segmencie Agro w podziale na kategorie z Zakresu 1, 2 i 3 [ton ekw. CO<sub>2</sub>]



Emisje z Zakresu 3 w segmencie Agro w podziale na 15 kategorii [ton ekw. CO<sub>2</sub>]



### Emisja dwutlenku węgla w podziale na kategorie z Zakresu 1, 2 i 3 [ton ekw. CO<sub>2</sub>]

| Segment Agro – QEMETICA Agricultural Solutions Poland oraz QEMETICA Agricultural Solutions Spain | 2019          | 2020         | 2021         | 2022           | 2023          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------|--------------|----------------|---------------|
| <b>Zakres 1 – emisje bezpośrednie, w tym:</b>                                                    | <b>n/a</b>    | <b>n/a</b>   | <b>n/a</b>   | <b>n/a</b>     | <b>311</b>    |
| Z paliw do środków transportu                                                                    | n/a           | n/a          | n/a          | n/a            | 311           |
| <b>Zakres 2 – emisje pośrednie, w tym:</b>                                                       | <b>22 271</b> | <b>9 184</b> | <b>9 421</b> | <b>8 728</b>   | <b>6 518</b>  |
| Z zakupionej energii elektrycznej                                                                | 12 889        | 5 594        | 5 388        | 5 750          | 4 328         |
| Z zakupionej energii cieplnej                                                                    | 9 382         | 3 590        | 4 033        | 2 979          | 2 191         |
| <b>Zakres 3 – emisje pośrednie (inne)</b>                                                        | <b>n/a</b>    | <b>n/a</b>   | <b>n/a</b>   | <b>101 502</b> | <b>65 659</b> |
| <b>Razem Zakresy 1 i 2</b>                                                                       | <b>22 271</b> | <b>9 184</b> | <b>9 421</b> | <b>8 728</b>   | <b>6 829</b>  |
| <b>Razem Zakresy 1,2,3</b>                                                                       | <b>n/a</b>    | <b>n/a</b>   | <b>n/a</b>   | <b>110 230</b> | <b>72 488</b> |

Spółka QEMETICA Agricultural Solutions Poland generuje bezpośrednie emisje CO<sub>2</sub> jedynie ze spalania paliw w środkach transportu. Na potrzeby produkcyjne oraz administracyjne spółka pozyskuje energię elektryczną i energię cieplną. Dostawcą energii cieplnej jest znajdująca się w bliskim sąsiedztwie nowoczesna Elektrociepłownia Nowa Sarzyna (spoza Grupy QEMETICA). W przypadku energii elektrycznej w latach 2019-2021 część dostaw energii również pochodziła z Elektrociepłowni Nowa Sarzyna.

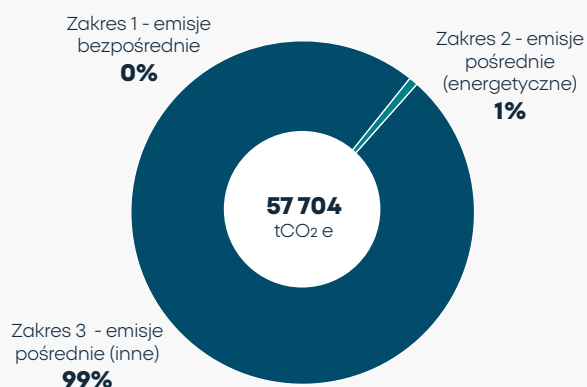
W obliczeniu pośrednich emisji CO<sub>2</sub> (Zakres 2) zastosowano metodę market-based opierając się na wskaźnikach emisyjności publikowanych przez dostawców energii. Przejścia na metodę market-based dokonano również dla obliczeń emisji w latach 2019-2022. W celu jak najbardziej precyzyjnej kalkulacji uwzględniono emisje CO<sub>2</sub> wynikające z nieznacznych strat na przesyłach energii oraz dokładnie zmapowano przepływy wychodzące poza Grupę QEMETICA w ramach odsprzedaży energii do osiedli w sąsiedztwie zakładu. Działająca w Hiszpanii spółka QEMETICA Agricultural Solutions Spain, należąca do segmentu Agro, nie generuje emisji z Zakresu 1 i 2.

Emisje pośrednie Zakresu 3 generowane są przez spółkę QEMETICA Agricultural Solutions Poland spółkę QEMETICA Agricultural Solutions Spain. Trzy główne kategorie odpowiadają za 92% emisji z Zakresu 3, w kolejnych czterech generowanych jest około 8% emisji. W niektórych kategoriach nie powstają emisje (kategorie: 10, 12-15).



## SEGMENT PIANKI

Emisja dwutlenku węgla w segmencie Pianki w podziale na kategorie z Zakresu 1, 2 i 3 [ton ekw. CO<sub>2</sub>]



Emisje z Zakresu 3 w segmencie Pianki w podziale na 15 kategorii [ton ekw. CO<sub>2</sub>]

|                                                   |        |
|---------------------------------------------------|--------|
| Kat. 1 Zakup produktów i usług                    | 44 167 |
| Kat. 2 Aktywa kapitałowe                          | 458    |
| Kat. 3 Działalności związane z paliwami i energią | 67     |
| Kat. 4 Transport i dystrybucja                    | 1 896  |
| Kat. 5 Odpady                                     | 1      |
| Kat. 6 Podróże służbowe                           | 10     |
| Kat. 7 Dojazdy pracowników do pracy               | 177    |
| Kat. 8 Aktywa wzięte w najem (upstream)           | 0      |
| Kat. 9 Transport i dystrybucja downstream         | 0      |
| Kat. 10 Przetwarzanie sprzedanych produktów       | 10 239 |
| Kat. 11 Wykorzystanie sprzedanych produktów       | 0      |
| Kat. 12 Koniec cyklu życia sprzedanych produktów  | 173    |
| Kat. 13 Leasing aktywów (leasingodawca)           | 0      |
| Kat. 14 Działalności franczyzowa                  | 0      |
| Kat. 15 Inwestycje kapitałowe                     | 0      |

### Emisja dwutlenku węgla w podziale na kategorie z Zakresu 1, 2 i 3 [ton ekw. CO<sub>2</sub>]

| Segment Pianki – QEMETICA Polyurethanes       | 2019         | 2020         | 2021         | 2022          | 2023          |
|-----------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|---------------|---------------|
| <b>Zakres 1 – emisje bezpośrednie, w tym:</b> | <b>n/a</b>   | <b>n/a</b>   | <b>n/a</b>   | <b>n/a</b>    | <b>60</b>     |
| Z paliw do środków transportu                 | n/a          | n/a          | n/a          | n/a           | 60            |
| <b>Zakres 2 – emisje pośrednie, w tym:</b>    | <b>2 095</b> | <b>1 308</b> | <b>1 273</b> | <b>1 086</b>  | <b>456</b>    |
| Z zakupionej energii elektrycznej             | 1 297        | 638          | 590          | 551           | n/a           |
| Z zakupionej energii ciepłej                  | 798          | 670          | 683          | 536           | 456           |
| <b>Zakres 3 – emisje pośrednie (inne)</b>     | <b>n/a</b>   | <b>n/a</b>   | <b>n/a</b>   | <b>60 835</b> | <b>57 188</b> |
| <b>Razem Zakresy 1 i 2</b>                    | <b>2 095</b> | <b>1 308</b> | <b>1 273</b> | <b>1 086</b>  | <b>515</b>    |
| <b>Razem Zakresy 1,2,3</b>                    | <b>n/a</b>   | <b>n/a</b>   | <b>n/a</b>   | <b>61 921</b> | <b>57 704</b> |

## QEMETICA POLYURETHANES

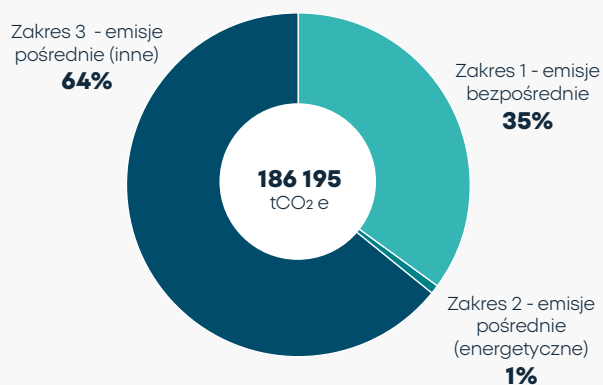
Spółka QEMETICA Polyurethanes generuje bezpośrednio emisje CO<sub>2</sub> jedynie ze spalania paliw w środkach transportu.

Do kalkulacji pośrednich emisji CO<sub>2</sub> z Zakresu 2 od 2023 roku przyjmujemy metodę market-based. Opieramy się na wskaźnikach emisyjności publikowanych przez dostawców energii (energia elektryczna) oraz wskaźniku opublikowanym w raporcie Urzędu Regulacji Energetyki. Przejścia na metodę market-based dokonano również dla obliczeń emisji w latach 2019-2022.

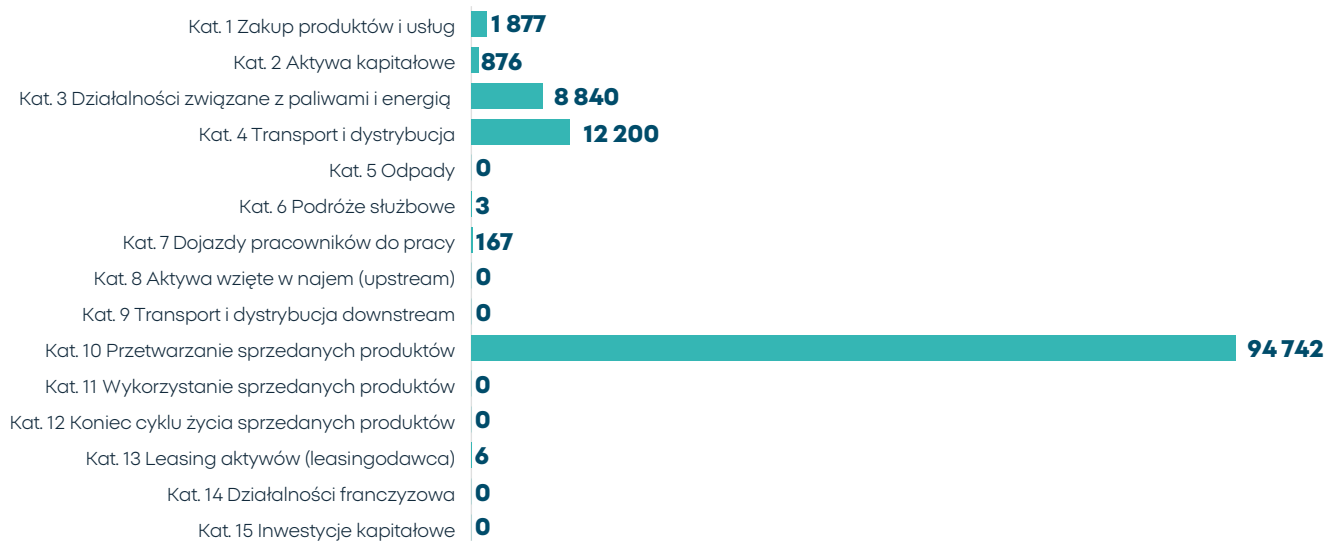
Na emisje pośrednie Zakresu 3 generowane w segmencie Pianki najistotniejszy wpływ mają kategorie: 1, 10 odpowiadające za 95% emisji, w kolejnych dwóch generowane jest około 4% emisji. W sześciu kategoriach nie powstają emisje (kategorie: 8, 9, 11, 13-15).

## SEGMENT KRZEMIANY

Emisja dwutlenku węgla w segmencie Krzemiany w podziale na kategorie z Zakresu 1, 2 i 3 [ton ekw. CO<sub>2</sub>]



Emisje z Zakresu 3 w segmencie Krzemiany w podziale na 15 kategorii [ton ekw. CO<sub>2</sub>]



### Emisja dwutlenku węgla w podziale na kategorie z Zakresu 1, 2 i 3 [ton ekw. CO<sub>2</sub>]

| Segment Krzemiany – QEMETICA Silicates        | 2019          | 2020          | 2021          | 2022           | 2023           |
|-----------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|----------------|----------------|
| <b>Zakres 1 – emisje bezpośrednie, w tym:</b> | <b>67 044</b> | <b>56 483</b> | <b>72 583</b> | <b>82 781</b>  | <b>65 958</b>  |
| Z produkcji energii elektrycznej i ciepłej    | 38 948        | 33 024        | 42 502        | 46 123         | 36 432         |
| Z procesów produkcyjnych                      | 28 096        | 23 459        | 30 081        | 36 658         | 29 471         |
| Z paliw do środków transportu                 | n/a           | n/a           | n/a           | n/a            | 54             |
| <b>Zakres 2 – emisje pośrednie, w tym:</b>    | <b>12 115</b> | <b>4 142</b>  | <b>6 289</b>  | <b>1 035</b>   | <b>1 526</b>   |
| Z zakupionej energii elektrycznej             | 12 115        | 4 142         | 6 289         | 1 035          | 1 526          |
| <b>Zakres 3 – emisje pośrednie (inne)</b>     | <b>n/a</b>    | <b>n/a</b>    | <b>n/a</b>    | <b>124 464</b> | <b>118 711</b> |
| <b>Razem Zakresy 1 i 2</b>                    | <b>79 159</b> | <b>60 625</b> | <b>78 872</b> | <b>83 816</b>  | <b>67 484</b>  |
| <b>Razem Zakresy 1,2,3</b>                    | <b>n/a</b>    | <b>n/a</b>    | <b>n/a</b>    | <b>208 280</b> | <b>186 195</b> |

## QEMETICA SILICATES

Bezpośrednie emisje CO<sub>2</sub> (Zakres 1) w segmencie Krzemiany, do którego należy spółka QEMETICA Silicates pochodzą z energii ciepłej generowanej w piecach gazowych do produkcji krzemianów w Łowej oraz Żarach, a także niewielkiej ilości ciepła produkowanego na potrzeby administracyjne. Dodatkowo w procesie produkcji krzemianów spalane są surowce m.in. soda kalcynowana. Emisje bezpośrednie powstają także ze spalania paliw w środkach transportu. W segmencie Krzemiany produkowana jest chemia nieorganiczna, która nie jest objęta Europejskim Systemem Handlu Emisjami (EU ETS).

Do kalkulacji pośrednich emisji CO<sub>2</sub> z Zakresu 2 wynikających ze zużycia zakupionej od podmiotów trzecich energii elektrycznej użyto wskaźnika emisyjności publikowanego przez dostawcę energii.

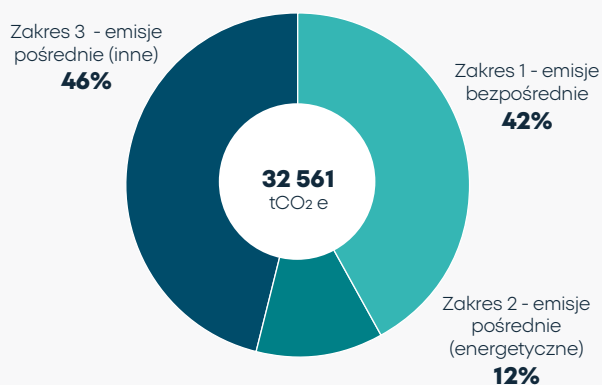
W przypadku energii ciepłej całkowite zapotrzebowanie spółki QEMETICA Silicates pokrywane jest z własnej produkcji.

Na emisje pośrednie Zakresu 3 generowane w segmencie Krzemiany najistotniejszy wpływ mają kategorie: 10, 4, 3 odpowiadające za 98% emisji, w kolejnych dwóch generowane jest około 2% emisji. W siedmiu kategoriach nie powstają emisje (kategorie: 5, 8, 9, 11, 12, 14, 15).

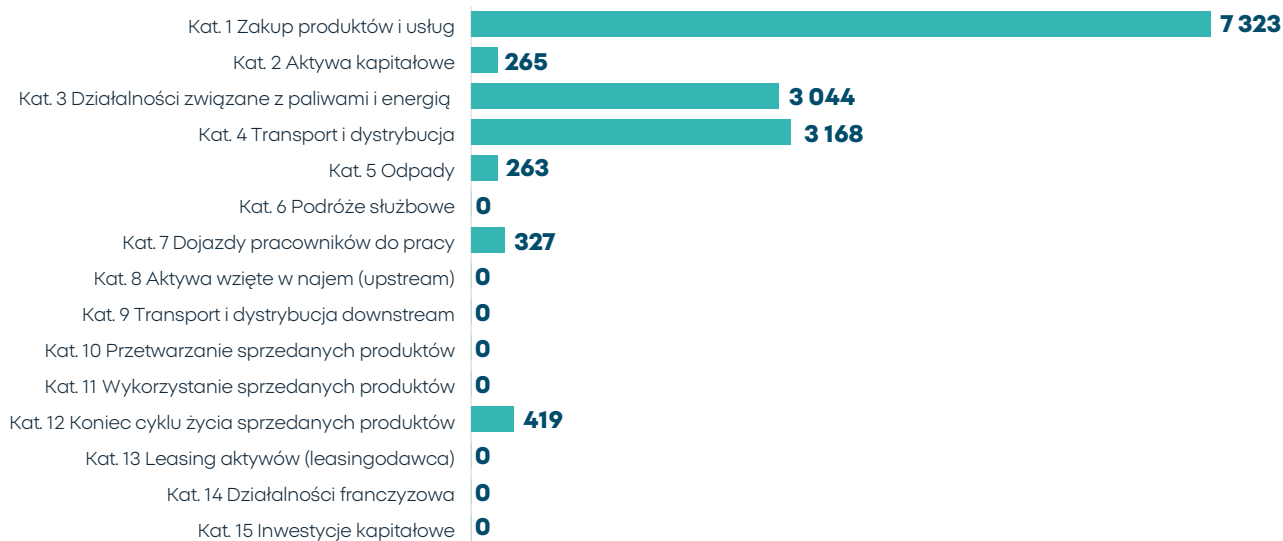


## SEGMENT OPAKOWANIA

Emisja dwutlenku węgla w segmencie Opakowania w podziale na kategorie z Zakresu 1, 2 i 3 [ton ekw. CO<sub>2</sub>]



Emisje z Zakresu 3 w segmencie Krzemiany w podziale na 15 kategorii [ton ekw. CO<sub>2</sub>]



### Emisja dwutlenku węgla w podziale na kategorie z Zakresu 1, 2 i 3 [ton ekw. CO<sub>2</sub>]

| Segment Opakowania – QEMETICA Glass           | 2019          | 2020          | 2021          | 2022          | 2023          |
|-----------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| <b>Zakres 1 – emisje bezpośrednie, w tym:</b> | <b>13 874</b> | <b>13 740</b> | <b>14 019</b> | <b>13 846</b> | <b>13 703</b> |
| Z produkcji energii elektrycznej i ciepłej    | 10 749        | 10 899        | 11 152        | 11 494        | 11 564        |
| Z procesów produkcyjnych                      | 3 124         | 2 841         | 2 867         | 2 352         | 2 101         |
| Z paliw do środków transportu                 | n/a           | n/a           | n/a           | n/a           | 37            |
| <b>Zakres 2 – emisje pośrednie, w tym:</b>    | <b>6 364</b>  | <b>3 549</b>  | <b>3 676</b>  | <b>3 790</b>  | <b>4 050</b>  |
| Z zakupionej energii elektrycznej             | 6 364         | 3 549         | 3 676         | 3 790         | 4 050         |
| <b>Zakres 3 – emisje pośrednie (inne)</b>     | <b>n/a</b>    | <b>n/a</b>    | <b>n/a</b>    | <b>13 203</b> | <b>14 809</b> |
| <b>Razem Zakresy 1 i 2</b>                    | <b>20 237</b> | <b>17 290</b> | <b>17 695</b> | <b>17 637</b> | <b>17 752</b> |
| <b>Razem Zakresy 1,2,3</b>                    | <b>n/a</b>    | <b>n/a</b>    | <b>n/a</b>    | <b>30 839</b> | <b>32 561</b> |

## QEMETICA GLASS

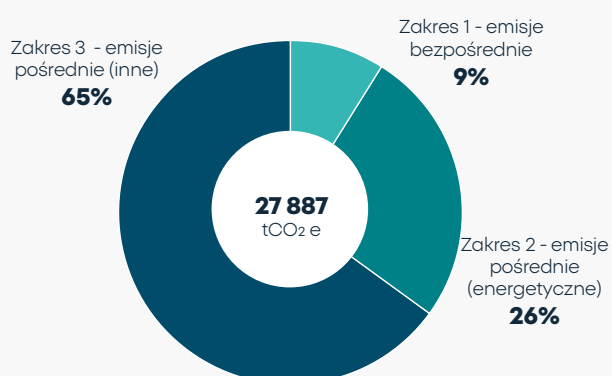
W ramach emisji bezpośrednich raportowane są emisje CO<sub>2</sub> z gazu zużytego do wytworzenia energii ciepłej w piecu szklarskim – kategoria „Z produkcji energii elektrycznej i ciepłej”, oraz emisje CO<sub>2</sub> powstałe w wyniku spalania surowców (soda kalcynowana, mączka wapienna) – kategoria „Z procesów produkcyjnych”. Emisje bezpośrednie powstają także ze spalania paliw w środkach transportu. W zdecydowanej większości emisje te rozliczane są w ramach EU ETS. Dodatkowo do kalkulacji włączono nieznaczne ilości emisji CO<sub>2</sub> generowanych z kotła gazowego w Iłowej, które nie są objęte systemem EU ETS.

Do kalkulacji pośrednich emisji CO<sub>2</sub> z Zakresu 2 wynikających ze zużycia zakupionej od podmiotów trzecich energii elektrycznej użyto wskaźnika emisyjności publikowanego przez dostawcę energii.

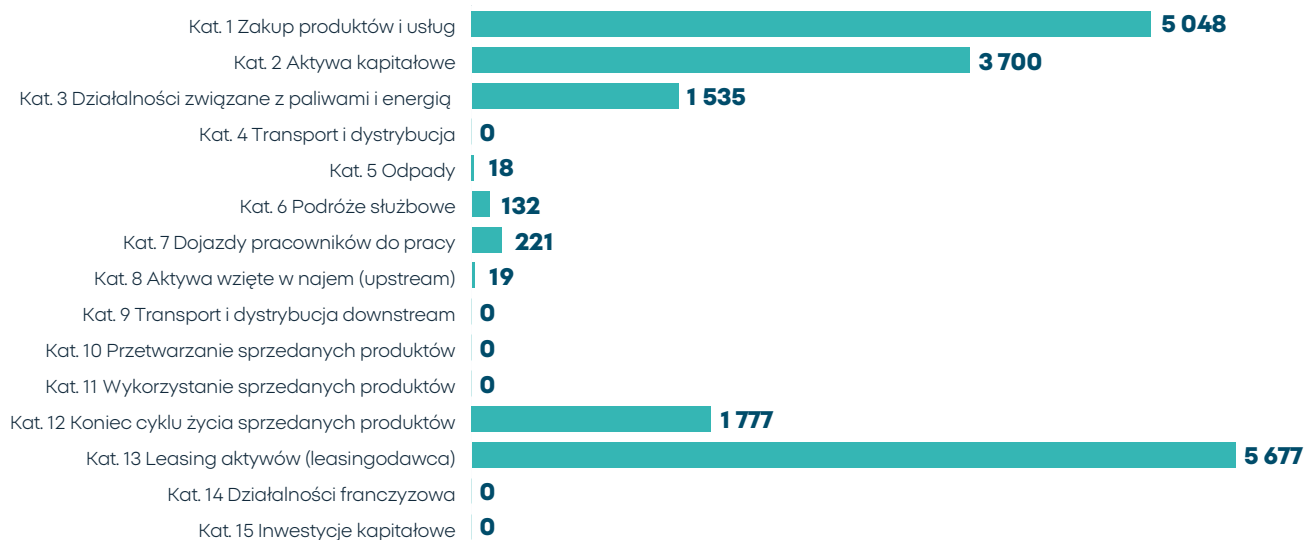
Na emisje pośrednie Zakresu 3 generowane w segmencie Opakowania najistotniejszy wpływ mają kategorie: 1, 4, 3 odpowiadające za 91% emisji, w kolejnych czterech generowane jest około 9% emisji. W ośmiu kategoriach nie powstają emisje (kategorie: 6, 8 – 11, 13 – 15).

## SEGMENT POZOSTAŁE ORAZ FUNKCJE KORPORACYJNE

Emisja dwutlenku węgla w segmencie Pozostałe oraz funkcje korporacyjne w podziale na kategorie z Zakresu 1, 2 i 3 [ton ekw. CO<sub>2</sub>]



Emisje z Zakresu 3 w segmencie Pozostałe oraz funkcje korporacyjne w podziale na 15 kategorii [ton ekw. CO<sub>2</sub>]





### Emisja dwutlenku węgla w podziale na kategorie z Zakresu 1, 2 i 3 [ton ekw. CO<sub>2</sub>]

| Segment Pozostałe oraz funkcje korporacyjne   | 2019          | 2020         | 2021         | 2022          | 2023          |
|-----------------------------------------------|---------------|--------------|--------------|---------------|---------------|
| <b>Zakres 1 – emisje bezpośrednie, w tym:</b> | <b>2 715</b>  | <b>3 049</b> | <b>3 411</b> | <b>3 907</b>  | <b>2 448</b>  |
| Z produkcji energii elektrycznej i ciepłej    | n/a           | n/a          | n/a          | n/a           | n/a           |
| Z procesów produkcyjnych                      | 2 715         | 3 049        | 3 411        | 3 907         | 2 448         |
| Z paliw do środków transportu                 | 7 822         | 6 542        | 6 368        | 8 200         | 7 313         |
| <b>Zakres 2 – emisje pośrednie, w tym:</b>    | <b>7 822</b>  | <b>6 542</b> | <b>6 368</b> | <b>8 200</b>  | <b>7 313</b>  |
| Z zakupionej energii elektrycznej             | n/a           | n/a          | n/a          | n/a           | n/a           |
| Z zakupionej energii ciepłej                  | n/a           | n/a          | n/a          | n/a           | n/a           |
| <b>Zakres 3 – emisje pośrednie (inne)</b>     | <b>n/a</b>    | <b>n/a</b>   | <b>n/a</b>   | <b>12 664</b> | <b>18 127</b> |
| <b>Razem Zakresy 1 i 2</b>                    | <b>10 537</b> | <b>9 591</b> | <b>9 779</b> | <b>12 107</b> | <b>9 760</b>  |
| <b>Razem Zakresy 1,2,3</b>                    | <b>n/a</b>    | <b>n/a</b>   | <b>n/a</b>   | <b>24 771</b> | <b>27 887</b> |

W tej sekcji prezentowane są emisje powstające w pozostałych spółkach Grupy QEMETICA. Emisje bezpośrednie CO<sub>2</sub> w ramach segmentu Pozostałe generowane są głównie w spółce QEMETICA Cargo i są związane z paliwem wykorzystywanym do lokomotyw spalinowych oraz paliwem spalonym przez pozostałe środki transportu. W emisjach bezpośrednich wykazywane są również emisje związane ze spalaniem paliw przez samochody flotowe wykorzystywane w spółkach: QEMETICA SA, QEMETICA Global Solutions, QEMETICA Serwis.

Emisje pośrednie Zakresu 2 związane są z zakupem energii elektrycznej na potrzeby floty lokomotyw elektrycznych, do ich kalkulacji metodą market-based, wykorzystany został wskaźnik publikowany przez dostawcę energii.

Na emisje pośrednie Zakresu 3 generowane w segmencie Pozostałe najistotniejszy wpływ mają kategorie: 13, 1, 2 odpowiadające za 80% emisji, w kolejnych dwóch generowane jest około 18% emisji. W sześciu kategoriach nie powstają emisje (kategorie: 4, 9 – 11, 14, 15).



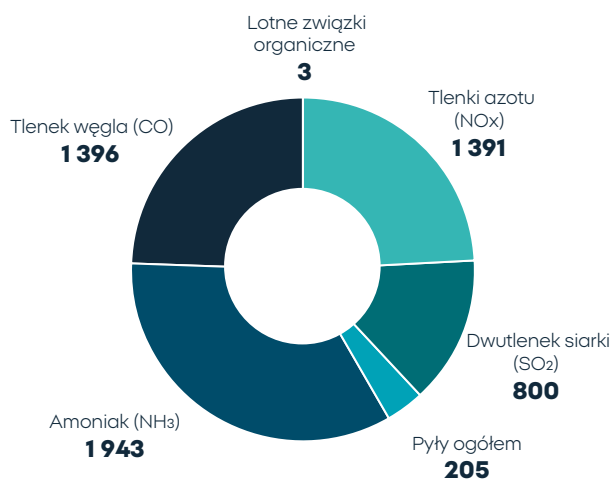


# Jakość powietrza

GRI 305-7

Redukcja emisji gazów cieplarnianych oraz pozostałych gazów i pyłów do powietrza jest jednym z kluczowych celów, jakie stawiamy sobie w obszarze ochrony środowiska. Dążąc do poprawy w tym aspekcie usprawniamy nasze procesy i szukamy nowych rozwiązań technologicznych pozwalających na ograniczenie emisji do powietrza.

## Emisja wybranych substancji do powietrza [Mg] w 2023 r. (poza dwutlenkiem węgla):



W celu ograniczenia emisji do powietrza nasze instalacje wyposażone są w różne urządzenia ochrony atmosfery posiadające wysoką sprawność redukcji zanieczyszczeń. Do urządzeń tych można zaliczyć m.in.:

- odpylacze mokre (sprawność na poziomie 85,5 %),
- cyklony i skrubery (sprawność na poziomie 99%),
- multicyklony (sprawność na poziomie 95%),
- filtry workowe (sprawność na poziomie 95% – 99,9%).

Pomiary wielkości emisji do powietrza w Grupie QEMETICA prowadzone są zgodnie z obowiązujących przepisami i posiadanymi pozwoleniami. Emisje gazów i pyłów są monitorowane poprzez zainstalowane systemy monitoringu ciągłego (elektrociepłownie) oraz poprzez pomiary okresowe na pozostałych emitorach. Dodatkowo na emitorach, zwłaszcza związanych z segmentem Sodowym, zainstalowano nowoczesne układy pomiarowe, dzięki czemu można prowadzić monitoring

emisji z większą dokładnością i precyzją.

Po przeprowadzeniu w poprzednich latach inwestycji w rozwiązania zwiększające efektywność wychwytywania pyłu sodowego, nadal dążymy do poprawy w tym aspekcie. W 2023 roku zakończył się kompleksowy audyt dotyczący zapylenia w zakładzie QEMETICA Soda Polska w Inowrocławiu prowadzony przez zewnętrzny podmiot, obejmujący swym zakresem analizę dotyczącą emisji zorganizowanej i niezorganizowanej pyłu na terenie zakładu. W wyniku audyt zostały zidentyfikowane newralgiczne obszary emisji niezorganizowanej, jak i emisji zorganizowanej, które możemy w przyszłości poprawić. W ramach tych obszarów zaproponowane zostały rozwiązania ograniczające rozprzestrzenianie się pyłów do powietrza, które będą poddane dalszej analizie ekonomicznej.

|                                     | 2019          | 2020          | 2021         | 2022         | 2023         |
|-------------------------------------|---------------|---------------|--------------|--------------|--------------|
| Tlenki azotu (NO <sub>x</sub> )     | 1 988         | 1 771         | 1 785        | 2 160        | 1 391        |
| Dwutlenek siarki (SO <sub>2</sub> ) | 1 655         | 1 085         | 891          | 944          | 800          |
| Pyły ogółem                         | 251           | 176           | 169          | 370          | 205          |
| Amoniak (NH <sub>3</sub> )          | 4 451         | 2 130         | 2 253        | 4 811        | 1 943        |
| Tlenek węgla CO                     | 9 867         | 6 699         | 1 590        | 1 552        | 1 396        |
| Lotne związki organiczne (VOC)      | 46            | 46            | 9            | 11           | 3            |
| <b>Razem</b>                        | <b>18 258</b> | <b>11 907</b> | <b>6 698</b> | <b>9 846</b> | <b>5 737</b> |

Redukcja emisji zanieczyszczeń do powietrza dotyczy także transportu. W celu redukcji emisji do atmosfery w działalności QEMETICA Cargo spółka w 2023 roku wydzierżawiła dwie lokomotywy elektryczne z modułem dojazdowym typu Gama, które zastąpiły lokomotywę spalinową. Zastosowanie lokomotyw elektrycznych wpłynęło na zmniejszenie zużycia paliwa (ekojazda) o 25 474 litrów w porównaniu do 2022 roku, a co za tym idzie redukcję emisji do powietrza. Dzięki wprowadzonej zmianie zmniejszyła się również awaryjność lokomotyw, doprowadzając do wzrostu ich dostępności o 38% w porównaniu do 2022 roku.

W Grupie QEMETICA popularyzujemy również elektromobilność – dysponujemy dziesięcioma samochodami elektrycznymi oraz własną siecią punktów ładowania. Ze względu na różnorodną lokalizację naszych zakładów produkcyjnych, wielu pracowników podróżuje samochodami. Dlatego też stworzyliśmy "most elektryczny" pomiędzy Warszawą – Inowrocławiem – Bydgoszczą, a pod koniec roku dołączyła także Nowa Sarzyna, Żary i Iłowa. Dzięki takiemu rozwiązaniu nasza elektryczna flota przejechała w 2023 roku łącznie 55 tys. km nie zużywając benzyny.

QEMETICA przestrzega najwyższych standardów za-

rzządzania firmową flotą pojazdów, w zakresie ograniczenia negatywnego wpływu na środowisko naturalne zapewniając jednocześnie najwyższy poziom bezpieczeństwa swoim pracownikom. Dzięki używaniu ręcznych myjek, w 2023 roku oszczędność zasobów środowiska wyniosła 1 045 670 litrów wody oraz 11 687 kg CO<sub>2</sub>.

#### OTOCZENIE PRAWNE:

Dyrektywa w sprawie emisji przemysłowych (Dyrektywa IED) jest jednym z kluczowych instrumentów prawa UE, który reguluje kwestie zanieczyszczeń do powietrza (głównie w zakresie emisji tlenków azotu, tlenków siarki oraz pyłu). W związku z koniecznością dostosowania przepisów krajowych do wymogów dyrektywy, podmioty zobowiązane do posiadania pozwolenia zintegrowanego zobligowane są do spełnienia bardziej restrykcyjnych standardów emisyjnych dla emisji pyłu (20-25 mg/Nm<sup>3</sup>), tlenków siarki (200-250 mg/Nm<sup>3</sup>) oraz tlenków azotu (200 mg/Nm<sup>3</sup>) dla dużych obiektów energetycznego spalania (LCP). Z kolei od 18 sierpnia 2021 roku obowiązują nowe bardzo restrykcyjne wielkości emisji w odniesieniu do dużych obiektów energetycznego spalania wynikające z nowych Konkluzji BAT dla LCP. Nowe wielkości emisji wynoszą odpowiednio: dla pyłu (15-20 mg/Nm<sup>3</sup>), tlenków siarki (130-200 mg/Nm<sup>3</sup>) oraz tlenków azotu (150-180 mg/Nm<sup>3</sup>). Ponadto dla źródeł o mocy nominalnej powyżej 300 MW należy prowadzić ciągły pomiar emisji rtęci.

W 2022 r. Komisja Europejska opublikowała wniosek z propozycją projektu nowelizacji Dyrektywy IED, który miał być odpowiedzią na wdrożenie strategii Europejskiego Zielonego Ładu i osiągnięcia celu neutralności klimatycznej do 2050 r. poprzez redukcję zanieczyszczeń. W marcu 2024 r. Parlament Europejski przyjął porozumienie w sprawie emisji przemysłowych. Kolejnym korkiem będzie implementacja przepisów UE do przepisów krajowych. Spełnienie nowych celów redukcyjnych będzie wyzwaniem, przed którym stoi europejski przemysł.

Trwa również rewizja wymogów BREF LVIC (Large Volume Inorganic Chemicals), którymi objęte są m.in. procesy produkcji sody oraz szklanych krzemianów/szklą wodnego. Planowane zakończenie rewizji to 2027 r. Grupa QEMETICA aktywnie uczestniczy w procesie rewizji BREF LVIC.

## Energetyka

GRI 302-1; GRI 302-4



**6 159 907 MWh**

Energia wyprodukowana oraz zakupiona w 2023 r.



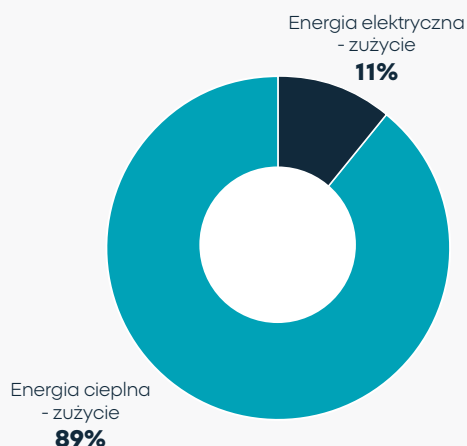
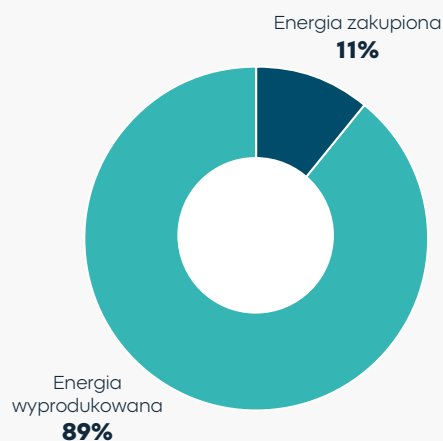
**495 399 MWh**

Sprzedaż energii w 2023 r.



**5 664 508 MWh**

Zużycie energii w 2023 r.



## AKTYWA ENERGETYCZNE GRUPY QEMETICA

Grupa QEMETICA posiada własne aktywa energetyczne, które zostały ulokowane w segmencie Sódowym z uwagi na powiązania technologiczne. Zakłady produkcyjne w segmencie Sódowym są głównym odbiorcą produkowanej energii z uwagi na wysoką energochłonność procesów produkcji. Dwie z elektrociepłowni Grupy QEMETICA zlokalizowane są w Polsce, a jedna w Stassfurt. Operacyjnie instalacje elektrociepłowni są częścią prowadzonego procesu technologicznego w ramach produkcji sody i soli.

### SEGMENT SÓDOWY

#### QEMETICA SODA POLSKA (INOWROCŁAW I JANIKOWO)

Elektrociepłownia Inowrocław o łącznej mocy cieplnej 356 MWt, wyposażona jest w cztery kotły parowe zasilające parą trzy turbozespoły przeciwprężne (TPP) o łącznej mocy generatorów wynoszącej 37,4 MWe. Ciepło wytwarzane w kogeneracji pochodzi ze spalania węgla kamiennego.

Elektrociepłownia Janikowo o łącznej osiągalnej mocy cieplnej 405,55 MWt, wyposażona jest w pięć kotłów parowych zasilających parą pięć turbozespołów przeciwprężnych (TPP) o łącznej mocy generatorów wynoszących 56,0 MWe. Ciepło wytwarzane w kogeneracji pochodzi ze spalania węgla kamiennego.

Elektrociepłownie QEMETICA Soda Polska opalane węglem kamiennym spełniają wymogi środowiskowe (dyrektywa IED), dzięki pracy instalacji odsiarczania oraz odazotowania spalin.

Ponadto QEMETICA Soda Polska jako przedsiębiorstwo energetyczne oprócz działalności energetycznej polegającej na wytwarzaniu energii elektrycznej i ciepła pełni również funkcję operatora systemu dystrybucyjnego (OSD) na własnej sieci.

#### QEMETICA ENERGY DEUTSCHLAND (STASSFURT)

Elektrociepłownia Stassfurt, o łącznej mocy cieplnej 553 MWt, wyposażona w dwie turbiny gazowe wraz z kotłami odzysknicowymi oraz dwoma kotłami gazowymi i zasila jeden turbozespół przeciwprężny (TPP). Łączna moc zainstalowana generatorów wynosi 134 MWe. Ciepło wytwarzane w kogeneracji pochodzi ze spalania gazu ziemnego.

Elektrociepłownia QEMETICA Energy Deutschland jest opalana gazem ziemnym i spełnia wymagania środowiskowe (dyrektywa IED) bez konieczności budowy dodatkowych instalacji oczyszczania spalin.

#### POZOSTAŁE

W 2023 roku zainstalowaliśmy panele fotowoltaiczne w spółce QEMETICA Soda Romania.

Na koniec 2023 roku panele fotowoltaiczne były zainstalowane już w 6 spółkach z Grupy.

## ZEWNĘTRZNE ŹRÓDŁA ZAKUPU ENERGII ELEKTRYCZNEJ I CIEPLNEJ

#### QEMETICA SODA DEUTSCHLAND & QEMETICA ENERGY DEUTSCHLAND (STASSFURT)

Na potrzeby produkcji sody w Niemczech wykorzystywana jest energia cieplna oraz energia elektryczna dostarczana z umiejscowionej w sąsiedztwie instalacji termicznego przetwarzania odpadów REMONDIS Thermische Abfallverwertung GmbH. W 2023 roku Grupa QEMETICA pozyskała z tego źródła 444 GWh energii cieplnej i elektrycznej.

#### QEMETICA SODA ROMANIA (GOVORA)

Zakład sodowy w Rumunii znajduje się obecnie w hibernacji. Do momentu zaprzestania produkcji wykorzystywał parę technologiczną produkowaną w aktywach spółki CET Govora wykorzystującej jako paliwo węgiel brunatny.

#### QEMETICA AGRICULTURAL SOLUTIONS POLAND (NOWA SARZYNA)

Zakład produkcyjny segmentu Agro zlokalizowany w Nowej Sarzynie pozyskuje energię cieplną z umiejscowionej w pobliżu nowoczesnej Elektrociepłowni Nowa Sarzyna (niezwiązanej z Grupą QEMETICA) wykorzystującej gaz ziemny. Od 2021 roku zakup energii cieplnej odbywa się za pośrednictwem firmy LERG S.A.

#### POZOSTAŁE

W pozostałych przypadkach źródłem energii elektrycznej jest w większości sprzedawca wyłoniony w przetargu lub posiadający naturalny monopol (energia trakcyjna), a w przypadku energii cieplnej – dostawcy lokalni (sieciowi).

## GWARANCJE POCHODZENIA ENERGII ELEKTRYCZNEJ

Gwarancje pochodzenia energii elektrycznej wytwarzanej z odnawialnych źródeł energii są dokumentem poświadczającym odbiorcy końcowemu, który je zakupi, że określona w tym dokumencie ilość energii elektrycznej wprowadzonej do sieci dystrybucyjnej lub do sieci przesyłowej pochodzi z odnawialnych źródeł energii (OZE).

W 2023 roku w ramach systemu gwarancji pochodzenia energii odnawialnej (GoO) pozyskano certyfikaty dla spółki QEMETICA Silicates – certyfikat pochodzenia 1 510 MWh energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych, co pozwoliło na uniknięcie emisji ok. 1 tys. ton CO<sub>2</sub>.

## SPRZEDAŻ ENERGII ELEKTRYCZNEJ I CIEPLNEJ

W segmencie Sódowym realizowana jest również działalność polegająca na sprzedaży i odsprzedaży energii elektrycznej i ciepłej do podmiotów trzecich.

Energia elektryczna sprzedawana jest przede wszystkim przez spółkę QEMETICA Energy Deutschland, która zarządza elektrociepłownią w Stassfurcie. Zdecydowana większość produkowanej tam energii elektrycznej trafia do klientów zewnętrznych.

Energia ciepła sprzedawana jest zarówno przez niemieckie spółki QEMETICA Energy Deutschland oraz QEMETICA Soda Deutschland jak i polską spółkę QEMETICA Soda Polska, w której ulokowane są elektrociepłownie w Inowrocławiu i Janikowie.

Niektóre spółki z pozostałych segmentów odsprzedażają niewielkie ilości energii elektrycznej i/lub ciepłej do podmiotów zewnętrznych.

## ENERGIA ELEKTRYCZNA

### QEMETICA GROUP – ENERGIA ELEKTRYCZNA [MWh]

| Energia elektryczna [MWh]         | 2019           | 2020           | 2021           | 2022           | 2023           |
|-----------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Wyprodukowana                     | 1 029 348      | 1 053 020      | 1 036 927      | 891 765        | 731 310        |
| Zakupiona od podmiotów trzecich   | 472 505        | 360 478        | 415 075        | 389 010        | 336 424        |
| Sprzedana poza Grupę QEMETICA     | 688 115        | 717 896        | 729 598        | 530 656        | 401 625        |
| <b>Zużycie na potrzeby własne</b> | <b>813 738</b> | <b>695 602</b> | <b>722 404</b> | <b>750 118</b> | <b>666 110</b> |

### QEMETICA SODA POLSKA – ENERGIA ELEKTRYCZNA [MWh]

| Energia elektryczna [MWh]         | 2019           | 2020           | 2021           | 2022           | 2023           |
|-----------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Wyprodukowana                     | 331 194        | 316 374        | 334 168        | 348 574        | 269 442        |
| Zakupiona od podmiotów trzecich   | 213 038        | 186 016        | 184 690        | 180 600        | 190 223        |
| Sprzedana poza Grupę QEMETICA     | 18 038         | 17 260         | 18 109         | 15 540         | 14 200         |
| <b>Zużycie na potrzeby własne</b> | <b>526 194</b> | <b>485 130</b> | <b>500 748</b> | <b>513 633</b> | <b>445 465</b> |

### QEMETICA SODA DEUTSCHLAND & QEMETICA ENERGY DEUTSCHLAND – ENERGIA ELEKTRYCZNA [MWh]

| Energia elektryczna [MWh]         | 2019           | 2020           | 2021           | 2022           | 2023           |
|-----------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Wyprodukowana                     | 698 154        | 736 646        | 702 759        | 543 073        | 461 336        |
| Zakupiona od podmiotów trzecich   | 126 863        | 118 403        | 167 207        | 156 582        | 103 897        |
| Sprzedana poza Grupę QEMETICA     | 663 192        | 687 326        | 696 104        | 502 718        | 383 506        |
| <b>Zużycie na potrzeby własne</b> | <b>161 824</b> | <b>167 723</b> | <b>173 862</b> | <b>196 937</b> | <b>181 727</b> |



## ENERGIA CIEPLNA

### QEMETICA GROUP – ENERGIA CIEPLNA [MWH]

| Energia ciepła [MWh]              | 2019             | 2020             | 2021             | 2022             | 2023             |
|-----------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Wyprodukowana                     | 5 621 706        | 5 391 005        | 5 635 899        | 5 698 235        | 4 722 613        |
| Zakupiona od podmiotów trzecich   | 1 329 926        | 344 982          | 355 057          | 357 144          | 369 560          |
| Sprzedana poza Grupę QEMETICA     | 107 695          | 99 739           | 107 773          | 105 617          | 93 774           |
| <b>Zużycie na potrzeby własne</b> | <b>6 843 937</b> | <b>5 636 248</b> | <b>5 883 184</b> | <b>5 949 763</b> | <b>4 998 398</b> |

### QEMETICA SODA POLSKA – ENERGIA CIEPLNA [MWH]

| Energia ciepła [MWh]              | 2019             | 2020             | 2021             | 2022             | 2023             |
|-----------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Wyprodukowana                     | 4 364 556        | 4 085 081        | 4 320 164        | 4 391 414        | 3 585 607        |
| Zakupiona od podmiotów trzecich   | 0                | 0                | 0                | 0                | 0                |
| Sprzedana poza Grupę QEMETICA     | 44 723           | 43 108           | 47 368           | 42 604           | 40 709           |
| <b>Zużycie na potrzeby własne</b> | <b>4 319 833</b> | <b>4 041 974</b> | <b>4 272 796</b> | <b>4 348 809</b> | <b>3 544 898</b> |

### QEMETICA SODA DEUTSCHLAND & QEMETICA ENERGY DEUTSCHLAND – ENERGIA CIEPLNA [MWH]

| Energia ciepła [MWh]              | 2019             | 2020             | 2021             | 2022             | 2023             |
|-----------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Wyprodukowana                     | 1 254 135        | 1 301 686        | 1 297 464        | 1 286 096        | 1 121 706        |
| Zakupiona od podmiotów trzecich   | 342 076          | 325 587          | 334 789          | 342 269          | 357 681          |
| Sprzedana poza Grupę QEMETICA     | 58 459           | 56 631           | 60 404           | 63 012           | 53 065           |
| <b>Zużycie na potrzeby własne</b> | <b>1 537 752</b> | <b>1 570 641</b> | <b>1 571 848</b> | <b>1 565 354</b> | <b>1 426 321</b> |

## ZARZĄDZANIE OBSZAREM ENERGETYKI

W ramach zarządzania obszarem energetyki w spółkach Grupy QEMETICA nadzorowane są poniższe obszary:

prawo energetyczne – analiza przepisów prawnych w obszarze energetyki mających wpływ na prowadzoną działalność gospodarczą,

- rynek energii i mocy – analizowanie i bieżący monitoring rynku energii i rynku mocy oraz zakup energii elektrycznej dla spółek z Grupy,
- taryfy i koncesje – prowadzenie spraw związanych z zatwierdzaniem taryf dla energii elektrycznej i ciepła oraz realizacją zadań Operatora Systemu Dystrybucyjnego (OSD) elektroenergetycznego,
- strategia – współudział w opracowaniu i realizacji strategii w obszarze energetyki w Grupie QEMETICA,
- nadzór – nadzór nad efektywnym funkcjonowaniem obszaru energetyki, w tym współudział w analizie aktualnych i przyszłych kosztów energii, majątku energetycznego oraz ich optymalizacji (utrzymanie

ciągłości dostaw energii, ograniczenie śladu węglowego oraz dostosowanie do zmieniających się przepisów prawa),

- efektywność energetyczna – reprezentowanie przedsiębiorstwa przez Urzędem Regulacji Energetyki w sprawie złożonych wniosków o wydanie świadectw efektywności energetycznej,
- reprezentacja – współpraca z instytucjami, urzędami, izbami branżowymi oraz dostawcami i odbiorcami energii.

## WYPRODUKOWANA ENERGIA W PODZIALE NA KATEGORIE

|              | 2019             |                   | 2020             |                   | 2021             |                   | 2022             |                   | 2023             |                   |
|--------------|------------------|-------------------|------------------|-------------------|------------------|-------------------|------------------|-------------------|------------------|-------------------|
|              | [MWH]            | [GJ]              | [MWH]            | [GJ]              | [MWH]            | [GJ]              | [MWH]            | [GJ]              | [MWH]            | [GJ]              |
| Węgiel       | 4 695 749        | 16 904 697        | 4 401 456        | 15 845 240        | 4 654 332        | 16 755 596        | 4 739 988        | 17 063 955        | 3 855 049        | 13 878 178        |
| Gaz          | 1 955 304        | 7 039 094         | 2 042 569        | 7 353 248         | 2 018 493        | 7 266 575         | 1 849 923        | 6 659 724         | 1 598 700        | 5 755 322         |
| OZE          | 1                | 3                 | 0                | 0                 | 0                | 0                 | 89               | 320               | 173              | 623               |
| <b>Razem</b> | <b>6 651 054</b> | <b>23 943 794</b> | <b>6 444 025</b> | <b>23 198 488</b> | <b>6 672 825</b> | <b>24 022 171</b> | <b>6 590 000</b> | <b>23 723 999</b> | <b>5 453 923</b> | <b>19 634 123</b> |

## ZUŻYCIE ENERGII W PODZIALE NA RODZAJ

|                     | 2019             |                   | 2020             |                   | 2021             |                   | 2022             |                   | 2023             |                   |
|---------------------|------------------|-------------------|------------------|-------------------|------------------|-------------------|------------------|-------------------|------------------|-------------------|
|                     | [MWH]            | [GJ]              | [MWH]            | [GJ]              | [MWH]            | [GJ]              | [MWH]            | [GJ]              | [MWH]            | [GJ]              |
| Energia elektryczna | 813 738          | 2 929 455         | 695 602          | 2 504 168         | 722 404          | 2 600 654         | 750 118          | 2 700 426         | 666 110          | 2 397 996         |
| Energia ciepła      | 6 843 937        | 24 638 173        | 5 636 248        | 20 290 492        | 5 883 184        | 21 179 461        | 5 949 763        | 21 419 147        | 4 998 398        | 17 994 233        |
| <b>Razem</b>        | <b>7 657 675</b> | <b>27 567 629</b> | <b>6 331 850</b> | <b>22 794 660</b> | <b>6 605 587</b> | <b>23 780 115</b> | <b>6 699 881</b> | <b>24 119 573</b> | <b>5 664 508</b> | <b>20 392 228</b> |

EFEKTYWNOŚĆ  
ENERGETYCZNA

Ważnym elementem działalności spółek Grupy QEMETICA jest ciągłe doskonalenie oraz podnoszenie efektywności energetycznej. Zgodnie z ustawą o efektywności energetycznej w spółkach: QEMETICA Soda Polska, QEMETICA Glass i QEMETICA Silicates co 4 lata wykonywany jest obowiązkowy audyt efektywności energetycznej przedsiębiorstwa (ostatnio przeprowadzony w 2021 r.). Dodatkowo na realizowane przedsięwzięcia poprawiające efektywność energetyczną składane są wnioski w Urzędzie Regulacji Energetyki (URE) o wydanie świadectw efektywności energetycznej tzw. białych certyfikatów, które są w obrocie na Towarowej Giełdzie Energii (TGE). W 2023 roku na TGE spółki z Grupy sprzedały świadectwa efektywności energetycznej w łącznej ilości 7 515 toe (w tym 7 153 toe dotyczyło zadań realizowanych w ramach transformacji energetycznej). Przychód ze sprzedaży wyniósł ok. 15,6 mln PLN. Na koniec 2023 roku na rachunku QEMETICA Soda Polska nie pozostawały Białe Certyfikaty.

| Sprzedane białe certyfikaty [toe]                              |              |
|----------------------------------------------------------------|--------------|
| Odzysk ciepła w Inowrocławiu                                   | 4 717        |
| Modernizacja i wymiana izolacji przemysłowych w Janikowie      | 886          |
| Modernizacja i wymiana izolacji przemysłowych w Inowrocławiu   | 784          |
| Modernizacja izolacji przemysłowych w Inowrocławiu (chłodnica) | 604          |
| Modernizacja aparatów DS4 w Janikowie                          | 162          |
| <b>Razem</b>                                                   | <b>7 153</b> |

Jednostką wartości białego certyfikatu jest toe – tona oleju ekwiwalentnego, 1 toe = 41,868 GJ.

W założeniach strategicznych Grupy QEMETICA na kolejne lata dużą rolę odgrywa program poprawy efektywności. W poniższej tabeli zaprezentowane zostało zestawienie wniosków złożonych w 2023 roku w URE, które obejmuje zadania w trakcie realizacji.

| Wnioskowane białe certyfikaty [toe]         | 2023          |
|---------------------------------------------|---------------|
| Odzysk ciepła w kalcynacji                  | 10 584        |
| Płyn podestylacyjny do lasowania wapna      | 6 073         |
| Odzysk ciepła w kalcynacji                  | 3 354         |
| Podgrzew ługu pofiltrowego wodą obiegową    | 1 439         |
| Konstrukcja nowej sprężarki TS9 w Janikowie | 1 169         |
| Osuszanie placka bikarbonatu                | 1 015         |
| Odzysk ciepła z suszarni                    | 981           |
| Modernizacja pompy próżniowej               | 124           |
| <b>Suma</b>                                 | <b>24 739</b> |

W trakcie analizy są kolejne inicjatywy poprawiające efektywność energetyczną, za które można uzyskać białe certyfikaty.

Zgodnie z ustawą o OZE dwie spółki Grupy QEMETICA zaliczają się do kategorii przedsiębiorstw energochłonnych. Z tego tytułu w 2023 roku uzyskały wsparcie wynikające z obniżonego obowiązku udziału energii pochodzącej z OZE. Dla spółki QEMETICA Soda Polska zredukowano obowiązek OZE do 60%, natomiast dla spółki QEMETICA Silicates do 80% w łącznej wysokości 3,45 mln PLN.

Ponadto, spółka QEMETICA Soda Polska uzyskała pomoc dla sektorów energochłonnych związanych z nagłymi wzrostami cen gazu ziemnego i energii elektrycznej w wysokości: 18,7 mln PLN.

Zgodnie z art. 15 ustawy o efektywności energetycznej QEMETICA Soda Polska jako przedsiębiorstwo zużywające powyżej 100 GWh (pow. 500 GWh) rozlicza się ze sprzedawcą energii z obowiązku wyposażenia energii elektrycznej w białe certyfikaty. Rozliczenie następuje poprzez przesłanie oświadczenia o realizacji zadania wykazującego oszczędności w wysokości 5 803 toe tj. ok. 67 490 MWh. Wraz z oświadczeniem złożone zostaje potwierdzenie audytu efektywności energetycznej. W rejestrze spółki QEMETICA Soda Polska do wykorzystania pozostało 4 662 toe. Za rok 2023 zostanie wystawione kolejne oświadczenie na ok. 227 toe (rejestr zostanie pomniejszony o tę wartość), odpowiadające oszczędności w wysokości 0,5 mln PLN z tytułu kosztów zakupu energii ze względu na 1,5% udział białych certyfikatów w miksie energetycznym.

Dodatkowo w 2023 roku, zgodnie z ustawą o systemie rekompensat dla sektorów i podsektorów energochłonnych spółki QEMETICA Soda Polska oraz QEMETICA Silicates uzyskały wpływ o łącznej wartości 36,1 mln PLN związany z rozliczeniem roku 2022. W celu wywiązania się z obowiązku nałożonego ustawą o systemie rekompensat w spółce QEMETICA Soda Polska zrealizowano zadania wymienione w audycie efektywności energetycznej przedsiębiorstwa, natomiast w spółce QEMETICA Silicates za kwotę 17 tys PLN zakupiono gwarancje pochodzenia w ilości 1 510 MWh, odpowiadające co najmniej 30% zużytej energii elektrycznej objętej rekompensatami.



**W 2023 roku zaoszczędziliśmy 82 mln zł z tytułu niezrealizowanych kosztów zakupu energii oraz dodatkowych przychodów w wyniku realizacji zadań poprawiających efektywność energetyczną.**

## Zasoby wodne i gospodarka ściekowa

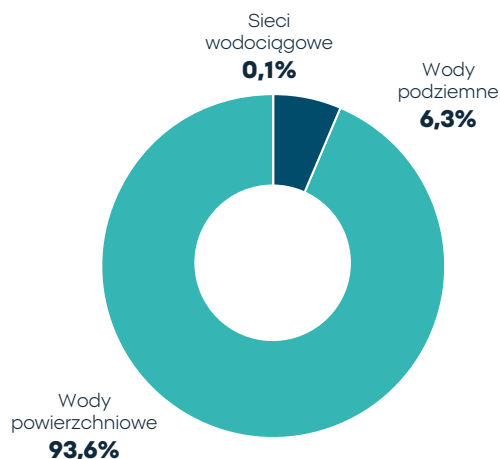
GRI 303-1; GRI 303-2, GRI 303-3, GRI 303-4



Łączny pobór wód w 2023 r.

**35 754 889 m<sup>3</sup>**

**Grupa QEMETICA – Łączny pobór wód w 2023 r. w podziale na kategorie [m<sup>3</sup>]**



Celem Grupy QEMETICA jest ciągłe doskonalenie naszej działalności tak, aby zarządzanie gospodarką wodno-ściekową odbywało się w sposób zoptymalizowany i zrównoważony. Spółki Grupy QEMETICA są zobowiązane do korzystania z zasobów wodnych w sposób odpowiedzialny, redukując tym samym wpływ naszej działalności na zasoby wodne i środowisko.

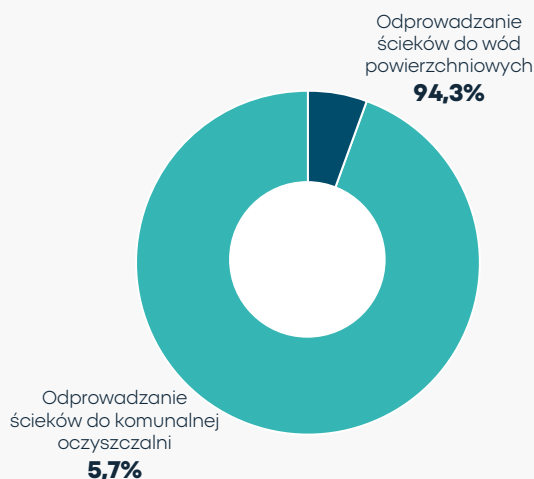
Na potrzeby procesów produkcyjnych spółki Grupy QEMETICA wykorzystują wodę pobieraną zarówno ze źródeł naturalnych, jak i miejskich systemów wodociągowych. Woda ze źródeł naturalnych wykorzystywana jest zarówno na potrzeby produkcyjne, socjalno-bytowe, chłodnicze, jak i energetyczne. W celu ograniczenia jej zużycia w zakładach funkcjonują zamknięte obiegi wody, co wpisuje się w realizację założeń gospodarki o obiegu zamkniętym. Zwiększenie cyrkulacji wody w obiegu technologicznym ma na celu redukcję poboru wód ze źródeł naturalnych.



Łączny zrzut ścieków w 2023 r.

**34 272 871 m<sup>3</sup>**

**Grupa QEMETICA – Łączny zrzut ścieków w 2023 r. w podziale na kategorie [m<sup>3</sup>]**



W celu poprawy jakości ścieków oraz zrównoważonego wykorzystywania zasobów naturalnych w ostatnim roku podjęto m.in. następujące działania:

- przeprowadzono kompleksową analizę prowadzonej gospodarki wodno-ściekowej w Inowrocławiu i Janikowie;
- zrealizowano nowe studnie bariery wschodniej w Inowrocławiu, w celu przeciwdziałania przedostawania się zasolonych odcieków ze stawów na otaczające tereny i poprawy jakości wód podziemnych po wschodniej stronie stawów;

- ograniczono zużycie wody zdemineralizowanej o około 20 t/h w Inowrocławiu;
- przeprowadzono modernizację pras filtracyjnych w Inowrocławiu;
- przeprowadzono odtworzenie Centralnej Pompowni Ścieków Sanitarnych w Inowrocławiu;
- oczyszczono z osadów węgla wapnia dwa wyloty ścieków zlokalizowanych na lewym brzegu Wisły.

W QEMETICA Soda Deutschland prowadzone są działania mające na celu redukcję zużycia amoniaku co przekłada się na jakość ścieków. Przeprowadzone na przestrzeni lat 2022-2024 inicjatywy pozwoliły na 53% ograniczenie jego zużycia. Podjęte działania:

- zainstalowanie recyrkulacji ścieków, zapobiegającej wypływowi tych o wysokiej zawartości amoniaku;
- podwyższenie temperatury wymiennika ciepła po kondensacie destylacyjnym;
- dodanie wapna palonego w celu zwiększenia konwersji NH<sub>3</sub> w prelium;
- dostosowanie tac w kolumnach destylacyjnych, w celu zwiększenia ilości przereagowanego amoniaku;
- zainstalowanie zaawansowanej kontroli procesu (APC) w celu optymalizacji kontroli pary i mleka wapniennego.

**Grupa QEMETICA – Łączny pobór wód w latach 2019-2023 r. w podziale na kategorie [m<sup>3</sup>]**

| Grupa QEMETICA          | 2019              | 2020              | 2021              | 2022              | 2023              |
|-------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Wody powierzchniowe     | 41 721 743        | 31 905 286        | 31 892 815        | 33 666 130        | 33 471 516        |
| Wody podziemne          | 2 931 806         | 2 523 176         | 2 443 404         | 2 264 075         | 2 252 525         |
| Sieci wodociągowe       | 36 888            | 27 078            | 35 493            | 30 011            | 30 848            |
| <b>Łączny pobór wód</b> | <b>44 690 437</b> | <b>34 455 540</b> | <b>34 371 712</b> | <b>35 960 216</b> | <b>35 754 889</b> |

Dane na 2023 r. nie obejmują QEMETICA Salz

**Grupa QEMETICA – Łączny zrzut ścieków w latach 2019-2023 r. w podziale na kategorie [m<sup>3</sup>]**

| Grupa QEMETICA                                   | 2019              | 2020              | 2021              | 2022              | 2023              |
|--------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Odprowadzanie ścieków do wód                     | 42 917 646        | 34 133 155        | 33 780 598        | 33 701 753        | 32 333 898        |
| Odprowadzanie ścieków do komunalnej oczyszczalni | 1 314 668         | 1 619 433         | 1 902 573         | 1 937 190         | 1 938 973         |
| <b>Łączny zrzut ścieków</b>                      | <b>44 232 314</b> | <b>35 752 588</b> | <b>35 683 171</b> | <b>35 638 943</b> | <b>34 272 871</b> |

Dane na 2023 r. nie obejmują QEMETICA Salz

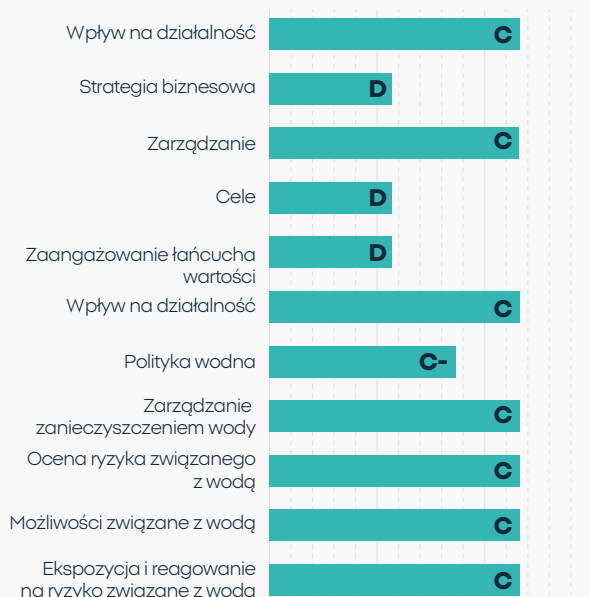


### CDP – poprawa ratingu Water security

Dzięki transformacji w kierunku zrównoważonego rozwoju, podnieśliśmy naszą ocenę w globalnym rankingu Carbon Disclosure Project (CDP), jednym z najbardziej prestiżowych i wiarygodnych w zakresie ESG. Ocena Grupy QEMETICA w kategorii „Water security”, odnoszącej się do zmniejszenia ryzyka i wykorzystania możliwości związanych z gospodarką wodną, wzrosła o jeden stopień – do poziomu C. Dzięki temu plasujemy się obecnie na poziomie średniej oceny w branży i w Europie. Nasz postęp w globalnym rankingu to efekt wspólnych wysiłków wielu zespołów oraz ulepszonych standardów zbierania i raportowania danych jakościowych.

Publikowane co roku wyniki ratingu CDP stanowią najwyższy standard sprawozdawczości środowiskowej. Udział w ratingu to również potwierdzenie dla interesariuszy, że podlegający ocenie podmiot w sposób odpowiedzialny i transparentny traktuje swój wpływ, a zrównoważony rozwój to integralna część jego strategii biznesowej.

Rating to wyniki przekrojowej oceny na wielu płaszczyznach od raportowanych danych dotyczących poboru wody i odprowadzania ścieków, aż po ocenę ryzyka, wprowadzone polityki oraz strategię biznesową.



Ocena CDP

C

## Odpady i materiały niebezpieczne

GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3



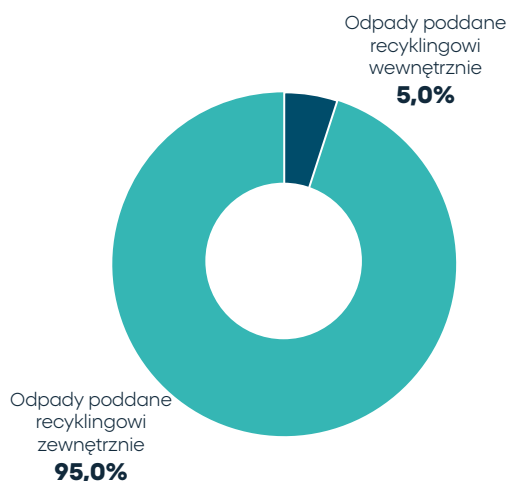
Łączna ilość odpadów w 2023 r.

**427 500 ton**



Odpady poddane recyklingowi

**402 708 ton**



**Segment Opakowania w 2023 roku osiągnął cel strategiczny polegający na zwiększeniu udziału stłuczki szklanej pochodzącej z recyklingu do poziomu 60% (cel osiągnięto rok wcześniej niż zadeklarowano w strategii ESG).**

W związku z dynamicznie zmieniającymi się obowiązkami i przepisami w zakresie gospodarki odpadami, stale dostosowujemy się do zmian w otoczeniu formalno-prawnym i dążymy do redukcji ilości wytwarzanych odpadów, jak również do zrównoważonego gospodarowania odpadami i surowcami. Grupa QEMETICA wytwarza odpady, których głównym źródłem powstawania są procesy produkcyjne w poszczególnych

zakładach. Gospodarka odpadami prowadzona jest zgodnie z posiadanymi pozwoleniami i decyzjami administracyjnymi.

Wszystkie spółki Grupy QEMETICA, których dotyczy obowiązek rejestracyjny w bazie danych o produktach i opakowaniach oraz o gospodarce odpadami (BDO), posiadają stosowne rejestracje. W naszych spółkach prowadzona jest bieżąca ilościowa i jakościowa ewidencja odpadów.

Dokładamy również wszelkich starań, aby podmioty współpracujące z nami w zakresie gospodarki odpadami kierowały się tymi samymi wartościami, co Grupa QEMETICA, prowadząc swoją działalność w sposób odpowiedzialny i z dbałością o środowisko. Wybór podmiotów odbierających i zagospodarowujących odpady wytworzone w spółkach Grupy QEMETICA poprzedzony jest szczegółową analizą aktualnych pozwoleń i decyzji administracyjnych.

**Na początku 2024 roku Segment Agro przystąpił do programu RafCycle® prowadzonego przez UPM Raflatac, którego celem jest recykling chemiczny podkładów etykietowych – działanie to wpisuje się w ideę gospodarki o obiegu zamkniętym. Szacujemy, że zagospodarujemy w ten sposób rocznie około 6 ton odpadów wielomateriałowych, które nie mogą zostać poddane recyklingowi materiałowemu i są kierowane do odzysku termicznego.**

Grupa QEMETICA realizuje założenia gospodarki o obiegu zamkniętym, wykorzystując część wytworzonych przez siebie odpadów jako surowce wtórne lub materiały do rekultywacji terenów przekształconych przez gospodarczą działalność człowieka. Część wytworzonych przez nas odpadów stanowi surowce wtórne dla innych gałęzi przemysłu, przykładowo nasze odpady wykorzystywane są przy produkcji cementu i klinkieru, co pozwala zredukować wykorzystanie naturalnych kruszyw oraz emisję do środowiska. W celu znalezienia kolejnych możliwości i obszarów do poprawy w zakresie gospodarki odpadami o w 2023 roku rozpoczęliśmy projekt Sustainable Waste Management. Celem projektu jest weryfikacja rodzajów i ilości wytwarzanych odpadów w Grupie QEMETICA oraz zmapowanie możliwości zastosowania rozwiązań, których wynikiem mogłoby być zmniejszenie ilości wytwarzanych odpadów, zawrócenie ich do procesu lub przekazanie

ich do dalszego zagospodarowania. Pozwoli to nadać odpadom „drugie życie” oraz wdrożyć dobre praktyki w obszarze gospodarki odpadami. Projekt ma również prowadzić do weryfikacji możliwości kompleksowego wdrożenia racjonalnej gospodarki o obiegu zamkniętym.

Dla całej Grupy QEMETICA wyznaczyliśmy cel redukcyjny zmniejszenia ilości wytwarzanych odpadów opakowaniowych o 20% do 2025 roku względem roku 2019. W 2023 roku rozpoczęliśmy projekt Sustainable Waste Management, w ramach którego wprowadzamy narzędzia oraz szkolenia na obszarach, kładąc nacisk na właściwą segregację odpadów, w tym odpadów uznawanych za surowce wtórne oraz poszukując nowych odbiorców i sposobów zagospodarowania wytworzonych odpadów poprodukcyjnych. W tym celu Grupa QEMETICA prowadzi prace badawczo-rozwojowe.

W 2023 roku w zakładzie QEMETICA Agricultural Solutions Poland w Sarzynie wprowadziliśmy nadruki na kartonach zamiast naklejanych etykiet oraz wdrożyliśmy zmianę folii stretch na wzmocnioną, co pozwoliło na redukcję wielkości wprowadzanych na rynek opakowań. Zmiana rodzaju folii do owijania przyczyniła się do redukcji o ok. 45% tego rodzaju opakowania stosowanego dla wyrobu o poj. 5 dm<sup>3</sup> i 10 dm<sup>3</sup> i ok. 42% dla wyrobów gotowych o poj. 1 dm<sup>3</sup> (redukcje odnoszą się do ilości jakie były wykorzystywane przed wprowadzeniem modyfikacji).

W obszarze gospodarki opakowaniami i odpadami opakowaniowymi spodziewamy się wprowadzenia szeregu regulacji na szczeblu krajowym i unijnym. W Polsce oczekujemy na ustawę implementującą „Rozszerzoną Odpowiedzialność Producenta” (ROP), która m.in. określi % poziomy zawartości surowców wtórnych w opakowaniach. Na poziomie Unii Europejskiej najistotniejszą zmianą w tym obszarze będzie implementacja rozporządzenia w sprawie opakowań i odpadów opakowaniowych. Rozporządzenie ma na celu ograniczenie zużycia surowców pierwotnych, zwiększenie udziału opakowań wielokrotnego użytku oraz wdrażanie rozwiązań wpisujących się w ideę zrównoważonego rozwoju.

Kierunkiem działań w obszarze opakowań w Grupie QEMETICA na 2024 rok jest przede wszystkim obniżenie ilości opakowań wprowadzanych na rynek wraz z produktem – zarówno poprzez obniżenie gramatury opakowań transportowych w segmencie Agro, jak również poprzez zwiększenie udziału stosowania opakowań lub surowców do ich wytworzenia z rynku wtórnego w segmencie Opakowania oraz Sodowym, weryfikację możliwości zastosowania opakowań wielokrotnego użytku w segmencie Sodowym oraz opakowań kaucjonowanych czy opakowań zwrotnych.

## Grupa QEMETICA – Łączna ilość odpadów w latach 2019-2023 r. w podziale na kategorie [ton]

| Grupa QEMETICA                                                    | 2019             | 2020           | 2021           | 2022           | 2023           |
|-------------------------------------------------------------------|------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Odpady niebezpieczne                                              | 833              | 589            | 366            | 183            | 259            |
| Odpady inne niż niebezpieczne (z wyłączeniem odpadów komunalnych) | 1 049 671        | 512 442        | 523 569        | 528 870        | 425 750        |
| Odpady komunalne                                                  | n/a              | n/a            | n/a            | n/a            | 1 491          |
| <b>Łączna ilość odpadów</b>                                       | <b>1 050 504</b> | <b>513 031</b> | <b>523 935</b> | <b>529 053</b> | <b>427 500</b> |

# Przywracanie terenów zdegradowanych i poprawa bioróżnorodności

GRI 2-25

**Aby zminimalizować wpływ naszej działalności na środowisko Grupa QEMETICA prowadzi szereg prac rekultywacyjnych. Rekultywacja polega na przywracaniu wartości użytkowych i przyrodniczych terenom, które zostały przekształcone w wyniku gospodarczej działalności człowieka lub przez czynniki naturalne.**

W ostatnich latach prowadziliśmy prace rekultywacyjne na składowiskach w Inowrocławiu i Janikowie, na których w przeszłości były składowane m.in. szlasy podestylacyjne.

Na podstawie posiadanych decyzji administracyjnych prace prowadzone były zgodnie z założeniami harmonogramu, w którym istotną rolę odgrywa kolejność działań związanych z wykonywaniem technicznego zamknięcia stawu mieszkanką techniczną, a następnie rekultywacją biologiczną z wykorzystaniem mieszanki agrotechnicznej. Tak przygotowany teren ostatecznie pozostawiony zostaje do samoistnego oczyszczenia w drodze sukcesji naturalnej.



*Zdjęcie przedstawiające porośnięte zbocze stawów w Janikowie.*

## I faza – Techniczne zamknięcie stawu mieszkanką techniczną.

W ramach formowania warstwy technicznej, na powierzchni stawów wykorzystano popioły i żużle, mieszanki popiołowo-żużłowe oraz wapno 09 wytwarzane w jednej ze spółek Grupy QEMETICA.

## II faza – Rekultywacja biologiczna z wykorzystaniem mieszanki agrotechnicznej.

Warstwa agrotechniczna to mieszanka popiołowo-żużłowa utrzymywana w proporcji 2:1 do osadów ściekowych. Ustabilizowane osady ściekowe pochodziły z Miejskiej Oczyszczalni Ścieków oraz z Miejskiego Przedsiębiorstwa Wodociągów i Kanalizacji. Właściwości fizykochemiczne wykorzystywanych osadów ściekowych kontrolowane były przez akredytowane laboratoria pod kątem spełnienia wymogów odnośnie ich wykorzystania w ramach prac rekultywacyjnych.



**Z końcem 2022 roku, zgodnie z harmonogramem wynikającym z decyzji administracyjnej, zakończyliśmy proces rekultywacji składowisk. Obecnie teren w wyniku naturalnej sukcesji porośnięty jest roślinnością ruderalną i planowany jest wysiew roślin wieloletnich ze zdolnością do szybkiego i trwałego zadarnienia.**

W 2023 roku kontynuowaliśmy również inne projekty rekultywacyjne. Jednym z nich jest projekt przywrócenia terenu po zbiorniku retencyjnym ścieków poprodukcyjnych. Rekultywacja prowadzona jest z wykorzystaniem przetworzonych osadów ściekowych z komunalnej biologicznej oczyszczalni ścieków. W efekcie prowadzonych prac na terenie poddanym rekultywacji ma powstać zalesiony obszar poretencyjny.

Innym projektem kontynuowanym w ubiegłym roku były prace dotyczące remediacji historycznego zanieczyszczenia ziemi. Nieprzerwanie prowadzona jest redukcja zanieczyszczeń historycznych, które w przeszłości przedostały się z obiektów składowania odpadów poprodukcyjnych i wylewisk ścieków, a także w wyniku awarii i nieszczelności kanalizacji przemysłowej. Prace prowadzone są metodą "in situ" i polegają na tworzeniu bariery dynamicznej dla rozprzestrzenienia się zanieczyszczeń poza obszar zakładu, za pomocą otworów sozologicznych. Szacowany termin zakończenia projektu to 2035 rok.

## BIORÓŻNORODNOŚĆ

Wszystkie spółki Grupy QEMETICA dokładają wszelkiej staranności, by prowadzona przez nie działalność nie oddziaływała negatywnie na lokalną różnorodność biologiczną. W przypadku zidentyfikowania takiego wpływu, podejmowane są każdorazowo działania minimalizujące lub renaturyzujące. Nasze zakłady znajdują się poza obszarami podlegającymi ochronie przyrodniczej.

Dla przedsięwzięć inwestycyjnych lub modernizacyjnych opracowywane są karty informacyjne przedsięwzięcia, bądź raporty o oddziaływaniu inwestycji na środowisko w ramach procedury oceny oddziaływania na środowisko zgodnie z obowiązującymi przepisami. Uzyskane na tej podstawie decyzje określające środowiskowe uwarunkowania realizacji inwestycji są respektowane, a wymagania w zakresie zastosowania rozwiązań ograniczających wpływ na środowisko są spełniane.

Spółki Grupy QEMETICA prowadzą działalność w oparciu o wydane pozwolenia, które ściśle określają ramy korzystania ze środowiska, w tym oddziaływanie na



bioróżnorodność. Warunki tych pozwoleń są dotrzymywane poprzez ścisły monitoring wpływu działalności zakładów na poszczególne komponenty środowiska.

Grupa minimalizuje wpływ infrastruktury wodnej na bioróżnorodność rzek i jezior m. in. poprzez budowę przepławek, zarybianie, współpracę z podmiotami zewnętrznymi w zakresie prowadzenia edukacji ekologicznej.

W 2023 roku QEMETICA Soda Polska współfinansowała działania Gospodarstwa Rybackiego „Gopło” w Kruśzwicy dotyczące zarybiania obwodu rybackiego nr 261 na obszarze: jezioro Gopło, Gocanowo, Szarlej-Łojewo oraz rzeka Noteć, węgorzem obsadowym (100g) w ilości ponad 300 kg. Projekt zarybiania wód dorzecza Odry narybkiem węgorza europejskiego jest prowadzony w celu odbudowy jego populacji. Projekt jest zgodny z „Planem gospodarowania zasobami węgorza w Polsce”, przygotowanym na podstawie rozporządzenia Rady (WE) nr 1100/2007. Węgorz europejski jako gatunek zagrożony wyginięciem objęty jest od czerwca 2007 r. ochroną wynikającą z konwencji waszyngtońskiej (Konwencja o międzynarodowym handlu dzikimi zwierzętami i roślinami gatunków zagrożonych wyginięciem – CITES). Zgodnie z klasyfikacją Międzynarodowej Unii Ochrony Przyrody (IUCN) został on sklasyfikowany jako gatunek krytycznie zagrożony (CR), wobec którego stwierdzono wysokie ryzyko wymarcia w warunkach naturalnych.

Ponadto, w 2023 roku QEMETICA Soda Polska wspierała działania Okręgowego Polskiego Związku Wędkarskiego w Toruniu polegające na zarybianiu regionu wodne-



go Dolnej Wisły materiałem zarybieniowym szczupaka pospolitego. QEMETICA Soda Polska sfinansowało zakup 1 444 500 szt. narybku letniego szczupaka, który został wprowadzony do wód rzeki Wisły w maju 2023 roku.

W 2023 r. na zlecenie QEMETICA Soda Deutschland przeprowadzono mapowanie fauny ważek wzdłuż pięciu odcinków rzeki Bode metodą obserwacji wizualnych oraz prób czerpalnych. Dla każdego z wytypowanych miejsc przeprowadzono po siedem inspekcji w odstępach co najmniej dwutygodniowych, w okresie od maja do września. Celem zadania była weryfikacja występowania gatunków ważek, w różnych stadiach rozwojowych a otrzymane wyniki zasilają bazę dotyczącą ochrony przyrody Krajowego Urzędu Środowiska Saksonii-Anhalt.

Zakład QEMETICA Agricultural Solutions Poland od 2021 roku realizuje zapisy Planu Urządzania Lasów na lata 2021-2030 dla lasów położonych na terenie zakładu w Nowej Sarzynie, będących w trwałym zarządzie QEMETICA Agricultural Solutions Poland a stanowiących własność Skarbu Państwa. Dla zachowania i odtworzenia bioróżnorodności – stosownie do mikrosiedlisk i warunków środowiska – od 10 do 30% powierzchni leśnej przewidziano dla gatunków domieszkowych i biocenotycznych (w oparciu o Zasady Hodowli Lasu). W celu podniesienia biologicznej odporności drzewostanów i zapewnienia ich prawidłowego rozwoju, w latach 2022 – 2023 wykonywano następujące zabiegi pielęgnacyjne i cięcia hodowlane, uwzględniające ochronę domieszek biocenotycznych:

- odnowienia naturalne na łącznej powierzchni ok. 21ha,
- pielęgnacja upraw poprzez pielęgnację gleby i wycinanie odrostów gatunków niepożądanych (głównie czeremchy zwyczajnej) na obszarze ok 12ha,
- pielęgnacja upraw poprzez chemiczne zabezpieczanie sadzonek przed zgryzaniem przez zwierzynę, z wykorzystaniem preparatu Silvacol na powierzchni ok. 1ha,
- planowanie i przeprowadzenie trzebieży na obszarze ok. 68ha,
- planowanie i przeprowadzenie rębni częściowych na łącznej powierzchni ok. 66ha.

W ramach profilaktycznych zabiegów w zakresie ochrony przeciwpożarowej spalniało zmineralizowany pas przeciwpożarowy w ogrodzeniu zakładów, wycinano krzewy, pnącza i zarośla w siatce ogrodzenia, zwalczano odrosty oraz wykonywano cięcia przesłaniające drogi przeciwpożarowe.

W ramach realizacji zapisów Planu Urządzania Lasów prowadzone są kierunkowe zadania z zakresu ochrony

lasu, w celu powstrzymania lub ograniczania szkód powstających w wyniku oddziaływania czynników szkodliwych takich jak:

- czynniki abiotyczne (silne wiatry, podtopienia, obniżenie się poziomu wód gruntowych),
- czynniki biotyczne (szkodniki pierwotne i wtórne, chrabąszczowate, szkodniki upraw, patogeniczne grzyby).

W latach 2022 i 2023 działania te polegały na monitorowaniu drzewostanów pod kątem występowania zagrożeń, usuwania zasiedlonych drzew przez szkodniki oraz uprzątnięcia resztek drewna po cięciach sanitarnych i hodowlanych. Wykonano również cięcia posuszu czynnego drzew zasiedlonych przez kornika ostrozębnego *Ips acuminatus* oraz na bieżąco typowano i usuwano drzewa trocinkowe, zasiedlone przez przyprawoszczę granatka. W celu ograniczenia występowania cetyńca większego i innych szkodników wtórnych, uprzątnięto resztki po cięciach sanitarnych i hodowlanych na łącznej powierzchni 134,60 ha. Na bieżąco w całym lesie monitorowano stan drzewostanów i usuwano drzewa uszkodzone przez niekorzystne warunki atmosferyczne takie jak: obfity śnieg czy silny wiatr, jak również usuwano posusz oraz drzewa porażone przez cztery sosnowy.

Działania zapobiegawcze lub zwalczające są przeprowadzane w terminie możliwie najkrótszym od zidentyfikowania potrzeby ich wykonania, ze szczególnym uwzględnieniem stopnia ich pilności i jakości. Zasada pierwszeństwa odnowienia naturalnego jest obowiązującą w każdym rodzaju prac odnowieniowych łącznie z projektowanymi podsadzeniami.

W celu ochrony fauny leśnej w latach 2022-2023 na terenie lasów zarządzanych przez Zakład QEMETICA Agricultural Solutions Poland przeprowadzono następujące działania:

- przygotowano i uzupełniano wodę w 20 sztucznych zbiornikach, celem zaspokojenia pragnienia zwierząt leśnych w okresie suszy,
- rozwieszono 370 szt. budek lęgowych (20 szt. budek typu D, 50 szt. typu B, 150 szt. typu A oraz 150 szt. budek typu A1) w celu umożliwienia gniazdowania oraz wyprowadzenia lęgów ptaków,
- wyłożono lizawki z solą pastewną w 14 punktach zlokalizowanych na zarządzanym obszarze, celem ograniczenia szkód wyrządzanych przez zwierzynę płową,
- wykonano i uzupełniano 3 paśniki dedykowane do karmienia jeleni paszą treściwą, w najtrudniejszym okresie zimowym.



# Status prawny korzystania ze środowiska

Działalność Grupy QEMETICA w zakresie ochrony środowiska jest określona i ściśle powiązana z szeregiem aktów prawnych, które regulują wymogi i obowiązki prowadzonej działalności poszczególnych Spółek. Grupy QEMETICA prowadzą działalność w oparciu o aktualnie obowiązujące przepisy prawa oraz aktualne pozwolenia i decyzje administracyjne regulujące sposób, jak również zakres korzystania ze środowiska. Wszystkie spółki Grupy QEMETICA eksploatujące instalacje typu IPPC uzyskały pozwolenia zintegrowane.

## Wykaz pozwoleń zintegrowanych posiadanych przez Spółki Grupy QEMETICA w 2023 r.

| Spółka                                                  | Przedmiot pozwolenia                                                                                                                                                              | Termin obowiązywania |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| QEMETICA Soda Polska Zakład Produkcyjny w Inowrocławiu  | Pozwolenie zintegrowane dla instalacji do produkcji sody i produktów sodopochodnych                                                                                               | Bezterminowo         |
| QEMETICA Soda Polska Zakład Produkcyjny w Janikowie     | Pozwolenie zintegrowane dla instalacji do produkcji sody i produktów sodopochodnych                                                                                               | Bezterminowo         |
| QEMETICA Soda Polska Zakład Energetyczny w Inowrocławiu | Pozwolenie zintegrowane dla instalacji elektrociepłowni (4 kotły OP-110)                                                                                                          | Bezterminowo         |
| QEMETICA Soda Polska Zakład Energetyczny w Janikowie    | Pozwolenie zintegrowane dla instalacji elektrociepłowni (3 kotły CKTI oraz 2 kotły OP-140)                                                                                        | Bezterminowo         |
| QEMETICA Soda Deutschland                               | Pozwolenie zintegrowane dla instalacji do produkcji sody kalcyonowanej lekkiej i ciężkiej oraz sody oczyszczonej                                                                  | Bezterminowo         |
| QEMETICA Energy Deutschland                             | Pozwolenie zintegrowane dla instalacji elektrociepłowni                                                                                                                           | Bezterminowo         |
| QEMETICA Soda Romania                                   | Pozwolenie zintegrowane dla instalacji do produkcji sody kalcyonowanej                                                                                                            | 11.09.2024           |
| QEMETICA Agricultural Solutions Poland                  | Pozwolenie zintegrowane dla instalacji do produkcji środków ochrony roślin MCPA i MCPP oraz estrów z estryfikacji fenoksykwasów                                                   | Bezterminowo         |
| QEMETICA Silicates Zakład w Żarach                      | Pozwolenie zintegrowane dla instalacji do produkcji szklistego krzemianu sodu i potasu                                                                                            | Bezterminowo         |
| QEMETICA Silicates Zakład w Iłowej (QEMETICA Glass)     | Pozwolenie zintegrowane dla instalacji do produkcji wodnego roztworu krzemianów sodu i potasu (szkła wodnego), opakowań szklanych i stałego krzemianu sodowego (szkliwa sodowego) | Bezterminowo         |
| QEMETICA Polyurethanes                                  | Pozwolenie zintegrowane dla instalacji do produkcji pianek PUR                                                                                                                    | Bezterminowo         |

# Ład Korporacyjny

07

QEMETICA®

# Struktura zarządzania

GRI 2-9; GRI 2-10; GRI 2-11; GRI 2-12; GRI 2-17; GRI 2-18, GRI 2-19, GRI 2-20

## QEMETICA

### WALNE ZGROMADZENIE

Zgodnie ze Statutem QEMETICA S.A. do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy w szczególności:

- rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania Zarządu z działalności Spółki, sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy, skonsolidowanego sprawozdania finansowego i sprawozdania z działalności grupy kapitałowej, której jednostką dominującą jest Spółka, o ile Spółka je sporządza, i corocznego pisemnego sprawozdania Rady Nadzorczej, a także udzielenie absolutorium członkom organów Spółki z wykonania przez nich obowiązków;
- podejmowanie uchwał o podziale zysku lub pokryciu strat;
- uchwalanie regulaminu Walnego Zgromadzenia;
- zmiana Statutu Spółki;
- zmiana przedmiotu działalności Spółki;
- decyzja o zbyciu i wydzierżawieniu przedsiębiorstwa Spółki lub jego zorganizowanej części oraz ustanowieniu na nich ograniczonego prawa rzeczowego;
- powoływanie i odwoływanie członków Rady Nadzorczej oraz ustalanie wysokości wynagrodzeń dla członków Rady Nadzorczej;
- podwyższenie lub obniżenie kapitału zakładowego;
- podejmowanie uchwał w zakresie przeprowadzenia emisji obligacji, w tym obligacji zamiennych na akcje;
- połączenie Spółki z innymi spółkami, podział i przekształcenie Spółki;
- rozwiązanie Spółki;
- wyrażanie zgody na nabycie przez Spółkę akcji w celu umorzenia i uchwalenia warunków umarzenia akcji;
- podejmowanie innych uchwał przewidzianych przepisami prawa lub niniejszego Statutu.

### RADA NADZORCZA

W QEMETICA S.A. funkcjonuje Rada Nadzorcza, której kompetencje określa Statut QEMETICA S.A., a sposób procedowania – Regulamin Rady Nadzorczej. Zgod-

nie z postanowieniami Statutu QEMETICA S.A. w Radzie Nadzorczej może zasiadać od 5 do 9 członków, wybieranych przez Walne Zgromadzenie QEMETICA S.A.. Liczbę członków Rady Nadzorczej ustala Walne Zgromadzenie w drodze uchwały. Wspólna kadencja członków Rady Nadzorczej trwa pięć lat. Rada Nadzorcza wybiera spośród swego grona Przewodniczącego Rady Nadzorczej oraz – w razie potrzeby – jego zastępcę oraz sekretarza.

Rada Nadzorcza podejmuje uchwały bezwzględną większością głosów przy obecności co najmniej połowy składu Rady Nadzorczej, przy czym w przypadku oddania równej liczby głosów rozstrzyga głos Przewodniczącego Rady.

Rada Nadzorcza sprawuje nadzór nad działalnością Spółki. Do kompetencji Rady Nadzorczej należy:

- ocena sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy i skonsolidowanego sprawozdania finansowego oraz sprawozdania z działalności grupy kapitałowej, której jednostką dominującą jest Spółka, o ile Spółka je sporządza, w zakresie ich zgodności z księgami i dokumentami, jak i ze stanem faktycznym oraz wniosków Zarządu dotyczących podziału zysku lub pokrycia straty, a także składanie Walnemu Zgromadzeniu corocznego pisemnego sprawozdania z wyników tej oceny;
- rozpatrywanie i opiniowanie opracowywanych przez Zarząd strategii i wieloletnich planów finansowych i planów działania Spółki;
- rozpatrywanie i opiniowanie projektów uchwał oraz spraw mających być przedmiotem uchwał Walnego Zgromadzenia;
- uchwalanie regulaminu Rady Nadzorczej;
- zatwierdzanie regulaminu Zarządu;
- określenie w formie regulaminu szczegółowych zasad udziału w posiedzeniach Rady Nadzorczej, komitetów Rady Nadzorczej oraz w Walnym Zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość lub środków komunikacji elektronicznej;
- uchwalanie regulaminu Komitetu Audytu i innych komitetów powoływanych przez Radę Nadzorczą;
- powoływanie i odwoływanie członków Zarządu, w tym Prezesa Zarządu;
- ustalanie zasad wynagradzania i wysokości wynagrodzeń dla członków Zarządu, w tym Prezesa Zarządu;
- wybór firmy audytorskiej dla przeprowadzenia badania sprawozdania finansowego Spółki oraz badania skonsolidowanego sprawozdania finansowego grupy kapitałowej Spółki;



- wyrażenie zgody na nabycie i zbycie nieruchomości, użytkowania wieczystego lub udziału w nieruchomości;
- wyrażanie zgody na dokonanie określonych rozporządzenia prawem lub zaciągnięcie określonych zobowiązań
- opiniowanie kandydatów na członków rad nadzorczych spółek, których współnikiem lub akcjonariuszem jest Spółka;
- zatwierdzenie rocznego planu finansowego Spółki, Grupy Kapitałowej Spółki oraz ich zmian;
- wyrażanie zgody na obciążanie składników majątku Spółki na określoną kwotę;
- wyrażanie zgody na udzielanie przez Spółkę poręczeń lub gwarancji lub ustanawiania innych zabezpieczeń od określonej wartości zabezpieczenia
- wyrażanie zgody na wypłatę zaliczki na poczet przewidywanej dywidendy;
- wyrażanie zgody na wykonywanie przez Spółkę uprawnień właścicielskich przyznanych jej jako współnikowi lub akcjonariuszowi spółki zależnej lub podmiot dominujący, w odniesieniu do spraw o wartości przekraczającej określoną wartość;
- wyrażenie zgody na zawarcie przez Spółkę istotnej transakcji z jej podmiotem powiązanym w trybie i na zasadach określonych w ustawie z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych;
- czasowe odstąpienie od stosowania polityki wynagrodzeń w trybie i na zasadach określonych w ustawie;
- sporządzanie corocznych sprawozdań o wynagrodzeniach w trybie i na zasadach określonych w ustawie.

Zgodnie z Regulaminem Rady Nadzorczej jej Członek powinien poinformować o zaistniałym konflikcie interesów pozostałych członków Rady, a w szczególności Przewodniczącego Rady Nadzorczej lub Zastępcę Przewodniczącego Rady Nadzorczej i powstrzymać się od zabierania głosu w dyskusji oraz od głosowania nad przyjęciem uchwały w sprawie, w której zaistniał konflikt interesów.

## ZARZĄD

Do kompetencji Zarządu QEMETICA S.A. należą wszystkie sprawy i decyzje gospodarcze niezastrzeżone przepisami Kodeksu Spółek handlowych lub postanowieniami Statutu QEMETICA S.A. do wyłącznej właściwości Rady Nadzorczej lub Walnego Zgromadzenia. Do składania oświadczeń woli i podpisywania w imieniu Spółki upoważnionych jest dwóch członków Zarządu łącznie albo jeden członek Zarządu łącznie z prokurentem.

Zarząd QEMETICA S.A. składa się z co najmniej dwóch członków, wybieranych przez Radę Nadzorczą. Na czele Zarządu zasiada Prezes Zarządu, który koordynuje pracę Zarządu. Ma on też głos decydujący przy podejmowaniu uchwał – w przypadku równości głosów za i przeciw, głos decydujący przysługuje Prezesowi Zarządu.

Organizację pracy Zarządu, sposób prowadzenia spraw Spółki oraz zasady podejmowania uchwał określa Regulamin Zarządu.

W QEMETICA S.A. obowiązuje wewnętrzny podział kompetencji pomiędzy Członków Zarządu w zakresie prowadzenia jej spraw. Szczegółowy zakres kompetencji poszczególnych Członków Zarządu Spółki określa Zarząd. W zakresie zwykłych czynności Spółki każdy Członek Zarządu jest zobowiązany i uprawniony do samodzielnego prowadzenia spraw Spółki pozostających w jego kompetencjach, zgodnie z dokonany przez Zarząd podziałem.

Uchwały Zarządu zapadają bezwzględną większością głosów przy udziale w głosowaniu co najmniej połowy członków Zarządu. W przypadku równości głosów decyduje głos Prezesa Zarządu.

Uchwały Zarządu wymagają jedynie sprawy przekraczające zakres zwykłych czynności Spółki, w tym w szczególności:

- przyjęcie i zmiana Regulaminu Zarządu;
- przyjęcie i zmiana Regulaminu Organizacyjnego Spółki;
- przyjmowanie wniosków kierowanych do Rady Nadzorczej lub Walnego Zgromadzenia;
- zwoływanie Walnych Zgromadzeń i ustalanie porządku ich obrad;
- przyjmowanie rocznych i wieloletnich planów finansowych oraz strategii rozwoju Spółki;
- udzielanie prokury lub pełnomocnictw ogólnych;
- zaciąganie kredytów i pożyczek;
- udzielanie pożyczek i darowizn;
- rozporządzenie prawem lub zaciągnięcie zobowiązań o wartości przewyższającej 500 tys. zł netto, z wyłączeniem kupna i sprzedaży surowców, półproduktów i produktów, towarów handlowych, energii, gazu, uprawnienia do emisji gazów cieplarnianych, mediów, usług logistycznych i transportowych oraz opakowań związanych z przedmiotem działalności Spółki do wartości 6 mln zł netto w jednej bądź serii powiązanych ze sobą transakcji;
- zaciąganie zobowiązań w tytułu gwarancji bankowych lub ubezpieczeniowych, zaciąganie zobowiązań z weksli, udzielanie wszelkiego rodzaju poręczeń i ustanawianie innych zabezpieczeń.

Zgodnie z zasadą dobrych praktyk, Regulamin Zarządu stanowi, że w razie sprzeczności interesów Spółki z osobistymi interesami Członka Zarządu, jego małżonka, krewnych lub powinowatych drugiego stopnia lub osób, z którymi jest powiązany osobiście, winien on się wstrzymać od udziału w rozstrzygnięciu takich spraw i żądać zaznaczenia tego w protokole z posiedzenia Zarządu.

**25 maja 2023 roku Kamil Majczak, dotychczasowy Członek Zarządu QEMETICA S.A., został powołany przez Radę Nadzorczą spółki na stanowisko Prezesa Zarządu QEMETICA S.A., a Marcin Puziak, dotychczasowy Dyrektor Działu Controllingu, na stanowisko Członka Zarządu ds. Finansowych.**



**KAMIL MAJCZAK**  
Prezes Zarządu QEMETICA S.A.

Od 27 maja 2023 roku pełni funkcję Prezesa Zarządu QEMETICA S.A., a wcześniej, od czerwca 2022, roku pełnił funkcję Członka Zarządu QEMETICA S.A., odpowiedzialnego za strategię i transformację biznesową. Z Grupą QEMETICA związany od 2018 roku, gdy objął stanowisko Dyrektora Działu Strategii w QEMETICA, odpowiedzialnego za formułowanie i wdrażanie strategii Grupy. W latach 2020-2021 równolegle pełnił rolę Prezesa Zarządu QEMETICA Żywiec.

Do jego najważniejszych dotychczasowych osiągnięć w QEMETICA należą: przygotowanie strategii Grupy na lata 2019-2021 oraz lata 2022-2024 i wsparcie w ich wdrożeniu, a ponadto koordynacja działań związanych ze wzrostem efektywności w biznesie sodowym (digitalizacja), przygotowanie planu modernizacji źródeł energii zgodnie z przyjętą strategią ESG, a także przegląd biznesów Grupy, w tym przeprowadzenie procesu sprzedaży biznesu QEMETICA Żywiec za 160 mln zł w 2021 roku.

#### Doświadczenie zawodowe

Od 2018 do 2021 roku Kamil Majczak pracował także dla Kulczyk Investments. Jego wcześniejsze doświadczenie zawodowe obejmuje również pracę dla firmy doradztwa strategicznego Bain & Company w Warszawie i Melbourne (2014-2018) oraz firmy doradczej PricewaterhouseCoopers w Londynie (2012-2014).

#### Wykształcenie

Kamil Majczak jest absolwentem studiów magisterskich z ekonomii na University of Cambridge oraz studiów licencjackich z ekonomii w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie.

Zakres obowiązków w QEMETICA S.A. – nadzór nad poszczególnymi Business Unitami (Soda, Sól, Agro, Pianki, Krzemiany Opakowania) oraz działalnością jednostek:

- Strategia,
- Transformacja Biznesowa & Capital Allocation,
- Transformacja Energetyczna,
- Corporate Research oraz R&D,
- Corporate Development & New Ventures,
- ESG i Komunikacja Korporacyjna,
- Dział Prawny,
- HR,
- Audyt Wewnętrzny i Ryzyko,
- Engineering.



**MARCIN PUŻNIAK**

Członek Zarządu QEMETICA S.A.

W Grupie QEMETICA pracuje od 2019 roku. Jako szef działu Controllingu zbudował nową, efektywną strukturę tego działu, system raportowania zarządczego i wdrożył Business Intelligence dla Grupy oraz uczestniczył we wprowadzaniu wielu kluczowych inicjatyw z obszarów: fuzji i przejęć, refinansowania, podatków, tresury, performance management czy restrukturyzacji organizacji. Jest promotorem kultury data-driven enterprise.

### Doświadczenie zawodowe

W latach 2011-2013 związany był z firmą Franklin Templeton Investments. Jednocześnie, w latach 2009-2019, pełnił funkcję Adiunkta w Katedrze Mikroekonomii na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu, łącząc pracę naukową i dydaktyczną z codzienną praktyką gospodarczą w różnych podmiotach gospodarczych.

### Wykształcenie

Marcin Puźniak jest doktorem nauk ekonomicznych. Ukończył studia na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu, gdzie przez dziesięć lat był wykładowcą. Specjalizuje się w tematyce konkurencyjności sektorowej i rentowności przedsiębiorstw.

Zakres obowiązków w QEMETICA S.A.– nadzór nad działalnością jednostek:

- Podatki i księgowość,
- Zarządzanie finansami,
- Controlling ,
- Zakupy,
- IT,
- Flota,
- Pełnomocnik ds. bezpieczeństwa,
- Oddział QEMETICA w Niemczech,
- QEMETICA Global Solutions.

W 2022 r. przyjęta została Polityka Różnorodności dla Zarządu QEMETICA, określająca mechanizmy kształtowania składu osobowego Zarządu QEMETICA, umożliwiającą pełne zastosowanie zasady różnorodności. Zgodnie z Polityką dobór Członków Zarządu QEMETICA powinien być podyktowany najlepszym interesem Spółki, przy uwzględnieniu zasady różnorodności w Zarządzie Spółki. Skład Osobowy Zarządu Spółki powinien zapewniać różnorodność kompetencji, doświadczenia zawodowego, wiedzy i umiejętności, przy uwzględnieniu profilu działalności Spółki. Do 2025 r. w składzie Zarządu QEMETICA powinno zasiadać przynajmniej 30% przedstawicieli danej płci za wyjątkiem sytuacji, gdy skład osobowy Zarządu doznałby uszczerbku poprzez niezapewnienie w nim udziału osób gwarantujących najwyższe standardy w zakresie posiadanej wiedzy, umiejętności zarządczych oraz kompetencji.

## CZŁONKOWIE RADY NADZORCZEJ QEMETICA S.A.

### SEBASTIAN KULCZYK

Przewodniczący Rady Nadzorczej QEMETICA S.A. od października 2015 roku

### Doświadczenie zawodowe:

Od 2010 roku związany z Grupą Kulczyk Investments, od grudnia 2013 roku jako Prezes Zarządu (Chief Executive Officer) Kulczyk Investments. Członek Rad Nadzorczych w następujących spółkach: Polenergia S.A., Autostrada Wielkopolska S.A. i Autostrada Wielkopolska II S.A. W latach 2009-2010 pracował w banku inwestycyjnym Lazard w Londynie. Ma doświadczenie w kierowaniu spółkami działającymi w sektorze elektronicznego biznesu. Pracował również w departamencie mediów cyfrowych SonyBMG w Nowym Jorku. Od wielu lat inwestuje i rozwija przedsięwzięcia z obszaru new-tech.

### Wykształcenie:

Absolwent kierunku zarządzanie i marketing na Wydziale Prawa Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Studiował także w London School of Economics.

**MAREK KOŚNIK**

Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej QEMETICA S.A. od maja 2020 roku, w Radzie Nadzorczej zasiada od stycznia 2019 roku

**Doświadczenie zawodowe:**

Pracuje w funduszu private equity – CVC Capital Partners na stanowisku Senior Managing Director, gdzie odpowiada za ocenę projektów inwestycyjnych, nadzór nad portfelem oraz wdrażanie strategii digital. W przeszłości pracował w takich firmach jak Bain & Company, Terra Firma Capital Partners oraz McKinsey & Company. Ma doświadczenie w budowaniu strategii firm, procesach inwestycyjnych, restrukturyzacjach i transformacjach cyfrowych. Inwestor w przedsięwzięcia z obszaru nowych technologii.

**Wykształcenie:**

Absolwent Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego oraz studiów MBA na Harvard Business School.

**MARTIN LAUDENBACH**

Członek Rady Nadzorczej QEMETICA S.A. od maja 2020 roku

**Doświadczenie zawodowe:**

W latach 2010 – 2017 był związany z Grupą Solvay. Nadzorował m.in. działalność biznesową spółek z Grupy Solvay prowadzoną w rejonie Azji i Pacyfiku. Był również członkiem zarządu Vinythai Public Company (spółka z Grupy Solvay notowana na Tajlandzkiej Giełdzie Papierów Wartościowych) oraz prezesem zarządu Solvay Polyamide & Intermediates (poprzednio Rhodia). Od 2007 do 2009 roku był CEO Almatris Group (lider w rozwoju, produkcji i dostarczaniu aluminy oraz produktów opartych na alumini). Od 1988 do 2005 roku był związany z Grupą BASF, zarządzając między innymi BASF Fine Chemical Division.

**Wykształcenie:**

Absolwent Wydziału Zarządzania Uniwersytetu w Mannheim. Ukończył również program „Making Corporate Boards More Effective” na Harvard Business School w Bostonie.

**ŁUKASZ RĘDZINIAK**

Członek Rady Nadzorczej QEMETICA S.A. od stycznia 2020 roku

**Doświadczenie zawodowe:**

Urodzony w 1968 roku. Adwokat. Od 1996 roku członek Okręgowej Izby Adwokackiej w Warszawie. W latach

1990-1991 asystent na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Jagiellońskiego. Prawnik w Consoft Consulting Sp. z o.o. (1991-1992); adwokat w indywidualnej kancelarii współpracującej z Dewey Ballantine Sp. z o.o. (1997-2000), adwokat w kancelarii Dewey & LeBoeuf LLP (1993-2007), a od 2001 r. partner tej kancelarii. W latach 2007-2009 Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Sprawiedliwości Rzeczypospolitej Polskiej. W latach 2009 – 2013 roku partner zarządzający biurem Studnicki Pleszka Cwiągalski Górski Sp. K. w Warszawie. Od 2013 do 2020 roku członek zarządu Kulczyk Investments S.A. Ponadto w latach 2004-2007 oraz 2013-2021 pełnił funkcję członka i sekretarza Rady Nadzorczej Firmy Oponiarskiej Dębica S.A.

Obecnie członek zarządu Kulczyk Privatstiftung, STK Properties Limited oraz Windrose Air Jetcharter GmbH. Jest również przewodniczącym Rady Dyrektorów Serinus Energy plc oraz członkiem rad nadzorczych spółek Autostrada Wielkopolska S.A., Autostrada Wielkopolska II S.A. i A2 Route sp. z o.o.

**ARTUR OLECH**

Członek Rady Nadzorczej QEMETICA S.A. od lipca 2014 roku

**Doświadczenie zawodowe:**

Ekspert w dziedzinie zarządzania procesami biznesowymi. Od października 2016 roku jest założycielem i prezesem spółki hiPRO Sp. z o.o. Do sierpnia 2016 roku był prezesem zarządu Poczтового Towarzystwa Ubezpieczeń Wzajemnych S.A. oraz Poczтового Towarzystwa Ubezpieczeń na Życie S.A. Od października 1998 do lutego 2014 roku zasiadał w Zarządzie Grupy Generali. W latach 2003-2008 był Członkiem Zarządu, następnie pełnił funkcję wiceprezesa Zarządu odpowiedzialnego za ubezpieczenia na życie i ubezpieczenia emerytalne. W 2010 roku został powołany na prezesa Zarządu – funkcję tę sprawował do 2014 roku. W latach 1997-1998 pełnił funkcję dyrektora Volkswagen Bank Polska/Volkswagen Leasing Polska-Warszawa. Od 1996 do 1997 roku pracował jako analityk Polish Institute of Management (PIM Sp. z o.o.). Wcześniej przez trzy lata był zatrudniony na stanowisku kierownika projektu Fundacji w CASE Consulting (Fundacja Centrum Analiz Społeczno-Ekonomicznych) w Warszawie.

W roku 2012 został laureatem nagrody dla najlepszego menedżera w przemyśle ubezpieczeniowym (przyznanej przez magazyn „Wprost”). Pan Artur Olech był także odpowiedzialny za projekt „Procesy wyjścia w gospodarce przejściowej”, realizowany w ramach CASE Consulting pod nadzorem Profesora Leszka Balcerowicza, w imieniu Banku Światowego.



### Wykształcenie:

Absolwent Wydziału Prawa na Uniwersytecie Warszawskim oraz Wydziału Finansów i Bankowości Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie. Odbił liczne szkolenia dla najwyższej kadry zarządzającej, m.in. w Harvard Business School, Kellogg School of Management oraz Chicago GSB.

### NATALIA SCHERBAKOFF

Członek Rady Nadzorczej QEMETICA S.A.  
od 2021 roku

### Doświadczenie zawodowe:

Pani Scherbakoff jest menedżerem wyższego szczebla z doświadczeniem pracy w przemyśle chemicznym, samochodowym i materiałów kompozytowych. Jako Global Technology and Innovation Director w Trinseo (Szwajcaria) odpowiada za badania i rozwój nowych technologii, innowacje i zrównoważony rozwój. Wspiera także kluczowe inicjatywy biznesowe, takie jak fuzje i przejęcia. Jest Członkiem Rady (Non-Executive) w spółce Clayens NP (Francja) oraz członkiem Forbes Technology Council.

### Wykształcenie:

Pani Natalia Scherbakoff posiada stopnie Ph.D. oraz M.Sc. w zakresie nauk makromolekularnych Uniwersytetu Case Western Reserve (USA), tytuł Inżyniera Chemika Uniwersytetu Mauá Engineering (Brazylia) oraz dyplom MBA Getulio Vargas Foundation (Brazylia).

## KOMITETY ZARZĄDU QEMETICA S.A.

Zarząd QEMETICA S.A. powołał w 2019 roku następujące Komitety:

### KOMITET WYKONAWCZY

W jego skład wchodzi Członkowie Zarządu QEMETICA S.A., Dyrektorzy Business Unitów oraz Dyrektorzy Wykonawczy wskazani uchwałą Zarządu.

Komitety te mają kompetencje doradcze oraz decyzyjne określone w jego Regulaminie. Jego zadaniem jest:

- wsparcie Zarządu QEMETICA S.A. w zakresie nadzoru nad Business Unitami/Spółkami/jednostkami organizacyjnymi;
- definiowanie wytycznych i celów, założeń dla Strategii Grupy oraz Strategii Business unitów/Spółek;
- ocena ryzyk strategicznych i definiowanie działań zapobiegawczych i korygujących, planów awaryjnych na wypadek zmaterializowania się ryzyk strategicznych;

- przegląd poziomu realizacji celów wynikających z Planu Finansowego, celów strategicznych wynikających ze Strategii Grupy, statusu inicjatyw strategicznych oraz realizacji projektów, wraz z określeniem potencjalnych działań korygujących;
- ocena planowanych strategicznych kierunków alokacji środków (inwestycji, dezinvestycji) w planowanych obszarach biznesowych;
- przegląd Dokumentów Korporacyjnych Grupy QEMETICA i wydawanie rekomendacji co do ich stosowania.

### KOMITET WYNAGRODZEŃ I NOMINACJI

W skład tego Komitetu wchodzi Członkowie Zarządu QEMETICA S.A., Dyrektor Zarządzający, Dyrektor Działu HR i Administracji, Dyrektor Działu Prawnego oraz do różnie w sprawach dotyczących danego Business Unitu/Spółki Dyrektor Business Unitu lub Członek Zarządu Spółki lub Dyrektor Działu Nadzoru Właścicielskiego.

W zakres zadań tego Komitetu wchodzi:

- zatwierdzanie Strategii HR Grupy QEMETICA;
- nadzór nad wdrożeniem Strategii HR Grupy QEMETICA;
- ustalanie polityki w zakresie doboru i powoływania Kadry Menadżerskiej Grupy QEMETICA;
- wskazywanie kandydatów do Rad Nadzorczych Spółek wśród osób, które posiadają pozytywną rekomendację Rady Nadzorczej QEMETICA S.A.;
- ocena i rekomendowanie Radzie Nadzorczej QEMETICA osób do zasiadania w Radach Nadzorczych Spółek;
- ocena i rekomendowanie Zarządowi QEMETICA S.A. kandydatów na Członków Zarządów Spółek oraz Dyrektorów;
- ocena i rekomendowanie Dyrektorom Business Unitów i Spółek oraz Dyrektorom kandydatów do Kadry Menadżerskiej;
- ustalanie wytycznych w zakresie polityki wynagrodzeń w Grupie QEMETICA, w zakresie planu finansowego strategii;
- zatwierdzanie metodologii oceny Pracowników;
- ustalanie krótkoterminowych programów motywacyjnych w Grupie QEMETICA;
- zatwierdzanie polityki zarządzania flotą samochodową Grupy QEMETICA;
- zatwierdzanie poziomów targetów KPI dla Kadry Menadżerskiej;
- ocena realizacji KPI Kadry Menadżerskiej i związana z tą oceną decyzja o wykonaniu KPI/wypłacie świadczeń pieniężnych;
- ocena realizacji KPI wyznaczonych dla Grupy QEMETICA oraz zatwierdzanie na bazie stopnia wy-

konania wybranych wskaźników do uruchomienie funduszy premiowych w Grupie QEMETICA;

- ustalanie ścieżek kariery Kadry Menadżerskiej, w tym niefinansowe motywowanie Kadry Menadżerskiej (między innymi udział w szkoleniach, studiach);
- przeprowadzenie podsumowania oceny Pracowników dokonywania dokonanej w Grupie QEMETICA w oparciu o kryteria ustalone przez Komitet.

## KOMITET ZAKUPÓW

W jego skład wchodzi Członkowie Zarządu QEMETICA S.A., Dyrektor Działu Zakupów oraz – doraźnie – Dyrektor Business Unitu/Członek Zarządu lub Dyrektor Wykonawczy Spółki w przypadku podejmowania decyzji dotyczących danego Business Unitu/Spółki.

Komitet ten ma kompetencje decyzyjne w zakresie określonym w uchwale Zarządu QEMETICA S.A. oraz w Regulaminie tego Komitetu. Jego zadaniem jest:

- zatwierdzanie Strategii dla Działu Zakupu, wpisującej się w Strategię Grupy;
- nadzór nad efektywnym wdrożeniem strategii dla Działu Zakupów oraz rekomendowanie potencjalnych działań korygujących;
- monitorowanie i ocena efektywności procesów i procedur zakupowych, właściwych systemów informatycznych oraz zatwierdzanie i monitorowanie działań związanych ze stałym podnoszeniem efektywności funkcji zakupowej w Grupie QEMETICA;
- monitorowanie działu Zakupów w obszarze aktualności Dokumentów Korporacyjnych leżących w zakresie odpowiedzialności Działu Zakupów;
- przegląd wskazanych przez Przewodniczącego Komitetu postępowań przetargowych.

## KOMITETY RADY NADZORCZEJ QEMETICA S.A.

W ramach Rady Nadzorczej QEMETICA S.A. funkcjonują następujące Komitety: Komitet Audytu, Komitet ds. Wynagrodzeń oraz Komitet ds. ESG.

### KOMITET AUDYTU RADY NADZORCZEJ QEMETICA S.A.

Pierwszy Komitet Audytu Rady Nadzorczej QEMETICA S.A. został powołany w dniu 16 lutego 2005 roku. Komitet ma charakter doradczy oraz opiniodawczy wobec Rady Nadzorczej i jest powoływany w celu zwiększenia efektywności wykonywania przez Radę Nadzorczą czynności nadzorczych w zakresie badania prawidłowości sprawozdawczości finansowej Spółki, wyników finansowych Spółki, efektywności systemu kontroli wewnętrznej, w tym audytu wewnętrznego oraz systemu zarządzania ryzykiem.

Komitet Audytu składa się z co najmniej trzech Członków Komitetu, w tym Przewodniczącego Komitetu Audytu. Większość Członków Komitetu Audytu, w tym jego Przewodniczący powinna spełniać kryteria niezależności, określone w art. 129 ust. 3 Ustawy.

Na dzień 31 grudnia 2023 roku skład Komitetu Audytu przedstawiał się następująco:

- Artur Olech – Przewodniczący Komitetu
- Marek Kośnik – Członek Komitetu
- Martin Laudenbach – Członek Komitetu

Komitet Audytu Rady Nadzorczej QEMETICA S.A. składa coroczne sprawozdanie ze swojej działalności, które jest częścią Sprawozdania z działalności Rady Nadzorczej QEMETICA S.A., przedkładanego akcjonariuszom podczas Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia QEMETICA S.A.

### KOMITET RADY NADZORCZEJ QEMETICA S.A. DS. WYNAGRODZEŃ

Pierwszy Komitet ds. Wynagrodzeń został powołany Uchwałą Nr 66/IV/2005 Rady Nadzorczej QEMETICA S.A. Zgodnie z Regulaminem Komitetu ds. Wynagrodzeń głównym zadaniem Komitetu jest doradzanie Radzie Nadzorczej w kwestiach związanych z określaniem zasad i wysokości wynagrodzenia Członków Zarządu QEMETICA S.A.

Na dzień 31 grudnia 2023 skład Komitetu ds. Wynagrodzeń przedstawia się następująco:

- Sebastian Kulczyk – Przewodniczący Komitetu
- Marek Kośnik – Członek Komitetu

Komitet Rady Nadzorczej QEMETICA S.A. ds. Wynagrodzeń składa coroczne sprawozdanie ze swojej działalności, które jest częścią Sprawozdania z działalności Rady Nadzorczej QEMETICA S.A., przedkładanego akcjonariuszom podczas Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia QEMETICA S.A.

### KOMITET DS. ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU (ESG) RADY NADZORCZEJ QEMETICA S.A.

Komitet ten został powołany przez Radę Nadzorczą w dniu 18 maja 2022 roku. Zadaniem Komitetu ESG jest wspieranie Rady Nadzorczej w zakresie realizacji działań odnoszących się do celów, polityk i praktyk Spółki oraz Grupy Kapitałowej QEMETICA dotyczących ESG i zrównoważonego rozwoju, które obejmują m.in.: wnoszenie wkładu w łagodzenie i adaptację do zmian klimatu, zapobieganie zanieczyszczeniu środowiska, odbudowę bioróżnorodności i przejście do gospodarki o obiegu zamkniętym, przyczynianie się do budowy lepszego społeczeństwa, w tym poprzez przeciwdziałanie nierównościom i wykluczeniu oraz wspieranie integracji społecznej.

Na dzień 31 grudnia 2023 skład Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju (ESG) przedstawiał się następująco:

- Martin Laudenbach – Przewodniczący Komitetu
- Łukasz Rędziniak – Członek Komitetu
- Natalia Scherbakoff – Członek Komitetu



## AKCJONARIUSZE GRUPY QEMETICA

GRI 2-1

### Od 2014 roku głównym akcjonariuszem QEMETICA S.A. jest długoterminowy inwestor strategiczny – Kulczyk Investments.

W wyniku wezwania do sprzedaży akcji QEMETICA S.A. ogłoszonego w marcu 2023 roku przez KI Chemisty S.á r.l. z siedzibą w Luksemburgu (podmiot zależny Kulczyk Investments, który jest akcjonariuszem QEMETICA S.A.) oraz kolejnych nabyć akcji QEMETICA S.A. przez KI Chemisty S.á r.l., o których Spółka informowała w raportach bieżących nr 48/2023, nr 52/2023, nr 57/2023, nr 60/2023, a także nr 65/2023, jedynym akcjonariuszem QEMETICA S.A. został podmiot KI Chemisty S.á r.l. Objęcie 100% QEMETICA S.A. akcji przez KI Chemisty S.á r.l. z siedzibą w Luksemburgu nastąpiło 17 listopada 2023 roku.

Ostatecznie, na podstawie decyzji Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia QEMETICA S.A. z dnia 22.11.2023 roku, QEMETICA S.A. złożyła wniosek do Komisji Nadzoru Finansowego o udzielenie zezwolenia na wycofanie akcji Spółki QEMETICA S.A. z obrotu na rynku regulowanym prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. Ostatnim dniem notowań akcji QEMETICA S.A. na warszawskim parkiecie był 6 marca 2024 roku. Decyzją Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie akcje zostały wycofane, po tym jak decyzję w tej sprawie jednogłośnie podjęła Komisja Nadzoru Finansowego.

# Standardy zarządzania i system compliance

GRI 2-23, GRI 2-24; GRI 2-27

Dążymy do tego, aby wyznaczać standardy w zakresie nowoczesnego zarządzania, innowacji, wysokiej jakości produktów oraz współpracy z klientami i partnerami biznesowymi.

Działając zgodnie z ideą zrównoważonego rozwoju, kwestie ekonomiczne, społeczne i środowiskowe stanowią kluczowy element naszej strategii biznesowej, ze szczególnym uwzględnieniem takich obszarów jak:



Relacje z pracownikami



Bezpieczeństwo i higiena pracy



Ochrona środowiska



Przeciwdziałanie zachowaniom niedozwolonym, w tym korupcyjnym

Zasady te są zebrane w Kodeksie Postępowania Grupy QEMETICA, który szczegółowo opisuje standardy postępowania Grupy i jej pracowników w poszczególnych obszarach.

Działania podejmowane przez Grupę QEMETICA są wspierane przez wdrożone procedury systemów zarządzania oparte na międzynarodowych standardach, normach ISO oraz licznych regulacjach wewnętrznych.

Od 2018 roku w Grupie QEMETICA funkcjonuje system Compliance (z ang. zgodność). To zbiór procedur i systemów, których zadaniem jest zapobieganie występowaniu ryzyka natury prawnej. System Compliance ma za zadanie przeciwdziałać powstaniu ryzyka prawnego w zakresie niezgodności z przepisami prawa oraz regulacjami wewnętrznymi Grupy QEMETICA. W jego skład wchodzi aktualizowane na bieżąco polityki oraz procedury regulujące kwestie pracownicze, społeczne, środowiskowe, poszanowania praw człowieka, przeciwdziałanie korupcji i zgłaszania nieprawidłowości. System Compliance podlega nieustannej aktualizacji. Jest również dostosowywany do dynamicznych zmian regulacyjnych oraz do zmian w systemie zarządzania Grupą QEMETICA.

W QEMETICA przeprowadzane są wstępne oraz cykliczne szkolenia m.in. z:

- zasad Kodeksu Postępowania Grupy QEMETICA,
- zasad Kodeksu Postępowania Partnera Biznesowego Grupy QEMETICA,
- Systemu zarządzania w Grupie QEMETICA,
- Procedury KYC Grupy QEMETICA,
- Polityki przeciwdziałania nadużyciom i korupcji Grupy QEMETICA,
- Procedury wręczania oraz przyjmowania prezentów w Grupie QEMETICA,
- sposobów zgłaszania naruszeń i procedury ich rozpatrywania.





# Kodeks postępowania Grupy QEMETICA

W 2021 roku zaczął obowiązywać nowy Kodeks Postępowania Grupy QEMETICA. Kodeks opiera się na wartościach Grupy, opisuje również wzory zachowań, które są adresowane do wszystkich pracowników i współpracowników naszej Grupy – niezależnie od formy zawartej umowy. Postanowienia Kodeksu kierujemy także do naszych partnerów biznesowych, ponieważ jesteśmy przekonani, że wspólne wartości i zasady stanowią fundament efektywnej współpracy oraz zrównoważonego rozwoju opartego na szacunku dla prawa i uczciwości. Kodeks stanowi drogowskaz dla wszystkich decyzji podejmowanych na każdym poziomie naszej Grupy, dlatego też wewnętrzne polityki i procedury bazują na postanowieniach Kodeksu, tworząc jednolity system dokumentów korporacyjnych. Poniżej wskazujemy podstawowe wartości Grupy QEMETICA zawarte w Kodeksie Postępowania Grupy QEMETICA.

## DBAMY O..



**NASZYCH LUDZI**



**NASZ ŚWIAT**



**NASZĄ GRUPĘ**



**NASZYCH PARTNERÓW**



**DBAMY O NASZYCH  
LUDZI**

### SZANUJEMY I CHRONIMY PRAWA CZŁOWIEKA

Dla nas najważniejszy jest człowiek, dlatego istotne znaczenie dla nas ma etyka biznesowa, która na stałe wpisana jest w naszą strategię i codzienną pracę. Jesteśmy dumni z bycia sygnatariuszem Deklaracji przyjęcia Standardu Programu Etycznego Organizacji Narodów Zjednoczonych (United Nations Global Compact). Przestrzegamy międzynarodowo uznanych praw człowieka oraz standardów pracy. Popieramy i promujemy, w ramach naszej Grupy oraz w relacjach z otoczeniem rynkowym, wolność zrzeszania się. Popieramy eliminację wszelkich form niewolnictwa, pracy przymusowej, pracy dzieci, a także faktyczne zniesienie pracy młodocianych.

### BEZPIECZEŃSTWO PRACY TO DLA NAS NAJWYŻSZY PRIORYTET

Troszczymy się o zdrowie i bezpieczne warunki pracy naszych pracowników, klientów, dostawców oraz podwykonawców, świadczących dla nas usługi lub przebywających na terenie naszych zakładów. Przyświecają nam dwie fundamentalne zasady:

- zero tolerancji dla osób łamiących przepisy i standardy BHP,
- zapewnienie wysokich standardów w obszarze BHP.

Cały czas doskonalimy działania z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, między innymi poprzez unowocześnianie technologii produkcji, uwzględniając w pierwszej kolejności bezpieczeństwo pracowników. Systematycznie podnosimy świadomość i kwalifikacje naszych pracowników w zakresie bezpieczeństwa pracy, dążąc do wyeliminowania wypadków przy pracy oraz chorób zawodowych. Promujemy współuczestnictwo i zaangażowanie pracowników w ciągłe doskonalenie oraz poprawę systemu bezpieczeństwa i higieny pracy, a także w przeciwdziałanie zdarzeniom potencjalnie wypadkowym. Wysokie standardy BHP, które wprowadziliśmy, obowiązują nie tylko pracowników, ale także naszych dostawców, podwykonawców i pozostałe osoby przebywające na naszym terenie.

## **ZAPEWNIAMY PRZYJAZNE ŚRODOWISKO PRACY WOLNE OD MOBBINGU I INNYCH ZABRONIONYCH ZACHOWAŃ**

Wspólnie budujemy życzliwe i partnerskie relacje. Razem jesteśmy odpowiedzialni za profesjonalne zachowania wobec siebie i innych. Słuchamy i doceniamy naszych współpracowników, szanujemy ich opinie i decyzje, nawet jeśli różnią się od naszych. Tworzymy środowisko pracy wolne od wszelkich zachowań noszących znamiona mobbingu, poniżania, ośmieszania czy izolowania. Promujemy zasady równego traktowania w procesie rekrutacji, zatrudnianiu, wynagradzaniu i awansowaniu pracowników. Dbamy o godne i przyjazne środowisko pracy dla każdego zatrudnionego, okazując mu należyty szacunek bez względu na jego wyznanie, kolor skóry, przekonania, płeć, orientację seksualną lub wiek.

## **NIE TOLERUJEMY ALKOHOLU I ŚRODKÓW ODURZAJĄCYCH W MIEJSCU PRACY**

Praca wymaga świadomego myślenia i zdolności do szybkiego reagowania – od tego zależy bezpieczeństwo innych współpracowników czy też naszych partnerów biznesowych. Nie tolerujemy spożywania alkoholu oraz narkotyków w miejscu pracy, jak również pozostawiania pod ich wpływem w czasie i miejscu przeznaczonym na wykonywanie obowiązków służbowych.



## **DBAMY O NASZ ŚWIAT**

### **SZANUJEMY ŚRODOWISKO NATURALNE**

Przemysł chemiczny, którego jesteśmy częścią, przynosi ludzkości duże korzyści, ale ceną jest wpływ na środowisko naturalne. Oznacza to, że prowadząc naszą działalność pamiętamy o odpowiedzialności za los przyszłych pokoleń i planety, na której żyjemy. Dążymy do eliminacji negatywnych środowiskowych efektów naszej działalności, a tam, gdzie nie jest to możliwe do ich minimalizacji. Dokładamy wszelkich starań, aby podejmowane przez nas działania były w pełni zgodne i harmonijne z ideą ochrony środowiska. Respektujemy powszechnie obowiązujące przepisy prawa z obszaru ochrony środowiska – a tam, gdzie to możliwe, przyjmujemy bardziej restrykcyjne normy wewnętrzne. Odpowiedzialnie traktujemy wpływ gazów cieplarnianych na klimat i dlatego prowadzimy ambitne projekty zmierzające do minimalizacji emisji oraz w przyszłości pełnej dekarbonizacji. Minimalizujemy ryzyka w obszarze ochrony środowiska, m.in. poprzez ograniczenie zużycia zasobów naturalnych i energii, eliminację lub re-

dukację ilości szkodliwych emisji, ubocznych produktów procesów produkcyjnych oraz odpadów. W sposób zrównoważony korzystamy z wody, minimalizując jej pobór oraz dbając o jakość lokalnych zasobów.

### **WSPIERAMY LOKALNE SPOŁECZNOŚCI**

Dbamy o lokalne społeczności szczególnie tam, gdzie znajdują się nasze zakłady produkcyjne. Jesteśmy świadomi naszego znaczenia również jako ważni pracodawcy w regionach, w których działamy, dlatego też współpracujemy z władzami samorządowymi, organizacjami pozarządowymi, mieszkańcami i mieszkankami na rzecz polepszania jakości życia. Naszym celem są dobrosąsiedzkie relacje oparte na otwartym dialogu, konsultacjach i współpracy. Angażujemy się w wolontariat pracowniczy na rzecz lokalnych inicjatyw, a jako Grupa wspieramy inicjatywy ważne społecznie w naszym bezpośrednim otoczeniu.



## **DBAMY O NASZĄ GRUPĘ**

### **DOSKONALIMY SIĘ**

Jesteśmy przygotowani na dokonywanie odważnych wyborów i podejmowanie śmiałych decyzji, zgodnych z naszymi wartościami i Kodeksem Postępowania. Stale poszerzamy wiedzę i doświadczenie, aby osiągnąć doskonałość w branży chemicznej. Dążymy do stosowania najlepszych praktyk we wszystkich obszarach działania, nie zapominając o zwinnych i innowacyjnych rozwiązaniach.

### **ZAPEWNIAMY ZGODNOŚĆ**

Proaktywnie zapoznajemy się i przestrzegamy obowiązujących przepisów prawa, regulacji wewnętrznych oraz standardów branżowych i etycznych – zarówno w relacjach społecznych, jak i zawodowych. Stosowanie się do wymagań prawnych i zasad etyki we wszystkich obszarach działalności naszej Grupy korzystnie wpływa na naszą pracę, niezależnie od wykonywanych zadań i miejsca w strukturze naszej Grupy.

### **CHRONIMY INFORMACJE ORAZ TAJEMNICE NASZEJ GRUPY**

Poufne informacje odgrywają szczególną rolę w strategii działalności naszej Grupy, a utrata, zniszczenie lub umożliwienie dostępu do tych informacji osobom nieupoważnionym może mieć bardzo poważne konsekwencje. Zachowujemy szczególną ostrożność w zakresie dostępu i przetwarzania tajemnic handlowych, da-

nych osobowych, wiedzy fachowej (know-how) naszej Grupy oraz informacji poufnych w rozumieniu regulacji obrotu publicznego. Chronimy nasze dane przed różnymi zagrożeniami, w szczególności związanymi z cyberprzestępczością.

### **KORZYSTAMY ODPOWIEDZIALNIE Z MAJĄTKU SŁUŻBOWEGO**

Chronimy powierzone nam aktywa i zasoby naszej Grupy przed uszkodzeniem, zniszczeniem, kradzieżą lub utratą. Korzystamy odpowiedzialnie z majątku naszej Grupy, gdyż mamy świadomość, iż został on nam udostępniony do realizacji określonych celów biznesowych. Wykorzystujemy udostępniony nam majątek Grupy do celów osobistych w sposób ograniczony do niezbędnego minimum, zgodnie z regulacjami wewnętrznymi Grupy. Nigdy nie wykorzystujemy go w celu osiągnięcia osobistych korzyści, a także do prowadzenia działalności konkurencyjnej.

### **NIE TOLERUJEMY NADUŻYĆ ORAZ KORUPCJI**

Jednoznacznie i konsekwentnie stosujemy politykę zerowej tolerancji dla wszelkich nadużyć oraz korupcji. Okazujemy uczciwość w działalności biznesowej oraz w ramach codziennych obowiązków w relacjach z naszymi kontrahentami biznesowymi oraz urzędnikami państwowymi i samorządowymi we wszystkich krajach, w których działamy. Uczciwości i zgodności oczekujemy także od naszych partnerów biznesowych, z którymi wspólnie rozwijamy najlepsze praktyki chroniące zaufanie, wartość i reputację naszej Grupy.

### **PRZESTRZEGAMY REGULACJI I DOBRYCH PRAKTYK**

W czasie, gdy QEMETICA był notowany na parkietach Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie oraz Die Börse we Frankfurcie, jako spółka mieliśmy obowiązek przestrzegania polskich i międzynarodowych regulacji dotyczących papierów wartościowych oraz dobrych praktyk dotyczących obrotu giełdowego. Niezmiennie prowadzimy przejrzystą politykę informacyjną, dbając o równy dostęp do informacji.



## **DBAMY O NASZYCH PARTNERÓW BIZNESOWYCH**

### **PRZECIWDZIAŁAMY KONFLIKTOWI INTERESÓW**

Konflikt interesów może zagrażać bezstronnemu i obiektywnemu wykonywaniu obowiązków służbowych na rzecz naszej Grupy. Podejmujemy działania zmierzające do identyfikacji, wyjaśnienia i zarządzenia przypadkami powiązań, relacji, kontaktów, dowodów wdzięczności oraz transakcji lub innych przedsięwzięć, które mogą wpłynąć bezpośrednio lub pośrednio na lojalność i bezstronność podejmowanych przez pracowników naszej Grupy decyzji. Ujawniamy możliwość wystąpienia konfliktu interesów bezpośrednim przełożonym lub Komisji Etyki Grupy QEMETICA, w celu podjęcia obiektywnej i sprawiedliwej decyzji zmierzającej do eliminacji lub rozwiązania problemu.



## **ZGŁASZAMY WĄTPLIWOŚCI LUB NARUSZENIA**

### **KONTAKT Z BEZPOŚREDNIM PRZEŁOŻONYM/ PRZEŁOŻONĄ**

W ramach wykonywania codziennych obowiązków i podczas sytuacji zawodowych mogą pojawić się wątpliwości, dylematy i pytania. Mogą zdarzyć się również sytuacje, w których stwierdzamy naruszenie zasad etycznych, prawa lub regulacji wewnętrznych. W przypadku wątpliwości kontaktujemy się z bezpośrednim przełożonym/przełożoną, posiadającymi odpowiednią wiedzę i doświadczenie. Zauważone naruszenia zgłaszamy wyłącznie w dobrej wierze. Zgłaszając wątpliwości lub zauważone naruszenia postępujemy zgodnie z wartościami naszej Grupy.

# Kodeks Partnera Biznesowego Grupy QEMETICA

Spółki wchodzące w skład Grupy QEMETICA przykładają szczególną wagę do kwestii zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnie prowadzonego biznesu. Jesteśmy świadomi naszej roli w środowisku lokalnym i wpływu, jaki wywieramy na działalność i życie naszych interesariuszy. Zdajemy sobie także sprawę z naszego wpływu na środowisko naturalne. Produkty wytwarzane przez Grupę QEMETICA przyczyniają się do realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ (UN Sustainable Development Goals), a naszą ambicją jest koncentracja na wzmacnianiu pozytywnych i zmniejszaniu negatywnych efektów naszej działalności. Dążymy do długoterminowego, zrównoważonego rozwoju Grupy QEMETICA, który przyniesie korzyści wszystkim interesariuszom: pracownikom, klientom, dostawcom, sąsiadom, właścicielom, a także przyszłym pokoleniom. Współpracujemy z osobami, instytucjami i organizacjami, które podzielają nasze podejście do prowadzenia biznesu. Dlatego oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi wspomogą nas w realizacji naszych zamierzeń związanych ze zrównoważonym rozwojem i odpowiedzialnym prowadzeniem biznesu, jak również będą identyfikować się z wartościami oraz zasadami, które przyjęliśmy.

Kodeks Partnera Biznesowego Grupy QEMETICA ustanawia minimalne standardy postępowania dla naszych partnerów biznesowych, w szczególności: dostawców, wykonawców, dystrybutorów, odbiorców, sprzedawców, usługodawców, innych kontrahentów oraz podmiotów, przy pomocy których partnerzy biznesowi realizują zadania biznesowe w stosunku do Spółek Grupy QEMETICA („Partnerzy”). Postanowienia Kodeksu obejmują swym zakresem spółki, członków organów, pracowników oraz współpracowników naszych Partnerów.



## PRAWA CZŁOWIEKA ORAZ STANDARDY PRACY

### PRAWA CZŁOWIEKA

Oczekujemy od partnerów biznesowych przestrzegania praw człowieka, zarówno w kontekście warunków pracy swoich pracowników, jak i w działalności biznesowej. Wszyscy pracownicy i współpracownicy Partnerów są traktowani uczciwie, z szacunkiem i poszanowaniem ich godności.

### BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

Oczekujemy od Partnerów zapewniania swoim pracownikom i współpracownikom bezpiecznego miejsca pracy oraz przestrzegania wszystkich właściwych norm oraz przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy. Wszyscy pracownicy i współpracownicy otrzymują właściwą instrukcję stanowiskową, zawierającą informacje o warunkach i wymaganiach BHP, środki ochrony oraz przechodzą odpowiednie szkolenie. Naszym nadrzędnym celem jest zero wypadków przy pracy.

### ZAKAZ DYSKRYMINACJI

Oczekujemy od Partnerów niestosowania oraz nietolerowania żadnych form dyskryminacji ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, światopogląd, niepełnosprawność, wiek, orientację seksualną, stan zdrowia, przekonania polityczne, stan cywilny bądź stowarzyszenie w organizacjach.





## ZAKAZ MOBBINGU

Oczekujemy od Partnerów niestosowania oraz nietolerowania żadnych form mobbingu, molestowania lub molestowania seksualnego oraz posiadania wdrożonych procedur przeciwdziałających wszelkiemu rodzajowi zachowań niedozwolonych.

## ZAKAZ PRACY PRZYMUSOWEJ I NIEWOLNICZEJ

Oczekujemy od Partnerów niestosowania pracy niewolniczej lub przymusowej pracowników w żadnej formie, zarówno w Polsce, jak i poza jej granicami. Praca wykonywana przez pracowników Partnerów jest podejmowana dobrowolnie i na tej zasadzie może być przez nich zakończona.

## ZAKAZ PRACY WYKONYWANEJ PRZEZ DZIECI

Oczekujemy od Partnerów niekorzystania w żadnej formie z pracy dzieci oraz przyczyniania się do faktycznego zniesienia pracy młodocianych. W przypadku zatrudniania młodocianych, pracownicy ci są zatrudnieni w zgodzie z przepisami prawa.

## PRAWO ZRZESZANIA SIĘ

Oczekujemy od Partnerów uznawania prawa pracowników do zrzeszania i organizowania się oraz poszanowania dla tego uprawnienia.

## BRAK TOLERANCJI DLA ALKOHOLU I UŻYWEK W MIEJSCU PRACY

Oczekujemy od Partnerów nietolerowania obecności alkoholu i środków odurzających w miejscu pracy.



## POSZANOWANIE ŚRODOWISKA NATURALNEGO

### PRZECIWDZIAŁANIE ZMIANOM KLIMATYCZNYM SPOWODOWANYM EMISJĄ GAZÓW CIĘPLARNIANYCH

Oczekujemy od Partnerów i ich dostawców przeciwdziałania zmianom klimatycznym spowodowanym emisją gazów cieplarnianych m.in. poprzez zmniejszanie tej emisji oraz wzrost efektywności wykorzystania energii. Przyjęliśmy ambitne cele dekarbonizacyjne w celu spowolnienia i docelowo zatrzymania negatywnych zmian klimatycznych, spowodowanych emisją do atmosfery gazów cieplarnianych – zamierzamy osiągnąć neutralność węglową do roku 2040.

### MINIMALIZOWANIE INNYCH RYZYK ŚRODOWISKOWYCH

Oczekujemy od Partnerów minimalizowania innych ryzyk w obszarze ochrony środowiska i klimatu m.in. poprzez redukcję innych szkodliwych emisji, ochronę jakości i zasobów wody, prowadzenie polityki racjonalnego zarządzania odpadami. Jednocześnie dążymy do tego, aby ich aktywność gospodarcza i społeczna była przyjazna dla środowiska naturalnego i klimatu oraz przyczyniała się do zapobiegania oraz redukcji wszelkich negatywnych zjawisk w zakresie jego funkcjonowania.

### PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW ŚRODOWISKOWYCH

Oczekujemy od Partnerów przestrzegania przepisów prawa ochrony środowiska, w szczególności posiadania wszelkich wymaganych prawem pozwoleń i koncesji związanych z prowadzoną działalnością oraz wypełniania wszystkich wynikających z nich obowiązków operacyjnych i związanych z raportowaniem.



## PROWADZENIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

### ETYCZNE PROWADZENIE DZIAŁALNOŚCI

Oczekujemy od Partnerów stosowania zasad etycznego postępowania w każdym obszarze prowadzenia swojej działalności oraz zmierzania do wdrażania rozwiązań budujących świadomość etycznych zasad postępowania w miejscu pracy, wśród swoich pracowników i współpracowników.

## PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW PRAWA

Oczekujemy od Partnerów stosowania wszystkich obowiązujących ich przepisów prawa lokalnego oraz międzynarodowego. W przypadku, gdy przepisy prawa lokalnego mają charakter mniej restrykcyjny niż zasady Kodeksu, oczekujemy od Partnerów stosowania zasad określonych w Kodeksie.

## UCZCIWA KONKURENCJA I PRZEPISY ANTY-MONOPOLOWE

Oczekujemy od Partnerów działania zgodnego ze wszystkimi obowiązującymi przepisami o ochronie konkurencji, w tym np. niestosowanie cen dumpingowych oraz zmów cenowych lub innych porozumień niedozwolonych.

## PRZESTRZEGANIE MIĘDZYNARODOWYCH SANKCJI

Oczekujemy od Partnerów przestrzegania międzynarodowych sankcji nałożonych na kraje, przedsiębiorców lub osoby fizyczne i nieprowadzenia jakiejkolwiek działalności gospodarczej, łamiącej międzynarodowe restrykcje.

## ZERO TOLERANCJI DLA NADUŻYĆ I KORUPCJI

Oczekujemy od Partnerów stosowania polityki zerowej tolerancji dla wszelkich nadużyć oraz korupcji, bez względu na jej formę. Partnerzy nie mogą bezpośrednio lub pośrednio oferować ani przyjmować jakichkolwiek nienależnych korzyści lub ich obietnicy, w tym korzyści majątkowych, finansowych, osobistych, nieuprawnionych upominków itp. w zamian za określone działanie lub jego zaniechanie.

## UCZCIWOŚĆ W DZIAŁALNOŚCI HANDLOWEJ

Oczekujemy od Partnerów okazywania uczciwości w działalności biznesowej oraz w relacjach ze swoimi klientami, kontrahentami, dostawcami oraz współpracownikami.

## BEZPIECZEŃSTWO INFORMACJI

Oczekujemy od Partnerów posiadania wysokich standardów bezpieczeństwa informacji, które pozwalają skutecznie chronić informacje poufne, w tym stanowiące tajemnice przedsiębiorstwa.

## PRZECIWDZIAŁANIE KONFLIKTOWI INTERESÓW

Oczekujemy od Partnerów unikania i przeciwdziałania konfliktowi interesów, który mógłby obniżyć ich wiarygodność, nasze zaufanie lub do nich lub też zaufanie

stron trzecich wobec spółek Grupy QEMETICA. Oczekujemy od Partnerów zgłaszania wszelkich sytuacji, które mogą wskazywać na wystąpienie konfliktu interesów oraz zgłaszania wszelkich przypadków, w których pracownicy lub osoby reprezentujące spółki Grupy QEMETICA mają udziały w przedsiębiorstwie Partnera lub są w jakikolwiek sposób z nimi powiązane.

## WSPÓŁPRACA NA RZECZ ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Zachęcamy Partnerów do współpracy w celu realizacji celów i wzmacniania wartości opisanych w Kodeksie, zwłaszcza w zakresie wymiany doświadczeń, najlepszych praktyk, a także prowadzenia wspólnych działań i projektów. Jesteśmy przekonani, że realizacja celów zrównoważonego rozwoju jest możliwa tylko jeśli wszystkie zainteresowane strony będą ze sobą aktywnie współpracować. Angażujemy się w inicjatywy naszych Partnerów i przystępujemy do otwartego dialogu z klientami, a w następnej kolejności także z dostawcami, w celu dostrojenia naszych strategii ESG i zapewnienia zrównoważonego rozwoju w całym łańcuchu wartości.

## AUDYT

Zastrzegamy sobie prawo do sprawdzania przestrzegania standardów Kodeksu z zastosowaniem wewnętrznych lub zewnętrznych mechanizmów kontrolnych oraz do żądania wprowadzenia zmian, których konieczność ustalono w toku przeprowadzonych kontroli.

## ZGŁASZANIE NARUSZEŃ

Oczekujemy od Partnerów zgłaszania podejrzeń dotyczących naruszenia postanowień Kodeksu przy wykorzystaniu jednego z dostępnych kanałów, w tym anonimowego.

[compliance@qemetica.com](mailto:compliance@qemetica.com)  
[qemetica.liniaetyki.com](https://qemetica.liniaetyki.com)



# Weryfikacja KYC (Know Your Customer/ Supplier)

Weryfikujemy naszych dostawców wykorzystując Procedurę KYC (Know Your Customer/Supplier). Poprzez procedurę KYC weryfikujemy i potwierdzamy to, że nasi Partnerzy prowadzą swoją działalność zgodnie ze standardami Kodeksu Partnera Biznesowego Grupy QEMETICA, zwłaszcza w zakresie przestrzegania praw człowieka, ochrony środowiska oraz etyki. Weryfikacja KYC naszych Partnerów jest wypełnieniem zobowiązania z naszej Strategii ESG Grupy QEMETICA, mówiącego o tym, że wprowadzamy ESG do naszych procedur zakupowych. Badamy status i ryzyko ESG dostawców odpowiedzialnych za co najmniej 70 proc. naszych wydatków do 2023 roku. Zgodnie ze stanem na a koniec 2023 r. zbadaliśmy status ESG dostawców odpowiedzialnych za około 60% wydatków Grupy QEMETICA. Niezrealizowanie celu było spowodowane niską dostępnością danych od naszych dostawców, wielu z nich jest na wczesnym etapie raportowania ESG.

Metodologia oceny KYC, proces i cele są w trakcie przeglądu i zostaną skorygowane w oparciu o wyniki badania podwójnej istotności.

W naszym największym segmencie – Sodowym – przeprowadzamy weryfikację KYC Partnerów o rocznych obrotach  $\geq 4$  mln zł netto lub przy wartości danej transakcji  $\geq 4$  mln zł netto. W pozostałych segmentach i spółkach przeprowadzamy weryfikację KYC Partnerów o rocznych obrotach  $\geq 2$  mln zł netto lub przy wartości danej transakcji  $\geq 2$  mln zł netto.

Warunkiem nawiązania współpracy z Partnerem (zwarcie umowy/aneksu, złożenie zamówienia czy przyjęcie oferty) jest pozytywny wynik weryfikacji KYC. Wynik badania KYC Partnera zależy od oceny ryzyka KYC i jest ważny przez 6, 12 lub 24 miesiące.

W procesie weryfikacji KYC prosimy Partnerów o wypełnienie formularza KYC, który został podzielony na następujące części:

- Zagadnienia ogólne – w tej części pytamy między innymi o dane rejestrowe, branże, w których Partner prowadzi działalność gospodarczą, notowania akcji Partnera na giełdach papierów wartościowych, skład grupy kapitałowej Partnera.
- Sankcje – w tej części pytamy między innymi o prowadzenie działalności Partnera na rynkach objętych międzynarodowymi sankcjami, prowadzenie działalności z osobami lub podmiotami, które są objęte sankcjami międzynarodowymi.
- Etyczne prowadzenie działalności – w tej części pytamy o przestrzeganie poszczególnych standardów Grupy QEMETICA, wyszczególnionych w Kodeksie Partnera Biznesowego Grupy QEMETICA.
- Zasady etycznego prowadzenia działalności – w tej części prosimy między innymi o załączenie przez Partnera jego kodeksów postępowania lub kodeksów partnera biznesowego.
- Cel redukcji emisji CO<sub>2</sub> – w tej części prosimy między innymi o podanie celu redukcji emisji CO<sub>2</sub>.
- Postępowania związane z etycznym prowadzeniem działalności gospodarczej – w tej części prosimy o odpowiedź na pytania dotyczące postępowań prowadzonych między innymi przeciwko Partnerowi lub członkom jego organów, dotyczących między innymi praktyk antykonkurencyjnych, niedozwolonych praktyk w zatrudnieniu (mobbing, dyskryminacja, praca młodocianych, praca niewolnicza), prania pieniędzy i finansowania terroryzmu, przestępstw łapownictwa lub korupcji.

# Lista procedur wewnętrznych

|                                                                                                                           | Obszar pracowniczy | Obszar społeczny | Obszar środowiskowy | Poszanowanie praw człowieka | Przeciwdziałanie innym naruszeniom prawa |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------|---------------------|-----------------------------|------------------------------------------|
| Kodeks Partnera Biznesowego Grupy QEMETICA                                                                                | ✓                  | ✓                | ✓                   | ✓                           | ✓                                        |
| Kodeks Postępowania Grupy QEMETICA                                                                                        | ✓                  | ✓                | ✓                   | ✓                           | ✓                                        |
| Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy Grupy QEMETICA                                                                    | ✓                  |                  |                     |                             |                                          |
| Polityka Bezpieczeństwa Informacji Grupy QEMETICA                                                                         | ✓                  |                  |                     |                             |                                          |
| Polityka Ochrony Informacji Grupy QEMETICA                                                                                |                    | ✓                |                     | ✓                           |                                          |
| Polityka Ochrony Środowiska Grupy QEMETICA                                                                                |                    |                  | ✓                   |                             |                                          |
| Polityka Ochrony Własności Intelktualnej Grupy QEMETICA                                                                   |                    | ✓                |                     | ✓                           |                                          |
| Polityka Przeciwdziałania Konfliktowi Interesów w Grupie QEMETICA                                                         |                    | ✓                |                     |                             | ✓                                        |
| Polityka Przeciwdziałania Nadużyciom i Korupcji Grupy QEMETICA                                                            | ✓                  | ✓                |                     |                             | ✓                                        |
| Polityka Przestrzegania Prawa Konkurencji w Grupie QEMETICA                                                               |                    | ✓                |                     |                             | ✓                                        |
| Polityka Zgodności Grupy QEMETICA                                                                                         |                    |                  |                     |                             | ✓                                        |
| Przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji w środowisku pracy w Grupie QEMETICA                                          | ✓                  |                  |                     |                             |                                          |
| Przeciwdziałanie praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu w QEMETICA Global Solutions                                |                    |                  |                     |                             | ✓                                        |
| Regulamin funkcjonowania Komisji Etyki Grupy QEMETICA                                                                     | ✓                  |                  |                     |                             | ✓                                        |
| Szczegółowe zasady i tryb postępowania w zakresie przestrzegania przez pracowników obowiązku trzeźwości w Grupie QEMETICA | ✓                  |                  |                     |                             |                                          |
| Wręczenie oraz przyjmowanie prezentów i zaproszeń w Grupie QEMETICA                                                       | ✓                  |                  |                     |                             | ✓                                        |
| Zarządzanie kontrolami uprawnionych organów, służb i urzędów                                                              | ✓                  | ✓                |                     | ✓                           |                                          |
| Zasady monitoringu i raportowania Zobowiązań Zgodności w Grupie QEMETICA                                                  |                    |                  |                     |                             | ✓                                        |
| Zgłaszanie naruszeń dotyczących przepisów prawa, regulacji wewnętrznych i norm etycznych obowiązujących w Grupie QEMETICA | ✓                  |                  |                     |                             | ✓                                        |



# Zasady zgłaszania naruszeń

GRI 2-16, GRI 2-26

W Grupie QEMETICA obowiązuje Procedura zgłaszania naruszeń dotyczących przepisów prawa, regulacji/procedur wewnętrznych i norm etycznych obowiązujących w Grupie, w szczególności zawartych w Kodeksie Postępowania Grupy QEMETICA.

Naruszenie oznacza faktyczne lub potencjalne działanie niezgodne z prawem, regulacjami/procedurami lub normami etycznymi obowiązującymi w Grupie QEMETICA. Zapewniamy w pełni anonimowe oraz jawne kanały komunikacyjne umożliwiające zgłaszanie naruszeń. W pełni anonimowy kanał zgłoszeniowy dostarcza niezależny od Grupy QEMETICA podmiot – Linia Etyki Sp. z o.o. Umożliwia on zwrotny kontakt z sygnalistą, zachowując w pełni anonimowy charakter zgłoszenia oraz korespondencji. Kanał ten jest prowadzony m.in. w języku polskim, angielskim, niemieckim i rumuńskim.

Każdy pracownik lub współpracownik, stażysta, wolontariusz, osoba biorąca udział w procesie rekrutacji, klient, akcjonariusz oraz członek organów spółek wchodzących w skład Grupy QEMETICA może zgłosić incydent w każdej sprawie, który w ocenie sygnalisty stanowi lub może stanowić naruszenie. Ponadto naruszenie, o którym mowa powyżej, może także zgłosić każdy partner biznesowy którejkolwiek ze spółek z Grupy. Zapewniamy ochronę oraz anonimowość sygnalisty. W szczególnych przypadkach Grupa QEMETICA zapewnia ochronę sygnalisty, będącego pracownikiem Grupy QEMETICA, przed działaniami kierownictwa, pracowników lub innych osób naruszających prawa pracownika, prywatność lub przed innymi formami odwetu. Proces zgłaszania naruszeń oraz udzielania informacji związanych z rozpatrzeniem zgłoszenia naruszenia, analizy naruszeń i prowadzenia postępowań wyjaśniających jest objęty całkowitą poufnością.

Postępowanie wyjaśniające w sprawach naruszeń przepisów prowadzi Compliance Officer Grupy QEMETICA, w sprawach naruszeń zasad etycznych oraz konfliktu interesów – Komisja Etyki Grupy QEMETICA, a w sprawach zachowań mobbingowych/dyskryminacyjnych – Komisja ds. Przeciwdziałania Zachowaniom Niedozwolonym.

W 2024 roku planowane jest wdrożenie zmian w procedurach wewnętrznych w celu usprawnienia procesów oraz przygotowania Grupy QEMETICA na zmiany prawne, które zostaną wprowadzone wraz z ustawą o ochronie osób zgłaszających naruszenia prawa.

# Zapobieganie nadużyciom i korupcji

GRI 205-1

Będąc aktywnym uczestnikiem obrotu gospodarczego w Grupie QEMETICA stosujemy politykę zerowej tolerancji wobec wszelkich nadużyć i korupcji. Promujemy działania oparte o wartości i postawy etyczne oraz przestrzeganie przepisów prawa regulujących kwestie przeciwdziałania nadużyciom i korupcji wszędzie tam, gdzie prowadzimy swoją działalność biznesową. Takie podejście buduje i wzmacnia reputację Grupy jako wiarygodnego partnera działającego w sposób odpowiedzialny i transparentny, uzyskującego przewagę konkurencyjną opartą wyłącznie na kryteriach rynkowych: jakości, cenie oraz poprzez innowacyjny charakter oferowanych produktów, usług i rozwiązań. Wszelkie nadużycia, w tym zachowania korupcyjne, wiążą się z ryzykiem poniesienia odpowiedzialności prawnej, finansowej oraz wizerunkowej przez Spółkę, kierownictwo Grupy QEMETICA oraz samych pracowników.

Członkowie organów każdej Spółki wchodzącej w skład Grupy deklarują unikanie podejmowania aktywności zawodowej lub pozazawodowej, która mogłaby prowadzić do powstania konfliktu interesów. O zaistniałym konflikcie interesów Członek Rady Nadzorczej powinien poinformować pozostałych członków Rady, a w szczególności Przewodniczącą Rady Nadzorczej lub Zastępcę Przewodniczącą Rady Nadzorczej i powstrzymać się od zabierania głosu w dyskusji oraz od głosowania nad przyjęciem uchwały w sprawie, w której zaistniał konflikt interesów. W razie sprzeczności interesów Spółki z osobistymi interesami Członka Zarządu, jego małżonka, krewnych lub powinowatych do drugiego stopnia lub osób, z którymi jest powiązany osobiście, winien się on wstrzymać od udziału w rozstrzyganiu takich spraw i żądać zapisania tego w protokole z posiedzenia Zarządu. Rada Nadzorcza Spółki,

zgodnie z zapisami Statutu Spółki, wyraża zgodę na zawarcie przez Spółkę istotnej transakcji z jej podmiotem powiązanym w trybie i na zasadach określonych w ustawie z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.

Ponadto w Grupie QEMETICA obowiązuje Polityka przeciwdziałania nadużyciom i korupcji Grupy QEMETICA. Załącznikiem do tej polityki jest Procedura wręczania oraz przyjmowania prezentów w Grupie QEMETICA. Proces przeciwdziałania nadużyciom oraz korupcji polega na przestrzeganiu wymagań tej polityki przez wszystkich pracowników – bez względu na rodzaj zawartej umowy i powierzone stanowisko, a także innych interesariuszy, w tym m.in. współpracowników, dostawców, podwykonawców i kontrahentów.

Zgodnie z Procedurą wręczania oraz przyjmowania prezentów nie wręczamy żadnych prezentów urzędnikom państwowym. Wręczenie lub otrzymanie prezentu, w ramach relacji biznesowych, o wartości przekraczającej 200 PLN brutto wymaga zgody bezpośredniego przełożonego oraz Compliance Officera Grupy QEMETICA. Wręczenie oraz otrzymanie prezentu o wartości przekraczającej 200 PLN brutto jest rejestrowane

Pracownicy Grupy QEMETICA nie mogą przyjmować prezentów w szczególności:

- od kontrahenta lub podmiotów z nim powiązanych w trakcie negocjacji, w związku z prowadzonymi negocjacjami lub w związku z planowanymi negocjacjami,
- od kontrahenta lub podmiotów z nim powiązanych w związku z realizacją umowy, w tym w szczególności związanych z odbiorem prac lub potwierdzeniem wykonania prac.

Pracownicy, którzy odpowiadają za podjęcie decyzji w danej sprawie lub uczestniczą w jakimkolwiek charakterze w procesie decyzyjnym, dotyczącym danej sprawy z racji pełnionej w sprawie roli lub zajmowanego stanowiska służbowego nie mogą przyjmować prezentów od kontrahentów związanych z daną sprawą.

Przy przystąpieniu do postępowania ofertowego lub przy zawieraniu umów od naszych kontrahentów wymagamy akceptacji klauzul antykorupcyjnych, w których przyjmują oni do stosowania Politykę przeciwdziałania nadużyciom i korupcji Grupy QEMETICA.

## Przestrzeganie praw człowieka

W Grupie QEMETICA kładziemy nacisk na promowanie wśród interesariuszy, w tym głównie naszych pracowników i kontrahentów, wartości etycznych oraz zachowań nakierowanych na poszanowanie praw człowieka. Dlatego też wszystkie spółki Grupy przystąpiły do Deklaracji przyjęcia Standardu Programu Etycznego Organizacji Narodów Zjednoczonych, zobowiązując się tym samym do przestrzegania międzynarodowo uznanych praw człowieka oraz standardów pracy. Zgodnie z tym spółki będą w szczególności popierać i promować – w ramach Grupy QEMETICA oraz relacji z otoczeniem rynkowym – wolność zrzeszania się, wspieranie eliminacji wszelkich form niewolnictwa i pracy przymusowej oraz przyczyniać się do faktycznego zniesienia pracy młodocianych poniżej 18 roku życia.

- Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących czasu pracy, nadgodzin, wynagrodzenia oraz innych świadczeń pracodawcy. Wynagrodzenia są wypłacane terminowo, zgodnie z obowiązującym „Regulaminem wynagradzania”.
- Zapewniamy pracownikom swobodę dołączania lub rezygnacji z członkostwa w związkach zawodowych i/lub reprezentacji pracowników według ich wyboru.
- Doceniamy różnorodne, integracyjne środowisko pracy, nie dyskryminujemy ani nie tolerujemy dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, rasę, religię, niepełnosprawność, orientację seksualną, pochodzenie ani inną cechę chronioną przez prawo.
- Nie stosujemy żadnego rodzaju pracy przymusowej. Pracownicy mają zapewnioną kontrolę nad dokumentami tożsamości, nie uiszczają żadnych opłat związanych z uzyskaniem i utrzymaniem zatrudnienia.
- Stosowanie jakiegokolwiek przymusu fizycznego lub psychicznego, w tym mobbingu, jest zabronione

# Ochrona konkurencji

Polityka Przestrzegania Prawa Konkurencji w Grupie QEMETICA określa zasady mające na celu ochronę uczciwej i zdrowej konkurencji. W ramach przestrzegania zasad uczciwej konkurencji w szczególności:

- unikamy prowadzenia wszelkiego rodzaju ustaleń bez zgody i wiedzy Działu Prawnego z podmiotami spoza Grupy QEMETICA w zakresie polityki cenowej, sprzedażowej, ofertowej, wielkości produkcji, kosztów, sposobu sprzedaży. Ograniczenie to dotyczy także kontaktów i informacji przekazywanych do wszelkiego rodzaju organizacji branżowych, izb handlowych, a także wypowiedzania się na temat innych przedsiębiorców w sposób pozamerytoryczny,
- traktujemy jako poufne wszelkie informacje dotyczące polityki cenowej, sprzedażowej, ofertowej oraz takie, które mogą zostać wykorzystane w celu ograniczenia wolnej konkurencji, dotyczących np. planowanych zmian cen, zainteresowania udziałem w przetargu oraz kształtu oferty przetargowej,
- traktujemy w sposób uczciwy i z szacunkiem klientów oraz kontrahentów. Wykluczamy bezzasadne uprzywilejowywanie czy też blokowanie lub ograniczanie dostępu do produktów z oferty Grupy QEMETICA.

# Przeciwdziałanie konfliktom interesów

Polityka Przeciwdziałania Konfliktowi Interesów w Grupie QEMETICA określa zasady działania zmierzające do wyeliminowania konfliktu interesów z naszej działalności biznesowej. Przyjmujemy, że pracownik znajduje się w sytuacji konfliktu interesów wtedy, gdy działając na własną korzyść lub korzyść innej osoby czy podmiotu, wobec których ma zobowiązania, działa jednocześnie wbrew interesowi Grupy QEMETICA. Takie okoliczności mogą zagrażać bezstronnemu i obiektywnemu wykonywaniu obowiązków służbowych na rzecz Grupy

QEMETICA z uwagi na względy rodzinne, finansowe, osobiste, emocjonalne, sympatie polityczne, interesy gospodarcze lub jakiegokolwiek inne sytuacje, których wystąpienie stanowi lub może stanowić szkodę dla naszej Grupy.

W niektórych przypadkach konflikt interesów może być uznany również za przejaw zachowań o charakterze korupcyjnym. Dlatego podejmujemy wszelkie działania w celu identyfikacji, wyjaśniania i zarządzania przypadkami powiązań, relacji, kontaktów, dowodów wdzięczności oraz transakcji lub innych przedsięwzięć, które mogą wpłynąć, bezpośrednio lub pośrednio, na lojalność i bezstronność podejmowanych przez pracowników Grupy QEMETICA decyzji.

Każdy pracownik pozostający w warunkach konfliktu interesów jest zobowiązany niezwłocznie ujawnić taką okoliczność bezpośredniemu przełożonemu lub Komisji Etyki Grupy QEMETICA, w celu podjęcia obiektywnej i sprawiedliwej decyzji zmierzającej do eliminacji lub rozwiązania problemu.

Od naszych kontrahentów przy zawieraniu umów wymagamy akceptacji klauzul dotyczących przeciwdziałania konfliktowi interesów.

# Nasze otoczenie

QEMETICA®

08



# Członkostwo w organizacjach

GRI 2-28



**Global Compact**  
Network Poland

## UN GLOBAL COMPACT

Od 2020 roku Grupa QEMETICA jest członkiem United Nations Global Compact. Dzięki dołączeniu do tej inicjatywy, Grupa QEMETICA czerpie z wiedzy i doświadczenia tej międzynarodowej organizacji w sferze zrównoważonego rozwoju, ale także wnosi swoje bogate doświadczenia związane z działaniami na rzecz ochrony klimatu, zwłaszcza w obszarach energetyki i minimalizacji oddziaływania produkcji na środowisko.

Wszystkie Zasady UNGC znajdują odzwierciedlenie w naszych wewnętrznych regulacjach i są aktywnie promowane wśród partnerów biznesowych Grupy. Nasi partnerzy są zobowiązani do przestrzegania przygotowanego przez nas Kodeksu Partnera Biznesowego, co jest potwierdzane odpowiednimi klauzulami wprowadzanymi do wiążących nas umów. Kodeks określa podstawowe zasady w zakresie przestrzegania praw człowieka, ochrony środowiska oraz etyki prowadzenia działalności gospodarczej. Ta praktyka wynika również z jednego z ośmiu kluczowych zobowiązań strategii ESG Grupy QEMETICA, przyjętej w maju 2021 – jej zapisy dotyczą m.in. woli współpracy z takimi partnerami biznesowymi, którzy podzielają wartości Grupy i z którymi wspólnie realizuje ona ideę zrównoważonego rozwoju.

Wszystkie spółki Grupy QEMETICA przystąpiły do Deklaracji przyjęcia Standardu Programu Etycznego Organizacji Narodów Zjednoczonych, co oznacza, że zobowiązały się do przestrzegania międzynarodowych standardów pracy i praw człowieka. W ramach tego zobowiązania, Grupa QEMETICA będzie promować wolność zrzeszania się i eliminację niewolnictwa oraz pracy przymusowej, a także będzie przyczyniać się do rzeczywistego zniesienia pracy młodocianych poniżej 18 roku życia.

Pracownicy Grupy QEMETICA uczestniczą również w projekcie Standardu Etyki UN Global Compact Network Poland, w ramach którego współtworzą Grupę Roboczą ds. standardów etycznej i odpowiedzialnej komunikacji. Celem inicjatywy jest stworzenie Standardu Odpowiedzialnej Komunikacji, który określi zasady etycznego zarządzania informacją na poziomie zewnętrznym i wewnętrznym w organizacji, a także dostarczy narzędzi do wdrożenia opracowanych rozwiązań.



## PRAWA CZŁOWIEKA

Firmy powinny:

- Przestrzegać i wspierać ochronę międzynarodowo uznanych praw człowieka
- Eliminować wszelkie przypadki łamania praw człowieka przez firmę.



## STANDARDY PRACY

Firmy powinny:

- Popierać wolność zrzeszania się i w praktyce uznawać prawo do zbiorowych negocjacji
- Wspierać eliminację wszelkich form niewolnictwa i pracy przymusowej
- Przyczyniać się do faktycznego zniesienia pracy dzieci
- Przeciwdziałać dyskryminacji w sferze zatrudnienia



## OCHRONA ŚRODOWISKA

Firmy powinny:

- wspierać zapobiegawcze podejście do problemów środowiska naturalnego
- Podejmować inicjatywy propagujące większą odpowiedzialność środowiskową
- Wspierać rozwój i upowszechnianie technologii przyjaznych środowisku.



## PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

Firmy powinny:

- Przeciwdziałać korupcji we wszystkich jej formach, w tym łapówkarstwu i wymuszeniom.



## POLSKA IZBA PRZEMYSŁU CHEMICZNEGO

Od 2001 roku QEMETICA jest członkiem Polskiej Izby Przemysłu Chemicznego (PIPC) – organizacji reprezentującej branżę chemiczną wobec organów administracji publicznej, krajowej i zagranicznej oraz organizacji międzynarodowych. W trakcie wieloletniej współpracy QEMETICA angażował się w szereg przedsięwzięć realizowanych przez PIPIC, a obecnie, poprzez aktywne członkostwo w Izbie, wzmacnia swoją pozycję międzynarodowej, innowacyjnej grupy chemicznej.

Dzięki członkostwu w PIPIC Grupa QEMETICA ma możliwość wpływania na ograniczanie skutków obciążeń regulacyjnych oraz wypracowywania możliwie najkorzystniejszych rozwiązań legislacyjnych dla sektora chemicznego, jak również działania na rzecz wzmocnienia jego konkurencyjności, a także obniżenia obciążeń finansowych i administracyjnych.

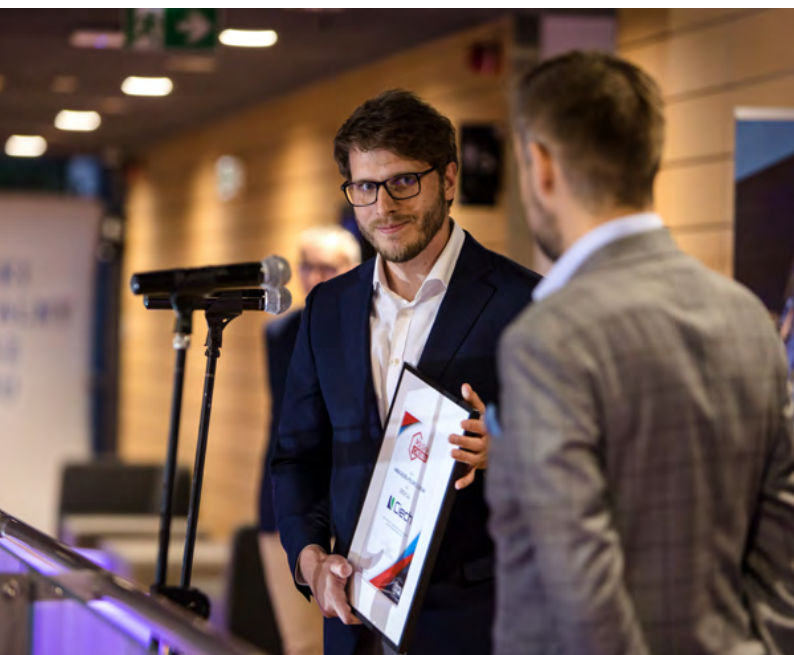
Dzięki aktywnemu udziałowi przedstawicieli i przedstawielek Grupy w komisjach i forach tematycznych PIPIC, QEMETICA ma również możliwość uczestnictwa

w opiniowaniu unijnych regulacji prawnych oraz realnego udziału w tworzeniu stanowisk i opiniowaniu krajowych aktów prawnych. Eksperci i ekspertki Grupy uczestniczą w posiedzeniach Komisji Bezpieczeństwa i Techniki, Komisji Transportu i Dystrybucji, Forum ds. Klasyfikacji oraz Forum ds. Energii i Klimatu powołanych przez Polską Izbę Przemysłu Chemicznego.

Grupa QEMETICA bierze również udział w różnorodnych wydarzeniach organizowanych przez Polską Izbę Przemysłu Chemicznego, zarówno w formule online, jak i stacjonarnych. W 2023 roku przedstawiciele i przedstawicielki QEMETICA uczestniczyli w debatach, rozmowach i panelach dyskusyjnych m.in. podczas jednego z głównych wydarzeń branżowych, którego QEMETICA był jednym z partnerów – Kongresu Polska Chemia, organizowanego rokrocznie przez PIPIC. Kolejnymi aktywnościami PIPIC, którym patronował QEMETICA, były TECHCO Forum – branżowa konferencja dotycząca obszarów technologii, innowacji, energetyki, ochrony środowiska – oraz całoroczny program "Bezpieczna Chemia", poświęcony kwestiom szeroko rozumianego bezpieczeństwa w sektorze chemicznym. Ponadto w 2023 roku Grupa QEMETICA została wyróżniona prestiżowym tytułem "Ambasador Polskiej Chemii", przyznawanym przez Polską Izbę Przemysłu Chemicznego. Wyróżnienie stanowi uhonorowanie dla firm, które poprzez swoją działalność przyczyniają się do promowania i rozwoju branży chemicznej, zarówno na arenie krajowej, jak i międzynarodowej.

Kolejnymi z podejmowanych w ramach członkostwa w PIPIC aktywności są artykuły eksperckie QEMETICA, które regularnie pojawiają się w publikacjach Izby – Magazyn Polska Chemia, Biuletyn Programu Bezpieczna Chemia i Biuletyn Projektu Chemia 4.0. Ponadto, Grupa QEMETICA w 2023 roku zaangażowała się w program ChemHR – autorski projekt PIPIC, którego celem jest umożliwienie uczelniom i firmom nawiązanie dialogu i wymiany informacji pod kątem potrzeb, wyzwań i możliwości w zakresie kształcenia. Eksperci Grupy QEMETICA wzięli udział w dwóch wydarzeniach online zorganizowanych w ramach projektu, podczas których mieli okazję m.in. do zaprezentowania młodemu audytorium działalności Grupy QEMETICA, a także możliwości rozwoju dla studentów i studentek, absolwentów i absolwentek oraz doktorantów i doktorantek w Grupie.

Dzięki aktywnemu członkostwu QEMETICA w Polskiej Izbie Przemysłu Chemicznego, a także w organizowanych przez PIPIC wydarzeniach Grupa QEMETICA ma możliwość promocji swojej działalności, jak również prezentowania eksperckiego głosu swoich pracowników i pracowniczek, kształtując tym samym wizerunek całego przedsiębiorstwa.



## INNE STOWARZYSZENIA I ORGANIZACJE, W KTÓRE ANGAŻUJE SIĘ GRUPA QEMETICA

- Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych,
- Bilateralna Polsko-Rumuńska Izba Przemysłowo-Handlowa,
- Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej,
- Konfederacja "Lewiatan",
- Fundacja Polska Sól,
- Polskie Towarzystwo Zarządzania Kadrami,
- Izba Energetyki Przemysłowej i Odbiorców Energii,
- CEFIC – European Chemical Industry Council,
- Ogólnopolskie Stowarzyszenie Producentów Świec i Zniczy (członkostwo do listopada 2023 r.)
- Railway Business Forum,
- European Association of Flexible PU Foam Blocks Manufacturers – EUROPUR
- System SPOT – system pomocy w Transporcie Materiałów Niebezpiecznych,
- PSOR – Polskie Stowarzyszenie Środków Ochrony Roślin,
- ECCA – European Crop Care Association,
- Fundacja Rozwoju Politechniki Rzeszowskiej.

## Relacje ze społecznościami lokalnymi

Grupa QEMETICA aktywnie wypełnia misję bycia „dobrym sąsiadem” zapisaną w strategii ESG i wspiera inicjatywy lokalne w środowiskach, w których funkcjonują zakłady produkcyjne Grupy. Czynnie uczestniczy w organizacji wydarzeń sportowych i kulturalnych oraz programów edukacyjnych. Działania te przybierają charakter sponsoringowy i partnerski. Grupa realizuje przedsięwzięcia o charakterze charytatywnym i wolontariackim, stwarzając pracownikom i pracowniczkom możliwość aktywnego w nich uczestnictwa.



## FUNDUSZ WSPARCIA INICJATYW SPOŁECZNYCH W INOWROCŁAWIU

Fundusz Wsparcia Inicjatyw Społecznych to wspólna inicjatywa fundatorów – QEMETICA Soda Polska i EEW Energy from Waste Polska – powołana w 2023 roku. Realizowany jest on w ramach projektu Inowrocław Nowa Energia, obejmującego budowę instalacji termicznego przekształcania odpadów komunalnych wraz z infrastrukturą towarzyszącą na terenie kompleksu QEMETICA Soda Polska w Inowrocławiu. Inwestorzy planują, że budowa potrwa około trzech lat.

W pierwszej edycji programu budżet Funduszu wyniósł 700 tys. Złotych, a w jego ramach zgłoszono blisko 50 inicjatyw, z czego 20 z nich otrzyma dofinansowanie. Na środki wyasygnowane przez QEMETICA Soda Polska i EEW Energy from Waste Polska mogły liczyć inicjatywy cenne społecznie, aktywizujące lokalną społeczność i zwiększające zaangażowanie mieszkańców miasta w relacje dobrosąsiedzkie.

Inowrocławskie Towarzystwo Muzyczne PRO ARTE organizuje cykl koncertów muzyki klasycznej, który będzie okazją do prezentacji najwybitniejszych absolwentów Państwowej Szkoły Muzycznej w Inowrocławiu. Wydarzenia organizowane w uzdrowisku będą skierowane nie tylko do mieszkańców miasta i gminy Inowrocław, ale również kuracjuszy i turystów odwiedzających region. Wsparcie otrzymała również m.in. inicjatywa „Kujawy na fali – płyniemy w kulturę” zaproponowana przez Lokalną Organizację Turystyczną Kujawy. Planuje ona szereg wydarzeń, w tym festynów obejmujących prezentację wyrobów przygotowanych przez koła gospodyń wiejskich, rękodzieła artystycznego i produktów lokalnych. Dofinansowanie uzyskał także projekt dla seniorów – Międzypokoleniowy Uniwersytet XXI Wieku. To cykl zajęć i warsztatów dla mieszkańców miasta i gminy, który pozwoli nie tylko poszerzyć wiedzę i zdobyć nowe umiejętności, ale również zintegrować lokalną społeczność.

Pełna lista zwycięskich inicjatyw dostępna jest na stronie [www https://funduszdlaInowroclawia.pl](https://funduszdlaInowroclawia.pl)

## INOWROCŁAW

- QEMETICA, kolejny rok z rzędu, został sponsorem tytularnym KSK QEMETICA Noteć Inowrocław, czyli drugoligowej drużyny koszykówki mężczyzn. Sponsoring KSK QEMETICA Noteć Inowrocław w sezonie 2023/2024 jest jedną z wielu ważnych dla lokalnej społeczności inicjatyw wspieranych przez spółkę w ramach realizacji ambitnej strategii ESG przyjętej przez Grupę QEMETICA. Rozgrywane w Inowrocławiu mecze cieszą się dużym zainteresowaniem mieszkańców miasta.
- QEMETICA był sponsorem Związku Harcerstwa Rzeczypospolitej, Okręg Kujawsko-Pomorski – ZHR Przysań. Sponsoring wspiera działania wychowawcze, patriotyczne, sportowe, ekologiczne oraz administracyjne prowadzone w Przystani Kajakowo-Żeglarskiej ZHR. QEMETICA Soda Polska zaangażowała się również w projekt Eko-rzeka – Wiosenne Sprzątanie Noteci w Przystani Kajakowo-Żeglarskiej ZHR.
- Przeprowadzanie regularnych spotkań z mieszkańcami i Zarządem Osiedla Mątwy (sąsiadującego z terenem zakładu produkcyjnego QEMETICA Soda Polska osiedla mieszkaniowego) w celu informowania o inicjatywach i dialogu z mieszkańcami.
- QEMETICA Soda Polska pozostała sponsorem Mątwieskiego Klubu Piłkarskiego Noteć, działającego w bezpośrednim sąsiedztwie zakładu produkcyjnego w Inowrocławiu. Spółka sponsoruje także Inowrocławski Klub Tenisa Stołowego Noteć, Stowarzyszenie Klub Akrobatyki Sportowej Akro – Sól Inowrocław, a także Klub Sportowy CUIAVIA Inowrocław – IV-ligowy klub piłkarski. Wszystkie kluby oraz stowarzyszenia stanowią ważne społecznie ośrodki sportowe dla mieszkańców Inowrocławia, a spółka, podejmując działania sponsoringowe, dba o różnorodność pod względem dyscyplin sportowych, poziomu sportowego, kładąc jednocześnie nacisk na objęcie wsparciem drużyn dziecięcych i młodzieżowych w ramach wymienionych wyżej aktywności.
- Grupa QEMETICA była sponsorem meczu Polska-Indonezja w ramach turnieju Pucharu Davisa. Davis Cup to największe na świecie międzynarodowe zawody tenisowe, a tym samym jeden z najważniejszych turniejów w ramach tej dyscypliny sportu. Wydarzenie odbyło się w hali widowiskowo-sportowej Ośrodka Sportu i Rekreacji w Inowrocławiu, będąc ważnym elementem promocji miasta na poziomie regionalnym i ogólnopolskim.
- Grupa QEMETICA przekazała wsparcie dla m.in. Akademii Piłkarskiej Mały Piłkarz Inowrocław, Piastowskiego Festiwalu Biegowego, Drugiego Ogólnopolskiego Festiwalu Koszykówki „Kasper Kids Cup” oraz Ogólnopolskiego Turnieju Tenisowego Młodzie-

ży w Inowrocławiu. Zaangażowanie w te wydarzenia odzwierciedlają troskę o wychowanie i młodzież w duchu sportowej rywalizacji i dbałości o kulturę fizyczną.

- QEMETICA Soda Polska kontynuuje patronat nad dwoma klasami technikum o profilu technik analityk w Zespole Szkół Chemiczno-Elektronicznych im. Jana Pawła II w Inowrocławiu, co stanowi kolejny element szerszej współpracy Grupy QEMETICA w zakresie podnoszenia jakości kształcenia zawodowego w regionie kujawsko-pomorskim. Partnerstwo umożliwia uczniom m.in. odbycie praktyk zawodowych, a przy tym zapewni możliwość nabycia praktycznego doświadczenia i bezpośredniego kontaktu ze specjalistami z branży. Ponadto, w 2023 roku spółka QEMETICA Serwis wraz z Zespołem Szkół Mechaniczno-Elektrycznych w Inowrocławiu kontynuowała wspólne działania propagujące zawody branżowe takie jak: mechanik, elektryk, elektroautomatyk m.in. poprzez organizację praktyk i staży dla uczniów oraz wizyty studyjne przedstawicieli biznesu branżowego w szkole. Spółka QEMETICA Soda Polska pokryła także część kosztów Ogólnopolskiego Festiwalu im. „Bo ja kocham film”, organizowanego przez Szkołę Podstawową nr 6 im. Mikołaja Kopernika w Inowrocławiu.
- W 2023 r. spółka QEMETICA Soda Polska wspierała ośrodki kultury oraz wydarzenia kulturalne w Inowrocławiu – to m.in. Kujawskie Centrum Kultury – INO CLASSIC FESTIWAL, Dni Inowrocławia, inicjatywy Muzeum im. Jana Kasprzowicza w Inowrocławiu oraz Wystawę Plenerową Poświęconą 20-leciu Międzywojnem i Festyn Historyczny w Inowrocławiu.
- Grupa QEMETICA przekazała darowizny na rzecz potrzebujących członków lokalnej społeczności, pochodzące ze zbiorów koleżeńskich na Dzień Dziecka i Boże Narodzenie.

## JANIKOWO

W 2023 r. QEMETICA Soda Polska była sponsorem MKS Janikowo. Spółka wsparła również maraton Janikowska ZaDyszka oraz bieg na rzecz osób niepełnosprawnych „Miej serce do biegania”.



## BYDGOSZCZ

- QEMETICA Cargo kontynuuje długookresową współpracę z Technikum Kolejowym w Bydgoszczy. W 2023 roku uczniowie wzięli udział w spotkaniu z przedstawicielami spółki w celu poznania szczegółów dotyczących ofert praktyk, możliwości rozwoju zawodowego czy profilu działalności firmy.
- Spółka QEMETICA Polyurethanes została sponsorem drużyny żużlowej Polonia Bydgoszcz – siedmiokrotnego drużynowego Mistrza Polski w Żużlu.

## KONKURS „ODDYCHAMY”

W 2023 r. miał miejsce konkurs „Oddychamy” – zorganizowany przez redakcję NaTemat, którego partnerem i fundatorem nagród była bydgoska spółka QEMETICA Polyurethanes. Inicjatywa skierowana była do organizacji pozarządowych realizujących projekty z zakresu walki ze smogiem lub profilaktykę zdrowotną. Konkurs miał na celu wyłonienie najciekawszej akcji społecznej, której zadaniem było zbudowanie świadomości społecznej dotyczącej tego jak ważne jest noszenie maseczek ochronnych. Zwycięzcą konkursu „Oddychamy” zostało Stowarzyszenie Q-bit z Żor (woj. śląskie). W nagrodę zwycięzcy otrzymali 50 tys. zł na realizację swojej autorskiej kampanii edukacyjnej, a także zapas najwyższej jakości certyfikowanych maseczek klasy FFP3, które przekazał ich producent – QEMETICA Polyurethanes.

Zwycięska kampania – opracowana przez Stowarzyszenie Q-bit – miała formę akcji społecznej podzielonej na część lokalną oraz ogólnopolską. W ramach części lokalnej (obejmującej miasto Żory, wraz z jego okolicami) zorganizowano konkurs dla drużyn złożonych z uczniów szkół ponadpodstawowych, a także ich rodziców i opiekunów. W ramach rywalizacji uczestnicy musieli przygotować film zachęcający do noszenia maseczek, gazetkę szkolną na temat szkodliwości smogu oraz – w ramach warsztatów – zbudować miernik smogu i jego obudowę. Biorący udział w części ogólnopolskiej, przygotowywali film o tematyce antysmogowej. Dodatkowo, wśród mieszkańców Żor przeprowadzona została akcja edukacyjna, promująca noszenie maseczek ochronnych. Podczas niej wykorzystano maseczki przekazane przez QEMETICA Polyurethanes.

## NOWA SARZYNA

- Spółka QEMETICA Agricultural Solutions Poland stale utrzymuje patronat nad klasą chemiczną, który jest częścią projektu QEMETICA pod nazwą „Łączymy chemię”. Partnerami projektu są Politechnika Rzeszowska oraz Urząd Miasta i Gminy Nowa Sarzyna. W ramach porozumienia spółka stworzyła specjalną ofertę dla studentów Politechniki. W pracowni regularnie odbywają się spotkania uczniów, którzy wybrali chemię na poziomie rozszerzonym, z pracownikami QEMETICA Agricultural Solutions Poland nt. rekrutacji w branży chemicznej i procesie powstawania i rejestracji produktów na poszczególnych rynkach światowych QEMETICA Agricultural Solutions Poland obejmuje patronat nad klubem piłkarskim Unia Nowa Sarzyna.
- QEMETICA Agricultural Solutions Poland dofinansowała zakup sprzętu dla lokalnych władz, a także przeznaczyła 10 tys. zł na rzecz zarybiania stawów zlokalizowanych na terenie rekreacyjnym, z którego korzystają pracownicy i ich rodziny.

## STASSFURT

Sponsoring klubu piłki ręcznej HV Rott Weiss Stassfurt.

## WSPIERAMY MŁODE TALENTY

„Akademia Szkolnych Talentów” to bezpłatny, wieloletni program wsparcia dla dzieci pracowników przedsiębiorstw z portfela spółek inicjatora Akademii – Sebastiana Kulczyka, w tym z Grupy QEMETICA. Uczestnicy programu otrzymują pomoc od absolwentów najlepszych uczelni świata w rozwinięciu swoich talentów i umiejętności oraz wyborze najkorzystniejszej ścieżki edukacyjnej. Doradcy z Fundacji Nativated przygotowują ich do matury, a także do podjęcia studiów na zagranicznych uczelniach. Wiarygodność programu gwarantuje jego partner – Fundacja Nativated, która na co dzień promuje i wspiera edukację Polaków na najlepszych uniwersytetach w Wielkiej Brytanii i Stanach Zjednoczonych. Fundacja dysponuje ekspercką wiedzą w zakresie potrzeb edukacyjnych uczniów oraz systemów szkolnictwa w USA, Wielkiej Brytanii i w innych częściach świata.

Podopieczni i podopieczne działającej od 2018 roku Akademii Szkolnych Talentów, wyłonieni podczas kilkuletniego procesu rekrutacji, objęci są zindywidualizowanym, dostosowanym do ich planów i potrzeb rozwojowym programem zajęć edukacyjnych, przygo-



Nowe uczestniczki Akademii Szkolnych Talentów, które dołączyły do programu w roku szkolnym 2023/2024

towującym ich do zdania matury i podjęcia studiów na najlepszych uczelniach w Polsce oraz zagranicą. Plan nauki, wsparcie w przygotowaniu do olimpiad przedmiotowych, pomoc w rozpoznaniu procesów aplikacyjnych na wybrane uczelnie zapewnia Fundacja Nativated, dbająca o zwiększanie kapitału społecznego wśród młodzieży, współpracując z profesjonalnymi nauczycielami i nauczycielkami, a także studentami i studentkami czołowych polskich oraz zagranicznych uczelni.

Wielu z dotychczasowych podopiecznych Akademii Szkolnych Talentów obecnie studiuje na prestiżowych uczelniach, m.in. na ETH w Zurychu, University of Amsterdam czy University of Southampton – to tutaj kształci się laureatka pierwszej odsłony Akademii pochodząca z Janikowa (miasta, w którym znajduje się zakład produkcyjny QEMETICA Soda Polska). Jest ona doktorantką w dziedzinie nanobiotechnologii.

Siedemnaścioro uczestników Akademii Szkolnych Talentów zrealizowało w roku szkolnym 2022/23 ponad 2130 godzin lekcyjnych pod okiem mentorów z Fundacji Nativated. Ubiegłoroczni absolwenci Akademii świetnie zdali maturę i w efekcie zdobyli indeksy takich uczelni jak m.in. Politechnika Turyńska, Warszawski Uniwersytet Medyczny czy Akademia Górniczo-Hutnicza.

W 2023 Akademia Szkolnych Talentów nadal działała w rozszerzonej formule, udzielając wsparcia już studiującym i organizując nabór nowych uczestników. Do Akademii Szkolnych Talentów przyjęto trzy nowe uczestniczki, w tym dwie, które są córkami pracowników spółek Grupy QEMETICA. Więcej informacji – [www.akademiaszkolnychtalentow.pl](http://www.akademiaszkolnychtalentow.pl)

## PROMUJEMY POMOC INNYM ORAZ WOŁONTARIAT PRACOWNICZY

Jedną z zainicjowanych przez pracowników inicjatyw są zbiórki koleżeńskie na rzecz lokalnie potrzebujących organizacji i instytucji. W 2023 r. kontynuowano zbiórki charytatywne na rzecz Dzieci z Domu Dziecka w Orłowie (powiat inowrocławski) oraz na rzecz Podopiecznych Stowarzyszenia Dar Serca w Janikowie. Grupa QEMETICA przekazała m.in. darowiznę na rzecz potrzebującego członka lokalnej społeczności, a podczas pikników QEMETICA Fest, pracownicy zbierali środki na rzecz wybranych organizacji potrzebujących pomocy.

## SPONSORUJEMY NAJBARDZIEJ PRESTIŻOWE ZAWODY TRIATHLONOWE W POLSCE

W 2023 roku Grupa QEMETICA była sponsorem tytularnym i głównym partnerem cyklu zawodów triathlonowych Tri Tour. QEMETICA Tri Tour to najbardziej prestiżowa w kraju seria zawodów triathlonowych, w których zawodnicy prowadzą sportową rywalizację o najkrótszy całkowity czas ukończenia wyścigu. Wszystkie imprezy wchodzące w skład cyklu są niezależne, na każdej z nich zawodnicy otrzymują oddzielne pakiety startowe, medale oraz nagrody, zgodnie z obowiązującym na danych zawodach regulaminem.

# Pomoc publiczna

GRI 201-4

W 2023 roku Spółki z Grupy QEMETICA kontynuowały rozpoczęte w poprzednich latach projekty dofinansowane ze środków publicznych. Prace merytoryczne związane z realizacją zakresu rzeczowego projektów, a także związane z ich rozliczaniem pozwoliły na otrzymanie dotacji w wysokości:

## 3 775 tys. PLN

przez QEMETICA Agricultural Solutions Poland na realizację projektu pn.: „Opracowanie i weryfikacja w warunkach rzeczywistych bardziej wydajnej i energooszczędnej technologii wytwarzania nowatorskiego herbicydu o zmniejszonej zawartości substancji czynnej”. Spółka złożyła także wniosek o płatność końcową, w ramach którego ubiega się o refundację 1039 tys. PLN.

## 331 tys. PLN

przez Smart Fluid w ramach projektu pn.: „Opracowanie i walidacja w warunkach rzeczywistych technologii wytwarzania inteligentnych materiałów absorbujących siłę uderzenia dzięki wykorzystaniu właściwości płynów zagęszczanych ścinaniem (ang. shear thickening fluids – STF)”. Spółka złożyła także wniosek o płatność końcową, w ramach którego ubiega się o refundację 189 tys. PLN.

W 2023 roku trzy spółki z Grupy rozpoczęły procesy pozyskiwania dofinansowania:

- QEMETICA Soda Polska złożyła trzy wnioski o dofinansowanie dla projektów dotyczących transformacji energetycznej oraz transformacji cyfrowej. Łączna kwota wnioskowanego dofinansowania wynosi ponad 173,6 mln. PLN.
- QEMETICA Agricultural Solutions Poland oraz QEMETICA Polyurethanes ubiegają się o dofinansowanie na realizację projektów badawczo-rozwojowych, które pozwolą na wdrożenie innowacyjnych technologii i wprowadzenie na rynek nowych produktów.

Spółki z Grupy QEMETICA wykorzystują także zwolnienie z podatku dochodowego od osób prawnych w związku z inwestycjami realizowanymi na podstawie zezwoleń na prowadzenie działalności na terenie Specjalnych Stref Ekonomicznych lub na podstawie wydanych decyzji o wsparciu w ramach Polskiej Strefy Inwestycji.



O raporcie

QEMETICA®

09



## METODOLOGIE NA KTÓRYCH OPARTO PRZYGOTOWANIE RAPORTU

GRI 2-3; GRI 2-2; GRI 2-4

Raport zrównoważonego rozwoju Grupy QEMETICA za 2023 rok to nasz siódmy raport, w którym w sposób kompleksowy prezentujemy nasze oddziaływanie w obszarach społecznym, pracowniczym i środowiskowym. Poprzedni raport Grupy QEMETICA za rok 2022 został opublikowany 23 marca 2023 roku. Raport powstał zgodnie z międzynarodowym standardem raportowania niefinansowego Global Reporting Initiative Foundation 2021. Dodatkowo w Raporcie znajdują się wskaźniki ISSB (International Sustainability Standards Board).

Niniejszy raport stanowi także informację o realizacji zasad UN Global Compact (Communication on Progress) oraz nawiązuje do celów Zrównoważonego Rozwoju (SDGs). Raport nie został poddany zewnętrznemu badaniu przez niezależnego weryfikatora/audytora.

## INTERESARIUSZE I SPOSÓB INTERAKCJI Z NIMI

GRI 2-29

Jednym z fundamentów działalności Grupy QEMETICA jest nawiązywanie i utrzymywanie trwałych i efektywnych relacji z wieloma grupami interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych. Prowadząc swoją działalność wywieramy istotny wpływ o charakterze zarówno krótko – jaki i długoterminowym na nasze bliższe i dalsze otoczenie. W celu oceny tego wpływu, nawiązujemy dialog z naszymi interesariuszami i pozyskujemy informacje na temat kwestii, które ich interesują.



**Inwestorzy**



**Pracownicy**



**Klienci**



**Dostawcy**



**Spółeczności lokalne**



**Przyszłe pokolenia**

## ANALIZA ISTOTNOŚCI

GRI 2-29, GRI 3-1

Przeprowadzamy analizę, aby określić, które zagadnienia są najważniejsze dla naszych interesariuszy, a następnie otwarcie informujemy ich o naszych działaniach w tych obszarach i bierzemy pod uwagę ich oczekiwania.

W celu ustrukturyzowania i organizacji podejścia do kwestii istotnych dla interesariuszy przyjęliśmy metodologię i koncepcję opracowaną przez SASB (The Sustainability Accounting Standards Board, obecnie International Sustainability Standards Board), w ramach której zidentyfikowano najbardziej istotne obszary z zakresu ESG, które powinny być przedmiotem raportowania. Oprócz tego przeanalizowaliśmy nasze interakcje z różnymi grupami interesariuszy, a także dokonaliśmy przeglądu dokumentów publikowanych przez interesariuszy i instytucje ich reprezentujące.

## Formy dialogu i pozyskiwania opinii na temat obszarów o istotnym znaczeniu dla interesariuszy

| Grupa interesariuszy                                                                                        | Charakterystyka grupy                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Formy dialogu i pozyskiwania opinii                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br>Inwestorzy             | <ul style="list-style-type: none"> <li>osoby i instytucje, które zaangażowały lub rozważają zaangażowanie swojego kapitału w Grupę QEMETICA: akcjonariusze (instytucjonalni i indywidualni), potencjalni akcjonariusze oraz banki i inne instytucje na rynku kapitału dłużnego</li> <li>osoby i instytucje pośredniczące i wspierające aktywnych uczestników rynku finansowego w analizie i wykonywaniu decyzji inwestycyjnych: domy i biura maklerskie, media branżowe i finansowe</li> <li>instytucje organizujące i nadzorujące rynek finansowy, prowadzące jego infrastrukturę i uczestniczące w procesie ustanawiania regulacji: m.in. Giełda Papierów Wartościowych, Komisja Nadzoru Finansowego, Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Informacje pozyskane poprzez kontakty bezpośrednie</li> <li>Analiza trafiających do Grupy QEMETICA ankiet i kwestionariuszy z zakresu ESG</li> <li>Analiza międzynarodowych standardów w zakresie raportowania niefinansowego, zwłaszcza GRI, SASB oraz TCFD</li> <li>Analiza istniejących i proponowanych regulacji</li> <li>i kodeksów dobrych praktyk na rynku polskim i zagranicą</li> </ul> |
| <br>Pracownicy            | <ul style="list-style-type: none"> <li>Osoby zatrudnione przez spółki Grupy QEMETICA bez względu na rodzaj, typ, miejsce zatrudnienia i zajmowane stanowisko</li> <li>W niektórych przypadkach także osoby zatrudnione przez dostawców i podwykonawców Grupy QEMETICA (np. świadczący pracę na terenie naszych zakładów produkcyjnych)</li> <li>Potencjalni pracownicy</li> <li>Byli pracownicy, zwłaszcza osoby które odeszły z QEMETICA na emeryturę</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kontakty bezpośrednie</li> <li>Badanie opinii pracowników</li> <li>Dialog ze związkami zawodowymi i organami reprezentującymi pracowników</li> <li>Interaktywne dni komunikacji dające możliwość bezpośredniego zadawania pytań Zarządowi</li> <li>Inne narzędzie komunikacji wewnętrznej</li> </ul>                                                                                             |
| <br>Klienci              | <ul style="list-style-type: none"> <li>Obecni, potencjalni i byli klienci</li> <li>W niektórych wypadkach także klienci naszych klientów</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kontakty bezpośrednie</li> <li>Analiza trafiających do Grupy QEMETICA zapytań, kwestionariuszy i ankiet w zakresie ESG</li> <li>Strategie i raporty ESG klientów</li> <li>Dokumenty publikowane przez organizacje branżowe w których uczestniczą nasi klienci</li> </ul>                                                                                                                         |
| <br>Dostawcy             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Dostawcy, usługodawcy i podwykonawcy</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kontakty bezpośrednie</li> <li>Strategie i raporty ESG naszych dostawców</li> <li>Dialog na temat przestrzegania naszego Kodeksu Partnerów Biznesowych i standardów ESG u dostawców</li> </ul>                                                                                                                                                                                                   |
| <br>Społeczności lokalne | <ul style="list-style-type: none"> <li>Społeczności w lokalizacjach naszych zakładów produkcyjnych</li> <li>Władze lokalne i lokalna administracja publiczna</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kontakty bezpośrednie</li> <li>Procesy konsultacyjne</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <br>Przyszłe pokolenia   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Wszystkie osoby i instytucje, które będą naszymi interesariuszami w długim, co najmniej kilkudziesięcioletnim horyzoncie czasowym</li> <li>Reprezentowani poprzez długoterminowe polityki rządów, organizacji międzynarodowych i ponadnarodowych oraz działalność organizacji pozarządowych o zasięgu lokalnym, regionalnym i globalnym</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>Analiza dokumentacji programowej i komunikatów rządów, organizacji międzynarodowych i ponadnarodowych organizacji pozarządowych</li> <li>Śledzenie wyników badań naukowych i postępu technicznego w obszarach zbliżonych do działalności Grupy QEMETICA</li> </ul>                                                                                                                               |

## PROCES

Aby spriorytetyzować obszary wchodzące w skład ESG przeprowadziliśmy szczegółową analizę istotności. Analiza została wykonana w grudniu 2020 i wykorzystaliśmy z niej przy przygotowaniu raportu w latach 2021-2023.

Analizując materialność posłużyliśmy się podejściem stosowanym przez SASB.

### Analiza istotności obszarów ESG w Grupie QEMETICA

#### ZAKRES ANALIZY

Jako podstawę przyjęliśmy listę obszarów ESG w Standardach SASB dla sektora „Resource Transformation” i przemysłu chemicznego, którą przeanalizowaliśmy pod kątem specyfiki Grupy QEMETICA.

#### ZAINTERESOWANIA ORAZ TROSKA INTERESARIUSZY

Zweryfikowaliśmy poziom zainteresowania/troski wszystkich grup interesariuszy poszczególnymi obszarami ESG.

#### OCENA WPŁYWU FINANSOWEGO ORAZ RYZYKA

Oceniliśmy jaki wpływ mają poszczególne obszary ESG na:

- Przychody/Koszty
- Aktywa/Pasywa
- Koszt kapitału/Profil ryzyka

#### INNE CZYNNIKI

Wzięliśmy pod uwagę także: trendy w otoczeniu prawnym, obecne i przyszłe normy oraz standardy w naszym przemyśle i czynniki wpływające na długookresową konkurencyjność oraz szanse i możliwości innowacji.

## WYNIKI ANALIZY

Na podstawie powyżej opisanej analizy istotności wyłoniliśmy cztery obszary priorytetowej istotności oraz osiem obszarów wysokiej istotności.

Obszary priorytetowej istotności:

- Emisje gazów cieplarnianych (GHG Emissions)
- Zarządzanie energią (Energy management)
- Zarządzanie zasobami wody i gospodarka ściekowa (Water and Wastewater management)
- Bezpieczeństwo i zdrowie pracowników oraz zarządzanie krytycznymi incydentami (Employee Health and Safety and Critical Incident Risk Management)

Obszary wysokiej istotności:

- Jakość powietrza (Air Quality)
- Zarządzanie odpadami oraz materiałami niebezpiecznymi (Waste and Hazardous Material Management)
- Relacje ze społecznościami lokalnymi (Community Relations)
- Zaangażowanie pracowników, kultura korporacyjna i relacje pracownicze (Employee Engagement, Corporate Culture and Labor Relations)
- Bezpieczeństwo i jakość produktów (Product Quality and Safety)
- Etyka działalności gospodarczej (Business Ethics)

Obszary priorytetowej istotności charakteryzują się bardzo dużym zainteresowaniem interesariuszy lub mają bardzo duży wpływ na wyniki finansowe obecnie albo w przyszłości. Obszary istotności wysokiej również budzą zainteresowanie interesariuszy i wywierają wpływ finansowy, ale na poziomie zauważalnie niższym niż obszary priorytetowe. Obszary o priorytetowej i wysokiej istotności zostały zaprezentowane w niniejszym raporcie.

Obszary nie zakwalifikowane jako te o priorytetowej lub wysokiej istotności nie zostały w niniejszym raporcie opisane. Nie oznacza to, że nie są istotne dla działalności Grupy QEMETICA. Oznacza to jedynie, że oceniliśmy ich ewentualną prezentację w raporcie jako przynoszącą niewielką

## ZMIANY W STOSUNKU DO POPRZEDNIEJ WERSJI

Analiza istotności Grupy QEMETICA pozostaje bez zmian w stosunku do 2022 r.

# Indeksy

QEMETICA®

# 10



## INDEKS ZAWARTOŚCI GRI

| GRI STANDARD/<br>OTHER SOURCE | Standard GRI                                                                            | Lokalizacja<br>w raporcie | Pominięte wymogi    |       |                           |
|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------|-------|---------------------------|
|                               |                                                                                         |                           | Pominięte<br>wymogi | Powód | wyjaśnienie<br>pominięcia |
| GRI 2 Ogólne ujawnienia       |                                                                                         |                           |                     |       |                           |
| GRI 2. Ogólne ujawnienia      | 2-1 Szczegóły dotyczące organizacji                                                     | 6, 7, 134                 |                     |       |                           |
|                               | 2-2 Podmioty objęte raportowaniem zrównoważonego rozwoju organizacji                    | 156                       |                     |       |                           |
|                               | 2-3 Cykl raportowania i dane kontaktowe                                                 | 154, 163                  |                     |       |                           |
|                               | 2-4 Korekty informacji                                                                  | 101                       |                     |       |                           |
|                               | 2-5 Weryfikacja zewnętrzna                                                              | 156                       |                     |       |                           |
|                               | 2-6 Rodzaje działalności, łańcuch wartości i inne relacje biznesowe                     | 6-23                      |                     |       |                           |
|                               | 2-7 Pracownicy                                                                          | 68-71                     |                     |       |                           |
|                               | 2-8 Inne osoby wykonujące pracę na rzecz organizacji                                    | 69                        |                     |       |                           |
|                               | 2-9 Struktura zarządcza                                                                 | 127-134                   |                     |       |                           |
|                               | 2-Nominacja i wybór najwyższego organu zarządzającego                                   | 127-130                   |                     |       |                           |
|                               | 2-11 Przewodniczący najwyższego organu zarządzającego                                   | 127-130                   |                     |       |                           |
|                               | 2-12 Rola najwyższego organu zarządzającego w nadzorowaniu zarządzania wpływem          | 38, 127-130, 134          |                     |       |                           |
|                               | 2-13 Delegowanie odpowiedzialności za zarządzanie wpływem                               | 30, 38, 134               |                     |       |                           |
|                               | 2-14 Rola najwyższego organu zarządzającego w raportowaniu zrównoważonego rozwoju       | 30, 38                    |                     |       |                           |
|                               | 2-15 Konflikt interesów                                                                 | 127-128                   |                     |       |                           |
|                               | 2-16 Komunikacja kwestii krytycznych                                                    | 144                       |                     |       |                           |
|                               | 2-17 Zbiorowa wiedza najwyższego organu zarządzającego dotycząca zrównoważonego rozwoju | 38, 38, 134               |                     |       |                           |
|                               | 2-18 Ocena działań najwyższego organu zarządzającego                                    | 127-130                   |                     |       |                           |
|                               | 2-19 Polityka wynagrodzeń                                                               | 134                       |                     |       |                           |
|                               | 2-20 Proces ustalania wynagrodzenia                                                     | 134                       |                     |       |                           |
|                               | 2-21 Wskaźnik całkowitego rocznego wynagrodzenia                                        | 71                        |                     |       |                           |
|                               | 2-22 Oświadczenie na temat strategii zrównoważonego rozwoju                             | 4, 37                     |                     |       |                           |
|                               | 2-23 Zobowiązania dotyczące zrównoważonego rozwoju                                      | 4, 135-141                |                     |       |                           |
|                               | 2-24 Realizacja zobowiązań ujętych w politykach                                         | 135-142, 144              |                     |       |                           |
|                               | 2-25 Procesy niwelowania negatywnego wpływu                                             | 37-38, 122-124            |                     |       |                           |
|                               | 2-26 Mechanizmy zasięgania porady i zgłaszania wątpliwości                              | 144                       |                     |       |                           |
|                               | 2-27 Zgodność z prawem i regulacjami                                                    | 143-150                   |                     |       |                           |
|                               | 2-28 Członkostwo w organizacjach                                                        | 148-150                   |                     |       |                           |
|                               | 2-29 Podejście do zaangażowania interesariuszy                                          | 156-158                   |                     |       |                           |

| GRI STANDARD/<br>OTHER SOURCE                          | Standard GRI                                                                                                | Lokalizacja<br>w raporcie | Pominięte wymogi    |       |                                                 |
|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------|-------|-------------------------------------------------|
|                                                        |                                                                                                             |                           | Pominięte<br>wymogi | Powód | wyjaśnienie<br>pominięcia                       |
|                                                        | 2-30 Zbiorowe układy pracy                                                                                  | n/a                       |                     |       | Brak zbiorowych układów pracy w Grupie          |
| <b>GRI 3 Tematy istotne</b>                            |                                                                                                             |                           |                     |       |                                                 |
| <b>GRI 3. Tematy istotne 2021</b>                      | 3-1 Proces określania tematów istotnych                                                                     | 156-158                   |                     |       |                                                 |
|                                                        | 3-2 Lista tematów istotnych                                                                                 | 158                       |                     |       |                                                 |
| <b>Tematy ekonomiczne i zarządzanie organizacją</b>    |                                                                                                             |                           |                     |       |                                                 |
| <b>GRI 201: Economic Performance 2016</b>              | 201-4 Pomoc publiczna                                                                                       | 152                       |                     |       |                                                 |
| <b>Przeciwdziałanie korupcji</b>                       |                                                                                                             |                           |                     |       |                                                 |
| <b>GRI 205: Przeciwdziałanie korupcji 2016</b>         | 205-3 Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania                                                   | n/a                       |                     |       | Brak takich incydentów w okresie sprawozdawczym |
| <b>Zachowania antykonkurencyjne</b>                    |                                                                                                             |                           |                     |       |                                                 |
| <b>GRI 206: Zachowania antykonkurencyjne 2016</b>      | 206-1 Działania prawne dotyczące zachowań antykonkurencyjnych, praktyk antymonopolowych i monopolistycznych | n/a                       |                     |       | Brak takich incydentów w okresie sprawozdawczym |
| <b>Energia</b>                                         |                                                                                                             |                           |                     |       |                                                 |
| <b>GRI 3. Tematy istotne 2021</b>                      |                                                                                                             | 158                       |                     |       |                                                 |
| <b>GRI 302. Energia 2016</b>                           | 302-1 Zużycie energii w organizacji                                                                         | 113-118                   |                     |       |                                                 |
|                                                        | 302-4 Redukcja zużycia energii                                                                              | 115-117                   |                     |       |                                                 |
| <b>Zarządzanie zasobami wody i gospodarka ściekowa</b> |                                                                                                             |                           |                     |       |                                                 |
| <b>GRI 3. Tematy istotne 2021</b>                      |                                                                                                             | 158                       |                     |       |                                                 |
| <b>GRI 303: Water and Effluents 2018</b>               | 303-1 Korzystanie z wody jako zasobu wspólnego                                                              | 118-220                   |                     |       |                                                 |
|                                                        | 303-2 Zarządzanie zasobami wody i gospodarka ściekowa                                                       | 118-220                   |                     |       |                                                 |
|                                                        | 303-3 Dane dotyczące poboru wody                                                                            | 118-220                   |                     |       |                                                 |
|                                                        | 303-4 Dane dotyczące zrzutu wody                                                                            | 118-220                   |                     |       |                                                 |
| <b>Emisje</b>                                          |                                                                                                             |                           |                     |       |                                                 |
| <b>GRI 3. Tematy istotne 2021</b>                      |                                                                                                             | 158                       |                     |       |                                                 |
| <b>GRI 305. Emisje 2016</b>                            | 305-1 Łączne bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (Zakres 1)                                            | 86-88, 94-96              |                     |       |                                                 |
|                                                        | 305-2 Łączne pośrednie emisje gazów cieplarnianych (Zakres 2)                                               | 86-88, 97                 |                     |       |                                                 |
|                                                        | Inne pośrednie emisje gazów cieplarnianych (Zakres 3)                                                       | 86-88, 98-111             |                     |       |                                                 |
|                                                        | 305-5 Ograniczenia emisji gazów cieplarnianych                                                              | 86-88, 94-111             |                     |       |                                                 |
|                                                        | 305-7 Emisje NOx, SOx i innych                                                                              | 112-113                   |                     |       |                                                 |
| <b>Odpady</b>                                          |                                                                                                             |                           |                     |       |                                                 |
| <b>GRI 3. Tematy istotne 2021</b>                      |                                                                                                             | 158                       |                     |       |                                                 |

| GRI STANDARD/<br>OTHER SOURCE                               | Standard GRI                                                                                                                      | Lokalizacja<br>w raporcie | Pominięte wymogi    |       |                           |
|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------|-------|---------------------------|
|                                                             |                                                                                                                                   |                           | Pominięte<br>wymogi | Powód | wyjaśnienie<br>pominięcia |
| <b>GRI 306. Odpady<br/>2020</b>                             | 306-1 Wytwarzanie odpadów                                                                                                         | 120-122                   |                     |       |                           |
|                                                             | 306-2 Zarządzanie odpadami                                                                                                        | 120-122                   |                     |       |                           |
|                                                             | 306-3 Odpady wytworzone                                                                                                           | 122                       |                     |       |                           |
| <b>Zatrudnienie</b>                                         |                                                                                                                                   |                           |                     |       |                           |
| <b>GRI 3. Tematy istotne<br/>2021</b>                       |                                                                                                                                   | 158                       |                     |       |                           |
| <b>GRI 401: Zatrudnienie<br/>2016</b>                       | 401-1 Nowi pracownicy i odejścia                                                                                                  | 68-69                     |                     |       |                           |
|                                                             | 401-3 Urlopy związane z rodzicielstwem                                                                                            | 71                        |                     |       |                           |
| <b>Bezpieczeństwo i higiena pracy</b>                       |                                                                                                                                   |                           |                     |       |                           |
| <b>GRI 3. Tematy istotne<br/>2021</b>                       |                                                                                                                                   | 158                       |                     |       |                           |
| <b>GRI 403.<br/>Bezpieczeństwo<br/>i higiena pracy 2018</b> | 403-1 System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy                                                                          | 73-78                     |                     |       |                           |
|                                                             | 403-2 Identyfikacja zagrożeń, ocena ryzyka i badanie incydentów                                                                   | 79                        |                     |       |                           |
|                                                             | 403-4 Udział pracowników, konsultacje i komunikacja w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy                                      | 77, 80                    |                     |       |                           |
|                                                             | 403-5 Szkolenia pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy                                                             | 77                        |                     |       |                           |
|                                                             | 403-6 Promocja zdrowia                                                                                                            | 66-67, 80-81              |                     |       |                           |
|                                                             | 403-7 Zapobieganie i łagodzenie wpływu na zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy bezpośrednio powiązane z relacjami biznesowymi | 74-77                     |                     |       |                           |
|                                                             | 403-9 Rodzaj i wskaźnik urazów związanych z pracą                                                                                 | 73, 82                    |                     |       |                           |

## TABELA ZGODNOŚCI Z WYMAGANIAMI USTAWY O RACHUNKOWOŚCI

| Issue                                                                | Strona                               |
|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| Opis modelu biznesowego                                              | 6-8                                  |
| Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności                         | 2, 29-38, 68-71, 81, 83-120, 133-139 |
| Opis polityk i rezultatów ich stosowania w odniesieniu do zagadnień: |                                      |
| Społecznych                                                          | 145-151                              |
| Pracowniczych                                                        | 48-71                                |
| Środowiska naturalnego                                               | 83-125                               |
| Poszanowania praw człowieka                                          | 145                                  |
| Przeciwdziałania korupcji                                            | 144-145                              |
| Ryzyka niefinansowe i opis zarządzania ryzykiem                      | 40-47                                |

# QEMETICA®

WE  
CHEM DO  
BETTER

## Kontakt

W celu uzyskania dodatkowych informacji na temat treści opisanych w raporcie prosimy o kontakt z pracownikami działu ESG:

Anna Zieja  
[anna.zieja@qemetica.com](mailto:anna.zieja@qemetica.com)

Natalia Wojnarowska  
[natalia.wojnarowska@qemetica.com](mailto:natalia.wojnarowska@qemetica.com)