

# Raport Financiar si Non-financiar al CIECH Soda România S.A. pentru anul 2019

## CUPRINS:

- |   |          |
|---|----------|
| 1. Scrisoarea Președintelui Consiliului de Administrație al CIECH Soda România S.A. | pagina 2 |
| 2. Raportul Financiar al CIECH Soda România S.A. pentru anul 2019                   | pagina 3 |
| 3. Raportul Non-financiar al CIECH Soda România S.A. pentru anul 2019               | pagina 8 |

## Scrisoarea Președintelui Consiliului de Administrație

**Stimați domni, Stimate doamne,**

În numele Consiliului de Administrație al CIECH Soda România S.A. („Societatea”), sunt onorat să vă prezint Raportul anual, care conține Raportul financiar și Raportul Non-financiar pentru anul 2019.

2019 a fost un an foarte important pentru noi – s-au implinit 60 de ani de existență a Societății noastre, 60 de ani de tradiție locală în producția de sodă calcinată și contribuția noastră la economia națională și locală și pentru comunitatea locală.

Anul 2019 a fost totuși un an foarte complicat, deoarece am înregistrat o evoluție semnificativă a evenimentelor când unicul nostru furnizor de abur industrial a decis în iunie 2019 să denunte unilateral contractul de furnizare a aburului, care este o componentă energetică indispensabilă în procesul de producție de sodă calcinată. Acest lucru ne-a îndepărtat nefericit dintr-o poziție în care ne-am aflat în ultimele etape pentru definirea planurilor de proiecte de extindere a capacităților noastre de producție, într-o situație în care a trebuit să aplicăm o decizie nedorită și inevitabilă de a pune producția noastră de sodă calcinată începând cu 17 septembrie 2019, ora 20.00 în starea de Standby.

Am continuat cu producția de silicați și această activitate este continuată și în prezent – la data publicării acestui Raport.

Din cauza faptului că CIECH Soda România S.A. nu mai a putut suporta costurile menținerii întregii forțe de muncă pentru producția de sodă calcinată în starea de Stand-by, începând cu 1 aprilie 2020 Societatea a fost obligată să implementeze Oferta de plecare la cerere pentru 72% dintre angajații săi și a realizat pe data de 13 mai 2020 procedura de concediere colectivă prin care a disponibilizat 13% din angajații societății, cei care nu au depus cereri pentru Oferta de plecare la cerere.

Numărul limitat de angajați care rămân în cadrul companiei de astăzi sunt alocați în principal pentru sprijinirea producției de silicați și pentru întreținerea instalațiilor de producție de sodă calcinată pentru a se asigura că fabrica de sodă calcinată pot reporni imediat după ce se termina starea de Stand-by.

Aș dori să vă invit să vă familiarizați cu Raportul Financiar anual al CIECH Soda România S.A. pentru anul 2019 și cu Raportul Non-financiar, publicat pentru prima dată de către CIECH Soda România S.A. Raportul Non-Financiar este structurat în conformitate cu standardele de raportare non-financiară utilizate de Grupul nostru, fiind construit în jurul a cinci piloni: personal și gestionarea echipelor, mediu, drepturile omului, etica în afaceri și politici anticorupție.

Vă invităm să citiți detaliile activității noastre în acest raport și să vedeți întreaga gamă de măsuri luate pentru a continua tradiția de 60 de ani a producției de sodă în Vâlcea.

**CIECH Soda România S.A.**  
**Președintele Consiliului de Administrație**

  
Wojciech Stramski

## Raportul Financiar pentru anul 2019

In anul 2019 CIECH Soda Romania S.A. a realizat o cifră de afaceri de 337.098 mii lei. din care se a materializat o pierdere neta de 41.604 mii lei.

### Profitul /pierdere realizat/a prezintă următoarea structură (mii lei)

	31 decembrie 2018	31 decembrie 2019
Profit din exploatare	29.704	0
Pierderi din exploatare	0	37.968
Profit financiar	1.922	2.108
Pierdere financiară	0	0
Cheltuiala cu impozitul pe profit	7.086	5.744
<b>Profit net</b>	<b>24.540</b>	
<b>Pierdere netă</b>	<b>0</b>	<b>41 604</b>

### Structura capitalurilor proprii (mii lei)

		31 decembrie 2018	31 decembrie 2019
Capital social		525.085	525.085
Rezerve din reevaluare		75.111	39.062
Reserve legale si alte rezerve		12.844	12.844
Acțiuni proprii		16	16
Rezultatul reportat – profit nerepartizat		-	-
Rezultatul reportat – pierdere cumulata	Sold D	490.912	466.984
Rezultatul reportat – surplus rezerve din reevaluare	Sold C	177.856	190.449
Rezultatul reportat –pierdere din modificarea politicilor si corectarea erorilor contabile	Sold D	7.702	7.702
Rezultatul curent – profit	Sold C	24.540	-
Rezultatul curent – pierdere	Sold D	-	41.604
Repartizarea profitului	Sold C	1.581	-
<b>Total capital propriu</b>		<b>315.225</b>	<b>251.134</b>

La data de 31 decembrie 2019 din acționariatul societății făceau parte societatea CIECH S.A. din Polonia (cu o cota de 98,7371% din capitalul social), AVAS (Agenția de Valorificare a Activelor Statului cu o cota de 0,0471%), persoane juridice (cu o cota de 1,1743% din capitalul social), iar restul de 0,0416% din capital este deținut de către acționari persoane fizice.



**DATORII (mii lei)**

	31 decembrie 2018	31 decembrie 2019
Datorii ce trebuie plătite într-o perioadă de până la 1 an	61.201	10.276
Datorii ce trebuie plătite într-o perioadă mai mare de 1 an	262	232
Provizioane	3.849	16.127
Venituri recunoscute în avans	1.924	1.695
<b>Total datorii</b>	<b>67.236</b>	<b>28.330</b>

**Principalele produse livrate în anul 2019 comparativ cu anul precedent**
**Anul 2019**

Denumirea produselor	Valoarea mii lei	Cota în procente
Soda calcinata grea	185.927,47	54,35%
Soda calcinata ușoară	135.181,70	42,38%
Silicat de sodiu	12.570,98	3,27%

**Anul 2018**

Denumirea produselor	Valoarea mii lei	Cota în procente
Soda calcinata grea	229.196,47	53,44%
Soda calcinata ușoară	173.256,14	42,94%
Silicat de sodiu	14.207,39	3,62%

**Costurile cu investițiile în anul 2019**

Investițiile finalizate și puse în funcțiune în anul 2019 au avut o valoare totală de 7.891,56 mii lei, iar cele mai semnificative au fost :

Modernizare Cuptor de var nr.2	3.347,54
Masina de ambalat 600 t/zi	2.233,59
Proiect TURBO	1.462,20
Consolidare și acoperire depozit de cocs	773,11

**Investiții planificate pentru următoarele 12 luni**

Din cauza intrării producției de soda calcinata în starea de Standby s-a hotărât și suspendarea tuturor investițiilor în Societate.

**Strategia:**

CIECH Soda Romania S.A. a început în anul 2019 realizarea noii Strategii a Grupului CIECH pentru anii 2019 – 2021, cu toate acestea, faptul că a introdus la 17 septembrie 2019 producția de sodă calcinata în starea de Standby, Societatea a trebuit să reducă semnificativ sfera de contribuție la strategia definită anterior a Grupului CIECH.





### **Managementul riscului CIECH Soda Romania S.A.**

În această privință, Societatea urmează principiile și orientările Grupului CIECH sub aspectul gestionării riscurilor și continuă să dezvolte sistemul de management al riscului, care constituie un element semnificativ în susținerea operațiunilor sale. Acest proces urmărește identificarea continuă și reducerea riscurilor care pot apărea și introducerea unor mecanisme de recunoaștere, identificare și gestionare adecvată a diverselor riscuri externe care afectează creșterea viitoare a valorii Grupului CIECH, astfel încât acestea să fie neutre față de implementarea obiectivelor strategice.

Sistemul de Management al Riscului din cadrul Grupului CIECH este un set organizat de principii și orientări generale, care definesc modul în care trebuie gestionate riscurile la care este expus Grupul CIECH. Sistemul stabilește responsabilitatea pentru implementarea acestor principii în cadrul Grupului CIECH. Obiectivul sistemului este de a pune bazele introducerii metodelor, procedurilor, cerințelor și rapoartelor de management al riscului pentru menținerea riscului Grupului CIECH la un nivel acceptabil. Managementul riscului este un instrument care susține Conducerea Companiei în administrarea zilnică a Grupului și monitorizează eficacitatea sistemelor de control intern și audit intern.

Obiectivele managementului riscului sunt implementate prin:

- abordarea sistematică a identificării tuturor riscurilor,
- sprijinirea alocării resurselor prin stabilirea priorităților pentru riscuri,
- selectarea și implementarea celei mai bune strategii de management al riscului,
- monitorizarea, analiza și raportarea riscurilor ținând cont de toate efectele potențiale ale riscurilor existente.

### **Riscuri financiare**

#### *Riscul variațiilor de curs valutar*

Societatea avea în anul 2019 anumite tranzacții de vânzare și de cumpărare într-o altă monedă decât valuta națională și în scopul protejării împotriva riscului fluctuații de curs valutar au utilizat un mecanism natural de acoperire a riscului de potrivire a fluxurilor de valută străină cu ieșirile ca atenuant al riscului. Cu toate acestea, Societatea nu este supusă riscului mare aici deoarece majoritatea de vânzări se au efectuat către Sucursala CIECH S.A. în România în valuta națională.

#### *Riscul de preț*

Societatea nu este supusă riscului de preț deoarece toate vânzările s-au efectuat în anul 2019 către Sucursala CIECH S.A. în România, iar prețurile sunt stabilite în funcție de cost, la care se adaugă o marjă stabilită între părți (prețurile de transfer).

#### *Riscul de credit*

Societatea a desfășurat relații comerciale de credit numai cu Sucursala CIECH S.A. în România, pentru care decontările se fac în termen de 50 de zile. Soldurile de creanțe sunt monitorizate permanent și nu expun Societatea la riscul unor obligații neîncasabile.

### **Riscul de piață – pe piața pe care operează CIECH Soda Romania S.A. :**

Până la 17 septembrie 2020, activitatea comercială a CIECH Soda România S.A. s-a concentrat în principal pe vânzarea de sodă calcinată către Sucursala CIECH S.A. România, care la rândul ei revinde mărfurile pe piața externă. Pe măsură ce am intrat în starea de Stand-By la producția de sodă calcinată - nu am putut



continua operațiunile noastre principale referitoare la producția și vânzările de sodă calcinată – asadar de la această dată a încetat producția de sodă. Prin urmare, ne-am concentrat asupra producției și vânzării de silicați în această perioadă.

**Riscul aprovizionării CIECH Soda Romania S.A cu energie termica a fost estimat intotdeauna ca un risc mare:**

Acest risc s-a materializat în cursul anului 2019, mai precis în data de 18.06.2019, când CIECH Soda Romania S.A. a primit un fax din partea CET Govora S.A., societate în insolvență din anul 2016 - furnizor de abur industrial cu poziție de monopol, cu o notificare de denunțare unilaterală a contractului comercial de vânzare-cumpărare a energiei termice – abur industrial, începând cu data de 18.09.2019 și ca urmare producția de sodă calcinată a intrat în starea de Standby din data de 17.09.2019, ora 20.00, aceasta stare continuând până la data publicării acestui Raport.

Această decizie de a intra în starea de Standby a fost cauzată de faptul că CET Govora S.A. a cerut - pentru continuarea furnizării aburului industrial, necesar în producția de sodă calcinată, în condițiile în care aburul industrial este o componentă energetică esențială pentru producția de sodă calcinată – noile prețuri de abur la un nivel atât de ridicat, care ar fi împiedicat CIECH Soda România S.A. să efectueze operațiuni profitabile dacă ar fi fost acceptate.

În lunile următoare anului 2019, Societatea a purtat un dialog intens cu CET Govora S.A., cu proprietarul lui - Consiliul Județean Vâlcea și consilierii județeni, precum și cu reprezentanții Guvernului României, pentru a încerca să aducă o rezoluție în această problemă. Situația politică instabilă din România, Guvernul fiind schimbat de două ori în această perioadă, a împiedicat părțile să ajungă la soluții pozitive pentru viitorul imediat al Societății. Pandemia de coronavirus a contribuit, de asemenea, la absența oricăror soluții viabile la negocierile privind prețul aburului, cu impact negativ asupra situației economice actuale și viitoare a României și a CIECH Soda Romania S.A.

**Evenimente după data bilanțului:**

**Downsizing - reducere de peste 85% de salariați ai CIECH Soda Romania S.A.**

Din cauza intrării începând cu 17 septembrie 2019 a producției de sodă calcinată în starea de Standby, menționată mai sus, lipsa de soluții pozitive pentru viitorul Companiei și din cauza faptului că CIECH Soda România S.A. nu mai a putut suporta costurile menținerii întregii forțe de muncă pentru producția de sodă calcinată în starea de Stand-by, începând cu 1 aprilie 2020 Societatea a fost obligată să implementeze Oferta de plecare la cerere pentru 72% angajații săi și a realizat pe data de 13 mai 2020 procedura de concediere colectivă prin care a disponibilizat 13% din angajații societății, cei care nu au depus cereri pentru Oferta de plecare la cerere.

Numărul limitat de angajați care rămân în cadrul companiei de astăzi sunt alocați în principal pentru sprijinirea producției de silicați și pentru întreținerea instalațiilor de producție de sodă calcinată, pentru a se asigura că fabrica de sodă calcinată poate reporni imediat după ce se termină starea de Stand-by.

Pe data de 28 mai 2020, Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor CIECH Soda Romania S.A. a ratificat toate deciziile Consiliului de Administrație al Societății luate în legătură cu intrarea producției de sodă calcinată în starea de Standby.





### **Impactul pandemiei coronavirus COVID-19 asupra activității CIECH Soda Romania S.A.**

Izbucnirea pandemiei de coronavirus COVID-19, urmată de deciziile și recomandările autorităților de stat au avut impact asupra funcționării CIECH Soda Romania S.A, fără a perturba, însă, în mod semnificativ activitatea operațională Societatii, care de 7 luni mentine productia de soda calcinata in starea de Standby si continua doar productia de silicat.

Societatea a pus în aplicare toate deciziile și recomandările autorităților și monitorizează situația în mod continuu, iar în luarea deciziilor manifestă grijă pentru sănătatea angajaților.

La data publicării prezentului Raport, efectele pandemiei și reacția autorităților sunt greu de estimat în totalitate și în mod cert. Conducerea estimează că efectele directe ale pandemiei vor avea un impact limitat asupra activității operaționale Societatii. Societatea a luat măsuri pentru a asigura livrarea neîntreruptă a silicatului lichid către cel mai important client - Unilever Romania S.A. si continuitatea producției acestei societati și aprovizionarea cu materii prime. Posibilele dificultăți logistice pot duce la costuri suplimentare, care la data publicării prezentului Raport pot fi estimate drept ne semnificative.

Societatea a adoptat reguli mai stricte decât până acum în domeniul monitorizării creanțelor și acordării unor limite de credit contractanților (daca ar fi cazul). Toate creanțele Societatii, care inca sunt de incasat de la perioada cand se producea si se vindea soda calcinata provin de la desfășurarea relațiilor comerciale de credit numai cu Sucursala CIECH S.A. in Romania și nu expun Societatea la riscul unor creanțe neîncasabile.

În plus, pandemia va afecta probabil economia mondială, inclusiv nivelul cererii industriale, ceea ce poate avea un impact negativ asupra rezultatelor CIECH Soda Romania S.A. si Grupului CIECH din care Societatea face parte - în anul 2020. În prezent, nu este posibilă o evaluare complexă a acestui impact, în special sub aspectul amplitudinii și durabilității efectelor, întrucât acestea vor depinde de evoluția ulterioară a pandemiei și de viitoarea politică economică a statelor lumii.

Consiliul de administrație si Conducerea Societatii urmaresc evoluția evenimentelor și pregătesc în mod activ Societatea pentru a acționa în diferite scenarii, inclusiv scenariul unei încetiniri economice grave la nivel mondial.



## Raport non-financiar pentru anul 2019

### Personal și Echipa de conducere (Diversitate)

#### Standarde de management

În conformitate cu principiile Grupului CIECH, CIECH Soda România S.A. vizează stabilirea unor standarde pentru un management modern, inovație, înaltă calitate a produselor și cooperarea cu clienții și partenerii de afaceri.

Operațiunile noastre respectă conceptul de durabilitate, potrivit căruia aspectele economice, sociale și de mediu sunt elemente esențiale ale strategiei noastre de afaceri, acordându-se o atenție specială următoarelor domenii:

- relațiile cu angajații
- protecția mediului
- combaterea corupției.

Aceste reguli sunt prevăzute în codul de conduită al Grupului CIECH, implementat la CIECH Soda România S.A. în anul 2018 (anterior, în cadrul CIECH Soda România S.A., era în vigoare codul etic al Grupului CIECH), care descrie detaliat standardele de conduită ale Grupului și ale angajaților acestuia în domeniile specifice. Activitățile derulate de CIECH Soda România S.A. sunt sprijinite de procedurile sistemului de management implementat, bazate pe standardele internaționale, standardele ISO și numeroase proceduri și politici interne.

Normele codului de conduită al Grupului CIECH au fost consolidate prin implementarea sistemului de conformitate în cadrul CIECH Soda România S.A., în 2018. Acesta este un set de proceduri și sisteme care diminuează riscurile juridice. Sistemul are rolul de a extinde regulamentele existente ale Grupului CIECH. Acesta cuprinde politici și proceduri actualizate care vizează angajații, aspectele sociale, mediul, drepturile omului și combaterea corupției.

**Tabelul 1.** Sistemul de conformitate în cadrul CIECH Soda România S.A.- politici și proceduri care reglementează domeniile non-financiare

#### Angajații

- Codul de conduită al Grupului CIECH
- Politica privind securitatea informatică a Grupului CIECH
- Procedură: Regulamentul comitetului de etică al Grupului CIECH
- Procedură: Oferirea și primirea de cadouri și invitații în cadrul Grupului CIECH
- Procedură: Preîntâmpinarea comportamentelor ostile și a discriminării în mediul de lucru al Grupului CIECH
- Politica privind sănătatea și securitatea în muncă a Grupului CIECH
- Procedură: Gestionarea inspecțiilor efectuate de autoritățile, serviciile și oficiile autorizate
- Procedură: Adresarea întrebărilor și raportarea încălcării legilor, regulamentelor interne și standardelor etice aplicabile în cadrul Grupului CIECH
- Procedură: Reguli detaliate și procedura privind obligația abținerii de la consumul de alcool și substanțe interzise în cadrul Grupului CIECH.

---

#### Aspectele sociale

- Codul de conduită al Grupului CIECH
  - Politica privind respectarea legislației concurenței în cadrul Grupului CIECH
- 





	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Politica privind protejarea proprietății intelectuale în cadrul Grupului CIECH</li> <li>▪ Politica privind securitatea informatică a Grupului CIECH</li> <li>▪ Politica privind preîntâmpinarea conflictelor de interese în cadrul Grupului CIECH</li> <li>▪ Procedură: Gestionarea inspecțiilor efectuate de autoritățile, serviciile și oficiile autorizate.</li> </ul>
<b>Mediu</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Politica privind protecția mediului în cadrul Grupului CIECH.</li> </ul>
<b>Drepturile omului</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Codul de conduită al Grupului CIECH</li> <li>▪ Politica privind protejarea proprietății intelectuale în cadrul Grupului CIECH</li> <li>▪ Politica privind securitatea informatică a Grupului CIECH</li> <li>▪ Procedură: Preîntâmpinarea comportamentelor ostile și a discriminării în mediul de lucru al Grupului CIECH.</li> </ul>
<b>Combaterea corupției</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Codul de conduită al Grupului CIECH</li> <li>▪ Politica privind respectarea legislației concurenței în cadrul Grupului CIECH</li> <li>▪ Politica privind preîntâmpinarea conflictelor de interese în cadrul Grupului CIECH</li> <li>▪ Politica privind preîntâmpinarea fraudelor și corupției în cadrul Grupului CIECH</li> <li>▪ Politica privind conformitatea în cadrul Grupului CIECH</li> <li>▪ Procedură: Oferirea și primirea de cadouri și invitații în cadrul Grupului CIECH</li> <li>▪ Procedură: Adresarea întrebărilor și raportarea încălcării legilor, regulamentelor interne și standardelor etice aplicabile în cadrul Grupului CIECH</li> <li>▪ Procedură: Reguli de monitorizare și raportare a obligațiilor de conformitate în cadrul Grupului CIECH</li> <li>▪ Procedură: Regulamentul comitetului de etică al Grupului CIECH.</li> </ul>

#### **Codul de conduită al Grupului CIECH valabil în cadrul CIECH Soda România S.A.**

Fiecare dintre actualii și viitorii angajați are obligația de a citi și respecta normele descrise în codul de conduită care se aplică în cadrul Grupului CIECH. Potrivit codului de conduită, conducătorii comunică angajaților regulile stabilite. De asemenea, partenerii noștri de afaceri trebuie să respecte standardele etice adoptate la nivelul Grupului CIECH.

Conducătorii și ceilalți angajați pot citi prevederile Codului de conduită oricând, pe intranet sau în varianta tipărită sub formă de broșură.

Principiile etice sunt comunicate în cadrul Grupului CIECH pentru a crește gradul de conștientizare în rândul angajaților în ceea ce privește necesitatea, natura și efectele sistemului etic aplicat. Îi încurajăm pe angajații noștri să:

- își împărtășească permanent cunoștințele în materie de valori etice
- promoveze conduita și principiile etice
- participe la instruirii ciclice.

Pe baza unui set prestabilit de ipoteze cheie legate de principiile etice, a fost elaborat un model de conduită etică pentru angajații Grupului CIECH, care este nivelul de referință pentru evaluarea comportamentelor ce nu se încadrează în valorile etice valabile la nivelul Grupului nostru.

Grupul CIECH a înființat un Comitet de etică, format din patru membri care beneficiază de încrederea deplină a angajaților și garantează obiectivitatea față de ceilalți angajați și un tratament corect. Membrii comitetului de etică au fost desemnați de director. Angajații CIECH Soda România S.A. au fost informați cu privire la acest lucru și își cunosc drepturile de a aduce probleme în atenția comitetului de etică al Grupului



CIECH. CIECH Soda România S.A. aderă pe deplin la unul dintre cele mai importante principii ale Grupului CIECH și prețuim un mediu de lucru incluziv, divers.

### Echipe de conducere

În 2019, echipa de conducere superioară a CIECH Soda România S.A. („Echipa N-1”) la data de 17 Septembrie a fost formată din 20 de persoane, inclusiv directorul general, iar în cadrul acesteia:

- 60% dintre manageri sunt femei
- 70% dintre manageri fac parte din echipa N-1 încă din anul 2013 (când a început un profund proces de restructurare și, ulterior, de dezvoltare a societății noastre)
- 60% dintre manageri au avut vârsta de peste 50 de ani;
- 65% dintre manageri au diverse titluri în inginerie (chimică, mecanică, energetică, transporturi) și 35% sunt absolvenți de studii universitare.

În urma de downsizing (reducere numărului de salariați) menționat mai sus, la data Raportului, echipa de conducere superioară a ajuns la 16 de persoane, inclusiv directorul general, iar în cadrul acesteia:

- 56% dintre manageri sunt femei
- 75% dintre manageri fac parte din echipa N-1 încă din anul 2013 (când a început un profund proces de restructurare și, ulterior, de dezvoltare a societății noastre)
- 56% dintre manageri au avut vârsta de peste 50 de ani;
- 56% dintre manageri au diverse titluri în inginerie (chimică, mecanică, energetică, transporturi) și 44% sunt absolvenți de studii universitare.

### Oamenii noștri

CIECH Soda România S.A. a derulat mai multe acțiuni menite să îmbunătățească eficacitatea comunicării cu angajații și creșterea satisfacției și implicării acestora. Eforturile noastre se concentrează asupra construirii unei culturi organizaționale care să permită o cooperare eficientă și lucrul într-o atmosferă prietenoasă:

- Comunicate interne
- Comunicare descendentă (cascading).



În acest sens, funcționează sistemul de comunicare internă „COMINT”, prin intermediul căruia toți angajații sunt informați despre cele mai importante evenimente din cadrul companiei.

În cadrul CIECH Soda România S.A. sunt în vigoare mai multe proceduri cu privire la raportul de muncă, în conformitate cu standardele Grupului CIECH:

- Sistemul de conformitate al Grupului CIECH. Aspectele etice sunt prevăzute în „Codul de conduită al Grupului CIECH”, iar regulamentul privind comportamentul ostil și discriminarea este transpus în procedura: Prevenirea și combaterea mobbing-ului și a discriminării în mediul de lucru din cadrul Grupului CIECH.
- „Politica privind sănătatea și securitatea în muncă a Grupului CIECH și procedura „Reguli detaliate și procedura privind obligația de seriozitate în cadrul Grupului CIECH”.





- Instrucțiunea „Pregătirea și dezvoltarea profesională în cadrul Grupului CIECH”.
- Standardul privind recrutarea în cadrul Grupului CIECH, potrivit căruia ofertele de locuri de muncă disponibile la nivelul Grupului CIECH sunt postate pe website-ul companiei / Secțiunea „Carieră” / <https://ciechgroup.com/kariera/>.
- Modelul de competențe al Grupului CIECH
- Programul „Formatori interni”, programul „Academia de management”, programul „Ambasadorii CIECH”.

CIECH Soda România S.A. deține și propriile instrucțiuni/standarde referitoare la cofinanțarea cursurilor de limbi străine și gestionarea fondurilor sociale, precum și pe alte teme.

CIECH Soda România S.A. a avut în total 509 angajați cu contracte de muncă (la 31.12.2019), dintre care 373 de bărbați și 136 de femei.

De atunci, acest număr a scăzut ca urmare a downsizing-ului (reducerea numărului de salariați) efectuat în 2020, menționat mai sus, ajungând la data publicării acestui Raport la 67 de angajați, dintre care 52 de bărbați și 15 femei.

#### **Organizații sindicale**

În cadrul CIECH Soda România S.A. există un sindicat (denumit Sindicatul Sodistul) care, la 31.12.2019, avea 364 de membri - aproximativ 71,8% dintre angajați. Ca urmare a downsizing-ului menționat mai sus au ramas 34 de membri - aproximativ 50,7% dintre angajați. Menținem o colaborare cu acest sindicat și îl considerăm partenerul nostru în ceea ce privește condițiile de muncă din cadrul Societății.

Nu este în vigoare un contract colectiv de muncă la CIECH Soda România S.A. Regulamentul intern prevede condițiile și toate aspectele importante legate de drepturile și obligațiile angajaților și angajatorului.

#### **Srijin și beneficii**

La CIECH Soda România S.A., avem grija de angajații noștri și le oferim beneficii adiționale, precum ajutoare sociale, programe de formare internă și externă (inclusiv programe de studii postuniversitare/MBA), subvenții pentru studiul limbilor străine, îmbrăcăminte de protecție și de lucru, alimentație de protecție și bonuri de masă, subvenții pentru transportul la locul de muncă.

#### **Recrutare**

Procesele de recrutare la CIECH Soda România S.A. se derulează în baza standardelor adoptate de aceasta. Grupul CIECH este și membru al coaliției „Recrutare prietenoasă”, ceea ce înseamnă că respectă prevederile Codului de bune practici în recrutare.

Un angajat al departamentului Resurse Umane și un șef de departament sunt prezenți la întâlnirile de recrutare. Candidații sunt intervievați în baza Modelului de competențe și le sunt verificate temeinicia cunoștințelor și fluența în limbi străine. Dacă este necesar, sunt efectuate testări suplimentare ale competențelor și cunoștințelor. O parte importantă a recrutării este feedbackul către candidații la un anumit post. CIECH Soda România S.A. continuă să îmbunătățească programul „Recomandă un angajat”, care le permite angajaților noștri să contribuie în mod activ la găsirea de angajați corespunzători și, astfel, la acumularea unor importante resurse organizaționale.

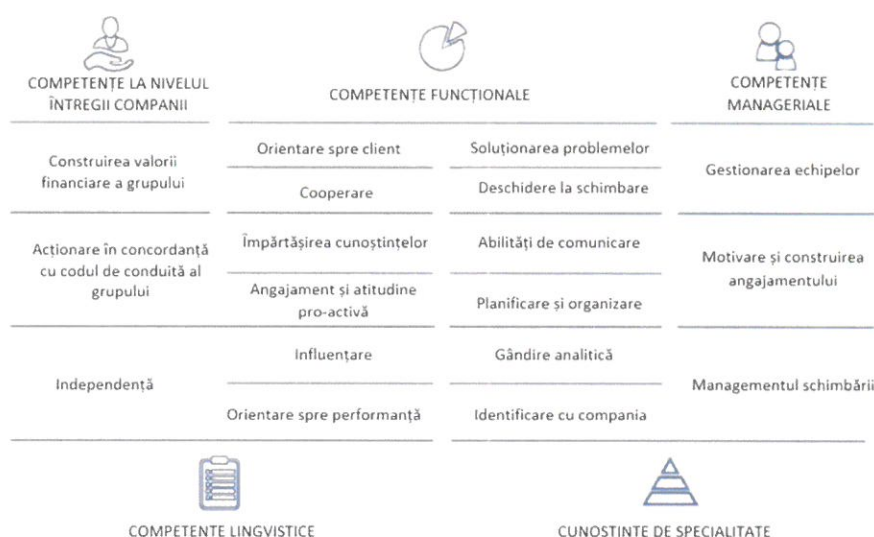




### Modelul de competențe

Modelul de competențe de la nivelul Grupului CIECH definește așteptările organizației din partea angajaților și candidaților. Acesta servește drept nivel de referință pentru nivelul de competență al candidaților în procesul de recrutare și în planificarea activităților de dezvoltare. Modelul conține un total de 18 competențe, împărțite în trei categorii. Cunoștințele de specialitate reprezintă un domeniu suplimentar.

Figura 1. Lista competențelor incluse în modelul de competențe al Grupului CIECH



### Procesul de integrare

CIECH Soda România S.A. operează programul de integrare/mentorat, care este o continuare a programului implementat în 2016. Scopul programului este adaptarea rapidă și ușoară a noilor angajați, punându-le la dispoziție cunoștințele de bază cu privire la CIECH Soda România S.A. și Grupul CIECH, produsele sale, documentele interne, oportunitățile de dezvoltare și beneficiile sociale oferite. Procesul de integrare include instruire, prezentarea companiei, oferirea kiturilor de întâmpinare și informații privind raportul de muncă al unui nou angajat prin intermediul canalelor de comunicare internă.

### Imaginea ca angajator

CIECH Soda România S.A. derulează mai multe inițiative destinate menținerii imaginii sale ca bun angajator. Reprezentanții noștri au participat la evenimente în cadrul cărora au avut ocazia de a face cunoștință cu potențiali candidați.

Grupul CIECH manifestă deschidere față de potențialii viitori angajați, fapt demonstrat de vizitele în unitățile de producție organizate în colaborare cu gimnaziile și școlile profesionale pentru elevii instituțiilor de învățământ gimnaziale și tehnice. De asemenea, suntem unul dintre liderii sistemului de educație DUAL din orașul nostru, colaborând cu școlile respective și cu Primăria orașului Râmnicu Vâlcea.

### Evaluare la 360 de grade



În 2019, a fost realizată o evaluare la 360 de grade a personalului de conducere cheie în CIECH Soda Romania S.A. de către colegi, superiori și subordonații direcți. Printre competențele evaluate s-au numărat: orientarea spre rezultate, leadership, cooperare și comunicare, schimbare, inovație, credibilitate. Gradul de participare a fost de 90%. La finalizarea evaluării, au avut loc sesiuni individuale de feedback cu persoanele evaluate. Proiectul de evaluare la 360 de grade ne-a permis să diagnosticăm nivelul de competență managerială în cadrul Grupului CIECH și ne-a asigurat datele de intrare necesare pentru elaborarea unui plan de acțiune pentru dezvoltarea personalului de conducere cheie, care urma să fie implementat în anul următor.

### Instruire și dezvoltare

La CIECH Soda România S.A., le asigurăm angajaților acces la formare externă (derulată în concordanță cu planul de dezvoltare pentru anumite domenii operaționale), formare internă asigurată de formatorii interni, studii, curse de specialitate și cursuri de limbi străine. Perfecționarea calificărilor angajaților este finanțată fie integral, fie parțial, fie în proporție de 75% în cazul cursurilor de limbi străine subvenționate. Activitățile de mai sus sunt menite să creeze condiții adecvate pentru îmbunătățirea competențelor, dobândirea de cunoștințe și dezvoltarea de noi abilități pentru toți angajații Grupului.

### Formatori interni



Parte a dezvoltării unei culturi de împărtășire a cunoștințelor, în 2017 a fost lansat un program de formare internă în cadrul Grupului CIECH. Pe lângă îndeplinirea atribuțiilor obișnuite specifice posturilor lor, formatorii interni se implică în derularea de instruiți pe teme la propria alegere sau în care sunt specializați și participă activ la viața grupului de cursanți. Gama diversă a temelor de formare este un răspuns la nevoile angajaților în multe domenii. Angajații au ocazia de a participa la cursuri de instruire pe teme precum: redactarea prezentărilor de afaceri, prezentarea de date, aspecte legate de managementul proiectelor, noțiuni financiare de bază, utilizarea Excel, calculul profitabilității proiectelor. De asemenea, li se oferă ocazia de a dezvolta abilități sociale în timpul instruirilor, precum gestionarea stresului, diferențele interculturale sau ateliere de lucru pe tema comunicării și colaborării.

### Programul „Academia de management”

Grupul CIECH a lansat programul „Academia de management”, cu scopul de a consolida competențele manageriale în domeniile motivării și recunoașterii, construirii angajamentului, gestionării echipelor și managementului schimbării. Pe lângă atelierele de lucru în săli de curs, fiecare manager a avut acces la o platformă online care oferă o bază de cunoștințe suplimentare.

18 manageri din cadrul CIECH Soda România S.A. au participat la program. Participanții au urmat un program format din patru module: lider implicat, planificare și colaborare, conversația cu angajatul, motivare și recunoaștere.



### Programul „Ambasadorii CIECH”



Programul „Ambasadorii CIECH” a fost lansat la nivelul Grupului CIECH în 2017. Fiecare angajat, indiferent de funcția sa în cadrul companiei la care lucrează poate lua parte la procesul de recrutare și poate deveni un ambasador intern. În 2019, doi ambasadori au reprezentat CIECH în România. Ambasadorii consolidează comunicarea în interiorul Grupului, se implică în activitățile derulate





de companii, sporesc gradul de conștientizare în rândul angajaților cu privire la produsele Grupului CIECH, fac schimb de informații și împărtășesc idei despre cum poate fi eficientizată organizația. Pe lângă participarea activă la viața Grupului și implicarea altor angajați în proiecte, grupul de ambasadori se întrunește periodic la atelierele de lucru organizate de departamentul Resurse Umane al CIECH S.A. În cadrul acestor ateliere de lucru, participanții lucrează la noi proiecte, își analizează activitatea și își dezvoltă competențele.

### Respectarea drepturilor omului

Parte a sistemului de conformitate implementat la CIECH Soda România S.A. în februarie 2018, domeniul respectării drepturilor omului este reglementat de următoarele politici și proceduri:



#### Drepturile omului

- Codul de conduită al Grupului CIECH
- Politica privind protejarea proprietății intelectuale în cadrul Grupului CIECH
- Politica privind securitatea informatică a Grupului CIECH
- Procedură: Preîntâmpinarea comportamentelor ostile și a discriminării în mediul de lucru al Grupului CIECH.

La CIECH Soda România S.A. ne concentrăm asupra promovării standardelor etice și asupra acțiunilor orientate spre respectarea drepturilor omului în rândul actorilor interesați, în special angajații și partenerii noștri de afaceri:

- Respectăm toate legile incidente legate de timpul de lucru, orele suplimentare, salarii și alte beneficii asigurate de angajator. Salariile sunt achitate la timp potrivit „Regulamentului privind remunerarea” în vigoare.
- Salariații noștri au libertatea absolută de a adera la sindicatele și/sau organizațiile de reprezentare a angajaților sau de a le părăsi.
- Prețuim mediile de lucru diverse și inclusive; nu discriminăm, nici nu tolerăm discriminarea persoanelor pe motive de gen, vârstă, rasă, religie, handicap, orientare sexuală, etnie sau orice altă categorie protejată de lege.
- Nu obținem nici un beneficiu în urma vreunei forme de muncă forțată. Angajații noștri dețin controlul asupra propriilor documente de identitate și nu plătesc nicio taxă pentru obținerea sau păstrarea locului de muncă.
- Este interzisă orice formă de constrângere fizică și/sau psihologică, inclusiv comportamentele ostile.
- CIECH Soda România S.A. derulează mai multe acțiuni menite să îmbunătățească eficacitatea comunicării cu angajații și creșterea satisfacției și implicării acestora. Eforturile noastre se concentrează asupra construirii unei culturi organizaționale care să permită o cooperare eficace și lucrul într-o atmosferă prietenoasă.
- Au fost elaborate programe interne în vederea recunoașterii/recompensării celor mai buni angajați: „Angajatul lunii/anului”
- Am dezvoltat un sistem bazat pe transparență, respect, încredere și asumarea responsabilității. Angajații noștri au libertatea de a își declara în mod deschis opiniile, prin intermediul programului intern „Opinia ta contează!”, inițiat în 2017, care a fost înființat ca un studiu periodic de implicare a personalului.





Documentele care reglementează respectarea drepturilor omului la CIECH Soda România S.A. sunt următoarele:

- Codul de conduită al Grupului CIECH
- Procedura Anti-bullying CIECH

În 2018, când a fost implementat sistemul integrat de conformitate, au intrat în vigoare următoarele politici și proceduri interne privind respectarea drepturilor omului:

- Codul de conduită al Grupului CIECH
- Politica de conformitate în cadrul Grupului CIECH
- Politica de prevenire a conflictelor de interese în cadrul Grupului CIECH
- Procedură: Prevenirea și combaterea mobbing-ului și a discriminării în mediul de lucru din cadrul Societății
- Preîntâmpinarea comportamentelor ostile și a discriminării în mediul de lucru al Grupului CIECH
- Procedură: Regulament de funcționare a Comisiei de Etică al Grupului CIECH
- Procedură: Raportarea întrebărilor și încălcărilor reglementărilor legale, regulamentelor de ordine interioară și standardelor etice aplicabile Societății.

În domeniul drepturilor omului, singurul risc identificat în cadrul CIECH Soda România S.A. este riscul conflictelor între angajați. În 2018 și 2019 nu a fost raportat niciun caz de comportament ostil sau conflicte între angajați la nivelul CIECH Soda România S.A..

### **Codul de conduită**

Fiecare dintre actualii și viitorii angajați are obligația de a citi și respecta normele descrise în codul de conduită care se aplică la nivelul Grupului CIECH, inclusiv în cadrul CIECH Soda România S.A. Potrivit Codului de conduită, conducătorii comunică angajaților regulile stabilite în acesta. De asemenea, partenerii noștri de afaceri trebuie să respecte standardele etice adoptate la nivelul Grupului CIECH.

Conducătorii și ceilalți angajați au primit Codul de conduită sub forma unei broșuri imprimate, în limba română.

Aplicăm în mod consecvent și fără echivoc politica de toleranță zero față de orice abuz sau corupție, indiferent de forma acestora. Manifestăm onestitate în activitatea de afaceri și în obligațiile zilnice în relația cu clienții, contractanții, furnizorii și colaboratorii. Fiind conștienți de riscurile de răspundere legală și riscurile de imagine la adresa companiei și Grupului CIECH, precum și de prejudiciile ce ar putea rezulta ca urmare a abuzurilor, respectăm prevederile legale și regulamentele interne în domeniul cadourilor și invitațiilor, acestea indicând ce este permis și ce este interzis.

Pretindem onestitate și respectarea legii și din partea partenerilor noștri de afaceri, alături de care elaborăm bune practici pentru a proteja încrederea, valorile și reputația de care se bucură Grupul CIECH. Discutăm orice probleme și posibile abateri cu superiorii, cu responsabilul pentru conformitate la nivel local sau la nivelul Grupului CIECH sau cu membrii comitetului de etică existent la nivel local și la nivelul Grupului CIECH. Principiile etice sunt comunicate în cadrul CIECH Soda România S.A. pentru a crește gradul de conștientizare în rândul angajaților în ceea ce privește necesitatea, natura și efectele sistemului etic aplicat. Îi încurajăm pe angajații noștri să:

- își împărtășească permanent cunoștințele în materie de valori etice



- promoveze conduita și principiile etice
- participe la instruirii ciclice.

Potrivit anexei 10 a Politicii privind conformitatea, administratorul a desemnat un comitet de etică, format din trei membri care beneficiază de încrederea deplină a angajaților și garantează obiectivitatea față de ceilalți angajați și un tratament corect.

### Combaterea corupției

În compania noastră, aspectele legate de combaterea corupției sunt reglementate de următoarele documente:

- Codul de conduită, al cărui obiectiv de bază este să reglementeze conduita tuturor angajaților Grupului CIECH, indiferent de funcție sau poziție, în ceea ce privește aspectele etice care apar în timpul activităților normale ale companiei, astfel încât angajații să acționeze corect și onest
- Politica de conformitate.

Potrivit anexei 11 la Politica de conformitate, am implementat o procedură bine definită privind oferirea și primirea de cadouri și invitații. Orice comportament de corupție poate avea drept consecință răspunderea legală și financiară a fiecărei companii din Grupul CIECH, precum și a persoanelor care săvârșesc astfel de fapte.

Datorită documentelor și procedurilor de mai sus, nu a fost raportat niciun caz de corupție sau fraudă începând cu 2018, din momentul în care am implementat politica. CIECH Soda România S.A. își desfășoară activitatea în conformitate cu legislația română privind corupția.

### Mediu

CIECH Soda România S.A. își desfășoară activitatea în conformitate cu legislația națională în vigoare și respectă dispozițiile legislației privind protecția mediului în ceea ce privește soluțiile tehnice, de mediu și organizaționale utilizate. Cele mai importante decizii care reglementează protecția mediului de către CIECH Soda România S.A.:

- Autorizația IPPC - CSR a obținut viza anuală pentru 2019 pentru autorizația nr. 68/12.09.2012 prin decizia nr. 184/03.07.2019
- Autorizația de gospodărire a apelor nr. 65/25.09.2019 - cu o valabilitate de cinci ani (până la 04.07.2024)
- Autorizația privind emisiile de gaze cu efect de seră nr. 165/09.05.2013
- Autorizația de mediu pentru transportul feroviar de mărfuri nr. 134/19.07.2011, valabilă până la 18.07.2021
- Autorizația pentru exploatarea (funcționarea) în siguranță a iazurilor de decantare și bazinelor de retenție nr. 797/04.07.2019, cu o valabilitate de 5 ani (până la 04.07.2024)

CSR monitorizează și raportează **emisiile de CO<sub>2</sub>** în vederea reducerii acestora în conformitate cu ipotezele politicii de mediu. Emisiile specifice de CO<sub>2</sub> au scăzut în 2019 – *este important să se crească nivelul de protecție a atmosferei și să se adapteze instalațiile la noile standarde de emisii, pentru a se începe pregătirile pentru noua politică de mediu a UE: Pactul Ecologic European.*





	2019	2018
CSR	<b>0,350</b> t CO <sub>2</sub> /t sodă (Na <sub>2</sub> CO <sub>3</sub> )	0,378 t CO <sub>2</sub> /t sodă (Na <sub>2</sub> CO <sub>3</sub> )

Resurse naturale cu impact de mediu semnificativ: **APĂ**

În 2019, compania a redus consumul de apă, o resursă naturală foarte importantă, aceasta este consecința noii investiții din iulie 2018 - turnul de răcire nr. 3

	2019	2018
CSR	<b>20,39</b> mc /t sodă (Na <sub>2</sub> CO <sub>3</sub> )	21,59 mc/t sodă (Na <sub>2</sub> CO <sub>3</sub> )

### SSM la locul de muncă

Siguranța zilnică a operațiunilor noastre, îmbunătățirea continuă a securității și condițiilor de muncă ale angajaților reprezintă principala responsabilitate a fiecărui manager, șef de echipă și lucrător și, de asemenea, unul dintre obiectivele strategice cheie stabilite pentru CIECH Soda România S.A. de către Grupul CIECH, în Strategia pentru perioada 2019-2021.

Urmărim îndeplinirea acestui obiectiv prin implementarea strategiei privind construirea unei culturi a sănătății și securității în muncă în unitățile noastre de producție, iar acest program cuprinde:

- implementarea unei noi metodologii pentru evaluarea managementului SSM în companiile Grupului CIECH
- un sistem de cursuri și ateliere de instruire care să crească gradul de cunoaștere a procesului de asigurare a securității în muncă în cadrul Grupului CIECH
- achiziționarea și implementarea de instrumente analitice și IT pentru optimizarea activității personalului SSM și pentru asigurarea cunoașterii depline a cauzelor și efectelor incidentelor SSM, permițând o prevenție eficientă și ameliorând securitatea și condițiile de muncă
- promovarea unei culturi a sănătății și securității în muncă în cadrul organizației prin implicarea angajaților
- implementarea unui sistem de securitate multistratificat, coerent, format din subsisteme care sprijină preîntâmpinarea coliziunilor în spațiile de depozitare, monitorizarea angajaților în zonele periculoase și detectarea factorilor nocivi.

Ambiția noastră este creăm un mediu de lucru sigur, care promovează grija pentru sănătate și preîntâmpinarea accidentelor, rănilor și bolilor profesionale.

De asemenea, suntem atenți și avem grijă de clienții, furnizorii și contractanții noștri care își desfășoară activitatea în unitățile noastre, motiv pentru care am implementat standarde de siguranță în vederea protejării vieții și sănătății acestora.

Organizăm sesiuni de instruire periodice pe tema sănătății și securității în muncă pentru angajații noștri. Am implementat un sistem de recompensare a angajaților în domeniul SSM în fiecare unitate de producție, precum și un sistem de raportare a accidentelor, pericolelor și situațiilor limită. Evaluarea periodică a riscurilor la locul de muncă, implementarea unor măsuri de control și corective corespunzătoare diminuează la minimum nivelul riscurilor la adresa securității în muncă.

Misiunea noastră este să îmbunătățim continuu standardele de siguranță și toate activitățile companiilor noastre în concordanță cu principiile dezvoltării durabile. Potrivit acestor principii, am implementat





proceduri de calitate, mediu, sănătate și securitate, precum și numeroase practici și programe care ne ajută să asigurăm cele mai sigure condiții de muncă posibile și să satisfacem cerințele clienților noștri, în conformitate cu politica și strategia comercială adoptată.

Considerăm că sănătatea și condițiile de muncă sigure reprezintă unul dintre principalii factori care determină competitivitatea și eficiența operațională a Grupului CIECH, vizând diminuarea la minimum a ratelor de accidente și, drept urmare, crearea unui „mediu de lucru fără accidente” bazat pe un sistem de management al securității și o solidă cultură a siguranței cu o implicare semnificativă din partea conducerii.

În 2019, CIECH Soda România S.A. s-a concentrat pe următoarele priorități și acțiuni:

- reducerea numărului de accidente de muncă și monitorizarea și reducerea nivelului de risc pentru lucrători;
- îmbunătățirea condițiilor în ceea ce privește echipamentele individuale de protecție/muncă, vestiare, grupuri sanitare/toalete;
- program de instruire a lucrătorilor în domeniul sănătății și securității în muncă, prezentarea în cadrul instruirilor de materiale (și noutăți) privind reglementările legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă, analiza a proceselor verbale privind evenimentele în domeniul muncii care au avut loc în Societatea, prezentarea de fotografii, filme tematice;
- realizarea de analize/monitorizări pentru a stabili nivelul de praf, gaze, zgomot, microclimatul de la locurile de muncă, prin intermediul laboratorului propriu și al companiilor specializate/autorizate;
- luarea de măsuri pentru a reduce nivelul acestor poluanți/emisii prin montarea de panouri din policarbonat, etanșarea utilajelor, întreținerea/curățarea periodică a echipamentelor de desprăfuire (filtre, ventilatoare, instalații de desprăfuire);
- înlocuirea marcajelor și a grătarelor de protecție de pe podelele secțiilor de producție și repararea balustradelor de protecție;
- consolidarea structurilor halelor de producție (hala tobe pentru laptele de var, ADC, filtrare);
- achiziționarea de echipamente de protecție de înaltă calitate (bocanci, salopete, ochelari, jachete izolate termic).

#### **ISO:**

##### **Quality Management System in CIECH Soda Romania S.A.:**

- Pe 06.11.2017, Societatea a fost auditată și certificată cu Intertek, conform standardului internațional SR EN ISO 9001/2015 pe următorul domeniu de activitate: producerea și comercializarea produselor sodice și a derivaților acestora (sodă calcinată, silicat de sodiu). Data expirării certificării - 17.11.2020; în acest interval (2017-2019), CSR a parcurs toate auditurile de supraveghere anuale, cu recomandări pozitive de menținere a certificării.

#### **Business Continuity Plan (BCP):**

CSR a implementat planul de continuitate al afacerii (BCP) în 2018 (pregătirile au început în 2017 și s-au finalizat în iulie 2018).



### Comunitate locală

CIECH Soda România S.A. este membru al Camerei de Comerț și Industrie Vâlcea. În 2019, compania a obținut premiul I în cadrul Galei Economiei Vâlcene.



### Responsabilitate socială

Cele mai importante acțiuni de responsabilitate socială ale CIECH Soda România S.A. realizate în comunitatea locală:

1. **CASA PINOCCHIO** – sprijin pentru copiii instituționalizați din cadrul centrului de plasament situat în Băbeni, județul Vâlcea (aproximativ 12 km de la Societatea).  
Ajutorul companiei constă în asigurarea constantă a unor produse necesare zi de zi, precum rechizite școlare, îmbrăcăminte și încălțăminte, echipament sportiv, dulciuri etc. În 2015, cu ajutorul unei donații din partea Fundației Kulczyk, proprietarul CIECH Group, 22 dintre angajații CIECH Soda Romania S.A. au derulat o acțiune de voluntariat în cadrul căreia, într-un interval de două săptămâni, au fost renovate toate cele șase dormitoare și sala de activități și au fost achiziționate mobilierul și dotările necesare (televizor, mașină de spălat etc.)
2. **Parteneriat cu Liceul Energetic** – burse și posibilitatea de stagii de practică în cadrul CIECH Soda Romania S.A. pentru elevi.
3. Sponsorizarea **Festivalului național de pian Irina Șațchi** din Râmnicu Vâlcea (concurs național pentru tinerii pianiști). Decizia de sponsorizare a fost luată ca urmare a angajamentului CIECH Soda Romania S.A. de a sprijini dezvoltarea comunității locale și consolidarea legăturilor culturale româno-poloneze.
4. Consolidarea relațiilor româno-poloneze: premierea excelenței în cercetarea relațiilor româno-poloneze; cu ocazia Centenarului Polonez, aniversat în 2018, Institutul Polonez din România a lansat o expoziție aniversară în Râmnicu Vâlcea, ca răspuns la ideea lansată de CIECH Soda Romania S.A. de a include capitala județului Vâlcea în turul aniversar expoziție poloneză la Biblioteca Județeană Vâlcea.
5. Campanie de informare în rândul angajaților pentru a dona 2% din impozitul pe venit prin redirecționarea acestuia către un ONG local (la propria alegere).



**CASA PINOCHIO – sprijin pentru copii**



**Liceul Energetic  
parteneriat in invatamentul DUAL**



**Promovare relatiilor  
romano - poloneze**



**Sprijin pentru „Irina Satchi (Szacki)”  
festival de piano pentru tineri talentati**



*Alteano - Si*