

# QEMETICA®

---

Qemetica

# Kodeks Postępowania

---

2024



Sukces QEMETICA zależy bezpośrednio od naszego postępowania. Wspólnie koncentrujemy się na budowaniu przyszłości i rozwoju naszej organizacji. Wymaga to zaangażowania wszystkich pracowników w QEMETICA, zaufania naszych partnerów, klientów i akcjonariuszy, ale też władz publicznych i społeczeństwa w każdym miejscu, w którym prowadzimy naszą działalność.

Aby to realizować, musimy skrupulatnie przestrzegać przepisów prawa i regulacji, naszych wewnętrznych jak i obowiązujących nas wszystkich. Równocześnie musimy mieć pewność, że każda decyzja wynika z poczucia etycznej odpowiedzialności.

W tym duchu opracowaliśmy wspólnie Kodeks Postępowania QEMETICA, czyli zbiór zasad i norm postępowania, jakimi kierujemy się w codziennej pracy. Jest to także źródło naszych wartości, stanowiących fundament działalności biznesowej naszej grupy – rzetelnej, uczciwej i efektywnej, a także przyjaznej pracownikom oraz naszemu otoczeniu.

Dla nas Kodeks stanowi drogowskaz wyznaczający kierunek postępowania na co dzień. Jest wsparciem w sytuacjach, z jakimi możemy się spotkać w czasie wykonywania naszej pracy.

Z kolei dla naszych klientów to podstawowa informacja o zasadach, na jakich budujemy relacje z partnerami biznesowymi. Dla naszych wszystkich pozostałych interesariuszy, w tym akcjonariuszy, społeczności lokalnych czy instytucji publicznych, Kodeks jest naszym zobowiązaniem do przestrzegania fundamentalnych zasad i wyznaczania sobie ambitnych celów, umożliwiających realizację idei zrównoważonego rozwoju, poszanowania prawa, szacunku dla równości, ochrony środowiska naturalnego i zasobów naszej planety. To odzwierciedlenie norm i najlepszych praktyk, jakimi kierujemy się w prowadzeniu odpowiedzialnej i etycznej działalności biznesowej.

Nasz Kodeks opiera się na trzech wartościach QEMETICA, odpowiadających na wyzwania współczesnego świata, związane z każdym aspektem prowadzonej przez nas działalności biznesowej. Te wartości, czyli (1) Robimy to co właściwe, (2) Działamy razem, (3) Sięgamy po więcej, wsparte na mocnych oraz jednoznacznych zasadach etyki, prawa, bezpieczeństwa oraz mechanizmach reagowania na wszelkie niepokojące zjawiska i sygnały, tworzą naszą grupę – nowoczesny, efektywny, wiarygodny, transparentny i przyjazny dla swojego otoczenia koncern chemiczny, o globalnej skali działania.



**Sebastian Kulczyk**

PRZEWODNICZĄCY RADY NADZORCZEJ  
QEMETICA S.A.



**Kamil Majczak**

PREZES ZARZĄDU  
QEMETICAS.A.



# KODEKS POSTĘPOWANIA QEMETICA

## Stosowanie Kodeksu

Kodeks opisuje wzory zachowań, które są adresowane do wszystkich pracowników i współpracowników naszej grupy – niezależnie od formy zawartej umowy. Postanowienia Kodeksu kierujemy także do naszych partnerów biznesowych i akcjonariuszy, ponieważ jesteśmy przekonani, że wspólne wartości i zasady stanowią fundament efektywnej współpracy oraz zrównoważonego rozwoju opartego na szacunku dla prawa i uczciwości. Kodeks jest drogowskazem dla wszystkich decyzji podejmowanych na każdym poziomie QEMETICA, dlatego też, wewnętrzne polityki i procedury oparte są na postanowieniach Kodeksu, tworząc jednolity system dokumentów korporacyjnych.

## Pielęgnowujemy Wartości QEMETICA

Nasze wartości zostały wypracowane w wyniku szerokiej współpracy. Zdefiniowanie i opisanie wartości pozwala nam lepiej zrozumieć wyjątkowość naszej Grupy oraz oczekiwania, które przed sobą stawiamy.

Swoją działalność opieramy na trzech fundamentalnych wartościach:

## Robimy to co właściwe

Pracujemy tak, by budować wartość dla naszych klientów, zarówno wewnętrznych jak i zewnętrznych. Zależy nam na dobrych wynikach firmy i dlatego dotrzymujemy zobowiązań, biorąc pełną odpowiedzialność za swoje zadania oraz działamy w duchu przedsiębiorcy, dbając o firmę jak o swoją.

## Działamy razem

Zawsze komunikujemy się z pozytywną intencją, dzielimy się informacją zwrotną i pytamy o nią, życzliwie i z szacunkiem. Doceniamy się wzajemnie każdego dnia. Wspieramy różnorodność i czerpiemy z niej oraz potrafimy stawiać sobie konstruktywne wyzwania.

## Sięgamy po więcej

Każdy z nas dba o własne bezpieczeństwo i dobrą energię do działania, by dzięki temu budować otwartość na zmianę, by z odwagą podważać status quo i szukać najlepszych rozwiązań, by odnajdywać satysfakcję z pracy i działać z pasją. "Istotną odpowiedzialność w postępowaniu zgodnie z Wartościami oraz kształtowaniu naszej kultury organizacyjnej mają nasi Liderzy. Wiedzą oni, że pełniąc swoje role reprezentują całą firmę. Aktywnie wzmacniają swoim zachowaniem i postawą przesłanie Kodeksu, zapewniając jakość pracy swoich Zespołów oraz ich rozwój. Liderzy w naszej organizacji są również przewodnikami w zmianie dla swoich Zespołów. Ważne dla nas jest to, żeby decyzje podejmowane w Grupie były jasne i zrozumiałe.



## NASI LUDZIE

### **Szanujemy i chronimy prawa człowieka**

Dla nas najważniejszy jest człowiek, dlatego istotne znaczenie dla nas ma etyka biznesowa, która na stałe wpisana jest w naszą strategię i codzienną pracę. Jesteśmy dumni z bycia sygnatariuszem Deklaracji przyjęcia Standardu Programu Etycznego Organizacji Narodów Zjednoczonych (United Nations Global Compact). Przestrzegamy międzynarodowo uznanych praw człowieka oraz standardów pracy. Popieramy i promujemy, w ramach naszej Grupy oraz w relacjach z otoczeniem rynkowym, wolność zrzeszania się. Popieramy eliminację wszelkich form niewolnictwa, pracy przymusowej, pracy dzieci a także faktyczne zniesienie pracy młodocianych.

### **Bezpieczeństwo pracy to dla nas najwyższy priorytet**

Troszczymy się o zdrowie i bezpieczne warunki pracy naszych pracowników, klientów, dostawców oraz podwykonawców, świadczących dla nas usługi lub przebywających na terenie naszych zakładów. Przyswiewiamy nam dwie fundamentalne zasady:

1. zero tolerancji dla osób łamiących przepisy i standardy BHP oraz
2. zapewnienie wysokich standardów w obszarze BHP.

Cały czas doskonalimy działania z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, między innymi poprzez unowocześnianie technologii produkcji, uwzględniając w pierwszej kolejności bezpieczeństwo pracowników. Systematycznie podnosimy świadomość i kwalifikacje pracowników w zakresie bezpieczeństwa pracy, dążąc do wyeliminowania wypadków przy pracy oraz chorób zawodowych. Promujemy współuczestnictwo i zaangażowanie pracowników w ciągłe doskonalenie oraz poprawę systemu bezpieczeństwa i higieny pracy, a także w przeciwdziałanie zdarzeniom potencjalnie wypadkowym. Wysokie standardy BHP, jakie wprowadziliśmy, obowiązują nie tylko pracowników, ale także naszych dostawców, podwykonawców i pozostałe osoby przebywające na naszym terenie.

### **Bezpieczeństwo pracy to dla nas najwyższy priorytet**

Troszczymy się o zdrowie i bezpieczne warunki pracy naszych pracowników, klientów, dostawców oraz podwykonawców, świadczących dla nas usługi lub przebywających na terenie naszych zakładów. Przyswiewiamy nam dwie fundamentalne zasady:

1. zero tolerancji dla osób łamiących przepisy i standardy BHP oraz
2. zapewnienie wysokich standardów w obszarze BHP.

Cały czas doskonalimy działania z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, między innymi poprzez unowocześnianie technologii produkcji, uwzględniając w pierwszej kolejności bezpieczeństwo pracowników. Systematycznie podnosimy świadomość i kwalifikacje pracowników w zakresie bezpieczeństwa pracy, dążąc do wyeliminowania wypadków przy pracy oraz chorób zawodowych. Promujemy współuczestnictwo i zaangażowanie pracowników w ciągłe doskonalenie oraz poprawę systemu bezpieczeństwa i higieny pracy, a także w przeciwdziałanie zdarzeniom potencjalnie wypadkowym. Wysokie standardy BHP, jakie wprowadziliśmy, obowiązują nie tylko pracowników, ale także naszych dostawców, podwykonawców i pozostałe osoby przebywające na naszym terenie.

## Zapewniamy przyjazne środowisko pracy wolne od mobbingu i innych zabronionych zachowań

Wspólnie budujemy życzliwe i partnerskie relacje. Razem jesteśmy odpowiedzialni za profesjonalne zachowania wobec siebie i innych. Słuchamy i doceniamy naszych współpracowników, szanujemy ich opinie i decyzje, nawet jeśli różnią się od naszych. Tworzymy środowisko pracy wolne od wszelkich zachowań noszących znamiona mobbingu, poniżania, ośmieszania czy izolowania. Promujemy zasady równego traktowania w procesie rekrutacji, zatrudnianiu, wynagradzaniu i awansowaniu pracowników. Dbamy o godność i przyjazne środowisko pracy dla każdego zatrudnionego, okazując mu należyty szacunek bez względu na jego wyznanie, kolor skóry, przekonania, płeć, orientację seksualną, lub wiek.

## Nie tolerujemy alkoholu i środków odurzających w miejscu pracy

Praca wymaga świadomego myślenia i zdolności do szybkiego reagowania – od tego zależy bezpieczeństwo innych współpracowników czy też naszych partnerów biznesowych. Nie tolerujemy spożywania alkoholu oraz narkotyków w miejscu pracy, jak również pozostawania pod ich wpływem w czasie i miejscu przeznaczonym na wykonywanie obowiązków służbowych.



**NASZ ŚWIAT**

## Szanujemy środowisko naturalne

Przemysł chemiczny, którego jesteśmy częścią przynosi duże korzyści dla ludzkości, ale ceną jest wpływ na środowisko naturalne. Oznacza to, że prowadząc naszą działalność pamiętamy o odpowiedzialności za los przyszłych pokoleń i planety, na której żyjemy. Dlatego dążymy do eliminacji negatywnych środowiskowych efektów naszej działalności, a tam gdzie nie jest to możliwe do ich minimalizacji. Dokładamy wszelkich starań, aby podejmowane przez nas działania były w pełni zgodne i harmonijne z ideą ochrony środowiska. Respektujemy powszechnie obowiązujące przepisy prawa z obszaru ochrony środowiska i tam, gdzie to możliwe przyjmujemy bardziej restrykcyjne normy wewnętrzne. Rozumiemy wpływ gazów cieplarnianych na klimat i dlatego prowadzimy ambitne projekty zmierzające do minimalizacji emisji oraz w przyszłości pełnej dekarbonizacji. Minimalizujemy ryzyka w obszarze ochrony środowiska m.in. poprzez ograniczenie zużycia zasobów naturalnych i energii, eliminację lub redukcję ilości szkodliwych emisji, ubocznych produktów procesów produkcyjnych oraz odpadów. W sposób zrównoważony korzystamy z wody, minimalizując jej pobór oraz dbając o jakość lokalnych zasobów.

## Wspieramy lokalne społeczności

Dbamy o lokalne społeczności wszędzie tam gdzie znajdują się nasze zakłady produkcyjne. Jesteśmy świadomi naszego znaczenia jako pracodawcy i współpracujemy z władzami samorządowymi, organizacjami pozarządowymi i mieszkańcami na rzecz polepszania jakości życia. Naszym celem są dobrosąsiedzkie relacje oparte na otwartym dialogu, konsultacjach i współpracy. Angażujemy się w wolontariat pracowniczy na rzecz lokalnych inicjatyw, a jako Grupa wspieramy inicjatywy ważne społecznie w naszym bezpośrednim otoczeniu.



## NASZA GRUPA

### **Doskonalimy się**

Jesteśmy przygotowani na dokonywanie odważnych wyborów i podejmowanie śmiałych decyzji, zgodnych z naszymi wartościami i Kodeksem. Stale poszerzamy wiedzę i doświadczenie, aby osiągnąć doskonałość w branży chemicznej. Dążymy do stosowania najlepszych praktyk we wszystkich obszarach działania, nie zapominając o innowacyjnych rozwiązaniach.

### **Zapewniamy zgodność**

Proaktywnie zapoznajemy się i przestrzegamy obowiązujących przepisów prawa, regulacji wewnętrznych oraz standardów branżowych i etycznych – zarówno w relacjach społecznych, jak i zawodowych. Stosowanie się do wymagań prawnych i zasad etyki we wszystkich obszarach działalności QEMETICA korzystnie wpływa na naszą pracę, niezależnie od wykonywanych zadań i miejsca w strukturze QEMETICA.

### **Chronimy informacje oraz tajemnice naszej QEMETICA**

Poufne informacje odgrywają szczególną rolę w strategii działalności naszej firmy, a utrata, zniszczenie lub umożliwienie dostępu do tych informacji osobom nieupoważnionym może mieć bardzo poważne konsekwencje. Zachowujemy szczególną ostrożność w trakcie dostępu i przetwarzania tajemnic handlowych, danych osobowych, wiedzy fachowej (know-how) naszej firmy oraz informacji poufnych w rozumieniu regulacji obrotu publicznego. Chronimy nasze dane przed różnymi zagrożeniami, w szczególności związanymi z cyberprzestępczością.

### **Korzystamy odpowiedzialnie z majątku służbowego**

Chronimy powierzone nam aktywa i zasoby przed uszkodzeniem, zniszczeniem, kradzieżą lub utratą. Korzystamy odpowiedzialnie z majątku QEMETICA, gdyż mamy świadomość, iż został on nam udostępniony do realizacji określonych celów biznesowych. Wykorzystujemy udostępniony nam majątek do celów osobistych w sposób ograniczony do niezbędnego minimum, zgodnie z regulacjami wewnętrznymi Grupy. Nigdy nie wykorzystujemy

powierzonego nam majątku w celu osiągnięcia osobistych korzyści, a także do prowadzenia działalności konkurencyjnej.

## **Nie tolerujemy nadużyć oraz korupcji**

Jednoznacznie i konsekwentnie stosujemy politykę zerowej tolerancji dla wszelkich nadużyć oraz korupcji. Okazujemy uczciwość w działalności biznesowej oraz w ramach codziennych obowiązków w relacjach z naszymi kontrahentami biznesowymi oraz urzędnikami państwowymi i samorządowymi we wszystkich krajach, w których działamy. Uczciwości i zgodności oczekujemy także od naszych partnerów biznesowych, z którymi wspólnie rozwijamy najlepsze praktyki chroniące zaufanie, wartość i reputację naszej Grupy.



## **NASI PARTNERZY BIZNESOWI**

### **Szanujemy wolną konkurencję**

Efektywna i uczciwa konkurencja stanowi naszą podstawę działania. Przestrzegamy reguł uczciwej konkurencji i dzięki temu mamy pozytywny wpływ na gospodarkę i jakość obrotu gospodarczego, a naszym klientom możemy oferować produkty najwyższej jakości jednocześnie osiągając wyznaczone cele biznesowe. Reagujemy w przypadku stwierdzenia naruszenia reguł uczciwej konkurencji, czy to wewnątrz QEMETICA czy na zewnątrz, przez naszych partnerów biznesowych.

### **Przeciwdziałamy konfliktowi interesów**

Konflikt interesów może zagrażać bezstronnemu i obiektywnemu wykonywaniu obowiązków służbowych na rzecz naszej QEMETICA. Podejmujemy działania zmierzające w celu identyfikacji, wyjaśniania i zarządzania przypadkami powiązań, relacji, kontaktów, dowodów wdzięczności oraz transakcji lub innych przedsięwzięć, które mogą wpłynąć bezpośrednio lub pośrednio na lojalność i bezstronność podejmowanych przez pracowników naszej firmy. Ujawniamy możliwość wystąpienia konfliktu interesów bezpośrednio przełożonemu lub Komisji Etyki Grupy QEMETICA, w celu podjęcia obiektywnej i sprawiedliwej decyzji zmierzającej do eliminacji lub rozwiązania problemu.



## ZGŁASZAMY WĄTPLIWOŚCI LUB NARUSZENIA

### Kontakt z bezpośrednim przełożonym

W ramach codziennych obowiązków i sytuacji zawodowych mogą pojawić się wątpliwości, dylematy i pytania. Mogą zdarzyć się również sytuacje, w których stwierdzamy naruszenie zasad etycznych, prawa lub regulacji wewnętrznych. W każdej wątpliwej sytuacji kontaktujemy się z bezpośrednim przełożonym, który posiada odpowiednią wiedzę i doświadczenie. Zauważone naruszenia zgłaszamy wyłącznie w dobrej wierze. Zgłaszając wątpliwości lub zauważone naruszenia postępujemy zgodnie z wartościami QEMETICA.

### Oficjalne kanały komunikacji

Korzystamy z oficjalnych kanałów komunikacji:



zgłoszenie telefoniczne pod numer: 22 639 17 99;



(ii) zgłoszenie mailowe na adres: [compliance@qemetica.com](mailto:compliance@qemetica.com),



(iii) zgłoszenie osobiste lub pisemne/listowne: Compliance Officer QEMETICA S.A., ul. Wspólna 62, 00-684 Warszawa.

### Postępowanie wyjaśniające

Po otrzymaniu zgłoszenia dotyczącego naruszeń przeprowadzamy uczciwe postępowanie wyjaśniające. Zapewniamy ochronę anonimowości osoby zgłaszającej – poprzez nieujawnianie jej tożsamości, innych danych osobowych, w tym wizerunku. W szczególnych przypadkach zapewniamy ochronę osoby zgłaszającej przed działaniami odwetowymi. Działania wyjaśniające obejmujemy całkowitą poufnością.