

QEMETICA®

Qemetica

Kodeks Partnera Biznesowego

2024



Spółki wchodzące w skład Grupy QEMETICA („QEMETICA”) przykładają szczególną wagę do kwestii zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu. Nasze cele w zakresie czynników środowiskowych („E”nvironmental), społecznych („S”ocial) i ładu korporacyjnego („G”overnance) określiliśmy w strategii zrównoważonego rozwoju dostępnej pod adresem www.qemetica.com/zrownowazony-rozwoj.

Jesteśmy świadomi naszej roli w środowisku lokalnym i wpływu jaki wywieramy na działalność i życie naszych interesariuszy. Zdajemy sobie także sprawę z naszego wpływu na środowisko naturalne. Produkty wytwarzane przez QEMETICA przyczyniają się do realizacji celów zrównoważonego rozwoju ONZ (UN Sustainable Development Goals), a naszym celem jest koncentracja na wzmacnianiu pozytywnych i zmniejszaniu negatywnych efektów naszej działalności.

Dążymy do długoterminowego, zrównoważonego rozwoju QEMETICA, który przyniesie korzyści wszystkim interesariuszom: pracownikom, klientom, dostawcom, sąsiadom, właścicielom, a także przyszłym pokoleniom. Współpracujemy z osobami, instytucjami i organizacjami, które podzielają nasze podejście do prowadzenia biznesu. Dlatego oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi wspomogą nas w realizacji naszych zamierzeń związanych ze zrównoważonym rozwojem i odpowiedzialnym prowadzeniem biznesu i będą identyfikować się z wartościami oraz zasadami, które przyjęliśmy.



KODEKS PARTNERA BIZNESOWEGO QEMETICA

Fundamentem wszystkich naszych działań są wartości **QEMETICA**:

Robimy to co właściwe

Pracujemy tak, by budować wartość dla naszych klientów, zarówno wewnętrznych jak i zewnętrznych. Zależy nam na dobrych wynikach firmy i dlatego dotrzymujemy zobowiązań, biorąc pełną odpowiedzialność za swoje zadania oraz działamy w duchu przedsiębiorcy, dbając o firmę jak o swoją.

Działamy razem

Zawsze komunikujemy się z pozytywną intencją, dzielimy się informacją zwrotną i pytamy o nią, życzliwie i z szacunkiem. Doceniamy się wzajemnie każdego dnia. Wspieramy różnorodność i czerpiemy z niej oraz potrafimy stawiać sobie konstruktywne wyzwania.

Sięgamy po więcej

Każdy z nas dba o własne bezpieczeństwo i dobrą energię do działania, by dzięki temu budować otwartość na zmianę, by z odwagą podważać status quo i szukać najlepszych rozwiązań, by odnajdywać satysfakcję z pracy i działać z pasją.”

Część ogólna

Kodeks Partnera Biznesowego QEMETICA („**Kodeks**”) ustanawia minimalne standardy postępowania dla:

- a. partnerów biznesowych Spółek QEMETICA („**Partnerzy Biznesowi**”), w szczególności: dostawców, wykonawców, dystrybutorów, odbiorców, sprzedawców, usługodawców, innych kontrahentów oraz
- b. podmiotów, przy pomocy których Partnerzy Biznesowi realizują zadania biznesowe w stosunku do Spółek QEMETICA („**Podwykonawcy**”).

Partnerzy Biznesowi oraz Podwykonawcy łącznie nazywani są „**Partnerami**”.

Warunkiem rozpoczęcia i kontynuowania relacji biznesowej Spółek QEMETICA z Partnerami jest potwierdzenie przez Partnerów i przyjęcie do stosowania zasad zapisanych w Kodeksie. Postanowienia Kodeksu obejmują swym zakresem spółki, członków organów, pracowników oraz współpracowników Partnerów.



STANDARDY QEMETICA

1. Prawa człowieka oraz standardy pracy

Prawa człowieka

Oczekujemy od Partnerów przestrzegania praw człowieka, zarówno w kontekście warunków pracy swoich pracowników, jak i w działalności biznesowej. Wszyscy pracownicy i współpracownicy Partnerów są traktowani uczciwie, z szacunkiem i poszanowaniem ich godności.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Oczekujemy od Partnerów zapewniania swoim pracownikom i współpracownikom bezpiecznego miejsca pracy oraz przestrzegania wszystkich właściwych norm oraz przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy. Wszyscy pracownicy i współpracownicy otrzymują właściwą instrukcję stanowiskową, zawierającą informację o warunkach i wymaganiach bhp, środki ochrony oraz przechodzą odpowiednie szkolenie. Naszym nadrzędnym celem jest zero wypadków przy pracy.

Zakaz dyskryminacji

Oczekujemy od Partnerów niestosowania ani nietolerowania żadnych form dyskryminacji ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, światopogląd, niepełnosprawność, wiek, orientację seksualną, stan zdrowia, przekonania polityczne, stan cywilny bądź stowarzyszenie w organizacjach.

Zakaz mobbingu

Oczekujemy od Partnerów niestosowania ani nietolerowania żadnych form mobbingu, molestowania lub molestowania seksualnego oraz posiadania wdrożonych procedur przeciwdziałających wszelkiemu rodzajowi zachowań niedozwolonych.

Zakaz pracy przymusowej i niewolniczej

Oczekujemy od Partnerów niestosowania w żadnej formie pracy niewolniczej lub przymusowej pracowników, zarówno w Polsce, jak i poza jej granicami. Praca wykonywana przez pracowników Partnerów jest podejmowana dobrowolnie i na tej zasadzie może być przez nich zakończona.

Zakaz pracy wykonywanej przez dzieci

Oczekujemy od Partnerów niekorzystania w żadnej formie z pracy dzieci oraz przyczyniania się do faktycznego zniesienia pracy młodocianych. W przypadku zatrudniania młodocianych, pracownicy ci są zatrudnieni w zgodzie z przepisami prawa.

Prawo zrzeszania się

Oczekujemy od Partnerów uznawania prawa pracowników do zrzeszania i organizowania się oraz szanując to uprawnienie.

Brak tolerancji dla alkoholu i używek w miejscu pracy

Oczekujemy od Partnerów nietolerowania obecności alkoholu i środków odurzających w miejscu pracy.

2. Poszanowanie środowiska naturalnego

Przeciwdziałanie zmianom klimatycznym spowodowanym emisją gazów cieplarnianych

Oczekujemy od Partnerów i ich dostawców przeciwdziałania zmianom klimatycznym spowodowanym emisją gazów cieplarnianych m.in. poprzez zmniejszanie tej emisji oraz wzrost efektywności wykorzystania energii. Przyjęliśmy ambitne cele dekarbonizacyjne w celu spowolnienia i docelowo zatrzymania negatywnych zmian klimatycznych, spowodowanych emisją do atmosfery gazów cieplarnianych - zamierzamy osiągnąć neutralność węglową do roku 2040.

Minimalizowanie innych ryzyk środowiskowych

Oczekujemy od Partnerów minimalizowania innych ryzyk w obszarze ochrony środowiska i klimatu m.in. poprzez redukcję innych szkodliwych emisji, ochronę jakości i zasobów wody, prowadzenie polityki racjonalnego zarządzania odpadami oraz dążenia tym samym do tego, aby ich aktywność gospodarcza i społeczna była przyjazna dla środowiska naturalnego i klimatu oraz przyczyniała się do zapobiegania oraz redukcji wszelkich negatywnych zjawisk w zakresie jego funkcjonowania

Przestrzeganie przepisów środowiskowych

Oczekujemy od Partnerów przestrzegania przepisów prawa ochrony środowiska, w szczególności posiadania wszelkich wymaganych prawem pozwoleń i koncesji związanych z prowadzoną działalnością, oraz wypełniania wszystkich wynikających z nich obowiązków operacyjnych i związanych z raportowaniem.

3. Prowadzenie działalności gospodarczej

Etyczne prowadzenie działalności

Oczekujemy od Partnerów stosowania zasad etycznego postępowania w każdym obszarze prowadzenia swojej działalności oraz zmierzania do wdrażania rozwiązań budujących świadomość etycznych zasad postępowania w miejscu pracy, wśród swoich pracowników i współpracowników.

Przestrzeganie przepisów prawa

Oczekujemy od Partnerów stosowania wszystkich obowiązujących ich przepisów prawa lokalnego oraz międzynarodowego. W przypadku gdy przepisy prawa lokalnego mają charakter mniej restrykcyjny niż zasady Kodeksu, oczekujemy od Partnerów stosowania zasad określonych w Kodeksie.

Uczciwa konkurencja i przepisy antymonopolowe

Oczekujemy od Partnerów działania zgodnego ze wszystkimi obowiązującymi przepisami o ochronie konkurencji, w tym np. nie stosowanie cen dumpingowych oraz zmów cenowych lub innych porozumień niedozwolonych.

Przestrzeganie międzynarodowych sankcji

Oczekujemy od Partnerów przestrzegania międzynarodowych sankcji nałożonych na kraje, przedsiębiorców lub osoby fizyczne i nieprowadzenia jakiegokolwiek działalności gospodarczej, łamiącej międzynarodowe restrykcje.

Zero tolerancji dla nadużyć i korupcji

Oczekujemy od Partnerów stosowania polityki zerowej tolerancji dla wszelkich nadużyć oraz korupcji, bez względu na jej

formę. Partnerzy nie mogą bezpośrednio lub pośrednio oferować ani przyjmować jakichkolwiek nienależnych korzyści lub ich obietnicy, w tym korzyści majątkowych, finansowych, osobistych, nieuprawnionych upominków, itp., w zamian za określone działanie lub jego zaniechanie.

Uczciwość w działalności handlowej

Oczekujemy od Partnerów okazywania uczciwości w działalności biznesowej oraz w ramach codziennych obowiązków w relacjach z klientami, kontrahentami, dostawcami oraz współpracownikami.

Bezpieczeństwo informacji

Oczekujemy od Partnerów posiadania wysokich standardów bezpieczeństwa informacji, które pozwalają skutecznie chronić informacje poufne, w tym stanowiące tajemnice przedsiębiorstwa.

Przeciwdziałanie konfliktowi interesów

Oczekujemy od Partnerów unikania i przeciwdziałania konfliktowi interesów, który mógłby obniżyć ich wiarygodność, bądź nasze zaufanie, bądź też zaufanie stron trzecich wobec Spółek QEMETICA. Oczekujemy od Partnerów zgłaszania wszelkich sytuacji, które mogą wskazywać na wystąpienie konfliktu interesów oraz zgłaszania wszelkich przypadków, w których pracownicy lub osoby reprezentujące Spółki QEMETICA mają udziały w przedsiębiorstwie Partnera lub są w jakikolwiek sposób z nimi powiązane.

4. Współpraca na rzecz zrównoważonego rozwoju

Zachęcamy Partnerów do współpracy w celu realizacji celów i wzmacniania wartości opisanych w Kodeksie, zwłaszcza w zakresie wymiany doświadczeń, najlepszych praktyk, a także prowadzenia wspólnych działań i projektów. Jesteśmy przekonani, że realizacja celów zrównoważonego rozwoju jest możliwa tylko jeśli wszystkie zainteresowane strony będą ze sobą aktywnie współpracować.

5. Audyt

Zastrzegamy sobie prawo do sprawdzania przestrzegania standardów Kodeksu z zastosowaniem wewnętrznych lub zewnętrznych mechanizmów kontrolnych oraz do żądania wprowadzenia zmian, których konieczność ustalono w toku przeprowadzonych kontroli.

6. Zgłaszanie naruszeń

Oczekujemy od Partnerów, zgłaszania podejrzeń dotyczących naruszenia postanowień Kodeksu. Naruszenia prosimy zgłaszać osobie wyznaczonej przez Grupę QEMETICA lub anonimowo z wykorzystaniem jednego z dostępnych kanałów:

- (i) zgłoszenie telefoniczne pod numer: 22 639 17 99,
- (ii) zgłoszenie mailowe na adres: compliance@qemetica.com,
- (iii) zgłoszenie osobiste lub pisemne/listowne: Compliance Officer QEMETICA S.A., ul. Wspólna 62, 00-684 Warszawa.